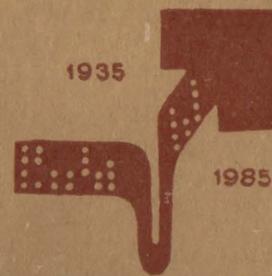


1 руб. 50 коп.



ПРОБЛЕМЫ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ОБРАЗА ЖИЗНИ
В УСЛОВИЯХ СЕВЕРА



ББК 66-3

Проблемы совершенствования образа жизни в условиях Севера: Межвуз. сб. — Красноярск: Изд-во Краснояр. ун-та; 1985, 155 с.

В 1985 году Норильскому горно-металлургическому комбинату им. А. П. Завенягина исполнилось 50 лет. В приветствии ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим Норильского горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина, всем участникам создания и развития Норильского промышленного района» отмечается, «...что наряду с развитием производства на комбинате большое внимание уделяется решению социальных вопросов».

Итогам и перспективам социального развития Норильского промышленного района была посвящена юбилейная конференция «Проблемы совершенствования образа жизни и социальное развитие трудового коллектива», организованная научно-техническим советом НГМК. В работе конференции приняли участие партийные и хозяйственные работники города и комбината, научные сотрудники Пермского политехнического института, Центрального экономико-математического института АН СССР (Москва), Норильского вечернего индустриального института, социологи ряда промышленных предприятий страны.

В сборнике представлены материалы юбилейной научно-практической конференции по вопросам социального развития, в которых обобщены результаты прикладных социологических исследований, выполнявшихся в 1973—1984 гг. на комбинате и в городе. В публикациях партийных и советских работников, социологов-практиков и ученых в цифрах и фактах отражен богатый опыт и исследованы конкретные проблемы создания благоприятных условий труда, быта и досуга населения на Крайнем Севере.

Печатается по решению редакционно-издательского совета Красноярского университета.

Редакционная коллегия:

В. В. Сартаков, канд. филос. наук, доц. (ответственный ред.); **О. Л. Лейбович**, канд. филос. наук; **В. В. Пациорковский**, канд. филос. наук, **З. И. Файнбург**, докт. филос. наук, **Ю. А. Барклянский** (ответственный за выпуск)

П 0303000000
178 (03)-85 Без объявл.

С Издательство Красноярского университета, 1985

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НОРИЛЬСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА

И. С. АРИСТОВ

Первый секретарь ГК КПСС г. Норильска

СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

Пятьдесят лет назад началось промышленное освоение природных богатств Таймыра. Строительство, ввод в действие и эксплуатация производственных мощностей Норильского горно-металлургического комбината им. А. П. Завенягина осуществлялись в суровых природных условиях Крайнего Севера. Руководители строительства понимали, что даже значительные вложения в развитие производства не принесут должной отдачи без создания благоприятных условий труда и быта, удовлетворения насущных потребностей людей.

Поэтому вопросам социального развития уделялось и уделяется много внимания на протяжении всего 50-летнего периода деятельности Норильского комбината.

Вместе с тем быстрое развитие материальной базы производства, особенно в последние годы, образование новых крупных трудовых коллективов и обусловленный этим рост численности населения Большого Норильска (за период с 1964 по 1984 гг. она удвоилась и достигла 260 тыс.) определили актуальность плановой основы социального развития и необходимость совершенствования социального планирования. Разработке планов социального развития городской комитет КПСС уделяет большое внимание. Был создан методический совет по вопросам социального развития при ГК КПСС, который вместе с хозяйственными руководителями занимался этой работой и возглавил ее.

В 70-е годы Норильский заполярный промышленный комплекс становится объектом социологических исследований.

Норильский городской комитет КПСС с самого начала занял в этом важном деле активную позицию, рассмотрев на заседании бюро горкома вопрос «Об организации социологи-

ческих исследований на Норильском комбинате». К этой работе был привлечен широкий круг общественности. Высокий методический уровень исследований обеспечивался сотрудничеством с научно-исследовательскими организациями: Пермским политехническим институтом, Красноярским университетом, Новосибирским институтом экономики и организации промышленного производства.

На протяжении 13 лет совместно с Пермским политехническим институтом проводятся работы по изучению факторов, влияющих на отношение к труду, культурно-технический уровень работников комбината, их адаптацию в коллективе и причины текучести кадров. Проводятся исследования по трудовым ресурсам, а с 1981 года ведется работа по проекту «Норильск-2000».

В содружестве с Красноярским государственным университетом проводились исследования различных проблем трудового коллектива, решались вопросы обработки социологической информации. В настоящее время на ИВЦ Норильского комбината эксплуатируется система обработки социологической информации «Дельта», разработанная в Красноярском университете.

В 1984 году социологи комбината заключили договор о творческом содружестве с отделом проблем уровня жизни Центрального экономико-математического института АН СССР. Одним из основных направлений совместной работы социологов Пермского политехнического института, ЦЭМИ и комбината является разработка мероприятий по совершенствованию образа жизни в экстремальных условиях Крайнего Севера.

На основе анализа социологической и социально-демографической информации осуществляется планирование социального развития. В плановых документах отражается целевая установка на решение вопросов, связанных с проблемами труда, быта, свободного времени трудящихся комбината и города. Результаты исследований позволяют также оценивать эффективность реализации комплексных программ и планов.

Следующими практическими шагами были принятые бюро горкома постановления, отражающие этапы проделанной работы в области социального развития, «О дальнейшем совершенствовании социально-экономических исследований на Норильском горно-металлургическом комбинате» (1976 год),

«О ходе выполнения плана социального развития за 1976—1978 годы и задачах партийных организаций в дальнейшем совершенствовании работы в области социального развития» (1978 год).

Руководствуясь постановлением бюро Красноярского краевого комитета КПСС «О разработке и внедрении целевых комплексных программ по узловым проблемам экономического и социального развития на 1981—1985 годы», соответствующими директивными документами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, в начале 1981 года городской комитет КПСС приступил к формированию 10 целевых комплексных программ. Одна из них — «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и дальнейшее социальное развитие Норильского промышленного района». Консультативную и научно-методическую помощь при разработке программ оказали научные сотрудники Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения АН СССР.

В целях повышения экономической эффективности и обеспечения гармоничного развития производственной и социальной инфраструктуры Норильского промышленного района была проанализирована деятельность всех предприятий и учреждений, базирующихся на его территории. Во исполнение постановления бюро ГК КПСС «Об установлении контроля за созданием новых и планированием существующих предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории Норильского промышленного района» создана временная территориальная комиссия по планированию, распределению и контролю использования трудовых ресурсов, упорядочены приглашения (вызовы) граждан для въезда в город Норильск и их прописка.

В 1981 году было также принято совместное постановление горисполкома и горно-металлургического комбината «О разработке информационно-справочной системы «Миграция», призванной накапливать оперативную информацию о количественной и качественной сторонах миграционных процессов в промрайоне.

В настоящее время планирование социального развития осуществляется с акцентом на усиление режима экономии и повышение эффективности использования трудовых ресурсов. В апреле 1985 года начата разработка соответствующей целевой комплексной программы на XII пятилетку.

В целом, в исследованиях и разработках можно выделить ряд направлений, на основе которых планируется социальное развитие в Норильском промышленном районе.

Изучение общественного мнения. С 1973 года на комбинате и в городе проводятся массовые социологические опросы, в ходе которых выясняются мнения норильчан по различным сторонам их работы и повседневной жизни. Наиболее крупными из них были исследования отношения работников комбината к труду и их культурно-техническому уровню, повышения эффективности рабочей силы и трудовых ресурсов, текучести кадров, социальной адаптации трудящихся на производстве и в городе, образа жизни норильчан. Опрошено около 37 тыс. респондентов.

Демографические исследования. Это направление работы позволяет на основе анализа статистических материалов получать содержательные оценки процессов миграции и качественный анализ демографической ситуации в целом по Норильскому промышленному району. Практическое значение демографических исследований несомненно.

Анализ динамики миграционных процессов и структуры населения позволил составить прогноз демографической ситуации и использовать прогнозные данные в генеральной схеме развития Норильского горно-металлургического комбината до 2000 года.

Как частный пример — выявление тенденции увеличения удельного веса пенсионеров в структуре населения. Рост численности пенсионеров за последние пять лет составил 46%, и в настоящее время эта категория населения составляет около 20 тыс. чел. Для большинства пенсионеров достаточно остро стоит вопрос выезда «на материк». За пятилетний период с 1979 по 1983 годы посредством обмена жилой площади из Норильска выехало 9398 человек, в том числе 1651 пенсионер. Пока это малопродуктивный путь, так как по обмену прибывают до 30% тех, кто не подходит для работы в наших условиях, кроме того, обмен жилой площади ведется в индивидуальном порядке и связан со значительными трудностями для населения. Норильский горно-металлургический комбинат внес конкретные предложения по рассмотрению этого вопроса в Министерстве цветной металлургии СССР.

Разработка и реализация целевых комплексных программ. К ним относятся программы «Пятилетка

здоровья» и «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и дальнейшее социальное развитие Норильского промышленного района». Последняя включает в себя целевые задания и мероприятия, направленные на стабилизацию численности населения, вовлечение в общественно полезный труд учащейся молодежи, пенсионеров и лиц, занятых в домашнем хозяйстве, создание условий закрепления рабочей силы, мобилизацию внутрипроизводственных резервов труда, повышение уровня удовлетворения базовых жизненных потребностей населения. Можно привести примеры выполняемых работ в рамках этой целевой комплексной программы.

Анализ использования рабочей силы промышленными предприятиями и организациями Норильского промрайона за периоды десятой и одиннадцатой пятилеток показал, что многие предприятия и организации обеспечивали прирост заданных объемов производства за счет увеличения численности трудящихся. При этом существовавшая система приглашений в город Норильск предоставляла право многим предприятиям приглашать для работы иногородних граждан, что производилось без учета занятости по специальности и квалификации, обеспечения жильем и питанием, в итоге создавало дополнительную нагрузку на социальную инфраструктуру.

В 1982 году исполком горсовета принял решение «О мерах по упорядочению приглашений (вызовов) граждан для въезда в г. Норильск и их прописки». В результате принятых мер уже в 1982 году сверхплановая численность на норильских предприятиях сократилась на 11%.

Много внимания в работе советских и партийных органов уделяется и формированию местных трудовых ресурсов.

Социологические исследования среди норильских школьников выявили, что из общего числа опрошенных выпускников средней школы 72,3% ориентировано на продолжение учебы, 21,3% — поступить на работу, при этом 70,7% выпускников связывают свои планы с отъездом «на материк».

В Норильске работают межшкольный учебно-производственный комбинат и станция юных техников — в системе города, клуб юных техников комбината, накоплен некоторый опыт профориентационной работы. Но 52% выпускников-десятиклассников указали на отсутствие возможностей получить избранную профессию в Норильске, 35,4% — хотят жить в большом культурном центре.

В ходе исследований выяснилось, что наряду с труднопреодолимыми факторами, действующими на профессиональ-

ную ориентацию норильских школьников, есть недоиспользуемые возможности. Управление кадров, управление капитального строительства, институт «Норильскпроект» комбината совместно с горно провели серьезную подготовительную работу, в результате которой в июле 1984 года вышло постановление исполкома Норильского горсовета и комбината «О строительстве объектов просвещения и профессионально-технического образования в XII и XIII пятилетках на территории Норильского городского Совета народных депутатов». Постановлением определены объемы капитальных вложений на строительство объектов просвещения и профессионально-технического образования: на 1984—1985 годы — 32 млн. руб., на XII пятилетку — 100 млн. руб., на XIII — 98 млн. руб. Запланированное развитие материальной базы обучения учитывает предполагаемое увеличение количества выпускников неполной средней школы к 1991 году на 1700—1800 чел. по сравнению с 1983 годом.

Идеологическая работа. Как показывает практика, материалы, полученные в исследованиях социологов — ученых и практиков, имеют важное значение в партийной и советской работе. Они помогают формированию нового типа партийного, комсомольского, профсоюзного руководителя и руководителя-хозяйственника. Этому в немалой мере способствует пропаганда социологических знаний, элементами которой являются курсы лекций по промышленной социологии и социальному планированию, основам социальной психологии для слушателей университета марксизма-ленинизма, телепередачи цикла «Человек, коллектив, общество», серии статей в местной городской газете «Заполярная правда», циклы занятий на курсах повышения квалификации инженерно-технических работников, служащих и другие.

Использование результатов социологических исследований позволяет поставить идеологическую и воспитательную работу партийных и комсомольских организаций на плановую основу. Выявляя и оценивая проблемы конкретных социальных групп трудящихся и населения, социологические исследования повышают адресность и конкретную направленность пропаганды и мероприятий идейно-воспитательной работы.

Главное направление в социальном планировании — комплексность в проведении социальных исследований и разработке на их основе проектов социальных решений, главный результат — планомерное повышение экономической эффек-

тивности Норильского комбината и промышленного района, повышения уровня и совершенствование образа жизни населения.

В. В. САВЧЕНКО, В. И. ШЕСТАКОВ

Норильский
горно-металлургический комбинат
им. А. П. Завенягина

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ НОРИЛЬСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА

Норильский промышленный район по многим своим чертам относится к числу вновь осваиваемых районов. Удаленность от промышленных центров страны (и районов, обладающих трудовыми ресурсами), отсутствие устойчивых транспортных связей, суровые природно-климатические условия определяют специфику деятельности предприятий и организаций.

В связи с этим вопросам создания и развития материальной базы обеспечения нормальной жизнедеятельности трудящихся и членов их семей, целенаправленного формирования производственных коллективов по профессионально-демографическим, медицинским и другим критериям здесь уделяется особое внимание.

Сегодня Норильский промышленный район территориально объединяет более 130 основных предприятий, учреждений, организаций. Норильск аккумулирует в себе все основные обогатительные, металлургические и вспомогательные производства, города Талнах, с основной рудной базой, Кайеркан, с базой нерудных полезных ископаемых, Дудинку, где развиты крупные портовые и складские хозяйства, Мессояхское и Соленинское газовые месторождения, являющиеся топливной базой, поселок Снежногорск, поставляющий гидроэлектроэнергию.

Каждый город и поселок, будучи центрами специализированных промышленных площадок, включающих в себя большое количество различных предприятий и новостроек, увязываются в единый производственно-хозяйственный комплекс

ведущего предприятия промрайона — Норильского горно-металлургического комбината.

Основная продукция комбината представлена 14 элементами таблицы Менделеева, извлекаемыми из местных рудных месторождений. В его состав входят десятки предприятий и организаций, осуществляющих производство цветных и благородных металлов, проектирование, строительство и эксплуатацию объектов производственной и социальной инфраструктуры, добычу угля и нерудного сырья, обеспечение теплом, водой и электроэнергией, производство строительных материалов. В сферу деятельности комбината входят также научно-исследовательские, конструкторские и проектно-испытательские работы, материально-техническое снабжение, жилищно-коммунальное обслуживание, обеспечение товарами народного потребления и общественным питанием жителей всего промышленного района.

Предприятия торговли комбината продают через розничную сеть товаров на полмиллиарда рублей в год. Организована работа более трехсот предприятий общественного питания с учетом повышенной занятости населения в производстве. Сельскохозяйственный цех комбината включает в себя пригородный совхоз и хозяйства на юге Красноярского края, имеет пашню, теплицы, огороды и картофельное поле, стадо крупного рогатого скота, птицу, свинооткормочные пункты. Ежегодно он поставляет продукции на 12—13 млн. руб. В составе комбината железнодорожный и автомобильный транспорт, крупное портовое хозяйство морского и речного Дудинского порта, развитое складское хозяйство.

Комбинат располагает телефонной связью на 60 тыс. абонентов, телекной и радиосвязью, около 1100 радиостанций установлены на автомобилях и других подвижных объектах. По телефону автоматическая справка сообщит сведения о погоде, работе аэропорта, учреждений культуры, торговли, о точном времени и наличии вакансий для желающих устроиться на работу.

Коллективы подразделений комбината в отличие от коллективов монопромышленных предприятий существенно различаются по профессионально-квалификационному и демографическому составу, характеру и уровню образования, содержанию и условиям труда. Различия определены участием коллективов в производственной и непроизводственной сферах деятельности и ее многоотраслевой направленностью.

Комбинат представлен почти тысячей рабочих профессий. Эти особенности в совокупности со значительными масштабами производства требуют, с одной стороны, единой кадровой политики и учета огромного количества кадровой информации, с другой — дифференцированности содержания направлений в работе с каждой категорией трудящихся.

Около 90% работающих на комбинате — это мигранты, прибывшие из различных районов страны. Привлекательность комбината достаточно велика: с просьбой о трудоустройстве приходит до 30 тыс. писем в год. Основные источники внешней рабочей силы — это организованный набор рабочих по линии Госкомтруда РСФСР, приглашенные по переписке, прибывшие из рядов Советской Армии, по общественному призыву по линии ЦК ВЛКСМ, молодые специалисты.

На комбинате ведется строгий учет использования дипломированных специалистов, ограничено их приглашение, учитывается каждый случай трудоустройства дипломированного специалиста на рабочее место. Возможности трудоустройства на комбинате и других предприятиях, организациях региона на должности инженерно-технических работников и служащих ограничены. Тем не менее, в настоящее время профильные дипломированные специалисты на рабочих местах составляют 6,9% численности трудящихся, в том числе с высшим образованием — 1,5%.

За последние годы разработаны и реализуются мероприятия в рамках целевой комплексной программы «Повышение эффективности использования рабочей силы и дальнейшее социальное развитие города». Среди них — упорядочивание приглашений трудящихся на работу и прописки их в городе, усиление контроля за трудоустройством и другие. В результате, при сохранении показателя насыщенности дипломированными специалистами, количество профильных специалистов на рабочих местах в долевом значении за период с 1982 года снизилось на 0,5%, в том числе специалистов с высшим образованием — на 0,7%. Из общей численности инженерно-технических работников на комбинате 56,3% — специалисты с высшим образованием, 40,8% — со средним специальным.

Созданы благоприятные условия для профессионального и творческого роста молодых специалистов. Проводится стажировка по индивидуальным планам и под руководством компетентных специалистов. Организуются творческие вечера и научно-практические конференции, уделяется внимание организации досуга. Молодым специалистам создаются необхо-

димые бытовые условия: одинокие селятся по два-три человека в комнаты общежитий гостиничного типа, семейным предоставляются комнаты в общежитиях для малосемейных с последующим предоставлением в течение трех лет благоустроенной квартиры.

Приглашение молодых специалистов на комбинате планируется с учетом текущей и перспективной в них потребности действующих и строящихся предприятий. Это периодически приводит к временному использованию молодых специалистов на рабочих местах. Например, за 1971—1980 гг. — период строительства новых производственных мощностей — до 1976 года 78,8% прибывающих молодых специалистов с высшим образованием принимались на должности инженерно-технических работников и служащих, с 1976 года — 41,3% в среднем за год. Так создавался резерв специалистов, используемых на рабочих местах до пуска новых предприятий. На 1981 год из принятых специалистов за весь указанный период на рабочих местах продолжали работать 26,9%. В настоящее время, в период освоения и эксплуатации введенных производств, только 19,2% молодых специалистов, принятых на работу за период 1982—1984 годов, трудятся на рабочих местах.

В результате проведения целенаправленной политики формирования кадрового потенциала ресурсы рабочей силы Норильского комбината сегодня позволяют комплектовать кадровый состав новых и реорганизуемых подразделений. За период строительства второй очереди комбината были, например, полностью сформированы производственные коллективы Надеждинского металлургического завода, Талнахской обогатительной фабрики, рудников «Октябрьский», «Таймырский» и ряда других. Всегда основной костяк производственного коллектива формировался из наиболее опытных и перспективных работников других, уже действующих предприятий, что особенно важно для периодов пуска и вывода нового предприятия на проектную мощность.

При формировании коллектива, например, Надеждинского металлургического завода заранее готовились инженерно-технические работники, дипломированные специалисты и рабочие никелевого и медного заводов, центральной лаборатории автоклавных процессов. Часть из них направлялась стажироваться на родственные предприятия за рубежом и в нашей стране. Были скорректированы с учетом перспективной потребности учебные планы подготовки и переподготовки ра-

бочих и специалистов, спланированы заявки на молодых специалистов и дополнительное число рабочих по организованному набору.

По ряду дефицитных профессий приглашались по переписке иногородние специалисты — металлурги, энергетики, электрики, механики и другие. Подготовка и обучение рабочих, стажировка молодых специалистов велись непосредственно на рабочих местах, в бригадах. Новые рабочие в этот период в основном направлялись на освобождаемые рабочие места предприятий-доноров.

Повышение квалификации рабочих на комбинате — один из факторов, стабилизирующих производственный коллектив. Оно реализуется на строгой плановой основе. Учебные группы инженерно-технических работников занимаются с отрывом и без отрыва от производства на курсах повышения квалификации при Норильском вечернем индустриальном институте, отделе технического и экономического обучения управления кадров комбината. Руководящие, инженерно-технические работники и служащие направляются также на повышение квалификации в учебные заведения Министерства цветной металлургии и других министерств и ведомств. Специалисты, склонные к исследовательской работе, направляются в целевую аспирантуру. Ведется подготовка, переподготовка рабочих и обучение их вторым профессиям. Около 88% обучающихся ежегодно занимаются по курсовой форме обучения. Действуют школа по изучению передовых приемов и методов труда, система экономического образования трудящихся.

Непосредственно на месте в тесном контакте с комбинатом и в соответствии с его потребностями работают многие десятки организаций министерств цветной металлургии, геологии, монтажных и специальных строительных работ, энергетики, транспортного строительства, газовой промышленности, сельского и рыбного хозяйства, связи, здравоохранения, гражданской авиации, а также Академии наук СССР и ряда других ведомств.

Более 90% грузооборота Енисейского речного пароходства на участке Красноярск—Дудинка относятся к комбинату, а также практически весь грузооборот по Северному морскому пути от Мурманска, Архангельска и Кандалакши до Дудинки, основная часть пассажирских и грузовых перевозок аэропорта Алыкель. Деятельность комбината характеризуют и такие данные: только подземное хозяйство рудников насчитывает более 250 единиц самоходных машин; около 1000 произ-

водственных зданий и сооружений общей площадью 1,8 млн. кв. м; железная дорога ежегодно перевозит 18 млн. тонн грузов, вагонный парк превышает 2,5 тыс. и грузовой автопарк — 4 тыс. единиц; Дудинский порт комбината обрабатывает около двух тысяч судов в течение пяти месяцев речной навигации, 40% морских грузов в течение шести месяцев зимней навигации; общая сеть подъездных путей составляет почти 1000 км, для собственных нужд выпускается серная кислота, хлор и его производные, каустическая сода и другие химические соединения, около 41 млн. штук кирпича в год, цемент, металлоконструкции, нестандартное оборудование, минераловатные изделия, железобетон и другие материалы. Продукция комбината потребляется в 1100 городах всех экономических районов нашей страны.

Решение многих социальных вопросов, с которыми приходится сталкиваться комбинату, в силу исторически сложившегося способа освоения местных природных богатств имеет региональный характер и усложняется региональными особенностями.

За 1962—1970 годы численность населения Норильского промрайона увеличивалась ежегодно на 3,1%; за 1971—1978 годы — уже на 6%, то есть в три раза больше, чем в РСФСР; за 1979—1984 годы — на 2%¹. Число рождений увеличилось за 1971—1982 годы почти в два раза, ежегодный рост составлял 7,9%. Общий коэффициент смертности за период 1962—1984 годов составлял три-четыре случая на 1000 чел. населения.

Доля мигрантов в общем приросте численности населения с 1962 по 1978 годы составляла в среднем 62%, и динамика общего прироста определялась механическим движением. Исследования показали, что приезжают в Норильск со всех районов нашей страны, причем структура прибытия и распределение обратных потоков миграции одинаковы. Очевидно, после определенного периода трудовой деятельности люди стремятся выехать в районы прежнего жительства. С 1979 года прирост численности населения за счет миграции сокращается, и в 1982—1984 годах результат миграции стал отрицательным. Можно сказать, что с конца 70-х годов закончил-

¹ Здесь и далее рассчитано по данным Норильской инспектуры государственной и Всесоюзной переписи населения 1979 года. Для сравнения за 1971—1978 годы численность населения Красноярского края ежегодно росла на 2,4%, РСФСР — на 2%.

ся первый и начался второй этап развития Норильского района как района нового промышленного освоения.

К этому времени сложилась следующая демографическая ситуация. Средний возраст жителя НПр в 1979 году составлял 26,5 лет, доля молодежи в возрасте до 30 лет в населении трудоспособного возраста составляла 51%, что способствовало высокой рождаемости, большому числу заключаемых браков, низкой смертности. Так, уровень рождаемости (число рождений на 1000 человек населения) в 1979 году был на 22% выше, чем в РСФСР, а уровень смертности примерно в 2,5 раза ниже. За счет этого естественный прирост населения более чем в два раза был выше, чем в РСФСР. Число заключаемых браков в расчете на 1000 чел. населения примерно на 10% превышало этот показатель по стране в целом. Необходимо отметить, что и по разводимости Норильский промышленный район занимает одно из первых мест в стране: в 1984 году на 100 зарегистрированных браков пришелся 71 развод.

В 1979 году на 100 мужчин всех возрастов приходилось 85 женщин, в то время как в РСФСР, Западной и Восточной Сибири приходилось соответственно 119, 115 и 107 женщин. Существенно отличалась и семейная структура населения. Доля одиночек составляла 43%, в то время как в Магаданской области — 30,6%, в Мурманской — 32,4%, в Тюменской — 38,3%.

За период после 1979 года, кроме снижения темпов роста численности населения и уровня рождаемости, начали выравниваться структура по полу и семейная структура населения: доля одиночек сократилась в 1983 году до 34,4%, доля семей из трех и четырех человек увеличилась с 40% до 44,5%.

Специфика Норильского промышленного района состоит в том, что он находится в крайне неблагоприятных природно-климатических условиях, осложненных отдаленностью от промышленно-культурных центров страны и отсутствием устойчивых транспортных связей.

Условия Норильского Заполярья — это полярный день и полярная ночь, восьми-, девятимесячный период отрицательных температур с морозами, достигающими отметок ниже 50 градусов, резкие температурные колебания и изменения погоды, магнитные бури и так далее. Эти условия не могут до конца в полной мере быть компенсированы развитием социальной инфраструктуры.

Питание трудящихся и всего населения осуществляется в основном за счет ввоза продуктов, не полностью обеспечива-

ющих требуемый состав микроэлементов и витаминов в пище. Характерны кратковременность периода потребления свежих овощей и фруктов и сниженность их качества за счет транспортировки и хранения.

В основном преобладает искусственное освещение в осенне-зимний период и особенно в полярную ночь. В это время характерны недостаток зрительных впечатлений, выраженная гиподинамия, ношение утепляющей одежды, которая сковывает свободу движений и не исключает как переохлаждения, так и перегрева организма при работе на открытом воздухе.

Влияние природно-климатических и других условий оказывает отрицательное воздействие на здоровье норильчан. Повышена заболеваемость костно-мышечной системы, острые респираторными заболеваниями и другими болезнями. Показатели нетрудоспособности по уходу за детьми в днях по больничным листам, например, за период 1981—1982 годов на 100 работающих выше среднесоюзных показателей на 9%. Выше частота случаев снижения остроты зрения у норильских детей.

Промышленное освоение природных богатств нашего региона требует повышенных экономических затрат на развитие и поддержание необходимого уровня социальной инфраструктуры — развитие и поддержание объектов соцкультбыта, жилого фонда, доставку и производство продуктов питания, товаров народного потребления, сохранение здоровья населения и так далее. Стоимость же рабочей силы и затраты на ее привлечение здесь значительно выше, чем в средней полосе страны. По опубликованным данным, обустройство одного работающего человека на Крайнем Севере обходится около 29 тысяч руб., что в 2,3—2,6 раза дороже, чем в средней полосе страны¹.

Если жилищная проблема актуальна для жителей любого района страны, то для Норильска — еще в большей степени. В холодные месяцы года, когда низкие температуры, полярная ночь, сильные ветры, норильчане вынуждены большую часть свободного времени уделять занятиям, протекающим в помещениях.

Нагрузка на жилую среду вследствие климатических условий, а также повышенных потребностей в общении, резко воз-

¹ Тощенко Ж. Т. Социальная инфраструктура в системе научного управления социалистическим обществом. — В кн.: Научное управление обществом. М: Мысль, 1978, с. 187.

растает. Социальная инфраструктура в этих условиях должна развиваться более быстрыми темпами, и самое главное — быть более качественной по содержанию. Например, плавательный бассейн в детском садике «на материке» желателен, но не обязателен, в Норильске же это жизненная необходимость, необходимое средство поддержания здоровья детей. Потребности норильчан во всех материальных благах и услугах существенно выше, чем у людей, проживающих в более низких широтах.

По данным ученых отдела социальных проблем труда и народного благосостояния Центрального научно-исследовательского экономического института при Госплане РСФСР, потребность организма в питании (по калорийности) в условиях холодного климата повышается в среднем на 20%, общий нормативный расход денег на приобретение одежды в расчете на душу населения увеличивается примерно в 2 раза, потребность в жилой площади — на 20%, а в больничных койках — на 30%. Таким образом, чтобы только выровнять социально-экономические условия жизни на Крайнем Севере и на остальной территории страны, надо обеспечить северянам преимущественный объем материальных благ и услуг.

Сравнение динамики средней заработной платы в НПР и по стране в целом за период 1965—1984 годов показывает, что темпы роста средней заработной платы в НПР устойчиво отставали от темпов роста заработной платы рабочих и служащих по стране в целом. В результате средняя заработная плата выросла за указанный период в НПР на 62,2%, а по стране в целом — на 91,7%.

Снижение преимуществ в заработной плате норильчан — процесс, который может привести к отрицательным последствиям. Особенно если сравнение проводить с аналогичными предприятиями и промышленными центрами страны, расположенными в районах с благоприятными климатическими условиями и более высоким уровнем развития социальной инфраструктуры.

Оценка материального положения норильской семьи по данным социологического исследования «Норильск-2000», проведенного в 1983 году (выборка — 3046 опрошенных), показывает:

— живут от зарплаты до зарплаты, часто приходится занимать деньги на самое необходимое, а о сбережениях не может быть и речи — отметили 6,4% ответивших;

— на ежедневные расходы хватает денег, но уже покупка

одежды представляет трудности, для этого должны взять в долг или специально откладывать деньги — 18,6%;

— в основном хватает денег, могут откладывать, но при покупке дорогих товаров длительного пользования (холодильник, новый телевизор и тому подобное) сбережений не хватает, должны пользоваться кредитом или взять в долг — 33,6%;

— покупка товаров длительного пользования не вызывает трудностей. Однако если бы захотели купить автомобиль, путевку за границу и тому подобное, то не могут этого сделать — 28,1%;

— в настоящее время могут практически ни в чем себе не отказывать — 13,3%.

Первые три оценки (58,6% ответивших) отражают типичный уровень материального положения трудящихся «на материке», последние две (41,4%) соответствуют уровню материальной компенсации климато-географических условий Норильского Заполярья. Представленность уровня компенсации среди населения городов Норильска, Талнаха, Кайеркана еще недостаточная. Если это оставить без внимания, в перспективе привлечение иногородней рабочей силы может быть затруднено.

На комбинате и в Норильском промышленном районе преобладают мужские профессии в структуре рабочих мест. Согласно прогнозу изменения демографических характеристик населения до 2000 года темпы роста численности населения составят 1—1,5% в год. Преимущественно будет расти обслуживающая группа населения и доля детей в возрасте до 16 лет, доля градообразующей группы с 42% должна сократиться до 38%. Доля обслуживающей группы населения — вырасти с 17,5 до 23%. Несамодостаточная группа должна сократиться с 40,5% до 39%.

Однако выход на расчетные показатели связан с рядом серьезных трудностей. Даже сейчас, когда предприятия промышленного района испытывают потребность в рабочей силе, около 3 тыс. женщин не могут трудоустроиться по специальности из-за нехватки соответствующих рабочих мест. Дальнейшее выравнивание половой структуры населения потребует, видимо, принятия новых социально-экономических решений в управлении развитием промрайона.

Одиннадцатая пятилетка красноречиво характеризует значение, которое придается социальному развитию комбината и Норильского промышленного района. Достигнуты определен-

ные успехи в различных его направлениях. Повысился уровень образования работников комбината (рис. 1). Наиболее

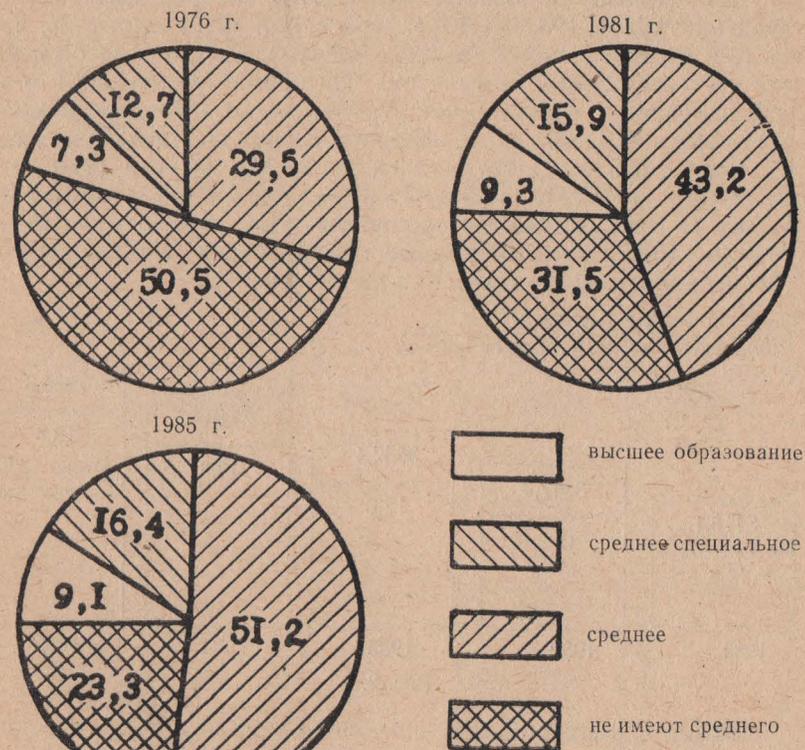


Рис. 1.

высок он у трудящихся новых предприятий, оснащенных современным технологическим оборудованием: на Талнахской обогатительной фабрике, Надеждинском металлургическом заводе и др.

За 4 года пятилетки выпуск специалистов Норильского вечернего индустриального института с высшим образованием увеличился на 16,6%, средних специальных учебных заведений города — на 3,1%, средних городских профессиональ-

но-технических училищ — на 70,2%. Повысили свою квалификацию 54 тыс. трудящихся.

Капитальные вложения в строительство социальной инфраструктуры в 1981—1984 гг. составили 657,4 млн. руб., что на 20% больше, чем за все годы десятой, и в 2,5 раза больше, чем за годы девятой пятилеток. Из общей суммы 452,1 млн. руб. затрачено на жилищное строительство. Введено в эксплуатацию 790,6 тыс. кв. м полезной площади в жилых домах.

Жилищный фонд увеличился на 22,3%. Если в 1979 году на одного жителя приходилось полезной жилой площади на 1,4 кв. м меньше, чем по среднесоюзному показателю, то на начало 1985 года этот разрыв практически ликвидирован, обеспеченность составляет 13,8 кв. м (рис. 2).

жилой фонд в тыс. кв. м
приходится кв.-м. на одного жителя

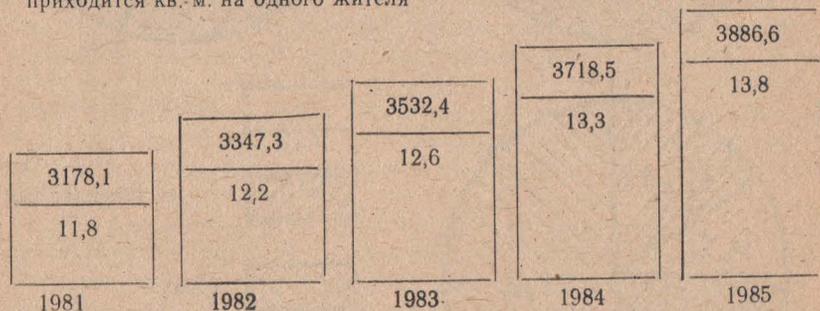


Рис. 2.

Можно сравнить показатели обеспеченности в Норильском промрайоне с опубликованными данными по столицам союзных республик и городам с населением свыше 1 млн. жителей¹.

Так, среди 30 анализируемых городов Норильск по обеспеченности жилой площадью занимает 16—18 места, как и Омск, находясь впереди городов Новосибирска, Перми, Одессы, Ташкента и других. По темпам роста обеспеченности жильем на 1978—1983 годы находится на первом месте и превышает средние показатели по СССР и РСФСР соответственно в 1,8 и 1,7 раза.

¹ Вестник статистики.—М.: Финансы и статистика, 1979, № 11, с. 70—79; 1980, № 12, с. 66—67; 1981, № 12, с. 62—73; 1982, № 11, с. 72—80; 1983, № 22, с. 56—63; 1984, № 4, с. 66; № 11, с. 64—70. РСФСР в цифрах в 1983 году.—М.: Финансы и статистика, 1984, с. 82—105.

В Норильске самые высокие темпы роста численности учащихся в общеобразовательных школах. Количество вводимых мест в общеобразовательных школах в расчете на 1000 жителей примерно в три раза, а мест в детских дошкольных учреждениях в 2,5 раза больше, чем в РСФСР (рис. 3, 4).

тыс. учащихся
учебный год

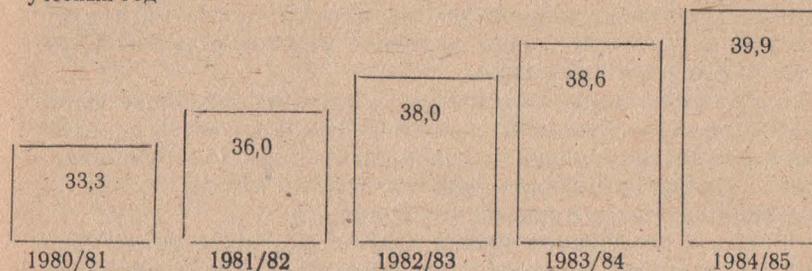


Рис. 3

число мест в ДДУ
обеспеченность в %

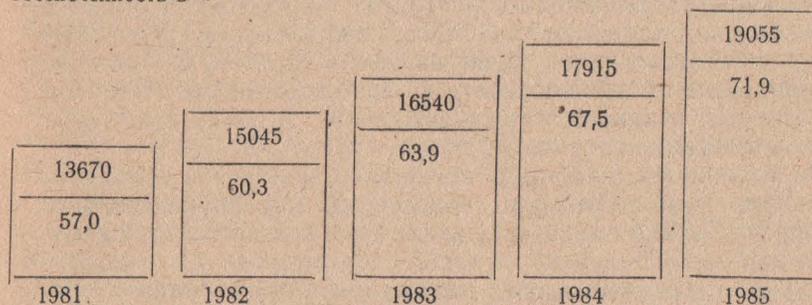


Рис. 4

По розничному товарообороту на душу населения Норильск находится на шестом месте после таких городов, как Москва, Таллин, Рига, Кишинев и Вильнюс, значительно опережая показатели других городов. Ежегодный объем реализации бытовых услуг превышает показатели по РСФСР на 26—27%.

Показатели обеспеченности медицинским персоналом превышают среднесоюзные, но по обеспеченности больничными койками Норильск значительно отстает от союзных и нормативных показателей. Так, если в 1983 году на 10 тыс. жителей СССР приходилось 128 больничных коек, то в Норильске пока только 80. Для решения этой проблемы прилагаются немалые

усилия. Здоровью людей на Норильском комбинате уделяется большое внимание, привлекаются для улучшения работы медицинских служб ведущие научные и практические медицинские учреждения и организации. Совместно с норильскими специалистами научными подразделениями Сибирского отделения АМН СССР в 1975 году разработана региональная программа «Пятилетка здоровья населения Норильского промышленного района на 1976—1980 годы», затем вторая программа «Пятилетка здоровья» на одиннадцатую пятилетку. В ее реализации принимают активное участие и другие научно-практические учреждения.

Программа «Здоровье» предусматривает комплекс мероприятий не только по деятельности органов здравоохранения, но и улучшению условий труда и быта, охране окружающей среды, совершенствованию работы транспортных служб, организации свободного времени трудящихся.

В период реализации программы «Здоровья» более ускоренными темпами развивается материальная база здравоохранения. За восемь лет освоено около 68 млн. руб. капитальных вложений. С 1978 по 1983 годы обеспеченность больничными койками увеличилась на 12,4%. В настоящее время в Норильском промрайоне действуют три медико-санитарные части, пять поликлиник для взрослых и детей, больничные стационары в общей сложности на 2060 коек, шесть специализированных медицинских учреждений, в том числе пульмонологический центр на 120 коек.

Вкладываются, например, средства в сельское и тепличное хозяйства комбината для обеспечения норильчан свежими овощами. Только за два последних года площадь теплиц увеличилась на 2250 кв. м.

За счет введения нового положения о премировании работников детских дошкольных учреждений уже за первые девять месяцев заболеваемость детей снизилась более чем на 19 тыс. чел.-дней при увеличении численности детей, посещающих детские сады и ясли, на 1800 чел.

Много внимания уделяется оздоровлению трудящихся посредством организации активных форм отдыха и санаторно-курортного лечения. В пригородной зоне действуют 30 баз отдыха, построены лыжная база на 2,5 тыс. пар лыж, горнолыжная база с подъемником, спортивные залы на 3900 кв. м и плавательные бассейны.

К существующим туристическим маршрутам по городам центральных районов страны, Северному Кавказу и Средней

Азии прибавились новые — на Дальний Восток и Байкал. Рекомендации по выбору маршрутов даются учеными-медиками на основе индивидуальных показателей адаптации и состояния здоровья. Прорабатываются возможности использования местных туристических маршрутов для тех, кому противопоказан выезд в южные районы страны. Немалое внимание уделяется летнему оздоровительному отдыху учащихся. В текущей пятилетке началось строительство нового пионерского лагеря для норильских школьников на 10 тыс. мест на юге Красноярского края.

Завершается строительство санатория «Озеро Белое» в Подмоскowie на 800 мест и реконструкция санатория «Заполярье» в городе Сочи, которая позволит увеличить число отдыхающих с 900 до 1400 чел. в смену. До конца текущей пятилетки планируется ввести поликлинику на 1096 посещений в смену в городе Норильске. Эти мероприятия позволят увеличить обеспеченность медицинскими учреждениями.

Оценка усилий по реализации программы «Здоровье» получена в социологическом исследовании по проекту «Норильск-2000». На вопрос анкеты «Что изменилось в городе за истекшие пять лет?» указали на улучшение обслуживания в поликлинике 59,4% ответивших, работы скорой медицинской помощи — 64,1%, на совершенствование организации профилактики заболеваний — 47,1%, на возросшие возможности консультирования у различных специалистов — 44,5%. По данным статистики, только за три года текущей пятилетки заболеваемость по комбинату снизилась на 6,3%.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда комбинатом затрачено за 4 года пятилетки 139,3 млн. руб. Построены административно-бытовые комбинаты на Надеждинском металлургическом заводе (АБК «Южный»), Талнахской обогатительной фабрике, фабрике щебня, вспомогательной площадке рудника «Таймырский», для плавильного цеха никелевого завода. Внедрены или реконструированы на ряде предприятий комбината вентиляционные и аспирационные системы, что позволило снизить запыленность и загазованность производственных помещений. Разработана и реализуется целевая комплексная программа «Повышение степени механизации и снижение доли ручного и физически тяжелого труда».

В результате проведенных мероприятий обеспеченность трудящихся санитарно-бытовыми помещениями значительно повысилась (табл. 1).

Таблица 1

Показатели обеспеченности трудящихся санитарно-бытовыми условиями на предприятиях комбината

	Ед. изм.	% обеспеченности на конец года		Рост обеспеченности в %
		1980	1984	
Гардеробные	мест	84,4	87,6	3,2
Душевые	сеток	73,3	91,8	7,7
Умывальники	кранов	80,4	91,8	11,4
Фотарии	установок	92,8	97,6	4,8

Для части работающих, в том числе 3,8 тыс. женщин, условия труда приведены в соответствие с требованиями и нормами охраны труда. Более чем на 2 тыс. человек сократилась численность занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, среди них 660 женщин. На 1,7 тыс. чел., в том числе на 390 женщин, сократилась численность занятых на тяжелых физических работах, 350 женщин освобождено от работы в ночную смену. Выполнение плана по данным мероприятиям составило от 99,4 до 111,4 %.

Высвобождено с ручного труда 5549 рабочих, в том числе по промышленной деятельности — 2425 чел. Удельный вес рабочих промышленной деятельности, занятых ручным трудом, сократился с 28,2 до 23,1 % (рис. 5).

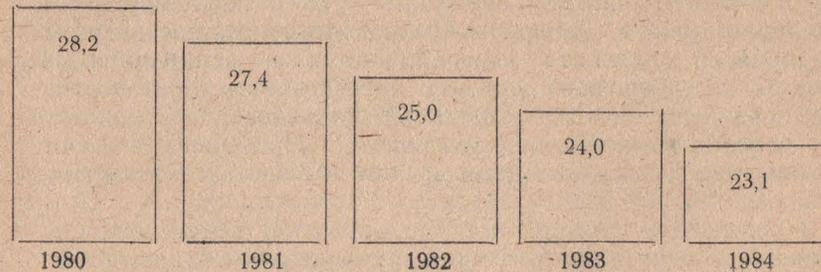


Рис. 5

В целом улучшение условий труда можно оценить по результатам социологических исследований: 22,6 % опрошенных считают, что за последние 5 лет улучшились санитарно-гигиенические условия труда. Доля трудящихся, удовлетворенных этими условиями, за 1980—1983 годы выросла на 10 %.

Об эффективности работы по социальному развитию коллектива комбината и всего Норильского промышленного района можно судить по росту уровня удовлетворения основных социальных потребностей трудящихся. Так, за период с 1973 по 1980 годы удовлетворенность трудящихся комбината бытовым обслуживанием выросла на 5,7 %, возможностью повышения культурного уровня — на 24,4 %, возможностью заниматься спортом и туризмом — на 14,1 %; за 1973—1983 годы доля удовлетворенных своей работой выросла с 62,3 до 74,0 %. Доля стабильных работников в производственных коллективах выросла с 39 до 59,7 %.

По отношению к 10-й пятилетке средний показатель текучести кадров среди рабочих за последние 4 года снизился на 2,3 % и в 1984 году составил 10,6 %, являясь наиболее низким по отрасли, на 4,5 % снизился показатель сменяемости кадров. Текучесть кадров среди инженерно-технических работников составляет с 1982 года не более 2 %, сменяемость — в пределах 12—13 %. По сравнению с 1981 годом количество прогульщиков в расчете на 100 работающих к 1984 году снизилось на 0,8 и составило 7,5 условных единиц.

Общее изменение социальной ситуации в Норильском промышленном районе в лучшую сторону наглядно представлено в результатах исследования «Норильск-2000». На вопрос анкеты «Что изменилось в городе за истекшие 5 лет?» 65 % ответивших отметили улучшение транспортного обслуживания, 38 % — улучшение обеспечения жильем, 53 % — улучшение всех видов медицинского обслуживания.

Необходимо, однако, отметить, что обеспеченность населения промрайона основными объектами социально-культурного и бытового назначения пока еще не достигла расчетных нормативов (табл. 2).

В 12-й пятилетке достигнутый комбинатом уровень строительства объектов жилищного и социально-культурного назначения будет сохранен. Начнется застройка экспериментального жилого района «Оганер» с перспективной численностью 80—100 тыс. жителей. Дальнейшее развитие получают и другие элементы социальной инфраструктуры.

Таблица 2

Показатели обеспеченности населения Норильского промышленного района элементами социальной инфраструктуры

Элементы социальной инфраструктуры	% обеспеченности по СНиП 11-60-75		Рост обеспеченности в %
	на 01.01. 1976 г.	на 01.01. 1985 г.	
Жилая площадь*	71,6	93,9	22,3
Детские дошкольные учреждения	48,0	70,4	22,4
Общеобразовательные школы	65,6	83,6	18,0
Поликлиники	25,1	63,1	38,0
Спортзалы	33,8	42,0	8,2
Кинотеатры	33,2	36,2	3,0

* Примечание: обеспеченность жилой площадью рассчитана из норматива 14,8 кв. м полезной площади на одного жителя

М. Я. ВАЖНОВ

Норильский
вечерний индустриальный институт

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В НОРИЛЬСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ

Норильский промышленный район является не только средоточием крупных производств (в первую очередь цветных металлов), но и носителем масштабных социальных функций.

Создание в условиях Крайнего Севера «конкурентоспособного», в сравнении с «материком», комплекса социального обслуживания является важной народно-хозяйственной и партийной задачей. Длительное закрепление кадров рассматривается как существенная предпосылка дальнейшего повышения эффективности производства, залог успешного освоения новых территорий.

В этой связи представляет определенный интерес анализ некоторых форм организационно-партийной работы, вызванных к жизни потребностями бурно развивающегося промышленного района.

Прежде чем перейти непосредственно к анализу, дадим краткую оценку некоторых тенденций в развитии партийных организаций сферы обслуживания, а также структурных изменений за длительный промежуток времени. Они вызваны, с одной стороны, объективно идущим процессом последовательного укрупнения промышленного района, интенсивного роста его производительных сил, а с другой стороны — субъективным фактором: целенаправленной деятельностью в этом направлении горкома партии.

Сопоставление статистических данных за последние 25 лет, с 1960 года (табл. 1), позволяет сделать следующие выводы.

Таблица 1

Распределение коммунистов Норильской городской парторганизации по отраслям народного хозяйства

Показатели	1960	1985	Рост (1985 к 1960)
Всего в отраслях материального производства, чел.	3497	13309	3,8
В т. ч.:			
в торговле и общественном питании	176	1187	6,7
Всего в непромышленных отраслях, чел.	805	2633	3,3
В т. ч.:			
в жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании	181	899	5,0
в здравоохранении	106	291	2,7
в учебных заведениях	151	774	5,1
в культурно-просветительных учреждениях	22	106	4,8

Примечание. Табл. 1 составлена по данным статистического отчета о составе Норильской городской парторганизации (на 1.01.85 г.) и Памятки делегату XX Норильской городской партийной организации (Норильск, 1983)

Во-первых, численность коммунистов, занятых в основных подразделениях сферы обслуживания, росла значительно быстрее, чем численность коммунистов соответствующих структурных «подотделов».

Так, увеличение партийной прослойки в отраслях матери-

ального производства составило 380%, а в торговле и общественном питании — 670%. Увеличение партийной прослойки в непроеизводственных отраслях составило 330%, а по жилищно-коммунальному хозяйству и бытовому обслуживанию, учебным заведениям и культурно-просветительным учреждениям — примерно 500%.

Во-вторых, наряду с абсолютным увеличением численности структурных групп коммунистов, представляющих сферу обслуживания, возрос «удельный вес» той группы, которую статистика относит к отраслям материального производства. Если в 1960 году в торговле и общественном питании работало примерно 5% от числа коммунистов, занятых в отраслях материального производства, то в 1985 — около 9%.

Определенные изменения произошли в структуре парторганизаций сферы обслуживания (табл. 2).

Таблица 2

Структура некоторых парторганизаций сферы обслуживания

Показатели	Управление торговли		Городское производственное управление бытового обслуживания населения		Норильское производственное объединение пассажирского автотранспорта		Управление жилищно-коммунального хозяйства	
	1980	1985	1980	1985	1980	1985	1980	1985
Количество цеховых парторганизаций	23	18	7	9	7	7	25	28
В т. ч.:								
имеющих права первичных	15	18	—	—	—	—	15	11
Количество партгрупп	69	77	13	14	1	25	30	41

Примечание. Табл. 2 составлена по данным сектора учета Норильского комитета КПСС.

Как следует из данных статистики (см. табл. 2), нынешняя структура партийных организаций сферы обслуживания выгодно отличается большей насыщенностью партийными группами. Так, за последнее пятилетие количество партгрупп

только «головных» подразделений, а именно управления торговли, жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания, производственного объединения пассажирского автотранспорта, возросло со 113 до 157.

Кроме того, были предприняты шаги по повышению уровня самостоятельности и правомочности первичных парторганизаций. В настоящее время в двух парторганизациях созданы парткомы; один из них, с правами райкома, — в управлении торговли, где, кстати сказать, всем цеховым организациям предоставлены права первичных (см. табл. 2).

Вышеназванные тенденции развития и особенности структуры парторганизаций сферы обслуживания отражают растущий уровень партийного руководства, служат свидетельством повышения авангардной роли коммунистов на производстве. Как показывает практика, уровень партийного руководства повышается благодаря применению некоторых специфических форм организационно-партийной работы. Рассмотрим деятельность некоторых советов секретарей.

Самый представительный среди них — Талнахский. Совет создан в 1972 году и объединяет до 30 первичных парторганизаций (более 2600 коммунистов). Содействие социальному развитию промышленного узла, административным центром которого является город, насчитывающий около 50 тыс. жителей, стало особенно заметным с 1983 года, когда по инициативе совета бюро горкома партии утвердило в качестве общественного органа совет директоров предприятий, учреждений и организаций Талнаха.

Тесное взаимодействие двух советов с народными депутатами молодого города позволило в течение 1983—1984 годов разработать и реализовать конкретные решения, рекомендации по таким вопросам, как подготовка рабочих кадров, эффективное использование трудовых ресурсов, привлечение трудящихся к управлению производством, развитие и совершенствование социальной инфраструктуры.

Совет директоров при поддержке партийных органов изыскал возможность для капитального ремонта кинотеатра «Талнах», оборудования нового кафе, детских площадок. Предприятия выделили трудовые и материальные ресурсы для ремонта подъездов жилых домов. Оба совета — секретарей и хозяйственных руководителей — помогли открыть музей истории освоения Талнаха. Оказана помощь коллективу станции техобслуживания ВАЗ, продуманы меры, способствующие реализации реформы общеобразовательной и профес-

сиональной школы, улучшению бытового обслуживания населения, благоустройству.

Совет секретарей одобрил предложение директоров создать постоянные комиссии — по научному управлению производством, медицинскому обслуживанию трудящихся, развитию учебных заведений, капитальному строительству и коммунальному хозяйству, по использованию трудовых ресурсов. Такая «специализация» будет способствовать повышению эффективности работы в различных социальных сферах.

Другой пример — деятельность совета секретарей медицинских учреждений и организаций Большого Норильска. В соответствии с положением совет наделен полномочиями, которые обеспечивают более эффективное партийное руководство в деле медицинского обслуживания населения. На партийно-хозяйственных активах дважды в год обсуждаются итоги предшествующего периода и очередные задачи парторганизаций, анализируется практика работы с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся, что имеет принципиальное значение для трудовых коллективов сферы обслуживания. Периодически (раз в квартал) собирается совет секретарей. Обычно на совете рассматривается работа парторганизаций и хозяйственных руководителей тех подразделений, где выявлены наибольшие упущения. Совет также контролирует выполнение мероприятий, составленных по критическим замечаниям и предложениям, которые высказываются при проверках комиссиями крайкома партии, крайздраотдела. В повестках дня совета находят место и другие вопросы: улучшение структуры парторганизаций, контроль за принятыми решениями, воспитание кадров, партийное руководство комсомолом, лекарственное обеспечение.

К подготовке заседаний совета, общих собраний привлекаются комиссии профкома, группы и посты народного контроля. В ряде случаев заседания совета служат «ступенькой» перед обсуждением на медицинском совете горздравотдела, и тогда рекомендации совета учитываются при выработке окончательного решения. В целом совет работает успешно, пользуется достаточно высоким авторитетом. Дальнейшее улучшение его деятельности сопряжено с тем, чтобы уделять больше внимания обмену опытом между парторганизациями, предметнее изучать формы и методы реализации решений совета, акцентировать внимание на тех аспектах «Пятилетки здоровья», которые связаны с культурой, качеством медицинского обслуживания. Особый интерес представляет практика пар-

тийного руководства развитием научных исследований в области северного здравоохранения, внедрением подготовленных рекомендаций.

В январе 1985 года решением бюро ГК КПСС был создан еще один «отраслевой» совет секретарей — партийных организаций учебных заведений. Задачи совета — координировать деятельность большого отряда коммунистов (около 500 чел.) с целью усиления партийного руководства во всех сферах народного образования, успешной реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы, совершенствования стиля и методов партийной работы. Поэтому совет построен по вневедомственному принципу и подчинен непосредственно горкому партии.

Положение о совете секретарей, утвержденное бюро ГК КПСС, регламентирует состав, структуру, основные направления и порядок работы совета, его права. Предусмотрено, что совет заслушивает отчеты, сообщения администрации учебных заведений, изучает положение дел в отдельных коллективах, парторганизациях, выносит предложения, рекомендации. По мере необходимости предполагается проведение общих партийных собраний для обсуждения актуальных вопросов.

Немалый эффект дает создание объединенных парторганизаций. В этом случае коммунисты, работающие в подразделениях различной ведомственной подчиненности, но тем не менее решающие близкие по содержанию задачи, составляют единый партийный коллектив.

Такие организации есть, к примеру, у медиков.

По мнению совета секретарей, положительный результат достигнут от создания единой парторганизации детской больницы и детского санатория. Деловое обсуждение «смежных» вопросов способствовало более качественному отбору детей, повышению эффективности лечебных мероприятий; четче обозначилась преемственность в работе этих медицинских подразделений.

Составной частью парторганизации горздравотдела является партгруппа научно-исследовательской лаборатории (НИЛ) полярной медицины (базируется в Норильске) СО АМН СССР.

Поскольку лаборатория является головным учреждением в разработке норильских «Пятилеток здоровья», выполняет функции координатора научных разработок, предусмотренных этими программами, вполне логичным, по крайней мере

на данном этапе, выглядит решение объединить коммунистов-исследователей и коммунистов, представляющих «практическое» здравоохранение. Тем более, что НИЛ полярной медицины активно пользуется результатами лечебной работы, привлекает медперсонал к проведению научных экспериментов, а учреждения горздрава, в свою очередь, с помощью современной техники, которой располагает лаборатория, проводят сложные анализы и специальные обследования.

За время существования единой парторганизации выявились следующие «плоскости» взаимодействия.

В партийном порядке обсуждается выполнение планов совместных мероприятий лаборатории и органов здравоохранения, деятельность ученых по выполнению программы «Пятилетка здоровья», направляющая роль партгруппы НИЛ полярной медицины в деле совершенствования качества медицинского обслуживания трудящихся.

При составлении плана работы первичной организации учитываются пожелания партгруппы лаборатории. Есть и обратная связь: ряд вопросов планируется партгруппой по рекомендации бюро первичной организации. Кроме того, «приток» отчетной информации от партгруппы лаборатории стимулируется тем, что при обсуждении практически любой повестки дня докладчик или выступающие затрагивают деятельность коммунистов-исследователей.

Связь бюро с партгруппой дополнительно закреплена благодаря тому, что ее представители есть в составе бюро первичной организации, комиссии по контролю за выполнением принятых решений.

Учтя рекомендации бюро и профкома, партгруппа и профсоюзный актив лаборатории улучшили организацию социалистического соревнования в коллективе. Более конкретными стали обязательства; итоги соревнования четче отражают вклад отдельных подразделений как в выполнение плана научных исследований, так и «Пятилетки здоровья». В отдельных случаях отчеты коммунистов лаборатории о выполнении уставных требований выносятся непосредственно на партбюро первичной организации, что придает дополнительную «весомость» обсуждению. На примере парторганизации горздравотдела можно выявить и некоторые тенденции, требующие дополнительного изучения.

Исследования ученых с каждым годом становятся значимее, все более отчетливо прорисовываются контуры крупного медицинского учреждения, которому скорее всего будет уго-

тована роль головной организации в изучении ряда крупных медико-биологических проблем Севера. Отсюда — рост требований к самой партгруппе и, с другой стороны, необходимость активного содействия коммунистов горздравотдела ускоренному развертыванию исследований, укреплению материально-технической базы лаборатории, созданию условий, максимально способствующих внедрению апробированных рекомендаций и методик.

Анализ работы единой парторганизации показывает, что контакты между партгруппой и первичной организацией в целом недостаточно прочны. Их укрепление поможет, в частности, быстрее преодолевать определенную инертность персонала лечебных учреждений, которая пока еще проявляется при «стыковке» науки с практикой. В этой связи было бы правильно так планировать повестки собраний, бюро, чтобы присутствие коммунистов лаборатории не носило формального характера, так формулировать решения, чтобы они рельефнее отражали взаимные интересы.

Еще один пример.

В парторганизации управления торговли Норильского комбината вот уже двадцать лет, с 1965 года, стоят на учете коммунисты филиала Красноярского специализированного комбината по торговой технике. Сегодня это сравнительно большой коллектив (свыше ста человек), цеховая партийная организация которого насчитывает 17 коммунистов и имеет права первичной. Столь длительное сотрудничество в рамках единой организации помогало и помогает решать целевые задачи по дальнейшему улучшению торгового обслуживания, общественного питания в Норильском промышленном районе.

Главная среди них — переход на комплексное обслуживание всего торгово-технологического оборудования (до 15 тыс. ед.).

Партком, цеховая парторганизация заняли твердую, принципиальную позицию по этому вопросу, дружно отстаивали необходимость прогрессивных изменений, преодолевали известную инерцию хозяйственников, привычный порядок работы. Сегодня можно констатировать, что на смену разовым заявкам, зачастую аварийного характера, идет система, которая предусматривает четкое соблюдение графиков текущих и капитальных ремонтов и, в конечном счете, надежную работу оборудования.

В контексте выше названных мер следует рассматривать действия партбюро в поддержку инициативы парткома о со-

средоточении в филиале обслуживания электронного оборудования, которым располагают торговые предприятия.

После производственного эксперимента, проведенного по инициативе коммунистов, партбюро рекомендовало организовать курсы техминимума для подготовки кадров соответствующей квалификации. В настоящее время весь комплекс электронного оборудования (240 ед.) обслуживается специалистами филиала.

Цеховая партийная организация выполняет задания парткома, связанные с ускорением ввода новых предприятий, капитальным ремонтом объектов. Как правило, следует усиление партийной прослойки, коллективное, на общих собраниях, обсуждение конкретных задач, закрепление ответственных руководителей (с последующим отчетом на партбюро), целевая наглядная агитация.

Такой подход хорошо зарекомендовал себя в период ввода мощностей комбината полуфабрикатов, ряда столовых, магазинов. Были достигнуты нужные темп и ритм.

Следует сказать, что благодаря объединению парторганизация филиала по торговой технике накопила необходимый опыт во всех сферах партийной работы. Подготовка собраний, политическое образование коммунистов, учеба в школе партхозактива, повышение квалификации пропагандистских кадров, руководство профсоюзной, комсомольской организациями, группой народного контроля, — какую бы сферу мы ни взяли, везде ощущается внимательное отношение парткома к нуждам цеховой организации.

Таковы некоторые тенденции в развитии партийных организаций сферы обслуживания, характерные изменения в их структуре, а также особенности организационно-партийной работы в свете отдельных социальных проблем Норильского промышленного района.

З. И. ФАЙНБУРГ

Пермский политехнический институт

ОПТИМИЗАЦИЯ ОБРАЗА ЖИЗНИ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА (МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОБЛЕМЫ)

Решение проблемы оптимизации образа жизни в г. Норильске и его промышленном районе не может быть ограничено только учетом региональных условий. Необходимо опираться и на общую теорию оптимизации образа жизни в условиях развитого социализма. Между тем считать, что таковая теория в достаточной мере разработана, что дело может быть сведено только к применению уже имеющихся теоретических выкладок, было бы ошибочным. Поэтому, прежде чем разрабатывать реальные предпроектные предложения по перспективам социального развития НГМК г. Норильска и его промышленного района, необходимо решить задачу теоретического обоснования проблемы оптимизации образа жизни в условиях развитого социализма в целом.

Общие условия, в границах которых осуществляется задача оптимизации на перспективу образа жизни в г. Норильске, это условия развитого социализма. Это понятие — отнюдь не абстрактное: с развитым социализмом связаны вполне определенные формы народнохозяйственного развития, вполне конкретные формы исторического соревнования социализма и капитализма.

Социализм неизбежно начинает с того, что «догоняет» капитализм в области научно-технического совершенства производства. Первая фаза нового общественного строя, как доказывает на богатом историческом материале К. Маркс, неизбежно предполагает усвоение, перестройку в своих, качественно новых целях, полное развитие всех потенций, полученной в «наследство» материально-технической базы производства. На этом этапе соревнования со старым, уходящим строем новое может побеждать преимущественно за счет более прогрессивной организации общественного труда в целом, более высокой заинтересованности работника в своем труде и т. п. Это — уже выигрыш в историческом соревновании нового со старым, но он еще не окончателен: нельзя выиграть историческое соревнование, оставаясь только в положении «догоня-

ющего». Вот почему завершением, итогом развития первой фазы может быть только создание качественно новых производительных сил общества, создание такой материально-технической базы производства, которая недоступна старому общественному строю. Это и характерно для развитого социализма, находящегося пока на начальной ступени своего развития.

Содержанием исторического соревнования социализма и капитализма на ступени развитого социализма является обеспечение нового и наиболее высокого качества жизни. Здесь объектом соревнования является не только количество и качество предметов потребления, образующих материальную основу образа жизни, но и само его содержание: место и роль труда в самоутверждении личности, общая система жизненных ценностей, степень «духовности» жизни, ее осмысленность, ее культурная насыщенность, степень демократизации норм общества и т. п.

Эти особенности развитого социализма будут определять тенденции развития образа жизни для общества в целом и каждого региона того пространства, на котором данное общество строит свою жизнедеятельность. Норильск не может быть исключением из общей тенденции.

Вторым важнейшим условием, в рамках которого следует рассматривать пути оптимизации образа жизни в г. Норильске и в любом районе страны, является общий рост денежных доходов населения как отправная форма роста материального достатка.

Рост денежных доходов населения и вследствие этого повышение покупательной способности индивидуального дохода ведет к тому, что привлекательность самого по себе денежного стимула снижается. Заработать деньги, достаточные для относительно высокого уровня жизнеобеспечения, можно не только в специфических условиях Норильска. Критическим пунктом благосостояния становятся не сами по себе денежные доходы, а возможность их оптимальной реализации. Существенна в качестве стимула возможность материализации абстрактной формы благосостояния, каковой являются денежные доходы.

Эта тенденция в полной мере затрагивает и все те районы с экстремальными природными условиями, для которых существовало и существует преимущественно денежное стимулирование работы на предприятиях этих районов. В полной мере эта тенденция затрагивает и г. Норильск, НГМК. Оче-

видно, что и в целом по стране, и в г. Норильске в частности, должна быть изменена сама направленность стимулирования: от акцента прежде всего на величину денежных доходов к акценту на материальное обеспечение этих денежных доходов.

Третьим фактором, оказывающим серьезное влияние в перспективе на характер оптимизации образа жизни в г. Норильске, является общая тенденция к весьма значительному сдвигу промышленного производства на Север и Восток. Этот сдвиг обусловлен открытием ряда новых месторождений полезных ископаемых в восточных и северных районах страны, причем добыча в этих новых районах должна компенсировать истощение запасов ископаемых в уже освоенных районах Центра, Юга и Запада страны. Строительство БАМа, строительство целой системы нефте- и газопроводов обеспечило устойчивую транспортную связь новых районов с центром. Такой крупномасштабный сдвиг производства на Север и Восток страны создал принципиально новую ситуацию в трудовом балансе страны.

В прошлые годы обеспечение районов Севера и Востока могло строиться на принципе постоянного оборота кадров: привлеченные высоким заработком люди работали в этих районах 1—2 срока договора (3—6 лет), собирали сравнительно большую сумму денег и уезжали обратно на т. н. «материк» (т. е. в традиционные обжитые районы). Такой принцип был эффективным, поскольку удельный вес тех, кто должен был работать в экстремальных условиях, был весьма невелик в итоговом трудовом балансе страны в целом.

На сравнительно близкую перспективу (10—20 лет), если сохранить старый метод решения кадровой проблемы, в такого рода «кругооборот» трудовых ресурсов оказалась бы втянутой значительная (если не преобладающая) часть трудоспособного населения. Поскольку это грозило бы стабильно высокой текучестью, такой «кругооборот» кадров невозможно допустить даже по чисто экономическим соображениям.

Единственной альтернативой такому «кругообороту» кадров является обеспечение потребности в трудовых ресурсах для районов Севера и Востока за счет населения, которое будет постоянно проживать в этих районах.

Таким образом, в совокупности складывается вполне определенная направленность обеспечения оптимизации образа жизни для условий г. Норильска и его промышленного района. Эта направленность не исключительна для одного только г. Норильска, а в принципе типична в своих конкретных

решениях для условий Севера и Востока (т. е. районов с экстремальными природными условиями) и одновременно в своих более общих основаниях типична и для страны в целом на ступени развитого социализма.

Во-первых, речь должна идти о переориентации на преимущественно постоянные кадры. Все формы временного, относительно краткосрочного привлечения кадров для нужд промышленности и строительства должны в перспективе занять сугубо подчиненное положение.

Во-вторых, ориентация на людей, постоянно живущих и работающих в экстремальных условиях, требует перенесения центра тяжести стимулирования предпочтения этих районов с более трудными условиями жизни с чисто денежных стимулов в область стимулов преимущественно материальных (натуральных). Это может касаться характера обеспечения жилой площадью (сошлемся, например, на специфические формы обеспечения жильем работающих на новых животноводческих комплексах и т. п.), характера снабжения, предоставления широкой системы льгот при выходе на пенсию и переезде в обжитые старые районы Центра, Юга и Запада после длительной работы на Севере и Востоке и т. д., и т. п. Целью кратковременного пребывания в экстремальных условиях могут быть преимущественно и главным образом высокие денежные заработки. Целью постоянного пребывания в этих трудных жизненных условиях может быть только широкая система натуральных привилегий, по отношению к которым высокая денежная оплата труда выступала бы лишь дополнением.

В-третьих, общая тенденция к нарастающему повышению качества жизни в целом в стране должна в районах Севера и Востока выразиться в устойчиво опережающих темпах реализации этой общей тенденции. В районах с экстремальными условиями разностороннее улучшение качества жизни должно идти особенно быстро и особенно широко.

Такова общая тенденция оптимизации образа жизни, призванная решить на перспективу проблему обеспечения трудовыми ресурсами г. Норильска и его промышленного района. Эта тенденция образует органическую часть общего процесса социально-экономического развития условий труда и быта при развитом социализме.

Качество образа жизни, специфическое для социализма, определяется прежде всего коллективностью отношений. Здесь мы исходим из представления о том, что именно коллективность является определяющим (основным) социальным от-

ношением коммунистической формации в целом, и социализма в частности.

Формирование коллективности в системе образа жизни должно исходить из преобразования в соответствующем направлении прежде всего отношений в труде. Труд — один из элементов образа жизни, но для социализма труд выступает не просто одним из рядоположенных элементов, а системообразующим элементом образа жизни. Все остальные элементы исходят из участия в труде, им определяются в той или иной форме. В сфере труда на НГМК мы фиксируем три основных уровня коллективности: уровень первичного контактного трудового коллектива (бригады, звена и т. п.), уровень предприятия (рудника, завода и т. п.), уровень комбината в целом.

Коллективность в сфере труда характеризуется осознанным и целенаправленным участием в соревновании, информированностью о перспективах развития предприятия, отрасли, народного хозяйства в целом, степенью идентификации индивидуальных целей и интересов с коллективными (последовательно, на всех трех уровнях), осознанным и эффективным (в каждом индивидуальном случае) участием в управлении на всех трех основных уровнях коллективности, системой совмещения формальных и неформальных авторитетов. Продвижение вперед во всех этих направлениях за последние годы очевидно, однако уровень реализации этих аспектов социально-экономической кооперации труда, показатели которых фактически являются индикаторами развития реальной коллективности, пока надо признать недостаточным, о чем свидетельствуют данные социологических опросов.

Задача формирования коллективности «внутри» образа жизни должна решаться также и через формирование и развитие коллективистских отношений в поселенческих общностях. Формирование и развитие отношений коллективности в поселенческих общностях должно составлять конечную задачу территориального социального планирования. Развитие социальной инфраструктуры, другие аспекты обеспечения материальных потребностей населения должны быть поставлены в подчиненное положение по отношению к задаче формирования отношений коллективности.

Основными путями формирования коллективности в поселенческих общностях надо считать примерно следующее:

1. Организацию местными органами совместного труда по самообслуживанию поселенческих единиц. Необходима четкая регламентация основных форм этого самообслуживания (со-

держание жилого фонда, спортивно-оздоровительных вспомогательных комплексов, зеленых насаждений и т. п.), опирающаяся на более высокий, чем существующий сегодня, уровень самоуправления и контроля за деятельностью соответствующих государственных организаций со стороны лиц, проживающих на данной территории.

2. Организацию через сеть специализированных культурных учреждений (функционирующих также преимущественно на основе самодеятельности, но имеющих и вполне определенный регламентированный статус государственных или кооперативных учреждений) любительских (досуговых) форм труда.

3. Образование устойчивых форм общения совместно проживающих в данной поселенческой единице (доме, квартале, микрорайоне, населенном пункте) через соответствующую организацию участия в контроле и управлении, через соответствующую организацию инфраструктуры, культурного обслуживания населения и т. п.

В нашей практике повседневного жизнеобеспечения не критически восприняты и реализованы идеи крупных торговых центров, гигантских кинотеатров и т. п. Не учтен их негативный социальный эффект: формирование так называемой «одиноким толпы» (Д. Рисмен). Если обезличение общения является неизбежным в городском транспорте, крупных универсальных торговых центрах и т. п., то в условиях нашего общества необходимо стимулирование общения по месту жительства, которое вело бы к формированию устойчивых первичных социальных групп, позволяющих затем стимулировать их трансформацию в коллективы.

Особенно эффективным было бы для развития коллективистских отношений стимулирование неформального общения по месту жительства при условии существенного повышения уровня прямого контроля населения за деятельностью жизнеобеспечивающих институтов и участия в управлении ими. Современный уровень контроля со стороны проживающих в данном регионе работы обеспечивающих учреждений, уровень предварительного реального и делового (не показного) обсуждения планов экономического и социального развития регионов, контроля за их реализацией и т. п. явно недостаточен. Уровень обратной связи для управленческих решений в этой сфере пока низок, не приведен в систему, не действителен. А без этой обратной связи реального коллективизма на поселенческом уровне не существует.

Развитие отношений коллективности в системе образа жизни является важнейшим путем совершенствования социального качества образа жизни.

Г. В. РАЗИНСКИЙ

Пермский политехнический институт

ОБРАЗ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ НОРИЛЬСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА

Цель статьи — изложение общей концепции исследования «Норильск-2000»¹ описание методов анализа социальной ситуации в Норильском промышленном районе (сюда включаются гг. Норильск, Талнах, Кайеркан) и предварительная интерпретация собранного эмпирического материала на основе указанной концепции.

Проектирование оптимального образа жизни населения Норильского промышленного района (теоретический аспект).

Исходным теоретическим тезисом, на базе которого была развернута концепция исследовательского проекта «Норильск-2000», явилось известное марксово определение образа жизни как «определенного способа деятельности данных индивидов, определенного вида их жизнедеятельности... как-ва жизнедеятельность индивидов, таковы они и сами»².

Ценностно-деятельностная концепция образа жизни, вытекающая из данного определения и положенная в основу работы, формулировалась следующим образом.

Образ жизни — это совокупность типов социального поведения личности (и социальной группы, с которой она себя идентифицирует), включающих в себя основные виды жизнедеятельности человека и формирующихся под влиянием и с учетом доминирующей системы социальных норм и ценностей, органично присущих данному типу общества и детерминиро-

¹ Исследовательский проект «Норильск-2000» разрабатывался, а в настоящее время реализуется лабораторией социологии Пермского политехнического института и отделом социологии управления кадров НГМК. В ходе исследования, проведенного в гг. Норильске, Талнахе и Кайеркане в 1982—83 гг., было опрошено 3046 человек.

² Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 3, с. 19.

ванных господствующими социально-экономическими отношениями в соответствии с местом и ролью того или иного типа социального поведения в общей социальной структуре общества.

Из этого определения следует, что, во-первых, в рамках социальной системы общества существует общесоциальный тип образа жизни, отличающий его от образа жизни, характерного для других общественно-экономических формаций, во-вторых, общесоциальный тип образа жизни реализует себя через множественность конкретных подтипов доминирующего образа жизни, обладающих, наряду с общими чертами, определяемыми социальной системой особенностями, которые выделяют их на основе специфических условий, ценностных ориентаций и социального поведения личности, и, в-третьих, образ жизни — явление динамичное, подверженное изменениям в соответствии с изменениями как в обществе в целом, так и в отдельных его субструктурах в частности, что делает возможным осуществление управляющего воздействия.

Анализ того или иного конкретного типа образа жизни предполагает, следовательно, изучение соответствующих условий и качества жизни, системы конкретных ценностных ориентаций и типа социального поведения личности.

Исследования, проведенные лабораторией социологии ППИ на Норильском горно-металлургическом комбинате в 1973 и 1980 годах, позволили достаточно определенно выявить то особенное, что отличает норильский тип образа жизни, и на основе этого сформулировать основные цели и задачи работы по проектированию оптимального образа жизни в условиях Крайнего Севера, в частности, в Норильском промышленном районе.

Эти исследования, в частности, показали, что те особенности, которые характерны для норильского типа образа жизни, присущи всем жителям региона, независимо от их социально-профессионального статуса. Из этого, естественно, не следует, что образ жизни рабочего не отличается от образа жизни врача, а жизненный уклад служащего учреждения такой же, как у преподавателя института. Различия, конечно, есть, но в тех случаях, когда они фиксируются на качественном уровне, они характерны для представителей различных социально-профессиональных групп и в других регионах страны, в частности, «на материке».

Внутрирегиональные различия в образе жизни специальных групп носят лишь количественный характер. Базисными осо-

бенностями норильского типа образа жизни с точки зрения условий его функционирования являются: удаленность Норильска от основных промышленных и культурных центров страны, его географическая изолированность, монопромышленный характер города (город-комбинат), суровые климатические условия.

Как показали данные проведенных исследований, к ценностно-деятельным особенностям норильского типа образа жизни, сложившимся в таких условиях, относятся: преимущественная ориентация на материальную обеспеченность; транзитивность образа жизни норильчан («вокзальное состояние» как характеристика жизни в Норильске); инструментальное отношение к жизни в Норильске (отношение к различным сферам своей жизни в Норильске как к средству решения других, выходящих за ее рамки задач).

Специфичен и сам механизм формирования норильского типа образа жизни: он складывается еще за пределами исследуемого региона, т. е. Норильск притягивает к себе специфический контингент людей, уже обладающих чертами социального поведения, отвечающими условиям НПП.

В Норильске же они попадают в благодатную среду, которая эти черты усиливает и воспроизводит. Это необходимо учитывать при внесении тех или иных коррективов как в сложившуюся в НПП социальную политику вообще, так и в норильский тип образа жизни в частности.

Указанные особенности не следует интерпретировать буквально. В сознании жителей региона они не всегда отражаются напрямую и не всегда выражают лишь то, что в них вербально заложено. Например, ориентация на материальную обеспеченность не означает только (и всегда) погоню за высокой зарплатой. В частности, удалось выделить 2 подгруппы норильчан, ориентированных на материальную обеспеченность: одна (таких меньшинство) — те, кто едет в Норильск с конкретной целевой установкой: заработать на квартиру, автомобиль, дачу и т. д., другая (таких большинство) — те, кто, испытывая определенные жизненные трудности или неудачи, приезжает в Норильск в надежде устроить свою жизнь. Не сумев для себя четко сформулировать свои жизненные цели, они вербально выражают их в ориентации на высокий заработок. Это подтверждается тем, что если для первых характерны жесткая детерминированность и консерватизм норм и поведения (практически во всех сферах образа жизни), то отличительной чертой вторых являются высокая динамичность и релятив-

ность норм и столь же высокая активность в большинстве сфер жизнедеятельности. Как показывают приведенные ниже эмпирические данные исследования «Норильск-2000», эти особенности сохраняются и на сегодняшний день.

Функция Норильска как города, обеспечивающего работу комбината, условия жизни в Норильском промрайоне, структура и характер формирования населения НПР, особенности норильского типа образа жизни — все это предопределило основную цель работы по проектированию оптимального образа жизни — формирование стабильного населения и соответствующего ему образа жизни.

Эта цель носит стратегический характер как основной метод освоения районов Крайнего Севера и противостоит концепции вахтенного метода решения задачи. Основой такой стабилизации и оптимизации образа жизни должно стать улучшение условий и качества жизни норильчан, удовлетворение их потребностей не только как работников, но и как личностей. Речь не идет о стабильности абсолютной. В условиях НПР стабилизация населения и образа жизни означает относительную устойчивость (в течение 15—20 лет) жизни норильчан (в условиях, ценностных ориентациях, реальном поведении). Стабилизация населения НПР является и основным критерием оптимизации норильского типа образа жизни: все, что способствует решению этой задачи, не ухудшая возможностей личностной самореализации, расценивается как оптимизирующий образ жизни, и, наоборот, все, что осложняет этот процесс, ведет к росту миграции населения, дезадаптирует его, снижает социальную эффективность личности, определяется как фактор его (образа жизни) дестабилизации, действие которого должно быть снято или нейтрализовано.

Образ жизни в Норильске не способствует стабилизации населения. Снять ее невозможно, потому что в любом случае человек приезжает в город на время (даже если на 20 лет). Однако эту «вокзальность» можно нейтрализовать с помощью так называемого «социального кредита» «на материке» (гарантированное обеспечение норильчанина жильем и работой после его возвращения «на материк») и развернутой системой социальных благ в самом Норильске, при которой будет снята проблема отложенного спроса, когда многие материальные и духовные потребности норильчанин реализует во время выездов «на материк».

Работу по исследовательскому проекту «Норильск-2000», исходя из вышеперечисленных целей и задач, осуществляли

на основе выявления (или конструирования) и анализа трех основных моделей норильского типа образа жизни: нормативной — ее характерная особенность: наличие существенного сходства по всем трем или по какому-либо одному компоненту образа жизни норильчан и жителей других регионов страны (общесоциальная модель образа жизни); реальной — ее отличительная черта: особенности как позитивные, так и негативные в условиях, ценностных ориентациях, поведении норильчан, характеризующие только образ жизни северян; проективной — отличающейся невысокой степенью распространения, синтезом позитивных характеристик нормативной и реальной моделей образа жизни, четкой целевой установкой на относительную стабилизацию населения НПР и его образа жизни.

Работа по данному исследованию предполагает как сопоставление на базе указанных моделей альтернативных вариантов норильского образа жизни, так и анализ социального поведения отдельных групп населения.

Изучение механизма формирования и функционирования данного типа образа жизни позволяет указать предполагаемые следствия его распространения в исследуемой совокупности и возможные пути его стимулирования или нейтрализации.

Особая роль отводится анализу поведения дезадаптантов, т. е. тех участников опроса, которые за истекшее время уехали из Норильска.

Некоторые эмпирические характеристики образа жизни населения НПР.

Выше изложенные теоретические основы исследовательского проекта «Норильск-2000» подтверждаются первичным эмпирическим материалом.

Его описание в соответствии с общей логикой исследования дается по следующей схеме: сфера жизнедеятельности (труд, образование и учеба, культурное потребление и досуг, общение, личная жизнь и семейные отношения, общественно-политическая и социальная активность); особенности проявления норильского типа образа жизни в данной сфере; необходимые для анализа социальные портреты; проективный вариант оптимизации норильского типа образа жизни по анализируемой сфере.

Трудовая деятельность является доминирующей характеристикой того или иного образа жизни, накладывает отпечаток на все сферы жизнедеятельности личности. Норильский тип образа жизни не является исключением. Те его осо-

бенности, о которых уже шла речь, в первую очередь связаны с трудовой деятельностью. В трудовой деятельности они проявляются следующим образом.

1. Высокая степень ориентации на материальную сторону труда. Так, 49 % опрошенных об отношении к работе ориентированы на заработную плату. Среди мотивов трудовой деятельности ответы типа «Повысить заработную плату», «Материальная заинтересованность людей» вышли на первое место в общей структуре мотивации. Чисто денежный мотив в ответе на вопрос «Какую бы работу Вы посоветовали товарищу?» занял 3-е место, собрав 13,4% ответов.

2. Инструментальное отношение к труду. Значительная часть опрошенных относятся к своей трудовой деятельности как к средству получения тех или иных жизненных благ (37 % опрошенных среди мотивов выбора работы выделили желание улучшить свои жилищные условия).

3. Относительно высокая степень ориентации на индивидуальный характер труда (почти каждый 10-й предпочитает такой мотив выбора работы, как «Быть самому себе хозяином, не зависеть от окружающих»).

4. Стремление в своей профессиональной деятельности к продвижению и самоутверждению. Почти каждого третьего выполняемая работа привлекла возможностью добиться признания, уважения и возможностью профессионального роста. В планах на будущее в сфере труда более половины опрошенных указали как на цель — добиться более высокой квалификации и продвижения в должности.

5. Постепенный рост ориентации на труд как цель: для каждого 5-го участника опроса работа интересна сама по себе. Высокая степень удовлетворенности работой (75 % ответов) при ее неполном характере.

6. Особенности норильского типа образа жизни в сфере труда предполагают подробный анализ следующих социальных портретов как личностно-групповых характеристик образа жизни: работника, ориентированного на работу как цель; ориентированного на работу как средство; удовлетворенного работой; не удовлетворенного работой; стабильного работника; дезадаптанта.

Проективный вариант оптимизации образа жизни норильчан в сфере труда предполагает, как возможные, следующие направления: при сохранении инструментального характера труда перенесение его инструментализации на социально-позитивные цели — социальное продвижение и профессиональ-

ный рост, отношения в коллективе; снятие ориентаций инструментальной направленности на получение жизненно необходимых благ (детсад, жилье); обеспечение получаемой зарплаты товарной массой в Норильске; развитие системы социальных компенсаторов для работников, занятых социально непрестижным или малосодержательным трудом с упором на его натуральное (в виде социальных услуг или товаров) стимулирование.

Образование и учеба. Данная сфера жизнедеятельности личности, не являясь основной, выступает тем не менее существенной социокультурной характеристикой того или иного типа образа жизни.

К особенностям образовательного потенциала жителя НПР относится:

1. Высокий уровень образования (более 75 % опрошенных имеют среднее и специальное образование, включая высшее); сохранение достаточно большой группы опрошенных с образованием ниже среднего.

2. Недостаточно высокая реальная активность в учебе: учатся только 12 %.

3. Инструментальное отношение к учебе. Так, около 40 % опрошенных на вопрос о причинах неучебы указали, что для работы рост образования не требуется. Учатся для изменения статуса — 13,0 %, несколько более трети респондентов — для повышения квалификации.

4. Отсутствие осознанной связи работы и образования. Учеба воспринимается как нечто внешнее, с работой не связанное. Примерно каждый 5-й ответивший на вопрос о причине неучебы сослался на нехватку времени из-за работы. 8,2 % ответивших — просто не хотят учиться.

5. Разрыв между ценностным и реальным отношением к учебе и образованию: 65 % утверждают, что выполняемая ими работа соответствует образованию, тогда как 70 % считают, что независимо от выполняемой работы требуется высокое образование.

Для дальнейшего анализа данной сферы образа жизни необходимы следующие социальные портреты: активного учащегося (в организованных видах учебы); учащегося, занимающегося самообразованием; дезадаптанта.

Интегрирующим является социальный портрет норильчанина, ориентированного на учебу (в соответствии с ответом на вопрос «Каковы Ваши 3 наиболее важные жизненные цели, которые Вы хотели бы достичь за время жизни в Норильске?»).

Проективный вариант оптимизации образа жизни в сфере образования предполагает следующие пути решения выявленных проблем: обеспечение возможности быстрого социально-профессионального продвижения при условии образовательного роста; обеспечение связи между уровнем зарплаты и уровнем образования; предоставление реальных социальных благ лицам, повышающим образование; развитие системы социальных компенсаторов для жителей НПР, занятых на работах, не требующих высокого образования, стимулирующих их культурный рост, в т. ч. и учебу.

Свободное время. Культурное потребление и досуг являются еще одной сферой образа жизни, определяющей характер, особенности и направленность того или иного образа жизни. Именно в этой сфере происходит непосредственная самореализация личности, ибо здесь значительно выше (чем, например, в труде) степень свободы в выборе того или иного типа социального поведения, хотя характером трудовых отношений оно, тем не менее, определяется. Особенным в норильском типе образа жизни в сфере культурного потребления и досуга является: преобладание инструментального, компенсаторного отношения к искусству (примерно 40% опрошенных); тенденция к росту осознания ценности искусства как такового (27% респондентов); (в реальном же потреблении предпочтение отдается телевидению); высокий количественный уровень потребления культурной информации; чтение книг — 14,3 раза в месяц; просмотр телевидения — 23,4 раза; просмотр кинофильмов в кинотеатре — 5,2 раза; большая широта спектра предпочитаемых передач с преобладанием визуально-видовой и эмоционально-развлекательной информации (табл. 1); высокая ориентация на престижное потребление литерату-

Таблица 1

Предпочитаемые виды телепередач
(в % от числа опрошенных и в рангах предпочтений)

Ранг предпочтения	Жанр телепередач
I	Художественные фильмы — 91%
II	Информационные программы — 88%
III	Развлекательные программы — 86%
IV	Клуб кинопутешествий — 79%
V	Морально-этические программы — 71%

ры (личную библиотеку имеют 70% ответивших на вопрос, престижно потребляющие литературу составляют примерно половину тех, кто читает); ориентация в потреблении культурной информации на развлекательность (развлекательные программы занимают третье место в общей структуре предпочитаемых телепередач); детективная литература занимает 2-е место в структуре предпочитаемых видов литературы; боль-

Таблица 2

Структура любимых занятий в свободное время
(в рангах предпочтений и в общем количестве ответов)

Ранг предпочтения	Тип досуга
I	Потребление простых, несложных видов культуры (10437 ответов)
II	Развлечения (4865 ответов)
III	Хобби (3541 ответ)
IV	Общение с природой (3379 ответов)
V	Домашние занятия (3298 ответов)
VI	Общественно-политическая деятельность (2918 ответов)
VII	Спорт (1365 ответов)
VIII	Потребление сложной культурной информации (922 ответа)
IX	Пассивный отдых, ничегонеделание (716 ответов)

шая широта спектра любимых занятий в свободное время (каждый из опрошенных указал на факт своего участия примерно в трети занятий — в 9 из 29) (табл. 2); преобладание в конкретном поведении ориентации на развлечения; высокая степень ориентации в реальном досуге на пассивный отдых (так предпочитает отдыхать почти каждый четвертый опрошенный); тяга к общению с природой; относительно высокая ориентация на общение; инструментальный подход к досугу как ценности или для занятий с детьми, семейными делами (49% опрошенных), или для отдыха, восстановления сил (25%). Ориентируется на досуг как время саморазвития лишь около 8% ответивших на вопрос; наблюдается разрыв между ценностным и реальным поведением (см. табл. 2, 3): пассивный отдых как ценность отметило всего 154 ответивших на вопрос о желательном досуге, реально же так

Таблица 3

Структура предпочитаемых занятий в свободное время
(в рангах предпочтений и в общем количестве ответов)

Ранг предпочтения	Тип досуга
I	Потребление простых, несложных видов культуры (2431 ответ)
II	Хобби (1408 ответов)
III	Общение с природой (1217 ответов)
IV	Домашние дела (1135 ответов)
V	Развлечения (794 ответа)
VI	Спорт (649 ответов)
VII	Потребление сложной культурной информации (565 ответов)
VIII	Общественно-политическая деятельность (320 ответов)
IX	Пассивный отдых, ничегонеделание (154 ответа)

проводит время 716 опрошенных норийльчан. Другие особенности: высокий уровень потребления спиртных напитков (3,2 раза в месяц) при высокой реабилитирующей (самооправдательной) мотивации (1/5 часть опрошенных); тесная связь между потреблением спиртного и общением (65 % опрошенных на вопрос о причине последнего факта потребления спиртного так или иначе связали его с общением); наличие связи между характером проведения отпуска и употреблением спиртных напитков; 62,4 % опрошенных норийльчан проводят свой отпуск у родственников, что почти всегда связано с потреблением спиртного. Ориентация на организованный отдых в отпуске (в реальной структуре проведения отпусков организованный отдых составляет лишь пятую часть, тогда как потребность в нем в 2 раза выше); высокая ориентация на заграничные путешествия как факт проявления престижного потребления досуга.

Для дальнейшего анализа культурного потребления и досуговой деятельности как характеристики данной сферы норийльского типа образа жизни необходимы следующие социальные портреты: активного потребителя культурной информации (телемана, киномана, библиофила); норийльчан основных типов проведения досуга; престижного потребителя досуга; любителя пассивного отдыха; любителя развлечения; деадаптанта.

Интегрирующими являются социальные портреты норийльчан, ориентированных на цели культурного потребления и досуговой деятельности. Проективный вариант оптимизации данной сферы норийльского типа образа жизни может включать следующие направления:

институционализация и внесение коллективности в формы культурно-информационного общения;

использование тяги к развлекательности и отдыху: пересмотр структуры и содержания телепрограммы, особенно повышение роли и качества передач Норийльского телевидения; развитие и пропаганда системы общественных библиотек; включение книги в систему материального неденежного стимулирования; приближение кино к дому, снижение коммерческого подхода к составлению кинопрограмм; всемерное развертывание и пропаганда местного туризма, в т. ч. комфортного типа; переориентация отпускной миграции с южного направления на среднюю полосу и юг Красноярского края; обеспечение возможности разнообразного отдыха в период отпуска (сервис «на материке»), всемерное развитие организованного туризма; приближение учреждений культуры к месту жительства, развертывание работы по месту жительства: перестройка работы воспитателей микрорайонов с решения бытовых вопросов на социально-культурные; дальнейшее развитие сети детских учреждений, в том числе и специализированных для летнего отдыха; переориентация целей общения для отвлечения от спиртного.

Общение. Данный тип межличностной связи, характерный для любого образа жизни, имеет важное значение и для образа жизни норийльчан. Его оптимизация практически невозможна без решения проблемы общения.

К его отличительным чертам в условиях ННР относится: большой дефицит общения (более 40 % респондентов испытывают потребность в общении в Норийльске выше, чем «на материке»); высокая актуальность общения как ценности; инструментальный характер общения как ценности: разнообразить жизнь (2-е место), научиться чему-либо (3-е место), завести полезные знакомства (6-е место, но четвертая часть всех ответов); высокая ориентация на развлекательно-компенсаторную функцию общения (около 2/3 ответов); общение как одно из ведущих занятий досуга (70 % опрошенных указывают на виды досуга, связанные с общением); тесная связь общения как типа поведения с потреблением спиртного (58,8 % указало на общение как повод к употреблению спиртного); при-

мерно равная интенсивность общения двух типов: семейного и внесемейного; сильная ориентация в поведении на земляческие связи как проявление транзитивности образа жизни норильчан (88,7% ответов на вопрос о связях с земляками).

Дальнейший анализ предполагает описание следующих социальных портретов: общительного норильчанина; замкнутого норильчанина; дезадаптанта. Интегрирующим является социальный портрет норильчанина, ориентированного на цели общения.

Потенциальные направления оптимизации образа жизни норильчан в сфере общения следующие: решение проблемы места общения (отнять монополию у ресторанов, баров и т. п.); материальное обеспечение общения на уровне города (финансирование, строительство и кадры); обеспечение возможностей внедомашнего семейного общения; обеспечение возможностей общения по месту жительства (активизация и перестройка работы мастеров-воспитателей, развития самоуправления по месту жительства); создание условий для отдыха с друзьями в период отпуска «на материке».

Личная жизнь. Семья. Сфера личной жизни и семейных отношений является важной составной частью образа жизни. Преобладание мужского труда на производстве и связанная с этим определенная деформация демографической структуры в сторону преобладания мужского контингента, наличие большого числа лиц, приехавших в Норильск с целью устроить свою личную жизнь, ограниченные возможности внедомашнего досуга — все это выдвигает данную сферу в структуре норильского типа образа жизни на одно из первых мест.

К особенностям социального поведения и ценностных ориентацией норильчан в этой сфере образа жизни относятся: высокий уровень неблагополучных семей; преобладание одно-двухдетных семей (52,3% опрошенных); относительно высокая доля лиц, не состоящих в браке (15,5%); относительно высокий удельный вес лиц, состоящих в повторном браке (140 ответов); новая семья этой группы опрошенных, как правило, была создана в Норильске; определенная распыленность уже существующих семей (у 12% опрошенных «на материке» остались дети, у 4% — супруга или супруг); существование определенных «ножниц» между ценностными ориентирами в семейной жизни норильчан и их конкретном поведении: традиционность норм и динамичность семейного поведения; высокая степень актуальности семейных проблем для жителя НПП; в структуре общих жизненных ценностей личная

жизнь заняла 1-е место, оттеснив на 2-е — материальное благополучие, в системе общих жизненных целей — семейные цели занимают 2-е место.

Для последующего анализа описываемой сферы образа жизни необходимы следующие семейные портреты: норильчанина со сложившейся семейной жизнью; норильчанина, не удовлетворенного своей личной жизнью; норильчанина с несложившейся семейной жизнью; дезадаптанта. Интегрирующий социальный портрет — норильчанин, ориентированный в жизненных целях на семейную жизнь.

Проективный вариант оптимизации семейной сферы норильского типа образа жизни может быть развернут следующим образом: переориентация социальной политики города и предприятия в сфере семейных отношений и задач преимущественно социально-бытового содержания на задачи сугубо социальные — соединение разрозненных семей; создание специализированной службы семьи; развитие форм семейного досуга, как воскресного, так и отпускного;

изменение принципа формирования контингента работающих. Привлекать в Норильск не отдельных работников, а семьи, для чего отладить систему регулирования жилищного вопроса (создание новопривышим минимально комфортных условий для семейной жизни с дальнейшим постепенным их улучшением по мере роста этажа жизни в НПП);

изменение структуры рабочих мест для привлечения женского труда с учетом соизмеримых для Крайнего Севера затрат;

четкое (увязанное с демографической ситуацией и динамикой связанных с ней процессов) планирование сети ДДУ, типа и видов жилья, сети учреждений образования, структуры рабочих мест.

Общественно-политическая и социальная активность. Данная сфера жизнедеятельности, органично присущая социалистическому образу жизни, особенно важна при проектировании оптимального варианта того или иного типа образа жизни как одна из его характеристик, обеспечивающих социальную (т. е. на уровне общественных интересов) адаптацию личности к конкретной социальной ситуации, а следовательно, оказывающую активное стабилизирующее воздействие не только в рамках данного типа образа жизни, но и в данном регионе.

Особенностями норильского типа социальной и общественно-политической активности являются:

высокая насыщенность средствами информированности; свыше 90% респондентов имеют черно-белые телевизоры, а около 50% — цветные, радиоприемники имеет 91% респондентов, на периодические издания тратится в год примерно 1/4 часть месячного дохода семьи;

большое разнообразие источников получения политической информации (табл. 4);

Таблица 4

**Источники получения политической информации
(по рангам предпочтений)**

Источники информации	Ранг предпочтения
Центральные (телевидение, газеты, радио)	I
Местные (телевидение, газеты, радио)	II
Неофициальные (товарищи по работе, друзья)	III
Официальные (политинформации, политзанятия, лекции)	IV

высокая актуальность политики как ценности (3/4 опрошенных на вопрос об уровне необходимой эрудиции считают, что важно разбираться в политике);

развитое чувство социальной справедливости, характерное для большинства опрошенных наряду с существованием групп сторонников социорегиональной (каждый 5-й) и статусной (каждый 10-й) дифференциации; активность в потреблении политической информации при относительно низкой собственной активности;

низкий уровень осознания своей роли как субъекта управления (см. табл. 5);

низкая оценка эффективности социалистического соревнования и относительно высокий процент участия в нем; четверть опрошенных недостатками соцсоревнования считают, что оно ничего не дает, а 62,2% указывают на формализм в его организации, 16,0% опрошенных не участвуют в соцсоревновании;

низкая оценка собственной роли в росте общественной и трудовой активности на предприятии;

большой удельный вес неучаствующих в общественной работе (примерно треть опрошенных);

Таблица 5

**Ранжированная структура понимания термина «участие в управлении»
(в процентах и рангах предпочтения)**

Форма участия в управлении	%	Ранг предпочтения
Знакомство с внешней и внутренней политикой по радио, телевидению, в гостях	39,0	I
Участие в избирательных кампаниях	37,0	II
Работа в общественных организациях	33,0	III
Работа в Советах народных депутатов	21,0	IV
Работа советским или административным руководителем	12,0	V

высокая активность в посещении собраний при значительном удельном весе лиц, пассивно в них участвующих.

Для последующего анализа необходимы социальные портреты: активного участника общественно-политической деятельности; пассивного участника общественно-политической деятельности; активного потребителя политической информации.

В проективный вариант оптимизации данной сферы норильского типа образа жизни могут быть включены следующие меры:

стимулирование позитивной политической активности посредством перестройки соцсоревнования на предприятиях и в учреждениях, развития системы городского самоуправления, активизации общественного самоуправления по месту жительства, развития системы бригадных форм организации труда в рабочих коллективах;

сглаживание остроты социальной дифференциации распределительных отношений, решение проблемы дефицита необходимых (особенно для Крайнего Севера) продуктов и промышленных товаров;

дальнейшее совершенствование системы северных льгот; обеспечение широкой гласности принятых решений на городском уровне и на уровне предприятия. Повышение роли и действенности городских средств массовой информации;

перестройка системы партийно-политической учебы (политучеба, политинформация, лекции и т. д.);

улучшение работы по атеистическому воспитанию трудящихся.

Естественно, что столь общий анализ уже полученной информации по исследованию «Норильск-2000» не исчерпывает поднятой в данной статье темы. Тем не менее в соответствии с концепцией исследования, с учетом общей характеристики реального типа норильского образа жизни он дает общее представление о возможных путях оптимизации условий и образа жизни жителей Норильского промышленного района.

Г. С. ГОЛЬД

ЦНИИцветмет экономики и информации
(г. Москва)

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КОМПЛЕКСНОГО ИЗУЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ Г. НОРИЛЬСКА И НГМК

Изучение и прогнозирование образа жизни в условиях г. Норильска — важная и многоаспектная задача. Ключевым звеном решения этой задачи применительно к будущему города, на наш взгляд, является разработка механизма анализа взаимодействия социальных и экономических факторов развития города и комбината. Норильск представляет собой классический образец города, создаваемого при закладке крупного добывающего предприятия и развивающегося прежде всего в связи с развитием горно-металлургического производства.

Для долгосрочной перспективы необходим комплексный учет динамики отработки запасов минеральных ресурсов, возрастающих во времени затрат на добычу полезного ископаемого и ухудшения его качества. Должным образом следует оценивать и необходимость постоянного повышения расходов на оплату труда работников горной промышленности.

В свете сказанного вопросы проектирования оптимального образа жизни норильчан представляются неотделимыми от анализа ключевых технико-экономических проблем развития НГМК — главной производственной базы города. В этой связи город и комбинат необходимо рассматривать как единое социально-экономическое образование. При этом нельзя не учитывать места и роли НГМК в развитии никелево-кобальтовой подотрасли цветной металлургии с позиций оценки эффективности вариантов развития производства основных видов продукции этой подотрасли [1]. При таком подходе к важнейшим граням проблемы относится и рациональное сочетание территориального и отраслевого аспектов проблемы. Объединяет рассматриваемые вопросы стремление к поиску оптимального решения комплекса взаимосвязанных проблем. Причем, в данном случае речь идет о понятии оптимальности не в обыденном, а в строго научном определении этого термина. Таким образом, поиск оптимального образа жизни в г. Норильске может привести к успеху лишь в случае проведения комплексного социально-экономического исследования.

В выполненной на высоком научном уровне работе Пермского политехнического института [2] широко рассмотрены социальные аспекты развития НГМК. Северный образ жизни может быть оптимальным только в том случае, если он является стабильным, устойчивым по составу населения и набору стимулов, обеспечивающих снижение миграционных потоков до минимума. Так как в структуре ценностных ориентировок жителей Норильска преобладает ориентация в первую очередь на материальные блага, требуется создание необходимых условий для существенного превышения уровня зарплаты в этом городе по сравнению «с материком».

Авторы [2] правомерно выбирают в качестве главных индикаторов образа жизни среднюю зарплату и общую полезную площадь на одного жителя. Однако, на наш взгляд, для долгосрочной перспективы не менее важными факторами для ценностных ориентировок являются возможности сохранения здоровья, комфортности жизни в благоприятных климатических условиях, разнообразие форм досуга. Обеспечение необходимых условий для нивелирования недостаточной удовлетворенности этими факторами будет требовать все возрастающих во времени дополнительных затрат как в структуре издержек, так и в инвестициях. На перспективу необходимо тщательно сопоставлять и соизмерять естественно снижающуюся ценность вновь вовлекаемых в хозяйственное исполь-

зобание более бедных руд со все возрастающими на НГМК расходами на зарплату и социальную инфраструктуру.

В [2] рассматривается несколько вариантов развития города, при этом в оптимальном варианте в качестве обязательного выдвигается условие обеспечения ежегодного прироста производительности труда на 5% и выпуска продукции — на 6,2%. Не останавливаясь на втором условии, рассмотрение которого выходит за рамки настоящего сообщения, укажем, что в случае 5%-го роста производительности труда за 15—20-летний период величина этого показателя должна возрасти в 2,5 раза по сравнению с базовым периодом. Для сравнения укажем, что по отрасли в целом намечаемый на 20-летний период рост показателя производительности труда несопоставимо ниже того, который предлагается в [2] для обеспечения стабильного северного образа жизни. В то же время нет оснований для обеспечения многократного опережающего роста эффективности научно-технического прогресса на НГМК по сравнению с отраслевым уровнем. Отсюда возникают особая острота проблемы всемерного ускорения темпов роста производительности труда на НГМК и необходимость самой тщательной увязки величины этого показателя с социальными характеристиками.

В свете сказанного необходимо параллельное проведение работ в рамках как нормативного [2], так и исследовательского прогнозов образа жизни в их тесной увязке с ключевыми технико-экономическими параметрами НГМК, включая и поиск оптимального соотношения между наиболее рациональным уровнем производства металлов и социально-экономическими параметрами развития комбината и города.

Отправной позицией в этих исследованиях должно послужить условие принципиальной реализуемости тех экономических предпосылок в производственной деятельности, которые необходимы для удовлетворения социальных потребностей города и комбината. Очевидно, возможные интервалы достижимых значений ключевых технико-экономических параметров развития комбината обуславливают необходимость разработки соответствующих им стратегий города и конструирования альтернативных сценариев образа жизни на долгосрочную перспективу.

Практические работы по оптимизации развития НГМК и никелево-кобальтовой подотрасли выполняются институтом ЦНИИцветмет экономики и информации с привлечением

Гипроникеля и Норильскпроекта. Теоретические основы этих работ изложены в [3—5].

В целом в задаче, представленной в [4], оптимизация проводится по существу по всей организационно-технологической цепочке: отрасль — подотрасль — комбинат — предприятие — цех. В ходе исследований установлены такие важные закономерности, как, например, наличие тесных взаимосвязей развития производства в сверхдолгосрочном (2005—2020 гг.), долгосрочном (1990—2005 гг.) и среднесрочном периодах планирования, отсутствие кажущегося на первый взгляд безусловным приоритета опережающей обработки богатых руд Норильского горно-металлургического комбината, ухудшение экономических показателей НГМК и подотрасли в случае наращивания масштабов производства меди при неизменном уровне производства никеля и т. д.

В данном случае ключевая проблема в выработке подхода к моделированию — оценка правомерности результатов решения частных задач, целесообразность и допустимость изолированного анализа отдельных экономических блоков подотрасли и групп производства. На наш взгляд, в ходе оптимизации развития минерально-сырьевых отраслей, как правило, должна быть обеспечена максимально достижимая вертикальная интеграция производственных объектов, экономических и транспортно-производственных связей [1]. Отклонение от этой стержневой линии в системной оптимизации в общем случае может привести к снижению достоверности и экономической эффективности результатов оптимизационных работ, к расстыковке в той или иной мере критериев народнохозяйственной и локальной оптимизации.

Применительно к НГМК следует подчеркнуть, что развитие комбината в долгосрочной перспективе с учетом вовлечения в обработку более бедных руд и роста затрат в социальную инфраструктуру в большей степени, чем это имеет место сейчас, повышает необходимость совместного рассмотрения экономики всех предприятий никелево-кобальтовой подотрасли на системной основе. Таким образом, все более возрастает потребность в совместной оптимизации развития всех основных производств подотрасли с одновременным анализом эффективности нетрадиционных видов сырья, таких, например, как сырьевые ресурсы черной металлургии, океанические марганцевые конкреции и т. д. При этом эффективность освоения богатств недр зависит не только от качества ресурсов, но и от

качества планирования их использования, включая экологические аспекты.

В этом свете в процессе разработки Генеральной схемы развития НГМК должны быть тщательно проработаны и оценены с народнохозяйственных позиций уровни производства всех основных видов продукции исходя не только из альтернативных производственных возможностей комбината и смежных предприятий подотрасли, но и динамики роста потребностей народного хозяйства и возможностей достаточно эффективной замены никеля, кобальта и некоторых других видов продукции НГМК другими металлами и неметаллами. Должны быть учтены также потенциальные возможности и экономичность прироста производства меди в медной подотрасли (межподотраслевая оптимизация), кобальта в черной металлургии (межотраслевая оптимизация) и т. д. Для понимания роли и места комбината в экономике цветной металлургии и разработки научно обоснованной концепции стратегии его развития в долгосрочной перспективе важно четко представить себе и значимость каждого вида основной продукции комбината с точки зрения оценки внешнеторговых факторов. При этом надо иметь в виду высокий уровень взаимозаменяемости различных видов продукции цветной металлургии применительно к экспортным связям на народнохозяйственном уровне.

При оценке возможностей структурной перестройки сырьевой базы подотрасли в 30—35-летнем периоде необходимо учитывать динамизм представлений о относительной ценности и возможностях освоения тех или иных видов минеральных ресурсов, включая принципиально новые сырьевые источники. Например, в 50-е годы начали появляться первые публикации о намечаемых попытках создания аппаратуры и технологии для глубоководной разработки марганцевых конкреций. Прошло 30 лет, сейчас состояние дел таково, что в середине 80-х годов США приступает к промышленному освоению конкреций с содержанием никеля порядка 1%, меди — 1,1%, кобальта — 0,35%, марганца — 24%, причем к середине 90-х годов намечается широкое освоение этого вида сырья с достаточно приемлемыми экономическими показателями. Внимание, уделяемое освоению конкреций, иллюстрируется, в частности, размером ассигнований на их исследование, составляющих около 1 млрд. долларов в год. Таким образом, на длительных временных интервалах не исключены и радикальные новшества в оценке качества прироста запасов минеральных

ресурсов, что необходимо иметь в виду при разработке социальных прогнозов.

Итак, обоснование рациональных путей развития НГМК должно базироваться на комплексном анализе и взаимоувязке важнейших внутри- и межотраслевых факторов, определяющих возможности достижения максимального конечного народнохозяйственного результата в ходе функционирования комбината и использования его продукции.

Логика взаимодействия социальных и технико-экономических факторов говорит о том, что, поскольку доказана необходимость оптимизации развития НГМК не только в рамках долгосрочной — на 15—20 лет, но и сверхдолгосрочной (30—35 лет) перспективы, следует и социальный анализ выполнять для того же прогнозного периода, который принимается в расчетах производственных систем. С этой целью необходимо в дальнейшем существенно расширить временные рамки социального анализа.

Границы связей социального и экономического анализа проходят и через подотраслевую оптимизацию развития никелево-кобальтовой подотрасли. Действительно, в свете сказанного на подотраслевом уровне необходима единая системная оценка не только экономического потенциала основных предприятий подотрасли в региональном разрезе (Кольский полуостров, Урал, Таймыр), но и социально-экономических условий и факторов размещения производства. С этих позиций необходима единовременная углубленная предметная проработка социально-экономических факторов развития производства и селитебной зоны по всем основным районам размещения предприятий подотрасли. Следует отметить, что опыт такой единовременной оценки имел место в работах Норильскпроекта, выполненных в 1975 г.

Как показала практика социологических исследований по НГМК, такие оценки могут быть сформированы на вариантной основе. При этом экономические характеристики каждой социальной оценки должны получить отображение через дополнительные к промышленно-производственным затратам текущие издержки и капиталовложения на одного трудящегося. В целом подобные работы в увязке с экономическим развитием комбината могут быть, хотя бы в силу многовариантной основы, проведены только на оптимизационной основе. При этом необходимо еще раз подчеркнуть, что в целом решения по НГМК должны быть определены на уровне оптимального плана подотрасли. Локальные плановые

решения по НГМК могут привести и к ошибочным результатам.

Более того, сейчас, когда мы вышли на стадию решения задач оптимизации отраслевой структуры цветной металлургии, отдельные крупные решения в ведущих сырьевых подотраслях могут и должны быть взаимоувязаны со структурными плановыми решениями на отраслевом уровне. Так, предварительные результаты решения в 1984 г. агрегированной структурной задачи оптимизации развития ведущих сырьевых подотраслей цветной металлургии показали, что на НГМК повышение уровня производства меди сверх минимального уровня, обусловленного заданием на производство никеля, экономически неэффективно. Получены данные о соотносительной эффективности прироста добычи никельсодержащих руд на месторождениях Урала и НГМК и т. п.

Практические результаты комплекса оптимизационных исследований, проводимых ЦНИИцветметом экономики и информатики при участии головных отраслевых институтов, позволили выявить достаточно тесные связи в решениях оптимизационных задач на уровне предприятия, подотрасли и отрасли. На их основе возможно сделать обоснованный вывод о необходимости решения задач развития крупнейших предприятий отрасли и соответствующих горных городов в едином комплексе задач оптимизации развития цветной металлургии. Вне комплекса таких оптимизационных работ нельзя сделать достаточно корректных выводов о рациональных темпах роста производства и росте производительности труда на том или ином объекте. А ведь именно эти показатели используются в качестве ключевых при проектировании образа жизни.

Локальные развернутые оптимизационные модели развития отдельных предприятий могут служить важным вспомогательным методологическим инструментарием для углубленного изучения наиболее важных социальных, экономических и технологических процессов, динамично развивающихся во времени.

В свете изложенного на современном этапе конкретной задачей экономистов становится широкое практическое применение созданного научного потенциала для углубленного комплексного анализа. На этой основе необходимо повысить уровень научной обоснованности и экономической эффективности Генеральной схемы развития НГМК и прогноза развития Норильска на долгосрочную перспективу.

Ни на одном крупном предприятии цветной металлургии социологическая служба и социологические исследования не получили столь крупного размаха, как на НГМК. Это дает основание полагать реалистически достижимыми цели совместной оптимизации решений органически взаимосвязанных задач успешного экономического и социального развития Норильского горно-металлургического комбината и города Норильска.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гольд Г. С. Оценка эффективности вариантов развития производства цветных металлов. — М.: Изд. ЦНИИЭИцветмет, 1983.
2. Проектирование образа жизни жителей г. Норильска (на базе НГМК): Анализ перспектив социально-экономического развития Норильского промышленного района на период до 2000 г. — Пермь, ППИ, Отчет по НИР, 1983.
3. Гатов Т. А., Гольд Г. С., Ковальчук Г. Б., Ширко Н. Ю. О разработке оптимальных перспективных планов развития никелевой промышленности. — М.: Цветная металлургия, 1973, № 16.
4. Барский Л. А., Глушков Н. Т. и др. Использование экономико-математических моделей в управлении и планировании цветной металлургии. — М.: Металлургия, 1975.
5. Овчинников А. В. Постановка задачи оптимизации развития горного производства НГМК и методика ее решения. — Горн. журн., 1984, № 7.

В. В. ПАЦИОРКОВСКИЙ

ЦЭМИ АН СССР
(г. Москва)

НОРИЛЬСК В СИСТЕМЕ РАССЕЛЕНИЯ: ОБЩАЯ ОЦЕНКА ДОСТИГНУТОГО УРОВНЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

В соответствии со схемой распределения населения по территории РСФСР Норильск отнесен к базовым городам-центрам автономных систем расселения [1]. Выделение этой категории городов характерно для зон очагового расселения.

В отличие от главной полосы расселения, в которой идет процесс формирования групповых систем населенных мест,

таким зонам свойственны крупные автономные поселения, обслуживающие как собственное население, так и население обширных прилегающих территорий.

К базовым городам относятся основные опорные центры расселения Европейского и Азиатского Севера РСФСР: Архангельск, Воркута, Магадан, Мурманск, Норильск, Якутск и др.

В исследовании процессов социально-экономического развития этих и других городов страны с населением свыше 100 тыс. чел. нами выделены четыре этапа в развитии города [2], определяемые с помощью специального интегрального показателя — производственного, научно-образовательного, культурно-зрелищного и других потенциалов, и четыре группы городов, сформированных по степени зрелости их среды на каждом из выделенных этапов: 1 — слаборазвитые, 2 — относительно развитые, 3 — развитые, 4 — достигшие высокого уровня развития. Это позволило сравнить достигнутый уровень социально-экономического развития города с его ролью в хозяйственной жизни страны и системе расселения, сформулировать цели и прогнозы дальнейшего развития.

Характеристика зрелости городской среды городов-центров автономных поселений Севера на разных этапах их развития приведена в таблице.

Таблица

Характеристика зрелости
городской среды базовых городов Севера СССР

Города	Группы по степени зрелости городской среды на отдельных этапах развития			
	экономическая база	массовое обслуживание	образовательная база	культурно-зрелищная база
Архангельск	3	3	3	3
Воркута	2	2	1	2
Магадан	1	1	2	2
Мурманск	3	3	2	3
Норильск	2	3	1	2
Якутск	1	1	2	3

Из данных таблицы видны как согласованность, так и реально существующие различия в степени развития каждого города.

Тенденция медленного, но сбалансированного развития четко просматривается у одного из двух крупных северных городов — Архангельска.

Наибольшая несогласованность в развитии различных составляющих наблюдается по городу Якутску. Будучи центром национальной автономии, он накопил образовательный и культурный потенциалы, значительно опережающие его экономическую базу и уровень развития массового обслуживания. По развитию социально-культурной базы он находится в одной группе с Симферополем и Орджоникидзе, его экономическая база сходна с Ногинском и Ужгородом.

В рассматриваемой группе базовых городов Севера Норильск и три других города занимают промежуточное положение между Архангельском и Якутском.

Полувековая история Норильска — история героической борьбы людей за освоение Крайнего Севера, за продолжительное проживание человека в экстремальных условиях. И то, что сегодня средний стаж работы на НГМК превысил восемь лет, что около 25% населения живут в городе более 15 лет [3], свидетельствует о большой отдаче действительно гигантских усилий в области улучшения условий труда и жизни норильчан.

Об этом же свидетельствует и относительно высокий уровень развития массовых видов обслуживания в жилищно-коммунальном хозяйстве, здравоохранении, торговле, культуре и т. д.

Поэтому не удивительным является то, что Норильск оказался в группе городов с развитым массовым обслуживанием. Отсюда исходит и уверенность норильчан в том, что к концу одиннадцатой пятилетки Норильск по всем показателям жизненного уровня будет выглядеть лучше, чем любой другой город страны.

Характеристики достигнутого городом уровня развития по другим выделенным сферам можно сформулировать примерно следующим образом.

Экономическая база Норильска имеет очень важное народнохозяйственное значение. Ее основу составляет «крупнейшее, но все-таки отраслевое объединение, целенаправленно занятое производством цветных металлов» [4]. В то же время всестороннее освоение и развитие территории предполага-

ет многоцелевое, комплексное использование невозобновляемых по своей природе источников минерального сырья, так и расширенное включение в хозяйственный оборот возобновляемых ресурсов. Опыт освоения Крайнего Севера «подтверждает, что при значительном расширении масштабов хозяйственного строительства и заселения территории в ряде случаев представляется более целесообразным производить многие изделия на месте, чем доставлять их из освоенных районов. Большие масштабы работ сами по себе снижают степень удорожания производственных процессов» [5].

В сложившихся условиях хозяйствования отсутствие у комбината экономической целесообразности содержать на севере «лишних людей», а такими с точки зрения его конечных результатов являются практически все, кто не занят в основном производстве, сдерживает развитие не только градообразующей, но и градообразующей баз города.

Возможно, здесь и коренятся истоки известной рассогласованности в развитии различных составляющих городского хозяйства и города в целом, которая и нашла отражение в таблице.

Особенно заметным является отставание научно-образовательной базы города. У этого центра огромной территории, важного элемента опорного каркаса расселения страны, она такая же, как у городов Бобруйск, Электросталь, Рустави и других, находящихся в зонах притяжения крупнейших городов — центров групповых систем населенных мест (в данном случае, соответственно, Минска, Москвы, Тбилиси).

Ограниченные возможности получения специального и высшего образования в городе проявляются в конкретных формах поведения и жизненных планах молодежи. Так, по данным отдела социологии Норильского горно-металлургического комбината, около 71% выпускников средней школы планируют покинуть город в связи с отсутствием возможностей продолжения образования [6], причем большая часть из них претворяет эти планы в жизнь. Расчеты показывают, что в Норильске для удовлетворения неотложных потребностей развития города и района необходимы педагогический, медицинский и политехнический институты. Их создание будет способствовать не только подготовке и закреплению кадров, но и усилению центральных функций города, улучшению его социальной структуры. Вряд ли можно согласиться с тем, что перспективы развития города сводятся к вопросам его народнохозяйственной специализации, что «будущее Норильска —

в сырьевой базе» [4, с. 160]. Перспективные запасы сырья — это действительно один из решающих факторов развития промышленного района. Однако, как верно отмечают Б. Благих и М. Важнов, к их числу следует также отнести задачи развития топливно-энергетической базы и надежность транспортных связей [3, с. 10—17]. По нашему мнению, в их число следует включить задачи сбалансированного развития всех элементов городского хозяйства и, прежде всего, социальной инфраструктуры.

Комплексное и всестороннее развитие всех элементов городского хозяйства, медленное, но постоянное накопление городом все новых и новых функций, связанных с опережающими темпами развития инфраструктуры вообще и социальной в частности, расширение и совершенствование отраслевой структуры хозяйства и т. д. — единственно верное средство в преодолении временщины, убыточности и бесперспективности.

При всей своей специфике города Крайнего Севера не составляют и не могут составлять исключения из общих закономерностей, регулирующих развитие городов. Замыкание города на народнохозяйственной функции в ущерб его социально-культурной природе, иным социальным характеристикам также опасно для перспектив его развития, как и ограниченность сырьевых ресурсов.

Следует отметить, что за рубежом, где гораздо позже нас приступили к широкому освоению Крайнего Севера, наблюдается отход от его одностороннего сырьевого развития в пользу прочного экономического освоения. «В отношении пространственных форм северные города начинают в ряде случаев развиваться в том же направлении, что и города среднеширотных районов» [5, с. 76.]

Именно как форпост освоения огромной территории Норильск — ядро будущего Северо-Енисейского территориально-производственного комплекса, наряду с другими городами — центрами групповых и автономных систем населенных мест, составляющими опорный каркас расселения, требует целенаправленного, планомерно-нормативного развития.

Анализ степени зрелости городской среды базовых городов Севера (в том числе и Норильска) среди городов-центров опорного каркаса расселения позволил обнаружить заметное отставание в их развитии. Например, социально-культурный потенциал Архангельска, рассчитанный по большой группе учреждений социальной инфраструктуры, составляет пример-

но 37 % потенциала наиболее развитых городов опорного каркаса, Мурманска — 27,2 %, Магадана — 27,2 %, Норильска — 23,8% и т. д.

Конечно, каждый город имеет свою историю и особенности развития. Но если мы научились в течение короткого периода времени (за 10—15 лет) создавать мощную, зрелую во всех отношениях экономическую базу городов, то необходимо научиться (по крайней мере относительно столь же быстро) создавать зрелую городскую среду и в других отношениях.

Это особенно важно для таких городов, как Норильск, ориентированных на привлечение молодых квалифицированных кадров. Адаптация, воспитание и закрепление данного контингента предполагают не только удовлетворение их профессиональных потребностей и повышение основных характеристик уровня жизни, но и создание условий гармоничного развития как самих работников, так и членов их семей.

Одним из стимулов и источников финансирования развития Норильска и других таких городов могло бы стать создание специальных региональных фондов, образуемых за счет постоянных отчислений из доходов в период интенсивного использования их невозобновляемых сырьевых ресурсов.

В целом, однако, преодоление «ведомственности» в проектировании и развитии городов, создание относительно равных условий жизнедеятельности населения, выравнивание территориальных социальных различий — все это может быть достигнуто только путем плавного развития городов на основе устойчивой нормативной базы.

Понятно, что эта задача не может быть решена местными органами. Для ее решения нужно планировать в сводном разделе Государственного плана экономического и социального развития (уровень СССР в целом и союзных республик; годовой и пятилетний планы), среди других заданий в области социального развития, мероприятия по развитию опорного каркаса расселения, выравниванию территориальных различий на регионально-городском уровне. При этом сами города — центры опорного каркаса, которые одновременно являются социально-культурными столицами обширных территорий, — полезно проводить «отдельной строкой».

ЛИТЕРАТУРА

1. Региональное расселение в СССР. Под ред. Г. М. Лаппо, Ю. Л. Пивоварова. — М.: ИГАН СССР, 1984, с. 34; Природно-климатическое районирование и проблемы градостроительства. — М., 1974, с. 76.
2. Пацюрковский В. В. Роль городов в формировании инфраструктуры культуры. — В кн.: Проблемы системного анализа развития культуры. М.: Изд. ВНИИСИ, 1984, вып. 4, с. 55—63.
3. Благих Б. М., Важнов М. Я. Норильский вариант. — Красноярск, 1983, с. 117.
4. Аганбегян А., Ибрагимова З. Сибирь на рубеже веков. — М., 1984, с. 161.
5. Агранат Г. А. Использование ресурсов и освоение территории зарубежного Севера. — М., 1984, с. 76.
6. Барклянский Ю. А. Для управления социальными процессами. — ЭКО, 1982, № 4, с. 91.

О. Л. ЛЕЙБОВИЧ

Пермский политехнический институт

РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВНОСТИ — УСЛОВИЕ ОПТИМИЗАЦИИ ОБРАЗА ЖИЗНИ В НОРИЛЬСКЕ

На формирование и развитие отношений коллективности в Норильском промышленном районе воздействуют особым образом следующие факторы.

Преобладание мигрантов в городском населении: свыше 9/10 опрошенных прибыли в Норильск из других регионов страны; временный характер проживания в городе и работы на комбинате: работать до пенсии намереваются в городе лишь 10,7% опрошенных; повышенная по отношению, «к материку» социально-культурная дифференция населения: в город прибывают люди из самых различных регионов страны, с неоднородными культурными традициями, привычками, стилем жизни, непродолжительность совместного проживания затрудняет формирование городской культурной общности; относительная изолированность Норильска в территориально-административной системе страны; невысокая подвижность населения в период постоянного проживания в Норильске. Известное «совпадение» города и комбината, близость производственной и бытовой сфер деятельности людей,

тесная взаимосвязь различных структур управления; высокий престиж г. Норильска в системе расселения, связанный с его уникальностью (географическое месторасположение, вклад в развитие экономики страны, особые климатические условия, полярный коэффициент, особое регулирование передвижения населения, наконец, архитектурный облик «Жемчужины Заполярья»); формы внепроизводственного общения подвержены воздействию климатических условий: значение жилища в структуре общения выше, нежели «на материке».

Эти моменты опосредуют процесс складывания отношений коллективности в городе, на комбинате, по месту жительства, в первичных производственных группах.

Для предварительной характеристики уровня и форм развития городской коллективности необходимый эмпирический материал дают общие итоги распределения ответов, полученных в результате массового опроса «Норильск-2000».

В основу анализа положены следующие методологические посылки:

коллективность есть исторический тип социальной связи, присущий социализму;

сущность коллективности определяется взаимоотношением «личность — общество», внутренне противоречивым единством общности индивидов и их личностной выделенности в процессе общественной практики;

развитие основного противоречия коллективности проявляется прежде всего в том, что люди берут под свой контроль собственную общественную жизнь, находят и используют средства для удовлетворения интересов, для социальной самореализации личностных свойств;

коллективность находит свое выражение в соревновании между индивидами, включенными в общественную ассоциацию, в социальном самоконтроле, регулирующем поведение людей, в планомерности общественного развития, в коллективизме как определенном типе общественного и индивидуального сознания;

коллективность как всеобщая социальная связь обладает внутренней структурой, что позволяет выделить ее уровни, в том числе и городскую коллективность;

городская коллективность характеризуется следующими признаками: возможностью удовлетворения социально значимых потребностей горожан, организованным, постоянным участием в управлении делами города, поселка, микрорайона;

отношением к городу как к ценности, территориальными связями между людьми, возникающими по месту жительства на основе совместной деятельности бытового, воспитательного, культурного характера, культурной общностью;

важнейшим показателем развития городской коллективности выступает уровень социальной активности, направленной на всестороннее совершенствование городской социальной среды.

Массовый опрос населения помогает осветить субъективную сторону городской коллективности, отражение последней в сознании и культуре людей.

Важнейшие потребности личности связаны с трудовой и жилищной областями городской социальной среды. По степени их развитости человек оценивает ситуацию в городе, формирует к нему свое отношение. Удовлетворенность работой в г. Норильске относительно высока. Утвердительно на этот вопрос отвечают 74 % опрошенных. Вместе с тем ощущается дефицит рабочих мест, соответствующих более высокому уровню притязаний современного работника. Привлекательность трудовой деятельности творческого характера («той, которая требует освоения чего-то совсем нового, новой технологии, учебы») распространена значительно шире, нежели сфера ее реального приложения. Оценка трудовой сферы деятельности в Норильском горно-металлургическом комбинате по отношению к «материке» занижена фактически по всем показателям, кроме оплаты труда. Последняя не в состоянии компенсировать недостатки в санитарно-гигиенических условиях труда, его организации, взаимоотношений в коллективе.

Развитие культурного потенциала работника повышает его требовательность не только к условиям и содержанию труда, но и к формам его организации, к социально-психологическому климату в трудовом коллективе. Дефицит возможностей для самореализации личностных свойств приводит к снижению показателей социальной адаптации не только в масштабах комбината, но и города в целом.

Состояние жилищной проблемы в городе респонденты оценивают более критически. На вопрос, предлагающий сопоставить жилищные условия семьи в Норильске и «на материке», 57,4 % не ответили. Ответы остальных распределились следующим образом: в Норильске лучше — 15,8 %, особых различий нет — 12,4 %, «на материке» было лучше — 17,4 %. На наш взгляд, причина большого числа неответивших отчетли-

во просматривается в распределении мнений относительно характера решения жилищной проблемы в городе.

Жилищная проблема решается: хорошо — 5,8%, удовлетворительно — 43,8%, плохо — 45,2%, не ответили — 5,2%.

Люди приезжают в Норильск в надежде улучшить свои жилищные условия, довести их до социальной нормы. Изменение жилищных условий в благоприятную для семьи сторону является для Норильска реальностью, но это не означает, что для значительной части населения социальная норма оказалась достигнутой, потребность в современном жилище удовлетворена. Результатом является не только заниженная оценка усилий комбината и города в развитии жилищного строительства, но и нежелание признавать положительные сдвиги в обеспеченности жильем, характерное для определенной группы населения.

Рабочее место и жилище не исчерпывают содержания городской среды. В удовлетворении потребностей личности особую роль играют торговое обслуживание, общественный транспорт, состояние окружающей среды, система здравоохранения, образование и дошкольное воспитание. В общественном сознании горожан по целому комплексу показателей г. Норильск проигрывает. На самом деле речь идет о неудовлетворенных потребностях, ради реализации которых люди покинули свое прежнее местожительство.

Иными словами, оценка города не определяется только экономическими условиями жизни, а комплексом всех социальных условий. При этом потребности прибывшего в г. Норильск населения являются относительно завышенными. Норильчанин всегда сравнивает социальные условия жизни, возможности самореализации с прежними, оставленными. В том случае, если они выравнены, он склонен скорее отдавать предпочтение «материке». В этих обстоятельствах ценностное отношение к новому городу формируется крайне противоречиво, замедленно. Социальная связь «человек — город» подвергается периодическим испытаниям.

Важнейшим показателем включенности личности в городскую социальную общность выступает участие в управлении общественными делами в городе. Тем более, что участие в управлении, занятие общественной работой воспринимаются горожанами как норма, становятся постоянным элементом социалистического городского образа жизни: в нее вовлечены 65,3% опрошенных. В основной сфере общественной активности ограничивается предпрятием.

Реальный эффект участия в управлении городскими делами, содержание и результаты общественной активности в этой области представлены в ответах на вопрос: «На решение каких городских проблем может повлиять лично Ваше мнение или мнение Ваших товарищей?».

Предварительный анализ итогов показывает, что далеко не для всех этот вопрос актуален. На него не ответили 36,2% респондентов.

Остальные ответы распределились следующим образом (таблица).

Таблица
Степень воздействия жителей Норильска на решение городских проблем в их самооценке, в % к числу опрошенных

Городские проблемы	Возможность воздействия
Борьба с пьянством и хулиганством	33,3
Работа общественного транспорта	33,1
Работа предприятий коммунального хозяйства	23,8
Снабжение основными продуктами и товарами	21,5
Организация досуга	21,5
Работа магазинов	20,9
Распределение жилья	20,5
Охрана окружающей среды	20,1
Ход и качество строительства жилья	15,9
Работа дошкольных учреждений и распределение мест в них	14,3
Работа спортивных и культурно-просветительных учреждений	13,9
Работа медицинских учреждений	11,5
Работа школ, СГПТУ, Дворца пионеров	6,9
Трудоустройство населения	6,6

Таблица показывает, что город далеко еще не стал предметом непосредственной общественной активности со стороны горожан. Их участие в решении насущных вопросов городской жизни неоправданно низко. Причем незначительная часть опрошенных хотели бы более активно участвовать в управлении городом; большинство не задумывалось об этом.

Степень участия горожан в управлении делами своего поселения занижена относительно их культурных возможностей, традиций общественной активности, социальных ориентаций. В результате потенциал коллективности не реализуется полностью, слабо раскрывается в повседневной жизни города.

Инфраструктура коллективности — развитые по сравнению «с материком» соседские связи — используется явно недостаточно. Между тем исследование показывает, что в мотивации внепроизводственного общения тенденция к взаимопомощи, к сотрудничеству выступает на первый план. Ответ «люди общаются, чтобы помочь друг другу» — занимает первое место в ранжированном ряду (78% опрошенных).

Недостаточное развитие коллективности препятствует и решению городских проблем, затрудняет работу органов управления городом. Люди, не вовлеченные в коллективный процесс принятия решений, касающихся их совместной жизни, как правило, обращаются в городские учреждения с личными просьбами. Это порождает множество конфликтных ситуаций: от работников аппарата управления ожидают решения всех жизненных вопросов. Не получив благоприятного результата, граждане предъявляют претензии к компетенции и профессиональной квалификации служащих. Участие в управлении делами города позволило бы горожанам более точно соотнести свои индивидуальные проблемы с данными возможностями, с потребностями города в целом.

Утверждение городской коллективности в значительной степени повысило бы степень социальной адаптации мигрантов в городскую общность, открыло пути для оптимизации сущностных сторон социалистического образа жизни.

А. И. ДЗЮРА

Норильский
вечерний индустриальный институт

ЧЕЛОВЕК И ГОРОД НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ (ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТЫ)

В решениях XXVI съезда КПСС отмечено возрастающее значение в экономическом и социальном развитии страны освоения новых регионов Сибири и Дальнего Востока. Съезд подчеркнул, что в перспективном развитии районов Крайнего Севера надо делать упор на строительство жилья, социально-

культурных учреждений — всего того, что служит не только производственным целям, но также создает человеку настроение, развивает социальные потребности, формирует соответствующий морально-психологический облик личности, воспитывает коммунистическую идейность и марксистско-ленинское мировоззрение. «Иногда полагают, — говорится в материалах XXVI съезда КПСС, — что достаточно увеличить надбавки к зарплате в Сибири, на Дальнем Востоке и в северных районах, — и люди отсюда не будут уезжать. Однако только этим проблему не решить... Вот почему мы планируем в нынешней пятилетке вести в этих районах еще более высокими темпами строительство жилья, всего социально-культурного комплекса...».¹

Ярким примером реализации планов партии в области строительства на Крайнем Севере являются те социальные перемены, которые происходят в НПР. Происходящие в нем процессы урбанизации могут быть рассмотрены в качестве модели урбанизации всей Восточной Сибири.

Современный Норильск — город образованного и квалифицированного рабочего класса и интеллигенции, город с развитой системой социального и культурно-бытового обслуживания населения, со сложившимся социалистическим образом жизни северян.

Идеологические и психологические аспекты взаимосвязи человека и северного города недостаточно изучены, между тем актуальность этих вопросов становится все более очевидной в связи с постановлениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, подчеркнувшего важность задачи формирования нового человека как неперемennого условия совершенствования развитого социализма. Формирование нового человека должно осуществляться на базе постоянного роста «сознательности и культуры людей, включая культуру быта, поведения... разумного потребления...», разумного использования свободного времени — всего того, «что в совокупности достойно именоваться социалистической цивилизованностью».²

Актуальность изучения идеологических и социально-психологических аспектов взаимодействия человека и города возрастает в связи с настоятельной необходимостью управления

¹ XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза, 23 февраля—3 марта 1981 г.: Стенографический отчет. Т. I. — М.: Политиздат, 1981, с. 72.

² Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 14—15 июня 1983 г. — М.: Политиздат, 1983, с. 13.

процессом миграции. Среди объективных причин миграции населения Норильска факторы, обусловленные социально-психологическими процессами, приобретают все большее значение.

Постоянно усложняющиеся задачи, встающие перед строителями города, заставляют искать и новые подходы к «градостроительной политике», доминирующее место в которой должен занимать «человеческий фактор», поскольку гармоничное развитие способностей и потребностей личности является высшей целью стратегии партии, направленной на совершенствование социалистических общественных отношений. Представляет несомненный научный интерес исследование поведенческих ситуаций с точки зрения влияния их на такие социальные явления, как миграция населения, оседлость, социальная адаптация и т. п.

В заполярном городе под непосредственным его воздействием формируется соответствующая психологическая структура личности, складываются особые, присущие жителям этого города системы поведенческих ситуаций, в которых выявляются свойственные северянам ценностные ориентации, установки, идеалы, соответствующий уровень социальных потребностей, детерминированных северной макро- и микросредой. Окружающая норильчанина микросоциальная жизненная среда не может не накладывать свой отпечаток на формирование его личности. В литературе нет еще однозначного толкования термина «жизненная среда», отсутствуют единые критерии оценки поведенческих социально-психологических ситуаций, имеются существенные расхождения в методологических подходах к научной проблеме взаимосвязи человека и городской среды как сферы приложения его сил, объективного пространства его жизнедеятельности.

В целях конкретизации исследования имеет смысл расчленивать гетерогенную среду на относительно гомогенные системы. Поставленная проблема становится гносеологически разрешимой, если (пусть с некоторой долей условности) мы будем классифицировать среду на вещественную (материально-пространственную) и собственно социальную. В свою очередь, первая распадается на природную и искусственную среды, вторая включает в себя социальный и личностный элементы.

Проблема может быть изучена в методологическом, конкретно-социологическом и других аспектах. Каждый из них имеет право на существование. Но вне зависимости от того,

под каким углом зрения изучается диалектика взаимодействия человека и города, мы не сможем ни с какой стороны подступиться к выяснению социального феномена «город и горожанин», если растворим проблему в множественности аспектов и подходов. Здесь необходим единый подход с позиций марксистско-ленинской общепсихологической методологии. Основываясь на диалектико-материалистических принципах познания, этот подход устраняет ограниченность и недостатки локальных точек зрения и позволяет приблизиться к научному осмыслению столь специфического образования, каким является система «человек — город» в эпоху современной НТР.

Основываясь на этих исходных посылах, попытаемся показать результат приложения марксистско-ленинской методологии к эмпирическому исследованию в форме следующих обобщений и выводов.

Среди изменений в процессе биологической и социальной адаптации важное место занимают такие явления, как эмоциональная окрашенность, приподнятость нервно-психологического состояния, которые условно можно назвать «личным открытием» города за Полярным кругом (заметим, что здесь схематично излагаются только классические ситуации, имея в виду, что могут быть исключения, не меняющие существа дела). В индивидуально-психологическом плане это открытие города для себя выражается в форме устойчивого положительного стресса, стимулирующего все процессы жизнедеятельности. Несомненна роль этого состояния в повышении производительности труда, в ускорении процессов медико-биологической (физиологической и психологической) адаптации к морозам, пургам, полярным ночам и дням. В социально-психологическом плане оно способствует сравнительно легкому и быстрому вхождению в новый трудовой коллектив, сокращению латентного периода социально-психологической адаптации человека в условиях города. В идеологическом (идейно-политическом) плане это явление находит свое наиболее адекватное воплощение в трудовом подъеме, энтузиазме, особой возвышенности социальных чувств.

Второй социально-психологический феномен, который возникает на уровне личностной и вещественной подсистем системы «человек — среда», может быть назван «парадоксом обыч-

ности». Он выражается в психологически иллюзорном видении всей окружающей человека городской среды, в некотором «искривлении» восприятия сущностной стороны города. Норильск объективно является урбанизированным участком тундрового безбрежья, а субъективно он воспринимается как «необычная обычность». Сознание долго не может примириться с фактом существования обычного города в необычных условиях: в области социально-культурного развития город практически не уступает иным промышленным центрам. Норильск поражает воображение фактом именно своей типичности, своей похожестью на другие крупные города страны. Подобное восприятие обусловлено чувством восхищения и очарования городом за полярным кругом. При этом достигается высокая степень психологической самоидентификации горожанина с его статусом северянина, полярника, первопроходца, пионера освоения новых районов. Положительные социально-психологические чувства, эмоции, настроения выражаются в явлении «северного патриотизма». Замечено, что редко кто от всей души так восхищается своим городом и заполярным краем, как это делает норильчанин, находясь «на материке».

Во взаимодействии системы «человек — город» наблюдается еще одно, на первый взгляд, парадоксальное, а в общем — тоже закономерное социально-психологическое явление. Современный норильчанин, практически не знакомый с чувством психологического дискомфорта, пребывающий в квартирном тепле и уюте, ежедневно и ежечасно контактирующий со всей страной посредством современных средств массовой коммуникации и от этого не испытывающий ощущения оторванности от Большой земли, — словно забывает, что живет за 69-й параллелью северной широты.

Содержание четвертого социально-психологического явления воплощено в феномене, который мы называем «нравственно-психологическим смещением». Это «смещение» нельзя представить одноплоскостным явлением. Оно отражает сложный процесс социальной адаптации, который на разных этапах и периодах имеет как свои положительные, так и отрицательные стороны. В силу этого его значение в развитии социаль-

ных (материальных и духовных) потребностей горожан нельзя оценивать однозначно. Эффект «смещения» в следующем: со временем пропадает эмоциональная новизна психологического восприятия города, чувственная сторона познания уступает место рациональной. Исчезает «преклонение» перед Норильском. Происходит «переоценка ценностей»: сознание развенчивает «культ города». Горожанин начинает относиться к городу уже не как к эстетической ценности, а подходит к нему с точки зрения практической и утилитарной. Некоторые из северян (преимущественно из новеньких, тех, кто приехал «на все готовенькое», чей личный вклад в строительство города пока скромн и мал) начинают явно завышать уровень своих притязаний к городу, требуя от него сегодня того, чего город дать не может. Особенность данного явления в том, что если первые два типа психологических состояний субъективно осмысливаются без существенной разницы в их проявлениях у представителей населения разных возрастных групп и сходство переживаний роднит между собой молодых и пожилых, то интенсивность переживаний, детерминированных четвертым феноменом, весьма различна у ветеранов и неветеранов города, причем первым чаще бывает незнакомо чувство «морального смещения» — ни в мыслях, ни в поступках. Обратная сторона «смещения ценностей» состоит в следующем: подобная духовная переоценка — это фактически не что иное, как издержки воспитания людей, часть из которых слишком рано и слишком нетерпеливо хочет брать от общества все, очень мало отдавая ему взамен. Кое-кто приезжает на Север вовсе не затем, чтобы полностью раскрыть свои внутренние потенции, реализовать свои способности. Есть и такие, кто утверждает свое «я» не в качестве добросовестного труженика, деятеля, создателя, творца, а в качестве рвача.

Перечисленными факторами, участвующими во взаимодействии социогенной среды и среды вещественной (идеологической и материальной), не исчерпывается число наблюдаемых при этом явлений социально-психологического и идеологического порядков.

На основе изложенного можно сформулировать две группы выводов: первые — могут быть положены в основу совер-

шенствования градостроительной политики на современном этапе; вторые — имеют прямой выход на перестройку некоторых направлений той большой работы по коммунистическому воспитанию норильчан, которая ведется под руководством Норильского ГК КПСС.

Если выразить эти выводы в виде конкретных практических рекомендаций, то суть их сводится к следующему: во-первых, на базе уже достигнутых успехов в практике градостроительства столь специфического северного городского поселения, каким является Норильск, необходимо закрепить достигнутый опыт, а именно — ускорить ввод в эксплуатацию нового жилья, усилить темпы строительства учреждений культуры, искусства, физкультуры и спорта, здравоохранения, предприятий торгового и бытового обслуживания населения, ориентируясь на его молодежный состав; во-вторых, возникает необходимость в переориентации градостроителей в сторону повышения не только темпов возведения жилья, но, главное, поднятия качественного уровня градостроительства; в третьих, необходимо возводить такие жилые и культурные комплексы, которые бы соответствовали требованиям развитого социализма, способствовали формированию у норильчан коммунистических идеалов и духовных потребностей, причем следует учитывать высокий удельный вес молодежи в составе населения.

Формирование необходимых заполярному городу качеств личности северянина, разумеется, не может быть существенно ускорено одним лишь преобразованием генплана и реконструкцией облика города. Необходимы изменения и в идеологической работе. Норильский ГК ВЛКСМ под руководством ГК КПСС, улучшая всю систему идеологического воспитания, предпринимает со своей стороны все, чтобы молодой человек на Крайнем Севере всегда нашел достойное место для приложения своих сил и утвердил себя в ударном труде. Партийные, комсомольские, советские руководители и вся общественность города заботятся о том, чтобы не изжитый еще социальный инфантилизм у определенной части молодежи не перерастал в мещанскую психологию вещизма, конформизма, приспособленчества.

РАЗДЕЛ II ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ

И. А. ГЕРАСИМОВА

ЦЭМИ АН СССР
(г. Москва)

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ И СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ НПР

Процесс формирования численности-и возрастно-полового состава населения определяется интенсивностью его естественного воспроизводства и уровнем миграционной подвижности.

Прогнозы численности и возрастно-полового состава населения являются исходной информационной базой для оценки уровня занятости населения в общественном производстве, его возрастно-полового, профессионального, квалификационного состава. Такие прогнозы основаны на тех или иных гипотезах относительно характера воспроизводства населения в предстоящем периоде. Очевидно, что реализация того или иного варианта формирования желаемой демографической структуры требует значительного управляющего воздействия на естественное и механическое движение населения, а следовательно, тщательного изучения социально-экономических факторов, влияющих на эти процессы.

Анализ данных о естественном и механическом движении населения Норильского промышленного района показал, что период преимущественного увеличения численности населения за счет миграции закончился и в перспективе наиболее целесообразным был бы такой режим воспроизводства населения, при котором замещение рабочих мест осуществлялось бы в результате естественного замещения поколений. Однако это возможно лишь при более высоком уровне адаптации населения к условиям труда и быта Крайнего Севера и при относи-

тельно длительном проживании здесь родительских семей, достаточном для того, чтобы поколение детей, вступив в трудоспособный возраст, получило необходимую образовательную и профессиональную подготовку и заняло вакантные рабочие места.

Таким образом, проблема адаптации как социально-экономическая проблема выступает на первый план, если ставится задача формирования в регионе стабильного и воспроизводящего себя населения, обеспечивающего замещение освобождающихся и вновь созданных рабочих мест.

Среди социально-экономических факторов, определяющих возможность и степень адаптации населения к условиям жизни в промышленно развитом городе в районе Крайнего Севера, можно, с известной степенью условности, выделить факторы, относящиеся к сфере труда и сфере жизнедеятельности семей.

Ценными источниками информации для такого анализа являются данные выборочного социологического исследования «Норильск-2000», проведенного в 1983 г. лабораторией социологии Пермского политехнического института и отделом социологии Норильского ГМК. Отдельные данные этого выборочного обследования используются в настоящей статье лишь с целью проиллюстрировать целесообразность и необходимость изучения условий жизни населения на уровне семьи и условий труда — на уровне индивида, поскольку такие первичные данные значительно дополняют и обогащают те выводы, которые могут быть получены на базе текущего статистического учета причин и факторов адаптации (дезадаптации) населения, раскрывая процессы, происходящие на микроуровне.

Среди опрошенных 70% состоят в браке. Из них 64% имеют проживающих с ними детей (у 17% ответивших на вопрос дети живут «на материке»). Очевидно, не только этот факт, но и широко распространенная ориентация на семью предопределила то, что 88% опрошенных личную жизнь назвали главным, определяющим условием жизненного благополучия. Второе место по значимости занимает материальная обеспеченность (70%), третье — удовлетворенность работой и наличие друзей (66%).

Известно, что одним из основных факторов, обеспечивающих нормальное развитие семьи, выполнение присущих семье экономических и социальных функций, является наличие изо-

лированного, комфортабельного жилища. Социальная значимость решения задачи жилищной обеспеченности населения нашла отражение в социальной политике партии и правительства, направленной на обеспечение каждой семьи отдельной квартирой. Значимость изолированного и комфортабельного жилища еще более возрастает в условиях Крайнего Севера. Вместе с тем лишь 47% опрошенных указали, что их семьи проживают в отдельных квартирах. За этим средним показателем кроется значительная дифференциация опрошенных по уровню жилищной обеспеченности в зависимости от длительности проживания в Норильске. Так, среди тех, чей стаж проживания не превышает 5 лет, лишь менее четверти живут в отдельных квартирах, и только среди лиц со стажем проживания свыше 15 лет 85% имеют полноценное изолированное жилище. Очевидно, именно этим определяется и то, что 40% опрошенных оценили свои жилищные условия «на материке» выше, чем в Норильске, и немногим более половины считают, что жилищная проблема решается здесь «хорошо» или «удовлетворительно». Что же касается предложений, пожеланий и претензий населения, то жилищная проблема занимает второе место среди еще нерешенных задач организации жизни и быта населения.

Весьма примечательно, что улучшение обеспеченности работников жильем и детскими дошкольными учреждениями названы в качестве первого и главного условия, способствующего тому, чтобы «люди работали с душой». На втором месте стоит забота об отдыхе и здоровье людей, и лишь на третьем месте — собственно повышение оплаты и улучшение организации труда. Таким образом, улучшение жилищных условий, забота о быте, здоровье и отдыхе работников, т. е. то, что относится к планам социального развития коллективов, выдвигается на первый план среди факторов, обуславливающих повышение производительности труда, эффективности общественного производства. Это подтверждается и другими данными опроса. Так, 39% от числа опрошенных указали, что в случае, если бы им пришлось менять работу, они предпочли бы ту, где можно быстрее решить вопрос семейного жилища и устроить детей в ясли, детский сад, даже если сама работа и уровень ее оплаты были бы ниже желаемых, только 14% опрошенных предпочли бы лучше оплачиваемую работу.

Возможно, что такая иерархия ценностей в известной мере определяется тем, что уровень оплаты труда в НПР выше, чем в среднем по Союзу: 75% опрошенных указывают, что уровень их заработной платы в Норильске выше, чем «на материке», и у 45% уровень заработной платы за последние 5 лет проживания в Норильске повысился. Однако данные опроса отчетливо указывают и на то, что абсолютный уровень оплаты труда не играет определяющей роли в формировании отношений к труду и не является единственным или главным фактором, стимулирующим заинтересованность в высокопроизводительном труде. Действительно, лишь 28% опрошенных признают справедливость и обоснованность оплаты труда удовлетворительной, а системе материального поощрения такую оценку дают лишь 19% от их числа. Если учесть, что большинство опрошенных считает уровень материальной обеспеченности своей семьи хорошим или удовлетворительным, становится ясно, что значимым фактором, влияющим на отношение к труду и на удовлетворенность трудом является не просто повышение уровня (или достаточно высокий уровень) его оплаты, а более последовательное и точное соблюдение основного социалистического закона распределения по труду, соблюдение дифференциации в оплате труда, объективно обусловленной различиями в характере, интенсивности и условиях труда.

Необходимо подчеркнуть, что, как показал опрос, в настоящее время все большее значение приобретают социально-гигиенические условия и организация труда, режим труда и отдыха. Это — одни из главных факторов, определяющих удовлетворенность трудом и влияющих на степень адаптации работника в трудовом коллективе, на его потенциальную миграционную подвижность.

Опрос показал относительно высокую потребность в социальных перемещениях: 37% от числа опрошенных выразили желание поменять место работы, причем 24% — с изменением профессии. Приобретение новой профессии, потребность испытать себя на новом рабочем месте, в новых условиях труда является естественной составляющей процесса социальной мобильности населения. Удовлетворение потребности в профессиональной переподготовке, в росте квалификации — существенный фактор, определяющий удовлетворенность условиями приложения труда. Тщательное изучение

контингентов, склонных к профессиональной мобильности, создание условий для удовлетворения этой потребности с учетом нужд производства будет способствовать стабилизации трудовых коллективов и выполнению стоящих перед ними производственных задач.

Возвращаясь к условиям жизнедеятельности семей, в целом отметим, что достаточно острой, наряду с названными выше, является проблема досуга. 70% опрошенных указали, что в НПР не хватает спортивных сооружений; 54—56% отметили недостаточное количество книжных магазинов, кинотеатров, клубов, домов культуры. Проблема досуга обостряется и тем, что, как показало исследование, материальные условия семей для проведения досуга выше в Норильске, а реальные возможности — выше «на материке».

Это же исследование отражает и мнение населения о том, что в НПР не хватает школ, техникумов, вузов, СГПТУ. Развитие системы общего и специального образования является необходимым условием подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов, особенно в случае, если ставится задача обеспечить естественное воспроизводство трудовых ресурсов.

Выше были названы некоторые из тех социально-экономических факторов, которые влияют на процесс адаптации населения к условиям жизни и труда в районе Крайнего Севера. Они свидетельствуют о необходимости опережающего развития социальной инфраструктуры с целью нивелирования отрицательного воздействия окружающей среды на основные составляющие жизнедеятельности людей. Однако изучение процессов адаптации населения будет неполным, если не налажены текущий учет и постоянная обработка данных о миграции населения: о численности прибывших и выбывших, их распределении по полу и возрасту, брачному и семейному состоянию, длительности проживания в НПР и другим значимым характеристикам. Только сочетание изучения социально-экономических аспектов труда и жизнедеятельности населения с исследованием процесса миграции позволит разработать научно обоснованную стратегию формирования оптимального режима воспроизводства населения.

А. В. ЧУЛКОВ
Норильский
горно-металлургический комбинат

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Планирование социального развития города, региона является одним из основных инструментов создания условий для совершенствования образа жизни и требует знаний о численности и структуре населения. Причем информация о населении необходима не только на текущий момент, но и на длительную перспективу. В связи с этим возрастает значение демографического прогнозирования.

Задачей прогнозных расчетов является получение не только показателей общей численности населения, но и выделение численности отдельных возрастных групп. Это необходимо для расчета баланса трудовых ресурсов и особенно важно для планирования строительства объектов социальной инфраструктуры. Так, без знания перспективных изменений численности детей в возрастных группах до 16 лет трудно планировать развитие сети детских дошкольных учреждений, материальной базы всех видов обучения, внешкольных учреждений, здравоохранения и других объектов.

Существует целый ряд рекомендаций по прогнозированию численности населения, но многие из них, как правило, не учитывают или в недостаточной степени учитывают региональные особенности демографических процессов, связанные с повышенной миграционной подвижностью населения. Например, рекомендации, разработанные сотрудниками Красноярского филиала НИИ труда, предлагают метод определения перспективной численности и половозрастного состава населения, который осуществляется путем передвижки возрастных групп населения с учетом половозрастных коэффициентов смертности и показателей «чистого» воспроизводства населения.

Такой метод расчета численности населения на перспективу в районах с повышенной интенсивностью миграции, какими являются районы Крайнего Севера, не дает необходи-

мой степени надежности демографического прогноза. В этих районах изменение численности населения зависит в большей степени от миграции, нежели от естественного движения населения.

Следует также отметить, что вопрос надежности демографических прогнозов в районах Крайнего Севера приобретает все большую актуальность. Ошибки прогнозирования обходятся здесь гораздо дороже в связи с повышенными затратами на привлечение трудовых ресурсов и развитие социальной инфраструктуры.

Норильский промышленный район отличается повышенной интенсивностью миграции. Ежегодно около 20% населения участвует во встречных потоках миграции, то есть примерно за десять лет условно происходит замена населения по численности. В общем приросте численности населения до начала 80-х годов около 60% составляли мигранты. В последние годы интенсивность миграции сократилась, а ее стало отрицательным, тем не менее она по-прежнему играет важную роль в формировании населения, и это необходимо учитывать при прогнозировании численности.

Прогнозирование численности населения Норильского промрайона на период до 2000 года производилось с применением когортного анализа, который достаточно подробно описан в литературе по демографии. Этот метод применялся для расчета численности детей в возрасте до 16 лет за период с 1964 по 1982 годы на основе информации, полученной в инструкции государственной статистики и в городском архиве.

В когорты были объединены дети одного года рождения. Таким образом, на 1 января каждого года, начиная с 1964, было получено 16 когорт детей (от 0 до 1 года, от 1 до 2 лет, ... от 15 до 16 лет). Анализ заключался в прослеживании изменений численности детей в когорте с момента ее образования до наступления возраста 16 лет.

Цель анализа — получить повозрастные коэффициенты перехода когорт, то есть получить коэффициенты, которые бы характеризовали изменения в численности когорты с переходом ее в последующий возраст, и тем самым получить интегральный показатель, характеризующий как естественное, так и механическое движение детей в возрасте до 16 лет.

С момента образования до наступления возраста 16 лет когорты проходят 16 возрастных состояний, которые были обозначены буквой t ($t=1, 2, \dots, 16$), а численность детей в когорте — буквой N .

Повозрастной коэффициент перехода когорты (K) есть отношение численности детей в последующем возрасте (N_t) к численности детей в когорте в предыдущем возрасте (N_{t-1}), то есть

$$K = \frac{N_t}{N_{t-1}}$$

По этой формуле были рассчитаны повозрастные коэффициенты перехода когорты в каждое из 16 возрастных состояний:

$$K_1 = \frac{N_2}{N_1}; K_2 = \frac{N_3}{N_2}; \dots; K_{15} = \frac{N_{16}}{N_{15}}$$

Таким образом, было получено 15 повозрастных коэффициентов перехода за 19 лет для каждой когорты. Затем методом средней арифметической для каждой когорты были получены средние коэффициенты перехода K_{1cp} ; K_{2cp} ; K_{3cp} ; ... K_{15cp} ; K_{15cp} .

Анализ показал, что в 13 из 15 переходов когорт в последующий возраст происходит увеличение численности, то есть в течение года детей этих возрастов прибывает больше, чем выбывает, средние повозрастные коэффициенты в этих случаях получились больше 1. При переходе когорт в возраст 12—13 лет и 15—16 лет происходит уменьшение численности, в этих двух случаях средние повозрастные коэффициенты перехода когорт (K_{12cp} ; K_{15cp}) меньше 1.

Повышенная интенсивность выбытий детей этих возрастов характерна, по-видимому, для всех районов Крайнего Севера. Объяснить это можно следующими причинами. Во-первых, средний стаж проживания на Севере около 15 лет (к этому времени приурочено получение всех льгот для жителей районов Крайнего Севера). Приезжают на Север в основном молодежь и молодые семьи, которые к моменту своего отъезда могут иметь детей: первых — в возрасте 15—16 лет, вторых — в возрасте 12—13 лет (средний срок между рождением первого и второго ребенка в городах СССР — 42 месяца)⁴. Во-вторых, недостаточное развитие в районах Крайнего Севера учебной базы среднего специального и профессионально-технического образования вызывает необходимость части выпускников 8-х классов для продолжения образования и получения профессии выезжать в другие районы страны. Так,

⁴ Курс демографии./Под ред. А. Я. Боярского. — М.: Статистика, 1967, с. 223.

из Норильского промрайона ежегодно выезжает 13—15% выпускников 8-х классов. Получение средних повозрастных коэффициентов перехода когорт в последующий возраст за предыдущий период — это первый этап прогнозирования.

Следующий этап — расчет численности детей в когорте $t=1$, то есть прогноз рождаемости. Этот прогноз делался на основе изучения рождаемости за предшествующие 28 лет и расчета коэффициентов фертильности (плодовитости) женщин в возрастных группах от 15 до 49 лет по материалам Всесоюзных переписей населения 1970 и 1979 годов. Прогноз уточнялся анализом корреляционных связей рождаемости с браками и разводами.

Третий этап прогнозирования — корректировка средних повозрастных коэффициентов перехода когорт. Без корректировки возможен только поисковый прогноз, то есть ответ на вопрос, какая будет численность детей в когортах, если сохранятся тенденции, свойственные предшествующему периоду. Для более точного прогноза необходимо средние коэффициенты привести в соответствие с темпами дальнейшего развития региона.

В результате корректировки получены приведенные средние повозрастные коэффициенты перехода когорт: K^1_{1cp} ; K^1_{2cp} ; ... K^1_{15cp} .

Степень корректировки зависит от того, в какой мере тенденции развития в прогнозном периоде отличаются от анализируемого периода.

Четвертый этап — непосредственно расчет на перспективу численности в когортах. Например, имеются данные о численности детей в когортах на 01.01.1985 года. Чтобы узнать, какая будет численность этих когорт на 01.01.1986 года, необходимо имеющуюся численность умножить на приведенный средний коэффициент перехода, то есть

$$N_2 = N_1 \cdot K^1_{1cp}; N_3 = N_2 \cdot K^1_{2cp} \text{ и т. д.}$$

Подобным образом рассчитывается численность детей в когортах и на последующие годы, только уже не от фактической, а от расчетной в предыдущем году и прогноза детей в когорте $t=1$. Расчет ведется в помощь матрицы (стр. 90).

Прогноз численности детей в Норильском промышленном районе в возрасте до 16 лет рассчитан описанным методом в 1982 году. Проверка реализации прогноза проводится уже на протяжении трех лет: на начало 1983, 1984, 1985 годов. Отклонение фактической численности детей от прогнозной составляет

Матрица расчета численности детей в когортах

Годы	t = 1	K _{1сп}	t = 2	K _{2сп}	t = 3	K _{3сп}	t = 4	...	t = 16	Всего детей		
										до 7 лет	до 14 лет	до 16 лет
на 01.01.1985	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1986	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1987	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1988	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1989	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1990	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1991	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1992	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
1993	Nt-1		Nt-2		Nt-3		Nt-4		Nt-16			
и т. д.												

менее одного процента, а по отдельным когортам максимальное отклонение не превышает 2%.

Таким образом, для краткосрочных и среднесрочных прогнозов этот метод является уже вполне надежным и может использоваться при разработке планов социального развития и расчетах прогнозного баланса трудовых ресурсов.

Ю. М. ВАССЕРМАН

Пермский политехнический институт

АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ ДИНАМИКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
МИГРАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ
И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В ГОРОДСКОМ ПОСЕЛЕНИИ
В УСЛОВИЯХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Важной проблемой совершенствования образа жизни в условиях Крайнего Севера является оптимизация миграционных потоков, проходящих через эти районы.

Повышение степени закрепляемости мигрантов уменьшает потребность в привлечении дополнительного населения и показатели интенсивности миграционных процессов. Основным фактором, создающим и направляющим миграционные потоки в районы Крайнего Севера, являются материальные льготы, предоставляемые работникам в этих районах. Как показывает сравнение результатов конкретных социологических исследований, проводившихся в Норильске (город расположен за Полярным кругом) в 1973—1983 годах, с результатами аналогичных исследований в других городах СССР, не расположенных в районах Крайнего Севера, оценка уровня жизни имеет для северян особое значение. Именно только в Норильске (из круга обследованных объектов) ориентация на материальный достаток стоит на первом месте среди девяти основных жизненных ценностей, у рабочих «на материке» — на 2—3 месте, у ИТР — на 3—4 месте. Лица, у которых эта жизненная ценность стоит заведомо на первом месте, образуют

весьма своеобразную (с точки зрения типологии личности) группу.

Естественно, что наличие такой системы ценностей отразилось на отношении рабочих Норильска к своей работе: ориентация только и преимущественно на заработную плату при выборе работы у 63,8% опрошенных рабочих (тогда как «на материке» — 42,8%), на содержание работы ориентируются лишь 33,7% (тогда как «на материке» 43,4%). Особенно четко ориентации на заработную плату проявились при выборе крайнего варианта в мотивации отношения к работе по формуле: «хороша любая работа при высокой оплате». В Норильске именно так определили свое отношение к работе 22,9% опрошенных, тогда как «на материке» лишь 10,7%¹.

Обнаруженные различия в структуре ценностей населения в районах Крайнего Севера и страны в целом дают возможность предположить наличие взаимосвязи динамики показателей заработной платы и миграционного поведения у населения в районах Крайнего Севера. Точнее, показатели, характеризующие миграционное поведение, должны, на наш взгляд, зависеть от соотношения динамики заработной платы по стране в целом и динамики заработной платы в районах Крайнего Севера.

Для проверки данной гипотезы был проведен анализ динамики показателей заработной платы и миграционного поведения за период 1965—1984 годов. Объектом исследования выступила социально-территориальная общность, образованная населением городской агломерации, расположенной на Крайнем Севере. Исследуемое поселение включает в себя четыре населенных пункта городского типа (неодинакового размера) с общим числом жителей свыше двухсот пятидесяти тысяч человек. Въезд в него регулируется административными органами. Количество приехавших в поселение и выехавших из него определяли по данным учета статистических талонов к адресным листкам прибытия и выбытия; годовой фонд заработной платы и среднегодовую численность занятых — по спискам предприятий и организаций, представляющих отчетность о численности и фонде заработной платы в городскую инспектуру госстатистики.

¹ Социологическое исследование проблем культуры (опыт работы лаборатории социологии Пермского политехнического института). Общие проблемы культуры и культурного строительства.—Информкультура. Экспресс-информация./ВИНИТИ, 1979, № 4, с. 22.

В качестве показателя соотношения заработных плат (OZ_t) было использовано отношение средней месячной заработной платы рабочих и служащих по народному хозяйству СССР в целом в год t к среднемесячной плате в исследуемом поселении в год t , т. е. данное соотношение рассчитывали по формуле

$$OZ_t = \frac{3M_t}{3N_t}, \quad \text{где}$$

$3M_t$ — средняя заработная плата за месяц, приходящаяся на одного работающего по стране в целом за год t ;

$3N_t$ — средняя заработная плата за месяц в исследуемом поселении в год t .

Характеристикой миграционных процессов в исследуемом поселении служили показатель интенсивности прибытия и показатель интенсивности выбытия, которые рассчитывали следующим образом:

$$ИП_t = \frac{П_t}{НН_t} \cdot 1000 \text{ чел.},$$

$$ИВ_t = \frac{В_t}{НН_t} \cdot 1000 \text{ чел.}, \quad \text{где}$$

$ИП_t$ — интенсивность прибытия в поселение в год t ;

$ИВ_t$ — интенсивность выбытия из поселения в год t ;

$П_t$ — общее число прибывших в поселение в год t ;

$В_t$ — общее число выбывших из поселения в год t ;

$НН_t$ — численность населения в поселении в год t .

Анализ динамики величины среднемесячной заработной платы показывает, что темпы ее прироста в исследуемом поселении в период 1965—1984 гг. устойчиво отставали от темпов по стране в целом. Среднемесячная заработная плата выросла в указанный период в 1,62 раза, в то время как по стране в целом — в 1,92 раза. Если в 1965 году средняя заработная плата за месяц по стране составляла 36,5% от средней заработной платы в исследуемом поселении, то в 1984 году этот показатель равен 43,2%.

Анализ динамики величин, характеризующих интенсивность миграционных процессов в исследуемом поселении, показывает, что период роста этих величин (1965—1980 гг.) сменяется периодом их снижения.

Корреляционный анализ исходных данных дает относи-

тельно высокое значение (0,43) линейного коэффициента корреляции между рядами показателей соотношения уровня заработных плат и показателей интенсивности выбытия из исследуемого поселения. Анализ рядов показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности прибытия в исследуемое поселение дает низкое значение линейного коэффициента корреляции (-0,10). Кроме того, линейный коэффициент корреляции между рядами показателей интенсивности выбытия и прибытия оказался равным 0,71.

На основании сказанного можно сделать вывод о существовании в исследуемом поселении в период 1965—1984 гг. достаточно тесной связи между уменьшением относительного опережения уровня жизни (индикатор степени опережения уровня жизни — отношение среднемесячной заработной платы на одного работающего по стране в целом к среднемесячной заработной плате на одного работающего в исследуемом поселении) и увеличением величины показателя интенсивности выбытия из этого поселения. Низкое значение линейного коэффициента корреляции между рядами показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности прибытия в исследуемое поселение говорит, на наш взгляд, об очень слабой зависимости между динамикой этих показателей.

Последний факт объясняется, по нашему мнению, тем, что процесс изменения степени опережения уровня жизни в исследуемом поселении действует на интенсивность прибытия в это поселение не прямо, а опосредованно, поскольку прибытие лимитируется числом выданных приглашений. Число приглашений возрастает в период повышенной потребности в трудовых ресурсах, возникающей как из-за расширения объемов хозяйственной деятельности (увеличение числа рабочих мест), так и из-за выбытия населения из поселения (освобождение наличных рабочих мест). Таким образом, число вакантных рабочих мест (от этого зависит степень интенсивности работ по привлечению населения) определяется действием по крайней мере этих двух факторов. В таких условиях оргнабор и другие виды привлечения трудовых ресурсов позволяют иметь необходимое для осуществления запланированных объемов хозяйственной деятельности количество трудовых ресурсов, увеличивая показатель интенсивности прибытия.

Относительное ухудшение условий для удовлетворения материальных потребностей людей, прибывающих в поселение, приводит к низкой закрепляемости мигрантов и, как следствие этого, повышению интенсивности выбытия. В период

1968—1981 гг., когда показатели, характеризующие миграционные процессы, испытывали влияние ежегодного значительного увеличения объемов строительно-монтажных работ, увеличиваются показатели, характеризующие подвижность населения. Этот факт позволяет при изучении взаимосвязей показателей, характеризующих степень опережения уровня жизни населения в исследуемом поселении, выделить периоды, связанные с изменением объемов хозяйственной деятельности в исследуемом поселении (периоды увеличения объемов строительно-монтажных работ и периоды их стабилизации).

На следующем этапе анализа расчет коэффициентов корреляции происходил отдельно для двух периодов: 1968—1981 гг. (первый) и 1965—1967, 1982—1984 гг. (второй). Для первого периода получены следующие значения коэффициентов корреляции: 0,65 у рядов показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности выбытия, 0,07 у рядов показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности прибытия. Для второго периода получены следующие значения коэффициентов корреляции: 0,92 — у рядов показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности выбытия, 0,30 — у рядов показателей соотношения заработных плат и показателей интенсивности прибытия.

Таким образом, выделение этих периодов при проведении корреляционного анализа связи динамики показателей интенсивности выбытия и прибытия населения и динамики показателя соотношения среднемесячных заработных плат в исследуемом поселении и по стране в целом дает повышенное значение коэффициентов линейной корреляции внутри каждого периода в отдельности, кроме периода 1968—1981 годов для показателя интенсивности прибытия. Причины ослабления в этот период связи показателя интенсивности прибытия и показателя отношения среднемесячных заработных плат мы рассмотрели выше.

Следующий этап анализа посвящен поиску уравнения корреляционной связи (уравнения регрессии) анализируемых показателей. Поиск аналитических уравнений, с помощью которых выражается связь между изучаемыми признаками, производился при помощи метода наименьших квадратов с использованием предположения о прямолинейной форме их связи путем решения системы уравнений вида:

$$\left. \begin{aligned} a_0n + a_1\sum x &= \sum y \\ a_0\sum x + a_1\sum x^2 &= \sum xy \end{aligned} \right\}$$

В результате решения системы уравнений данного вида могут быть получены значения параметров a_0 и a_1 для линейного уравнения, описывающего корреляционную связь:

$$\bar{y}_x = a_0 + a_1 x.$$

Расчеты проводили для двух периодов (выделенных по основаниям, описанным выше): 1968—1981 гг. (первый) и 1965—1967 гг., 1982—1984 гг. (второй). В результате расчетов получены следующие уравнения регрессии:

$$\bar{ИВ}_1 = -33,51 + 364,34 \cdot ОЗ; (1)$$

$$\bar{ИВ}_2 = -61,76 + 372,66 \cdot ОЗ; (2)$$

$$\bar{ИП}_1 = +165,15 - 62,63 \cdot ОЗ; (3)$$

$$\bar{ИП}_2 = +108,05 - 39,34 \cdot ОЗ. (4)$$

Анализ полученных регрессионных моделей не опровергает, на наш взгляд, первоначальную гипотезу о связи динамики показателей миграционного поведения жителей исследуемого поселения и динамики соотношения уровней заработных плат. Сравнение значений коэффициента a_1 в уравнениях (1) и (2) со значением этого же коэффициента в уравнениях (3) и (4) показывает, что изменение соотношения заработных плат на 0,1 меняет средние значения показателя интенсивности выбытия на 36—37 единиц, в то время как средние значения показателя интенсивности прибытия меняются при аналогичных условиях значительно меньше.

Таким образом, показатель интенсивности выбытия гораздо чувствительнее реагирует на изменение показателя соотношения заработных плат, чем показатель интенсивности прибытия.

Ближние значения коэффициентов a_1 и различные значения a_0 в уравнениях (1) и (2) можно интерпретировать следующим образом: уравнение (2) описывает характерную для исследуемого поселения форму связи переменных $ОЗ_t$ и $ИВ_t$, свойственную периоду, в котором отсутствует влияние значительных приростов строительно-монтажных работ. В период интенсивного освоения капитальных вложений (ежегодным приростом строительно-монтажных работ) для поселения характерно увеличение, как показывают расчеты, средних значений показателя интенсивности выбытия по сравнению с периодом, характеризующимся стабильным (или уменьшающимся) уровнем строительно-монтажных работ. Этот факт находит свое отражение в значительном изменении параметров a_0 и относительно близких значениях параметров a_1 , принадле-

жащих уравнениям регрессии, описывающим зависимость показателей интенсивности выбытия от изменения соотношения уровней среднемесячных заработных плат. Поэтому параметры a_1 отражают, на наш взгляд, характерную для исследуемого поселения меру связи между интенсивностью выбытия и степенью опережения уровня жизни в этом поселении над уровнем жизни по стране в целом вне зависимости от степени интенсивности освоения капитальных вложений.

Л. Г. НАЗАРОВА,
В. Л. ЖУКОВ, Ю. И. ГОНЧАРОВ

Норильский
вечерний индустриальный институт

ПОИСКИ ПУТЕЙ ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ НОРИЛЬСКА

Правильное формирование молодого поколения — здорового, физически сильного, социально активного, обладающего высокими личностными качествами, психологически адаптированного к условиям жизни на Севере и акклиматизированного к суровому климату, — является важнейшей социальной задачей. Разрешение ее будет способствовать интенсификации производства, повышению производительности труда и резкому сокращению миграционных процессов.

Современное понимание архитектуры как организации материально-пространственной среды для жизни и деятельности человека вызывает необходимость обоснования научных требований, отвечающих нашим представлениям о советском социалистическом образе жизни в конкретном городе, что включает в себя уровень социально-экономического развития страны, уровень развития общественного сознания, данные экономической географии, климатологии, социологии, демографии, гигиены и пр., в том числе и данные о природно-климатических условиях проживания человека.

Кафедра архитектуры Норильского индустриального института в рамках своей основной научной темы «Оптимизация жизненной среды урбанизированных поселений Таймырского

региона», занимаясь проблемными вопросами развития советской архитектуры на Крайнем Севере, особое внимание уделяет проблеме детей и подростков.

В настоящее время вследствие ведомственной разобщенности отсутствует последовательность и непрерывность формирования физического, умственного и нравственного развития личности ребенка. Так, при переходе из детского сада в школу дети не в состоянии выполнять физкультурный комплекс, требуемый программой; при выборе рабочей профессии после окончания неполной средней школы, как правило, доминирует элемент случайности; поступление в вуз, в том числе в Норильский индустриальный институт, обычно регламентируют родители, а не внутренняя убежденность и увлечение будущей профессией; при мобилизации для службы в армии происходит большой отсев как по состоянию здоровья, так и по физической неподготовленности.

Учеными города разрабатывается единая система учебно-воспитательных зданий для разных возрастных категорий от 1 года до 18—20 лет.

Занимаясь детской темой в течение 25 лет, мы во многом изменили структуру норильских детских дошкольных учреждений (ДДУ). Теперь они более комфортабельны, имеют спальные, залы для занятий физкультурой, музыкой, во многих ДДУ имеются плавательные бассейны. Наш город гордится зданиями детских учреждений, их интерьерами, организацией воспитательной работы с детьми. Экспериментальное детское учреждение ЭДУ-9 является постоянным объектом киносъема, выставок, публикаций, особенно его крытый прогулочный двор. Однако, применяя научные критерии для оценки выстроенных ДДУ в последние 10—15 лет (с расширенным составом помещений, плавательными бассейнами и прогулочными верандами на третьем этаже), в первую очередь по уровню состояния здоровья и физического развития детей, можно со всей очевидностью сказать, что коренных положительных сдвигов еще не наступило как в физическом, так и в психофизиологическом формировании личности детей.

Улучшение показателей здоровья детей, как нам кажется, связано в основном с прекрасным медицинским обслуживанием, режимом дня и питания в ДДУ. Как и ранее, обострена проблема создания в ДДУ такой среды, в которой бы возмещался урон, наносимый детскому организму суровыми природно-климатическими условиями, кратковременностью прогулок, недостатком контактов с живой природой, однообрази-

ем впечатлений внутри зданий ДДУ и другими неблагоприятными факторами, действующими в течение 10 месяцев в году.

Исходя из положения, что Норильск — город детей и молодежи, кафедра архитектуры в первую очередь уделила внимание поискам типа детского дошкольного учреждения, максимально удовлетворяющего требованиям полноценного физического, духовного, психофизиологического развития детей. В этой работе кафедра постоянно контактирует с педагогами, врачами, гигиенистами, социологами, специалистами центральных институтов нашей страны: им. Эрисмана, им. Сысина, ЦНИИЭПа учебных зданий и др.

Теме детства посвящают свой труд многие специалисты нашего города. Так, например, параллельно с кафедрой архитектуры Норильского вечернего индустриального института, совместно с отделом детских дошкольных учреждений НГМК работают физиологи кафедры физического воспитания НВИИ. Они выполняют работу по обоснованию путей повышения физической подготовленности и работоспособности воспитанников детских садов для поступления в школу с шестилетнего возраста и физической подготовленности студентов института к избранной деятельности (строителей, металлургов). В работе в качестве соисполнителей участвует ряд центральных институтов страны. В основе принятой концепции — положение о том, что уровень функциональных возможностей организма и его работоспособность в определенной мере зависят от целенаправленной двигательной активности, недостаток которой обусловлен природно-климатическими условиями, вызывает неблагоприятные изменения в физической подготовленности, работоспособности, психофизиологическом состоянии, влияет на снижение уровня здоровья.

Кафедрой физического воспитания нашего института изучены причины, влияющие на систему подготовки школьников к сдаче нормативов комплекса ГТО. Всего обследовано 5 тыс. школьников и 2 тыс. дошкольников.

Анализ показал, что каждая возрастная группа детей как дошкольного, так и школьного возраста, имеет свои психофизиологические особенности и отклонения от норм средней полосы, и их нужно компенсировать специальными тренирующими упражнениями, а также сочетанием дифференцированного воздействия естественной и искусственной среды с учетом влияния на организм ребенка изменяющихся сезонных ритмов.

Функционирующие в Норильске ДДУ с верандами на третьем этаже имеют следующие недостатки: в прогулочных помещениях складывается неблагоприятный микроклимат под влиянием перетекания теплого отработанного воздуха с нижних этажей, при этом форточки не освежают воздух, так как они «работают только на вытяжку». Название веранды в этом случае является фиктивным, так как основное назначение веранды — это защита от ветра и аэрация помещения; принятые размеры этих прогулочных залов недостаточны для их интенсивного использования каждым ребенком в ДДУ на 280 мест.

Дети много времени проводят в помещениях, где мало свободной площади для движений, они вынуждены заниматься сидячими играми, что приводит к избыточному весу, снижению физического развития.

Воспитание двигательной активности, внимания, сообразительности, активизации нервных процессов требует постоянной тренировки в прогулочных помещениях, спортивных залах и в комнатах, оборудованных специально сконструированными тренажерами.

Активизация психофизиологических процессов у детей требует создания в интерьерах такой обстановки, которая бы стимулировала фантазию, имела динамичные элементы оформления, особенно праздничного. Интерьеры должны быть разнообразными, с достаточным уровнем художественной выразительности, с приобщением ребенка к элементам живой природы.

С учетом этого кафедра архитектуры разработала проектное предложение экспериментального здания детского дошкольного учреждения для Крайнего Севера. В основу композиционного решения трехэтажного здания ДДУ положен прием центрально-многофункционального зала, апробированный ранее в экспериментальном проекте ЭДУ-9 и положительно показавший себя в эксплуатации. Увеличенный объем и стоимость данного проекта оправданы и социальной значимостью формирования здоровья молодого поколения на Крайнем Севере, основа которого закладывается именно в младшем дошкольном возрасте и продолжается в школьный период. Указанная проблема затрагивает учебно-воспитательные учреждения для внешкольной работы. Внедрение реформы школы в жизнь требует создания материальной базы для

внешкольной работы с детьми, призванной снять проблему подростков и служить развитию детей, их разносторонних знаний, способностей, выявлению талантов, ранней профориентации, воспитанию увлечений на всю жизнь, развитию творческого потенциала и культурного уровня молодого поколения северян.

Кафедрой архитектуры начаты социологические исследования и проектные проработки зданий системы внешкольных учреждений Норильска, которые позволят сформулировать социальный заказ на последующий период.

Развитие социальной инфраструктуры города должно находить воплощение в материально-пространственных объектах архитектуры. В этой связи следует подчеркнуть, что архитектура призвана не только удовлетворять потребности молодежи, но и формировать их с позиций советского социалистического образа жизни.

Очень настораживает тот факт, что 70% норильских детей стремятся уехать на учебу в другие города из-за отсутствия возможности получить избранную специальность в Норильске, что ограниченная профориентация в городе приводит к неудовлетворенности, обостряет пассивность и стремление к замыканию в личную жизнь.

Для воспроизводства коренного населения города необходимо развивать научно-образовательную инфраструктуру, и, видимо, это целесообразно сделать, так как в городе есть для этого предпосылки: промышленный институт, техникум и несколько училищ. Имеется потребность в подготовке специалистов разного профиля, в том числе технического, гуманитарного и художественного.

Своевременно поставить вопрос о превращении учебных заведений города в региональные, так как их резервом могут быть школьники Снежногорска, Дудинки, Игарки, которые в настоящее время уезжают учиться «на материк». Люди, акклиматизированные к суровым северным условиям, имеющие обустроенный быт, выросшие и любящие город, «планируются» к отъезду, а в Норильск приглашают специалистов из других городов. Естественно, что возникают трудности их акклиматизации, социально-психологической адаптации, в результате — обратная волна отъезда.

РАЗДЕЛ III СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ

Б. П. КУТЫРЕВ

ИЗ и ОПП СО АН СССР
(г. Новосибирск)

ПУТИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

С начала 60-х годов в нашей стране осуществляется ряд кардинальных мероприятий, направленных на повышение материального и культурного уровня жизни народа, сокращение продолжительности рабочего времени и повышение тарифных ставок заработной платы. Для их реализации потребовалось развитие теории и практики управления производством и «человеческим фактором». Значительный вклад в решение данной проблемы был внесен в связи с возникновением и распространением социального планирования.

На предприятиях Ленинграда, Львова, Новосибирска, Красноярска, Норильска, Перми и других городов были разработаны планы социального развития трудовых коллективов. Эти планы представляли собой, по существу, инструмент социального управления, в котором прежде ощущалась острая потребность. Объектом управления, в том числе планирования, стали такие стороны деятельности производственных коллективов, как социальная структура, условия труда, быта и жизни, подъем материального благосостояния, забота о членах семей, детях работающих, воспитание.

С помощью планирования социального развития, получившего одобрение на XXIII, а затем и на последующих съездах, пленумах ЦК КПСС, коллективы укрепились не только как производственно-экономические, но и как социальные ячейки общества.

Не является случайным тот факт, что Закон СССР о трудовых коллективах вышел накануне развертывания крупномасштабного эксперимента по расширению прав и повыше-

нию ответственности коллективов за результаты своей деятельности. Меры социального характера тем самым нашли экономическое подкрепление, экономические преобразования строятся на новой социальной основе. Крупномасштабный эксперимент призван соединить усилие демократических начал в управлении с повышением эффективности производства, две стороны — социальную и экономическую.

Сегодня партией дана установка создать более совершенный хозяйственный механизм, который станет основой развития экономики уже в 12-й пятилетке. Совершенствование хозяйственного механизма не может проходить только сверху. Необходимо повернуть к выполнению этой задачи весь коллектив и каждого из его членов.

Понятие «трудовой коллектив» можно трактовать с двух точек зрения — учетно-статистической и социологической. С первой точки зрения, все объединения, предприятия, организации в народном хозяйстве являются коллективами. Но, с другой точки зрения, не всякий коллектив заслуживает такого определения. К примеру, если текучесть кадров на предприятии превышает 50%, то в данном случае речь идет о псевдоколлективе. Очевидно, что одна из важнейших задач социального управления — создание и развитие подлинных трудовых коллективов, сплоченных, высокопроизводительных, успешно решающих социально-экономические проблемы.

Партией намечен четкий курс на становление и развитие трудовых коллективов. Существует надежный путь к этому — повсеместное распространение коллективных форм организации и стимулирования труда. Индивидуальная сдельщина, другие индивидуальные формы оплаты и связанные с ними формы организации труда не способствуют сплочению, напротив, они разобщают людей. Наиболее наглядно эта тенденция проявляется в отношениях на производстве по поводу разделения «выгодных» и «невыгодных» работ. Индивидуалистские отношения переносятся и на вне рабочее время. Сегодня невозможно создать подлинно социалистический производственный коллектив, если организация труда и его оплата будут по-прежнему строиться по принципу «каждый за себя».

Важным шагом к утверждению правила «все за одного, один за всех» является создание и реконструкция существующих бригадных форм организации и стимулирования труда. Эти формы уже в 11-й пятилетке должны стать основными в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма от

12 июля 1979 г. О последовательности взятого партией курса говорят также Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности, принятые в конце 1983 г.

Бригада — это лишь первичная социально-экономическая и производственная ячейка. Сумма бригад еще не дает коллектива предприятия в целом, поскольку интересы первичных ячеек и всего предприятия совпадают далеко не всегда. На решение этих проблем направлен новосибирский эксперимент, который проводится по Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 25 ноября 1983 г.

В ходе эксперимента на участках, в цехах и других структурных подразделениях (всего их 45 с 4100 работающими) 15 объединений, предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и бытового обслуживания Новосибирской области проверяется коллективный подряд на более высоком организационном уровне, чем бригада. Перед научными учреждениями, которым поручено методическое и теоретическое обеспечение эксперимента, практикой поставлена задача отработать условия применения коллективного подряда на уровне предприятия в целом. Здесь должна произойти смычка двух экспериментов — крупномасштабного и новосибирского. Уже с 1985 г. Новосибирский инструментальный завод принимает участие в обоих экспериментах.

Целью новосибирского социально-экономического эксперимента является поиск и опробование наиболее действенных путей сближения индивидуальных и общественных интересов, согласование «моего» и «нашего». В принятых для эксперимента условиях предусматриваются соответствующие механизмы для формирования сплоченных коллективов, нацеленных на высокие конечные результаты совместной деятельности.

В состав подрядного участка или цеха включаются все работающие в нем — рабочие основные и вспомогательные, специалисты и руководители. Коллектив имеет право пригласить на постоянной или временной основе любого работника или специалиста. Его деятельность строится на договоре, заключаемом с администрацией. Весь фонд оплаты труда сохраняется за коллективом независимо от численности, которой был выполнен объем работ. Этот фонд исчисляется по стабильному долгосрочному нормативу оплаты на единицу продукции

или работы. Данное положение гарантирует вознаграждение за потраченные усилия. Все виды заработка, включая основной, по решению коллектива могут распределяться с учетом индивидуального вклада каждого в общий результат с применением коэффициента трудового участия (КТУ). Основу экономической деятельности составляет хозяйственный расчет. Демократические начала в управлении развиваются путем избрания и функционирования совета подрядного коллектива.

Таким образом, на испытание поставлен коллективный подряд — метод хозяйствования и форма организации и стимулирования труда на основе коллективизма. Появилась солидная социально-экономическая и нормативно-правовая база для управления процессом формирования и функционирования производственных коллективов. Коллективный подряд получается сквозным — действующим на всех организационных уровнях, во всех отраслях народного хозяйства, среди всех категорий работников.

За первый год эксперимента получены положительные результаты. Особо следует подчеркнуть высокую социальную эффективность — улучшение трудовой дисциплины, повышение сплоченности, трудовой и социальной активности, нетерпимости к недостаткам, усиление демократических начал в управлении. Во многих подразделениях сформировались настоящие социалистические коллективы. Это арматурный цех № 3 Новосибирского сельского строительного комбината. До эксперимента он был «узким местом», но затем преобразился. За все предыдущие 3 года пятилетки план по росту производительности труда не был выполнен ни разу, в 1984 г. он перевыполнен более чем на 18%. Устранены полностью работы сверхурочно и по выходным дням. Резко улучшилась трудовая дисциплина. Если летом 1984 г. около сотни квалифицированных рабочих уволились с комбината, то из арматурного цеха по собственному желанию практически никто не ушел. Напротив, многие выражают желание перейти в него из других подразделений. Есть немало других примеров. Формирование коллективов не могло не отразиться и на высоких экономических результатах подрядных подразделений.

Условия эксперимента намечено перенести на другие предприятия Новосибирской области и других регионов страны. Здесь вновь актуальной становится задача планирования социального развития. Планы необходимо разрабатывать уже не только для предприятия в целом. Они нужны отдельным цехам, участкам, бригадам. Условия эксперимента таковы,

что подрядный коллектив формирует свои целевые фонды — резервный и социально-культурного назначения. Они предназначаются для выплат по хозрасчетным претензиям, приглашения специалистов, оказания материальной помощи членам коллектива, проведения социально-культурных мероприятий. Для подразделений, участвующих в эксперименте, разработаны методические рекомендации по планированию социального развития на базе программно-целевого подхода, апробированного автором.

Новосибирский эксперимент прокладывает путь, на котором сближаются интересы отдельного человека и общества в целом. Таким образом, речь идет о социальном прогрессе социалистического общества. Именно в этих условиях должно получить дальнейшее развитие социальное управление и планирование как одна из его важнейших функций.

М. А. СЛЮСАРЯНСКИЙ

Пермский политехнический институт

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ И СТАБИЛЬНОСТИ КАДРОВ НОРИЛЬСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЙОНА

Логика развития современного производства такова, что все большее значение в нем приобретает человеческий фактор, включая в себя целый комплекс вопросов, связанных с отношением работников к труду, степенью их активности в трудовом процессе, профессиональной компетентностью и добросовестностью.

Эти вопросы особенно важны в плане закрепления кадров в районах нового освоения и, в частности, на Норильском горно-металлургическом комбинате. Для него проблема закрепления кадров имеет особый смысл в связи с высоким оборотом рабочих кадров. Процесс привлечения новых специалистов осуществляется в основном стихийно, и возможность планомерного управления им со стороны комбината весьма ограничена. Очевидно, что в этих условиях возникает настоя-

тельная задача поиска рычагов, воздействуя на которые, можно сохранить нужные кадры и сформировать более устойчивые производственные коллективы.

Возможно несколько стратегических направлений.

1. Ориентация на стихийное распределение рабочих кадров с использованием северного коэффициента и других льгот.

2. Изучение факторов, воздействующих на текучесть и адаптацию. При этом текучесть кадров в целом рассматривается как явление нежелательное. Идеальным считается такое состояние, когда структура кадров стабильна. Те или иные меры в этом случае применяются в пожарном порядке, когда текучесть достигает недопустимых уровней и создает угрозу выполнению производственных программ.

Однако такой подход характерен тем, что не учитывает дифференциации работников по их мотивации: одному важна зарплата, другому — квартира, третьему — возможность профессионального роста и т. д.

3. Постоянное, непрерывное управление движением кадров, перемещением их внутри комбината. Подобная стратегия исходит из того, что каждый человек в течение своей жизни переживает некоторую эволюцию: в образовании, квалификации, семейном положении, установках и др. В связи с этими изменениями работник нуждается в тех или иных перемещениях, и чаще всего комбинат может предоставить ему такую возможность, необходимо лишь иметь механизм для постоянного контроля за этими процессами и для учета потребностей работников в перемещениях. Особенно это важно на самом раннем этапе включения работника в трудовой процесс, тем более, что и льготы на первых порах меньше стимулируют эффективность работника.

4. Проектирование образа жизни в целом на уровне региона. Подобная стратегия исходит из того, что нормальным для производственных организаций является постоянное движение кадров и изменение социального статуса работников, и этим нужно эффективно управлять.

Проведенные на комбинате социологические исследования мотивов трудовой деятельности, культурно-технического уровня работников позволяют отобрать оптимальный вариант для определения стратегии управления экономическими и социальными процессами.

Можно выделить два уровня, на которых протекает формирование отношения работников к труду: нормативный и творческий.

Важной особенностью нормативного уровня является репродуктивный способ освоения работником производственной среды, ее связей и отношений, а также стереотипное поведение работника. Содержание отношения работника к труду на этом уровне проявляется в достигнутом профессиональном мастерстве и в позициях, которые он занимает в коллективе.

Эмпирическими показателями профессионального мастерства выступают качество работы, выполнение норм выработки и состояние трудовой дисциплины.

В этих объективных показателях находят отражение, с одной стороны, основные требования, которые предъявляются техникой и технологией к работнику как исполнителю особой трудовой функции, с другой стороны, требования производственного коллектива к работнику, тесно взаимодействующему в процессе своей деятельности с другими членами коллектива. Поэтому освоение данных требований является необходимым и обязательным условием не только успешной профессиональной деятельности работника, но и формирования определенных социальных качеств его личности, делающих его способным к проявлению себя в качестве субъекта трудовой деятельности в производственном коллективе.

Основное содержание отношения работников к труду на творческом уровне сводится к тому, что происходит переход от стереотипного, репродуктивного, подражательного поведения работника к инициативному, творческому поведению. В качестве критериев отношения к труду на творческом уровне выступает система показателей, характеризующих активную позицию работника, степень развития его творческой, преобразующей деятельности в соответствии с интересами коллектива, общества.

К таким показателям относятся — участие в рационализации и изобретательстве; участие в общественной работе, социалистическом соревновании; внесение замечаний и предложений, направленных на совершенствование трудовой и общественной жизни коллектива.

Специфические условия работы на НГМК предполагают существование наряду с общими факторами, определяющими содержание и направленность отношения к труду, и некоторые особенности, что наглядно проявляется в субъективных показателях отношения к труду. Субъективным показателем отношения к труду является удовлетворенность специальностью и работой. При анализе данных об удовлетворенности

работой и специальностью следует постоянно соотносить фактические данные с интересами и потребностями работников.

Интенсивность влияния факторов, обуславливающих степень удовлетворенности работой с точки зрения их объективного опосредования, различна, а их структуру можно разбить на три группы: содержание труда, его квалификация, производительность; условия труда, в том числе характер материального стимулирования; условия социализации и социальной роли работника.

Результаты социологических исследований, проведенных на НГМК, позволили сделать вывод о том, что все учтенные нами факторы объективно опосредуют удовлетворенность работой и специальностью.

В структуре мотивации труда преобладает инструментальное отношение к труду как средству к жизни, с преимущественной ориентацией на материальное вознаграждение. Анализ данных исследований 1983 г. подтверждает вывод о том, что в структуре жизненных и трудовых ценностей преобладающей является ориентация на материальную обеспеченность (69,1 % от числа опрошенных). По сравнению с работниками тех же профессиональных и социальных групп «на материке», например, на Березниковском титано-магниевого комбинате на материальную обеспеченность ориентированы 51,3 опрошенных. Распределение ответов о мотивах выбора профессии и работы также подтверждает этот вывод. Существенных изменений по сравнению с исследованием 1973 года не произошло и в ориентации на удовлетворенность работой. Мотив «временности» проживания в Норильске усиливает характер инструментального отношения к работе, что в свою очередь приводит к формированию у работника функционально-стереотипного отношения к труду, которое вырабатывается стихийно.

В этих условиях основным содержанием работы по совершенствованию и развитию оптимального отношения к труду должно стать систематическое изучение личностных качеств вновь поступающих, подбор для них соответствующих рабочих мест, определение эффективных способов их использования на предприятиях комбината.

Ю. А. БАРКЛЯНСКИЙ

Норильский
горно-металлургический комбинат

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ В НОРИЛЬСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ

Социальная адаптация в самом общем виде может быть представлена как одна из сторон непрерывного процесса освоения человеком окружающего мира. Социализм создает предпосылки для планомерного управления этим процессом.

Условия социальной жизни можно разделить на природно-климатическую среду, вовлеченную в процесс социальной практики человека, и собственно социальную, включающую в себя тип общественных отношений, предметно-вещную «искусственную» среду и тип образа жизни. Процесс социальной адаптации при социализме — единый по своим сущностным характеристикам — отличается многообразием конкретных форм и проявлений.

Специфика условий жизни в Советском Заполярье находит свое конкретное выражение и в процессах социальной адаптации личности. Причем особое значение здесь имеют взаимосвязь и взаимовлияние образа жизни и социальной адаптации. В структуре образа жизни выделяют важнейшие виды деятельности: трудовую, бытовую, общественно-политическую и социально-культурную. В соответствии с этим можно выделить и различные виды социальной адаптации. Кроме того, необходимо учитывать такой вид социальной адаптации, как адаптация к географическим особенностям того или иного района (природные особенности), включая и медико-биологическую. Она является как бы фоновой (не значит второстепенной) для уже названных видов адаптации, но в условиях Заполярья приобретает равноценное, а иногда и определяющее значение.

В условиях Норильского Заполярья процесс социальной адаптации имеет ряд специфических особенностей. Во-первых, экстремальные природно-климатические условия Крайнего Севера диктуют необходимость более тщательного отбора работников по показателям здоровья и определяют психологический настрой, связанный с временным пребыванием в Но-

рильске. Во-вторых, накладывает свои особенности определенная изолированность территориальной общности (сложность переезда в Норильск, снижение для приехавших на Север возможностей встречи и общения с друзьями и родственниками, оставшимися в районах прежнего места жительства, и другие).

Для анализа особенностей социальной адаптации различных групп населения можно выделить две резко отличающиеся группы. Одну из них образуют те, кто родился в Норильске, и другую — те, кто прибыл сюда в зрелом возрасте (мигранты).

Для представителей первой группы сложной является профессиональная и социально-психологическая адаптация в трудовом коллективе. Это объясняется высоким уровнем их материального обеспечения, «тепличными» условиями воспитания.

Для мигрантов сложной является природно-климатическая, социокультурная и бытовая адаптация. Причем степень их сложности зависит от того, насколько предшествующие условия отличаются от тех, в которые попадает мигрант на Севере (другая климатическая зона, деревня, малый или большой город, наличие жилой площади и уровень оплаты).

Категория мигрантов является преобладающей в составе жителей Норильского промрайона. Так, по результатам социологического исследования по проекту «Норильск-2000» только каждый десятый отметил, что родился в Норильске, свыше 5 лет здесь живет 57% заполнивших анкеты. Средний стаж проживания в Норильске — 10,9 лет. «География» приезжающих очень широкая: из Красноярского края приехали 14,6% ответивших, из других районов Сибири и Севера — 12,6%, с Украины — 18,7%, из центральных районов страны — 11,5%, с Урала и Поволжья — по 10%, остальные приехали из Прибалтики, Средней Азии, Крыма, с Дальнего Востока, Кавказа и т. д.

Большая доля приезжих и широкая «география» прежнего места жительства приводят к тому, что в Норильске относительно слабо проявляется культурная общность, хотя и существуют определенные культурные традиции. Большая подвижность населения приводит к ослаблению связей между поколениями.

Отмеченные и ряд других моментов усложняют протекание процесса социальной адаптации в Норильском Заполярье. Поэтому возрастает актуальность формирования условий, об-

легчающих процесс социальной адаптации. Возникает потребность в создании системы управления этим процессом с соответствующей материальной базой и кадровым обеспечением.

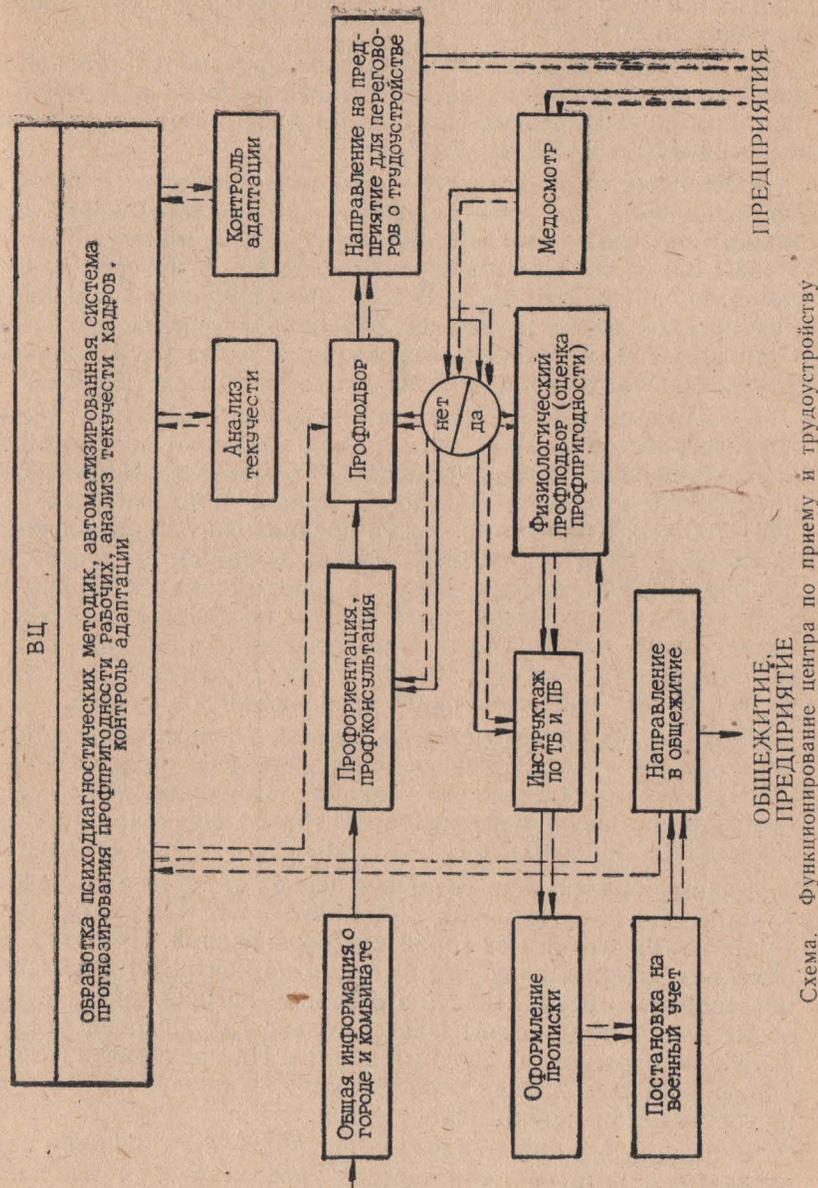
В общем виде процесс первоначального трудоустройства выглядит следующим образом. Приезжая в город, новичок, как правило, имеет о нем весьма смутное (иногда искаженное) представление. При этом он должен в короткий срок познакомиться с возможностями города, предприятий и, выбрав работу, — трудоустроиться. Из практики известно, что на решение этих вопросов затрачивается от 7 до 14 дней. Сокращения этого срока и повышения качества трудоустройства можно добиться, объединив все функции в одном здании. Назовем его условно «центр по приему и трудоустройству».

В центре должны реализоваться следующие функции:

общая информация о городе и комбинате; профориентация, профконсультация (укрупненный выбор новичком сферы деятельности); профподбор (с использованием психодиагностических методик по перечню необходимых в настоящее время профессий); направление на предприятие для знакомства с условиями труда, переговоров о трудоустройстве; прохождение медосмотра и физиологического профподбора (определение профпригодности) — в случае отрицательного заключения возврат в кабинет профориентации или профподбора; прохождение инструктажа по технике безопасности и пожарной безопасности; постановка на военный учет; оформление прописки (для демобилизованных из Советской Армии — получение паспорта); направление в общежитие, подшефное предприятие (схема).

Окончательное оформление на работу происходит в отделе кадров предприятия. При необходимости возможно направление на курсы в учебно-курсовой комбинат (профобучение).

Для оперативности осуществления контроля адаптации и анализа текущей необходимости либо вычислительный центр, либо постоянная связь с ВЦ с помощью периферийных устройств (телетайпа, дисплея). Информационные потоки показаны на схеме пунктиром. Первоначально личную карточку выдают работнику в кабинете профподбора с указанием рекомендуемых профессий, затем в ней отмечают варианты направлений, результаты бесед на предприятии, медосмотра и оценки профпригодности, делают отметки об инструктажах, прописке и направлении в общежитие. После этого заполненная карточка поступает на ВЦ, где попадает в массив принятых



только после сообщения с предприятия об оформлении данного работника.

В дальнейшем для осуществления контроля адаптации происходит наблюдение за адаптацией данного работника с помощью периодических бесед с ним и его непосредственным руководителем в течение трех лет.

Специалистами института «Норильскпроект» с участием автора разработан проект центра, занимающего первые три этажа девятиэтажного общежития улучшенного типа (серия 1-464Д-82) и его одноэтажную пристройку, в которой располагается зал на 200 мест. В зале предусмотрена установка кинопроекторного комплекса для показа учебных фильмов. Остальные шесть этажей общежития служат «гостиницей» для приехавших в Норильск на время их трудоустройства.

Реализация данного проекта позволит сократить время трудоустройства до 3—4 дней, что по расчетам даст ежегодное сокращение потерь рабочего времени в Норильском промрайоне, равное дополнительной численности в 600—700 чел. Кроме того, можно предположить определенный экономический и социальный эффект в результате работ по профориентации, профподбору, а также ожидать снижение текучести кадров в результате работы по контролю за адаптацией вновь поступающих. Это особенно важно в связи с тем, что снижение текучести кадров на Норильском комбинате на 1% дает экономию около трех миллионов рублей.

В то же время требуется организация новых служб. Проведенные расчеты с использованием методических рекомендаций Пермского телефонного завода позволили определить необходимое число работников центра по функциям при обслуживании либо только НГМК, либо всего города (таблица).

Таким образом, при создании центра требуется 37 специалистов для обслуживания комбината и 56 — для обслуживания комбината и всех городских организаций. При этом необходимо иметь в виду, что функции по контролю адаптации целесообразно осуществлять в основном на предприятиях, поэтому для центра рассчитывается только 15% численности работников, проводящих сводный анализ. На предприятиях комбината для выполнения этой функции нужно иметь 63 чел., на городских предприятиях — 12 чел.

В структуре данного центра предполагается наличие подразделения, которое занимается управлением социальной адаптации в процессе трудовой деятельности работника, и

Таблица

Расчет потребности специалистов центра по приему
и трудоустройству, чел.

Функции	Варианты	
	для НГМК	для города
Профориентация	5	8
Профподбор	11	17
Прием и расстановка кадров (включая переводы)	7	11
Контроль адаптации	10	13
Анализ текучести (при условии функционирования системы учета на ЭВМ)	4	7
ИТОГО:	37	56

часть этой службы должна находиться на предприятиях. Однако в полной мере усилий одной только службы для управления процессом адаптации вряд ли достаточно. Речь идет об участии всего коллектива, в особенности его руководителей.

Т. А. ПРОКИНА

Пермский политехнический институт

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА
АДАПТАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ НА НГМК

В последнее десятилетие проблема адаптации рабочих на предприятиях Норильска приобрела большую остроту и актуальность. Это вызвано следующими причинами.

Во-первых, общим увеличением дефицита трудовых ресурсов в стране. Норильский комбинат более других нуждается в стабильности своих рабочих, так как он не в состоянии в прежних размерах возмещать потери рабочей силы, в особенности высококвалифицированной, из-за ее миграции; са-

ми эти потери приносят большие убытки в связи с тем, что резко возрастают стоимость подготовки квалифицированных рабочих, стоимость рабочих мест и стоимость продукта труда, которая не создается на вакантном рабочем месте.

Во-вторых, существенным сближением уровней производственных и социально-бытовых условий труда Норильска с другими районами страны. Это сближение произошло в двух направлениях. С одной стороны, к уровню Норильска приблизились условия труда в других районах страны, прежде всего по таким позициям, как среднемесячная зарплата, обеспеченность жилищно-бытовыми условиями. Темпы улучшения этих условий труда в других районах страны были выше, чем в Норильске. С другой стороны, по некоторым позициям условия жизни в Норильске несколько ухудшились (например, снабжение населения).

И, наконец, интенсивным строительством в районах Севера и Востока страны новых крупных промышленных предприятий, отвлекающих значительную часть рабочей силы как занятой на комбинате, так и потенциальной для комбината.

В связи с этим Норильский комбинат утрачивает свои «монопольные» позиции в сфере занятости трудовых ресурсов в этом регионе и вступает в своеобразное соревнование с новыми крупными предприятиями.

За последние годы уровни фактических условий труда на комбинате и других предприятиях существенно сблизились. На новых предприятиях уровень стал выше в связи с тем, что там гораздо больше возможностей для производственного и социального продвижения. Эта ситуация объективно требует развития производственных и социальных условий труда на комбинате. Ошибочным является «приукрашивание» этих условий в рекламных публикациях комбината.

Так, по данным опроса 1980 года установлено, что при трудоустройстве на комбинат рабочим обещали: достаточно быстрое получение благоустроенной квартиры — 21% опрошенных, высокие заработки — 19%. В целом эти заверения вполне допустимы, однако сроки их осуществления назывались не совсем реальными. По нашим подсчетам получить отдельную благоустроенную квартиру и достаточно высокие заработки возможно в среднем через 5 лет непрерывной работы на НГМК. Данные опроса показывают, что из вновь поступающих на комбинат рабочих планируют прожить в Норильске более 10 лет только 17,6%. Следовательно, далеко

не все привлеченные в Норильск рабочие смогут реализовать свой установки.

Процесс адаптации является двусторонним: работник приспособляется к требованиям предприятия, а предприятие — к требованиям работника. В любом случае речь идет о соответствии производственных и социальных характеристик работника и рабочего места.

По данным наших исследований на комбинате чаще всего рабочие места заполняются стихийно, и сразу же начинается процесс адаптации «случайного» работника на «случайном» рабочем месте.

Этот процесс осуществляется также двойко. Со стороны работника он проявляется либо в поиске другого рабочего места, либо в отказе от своих ожиданий и установок. Со стороны предприятия процесс адаптации выражается в том, что оно либо вынуждено предоставлять работнику новое рабочее место, либо формировать новые качества этого работника, либо в крайнем случае увольнять его.

Теперь рассмотрим, как конкретно на комбинате поставлена работа по привлечению и адаптации рабочих кадров. Данные исследования показывают, что комбинат все еще формирует рабочие кадры главным образом за счет мигрантов. Переезд в Норильск, как правило, носит временный характер, обычно люди едут сюда на 10—15 лет.

Анализ качественных характеристик поступающих на комбинат рабочих свидетельствует о том, что среди них преобладают те, которые в основном имеют средний уровень квалификации и деловых качеств. Их производственная адаптация протекает достаточно сложно и неравномерно.

В нашем исследовании общий уровень производственной адаптации был измерен набором объективных и субъективных показателей. Они представляют собой среднюю арифметическую сумму функционально-стереотипного и творческого уровней.

Степень адаптации на функционально-стереотипном уровне определялась как средняя арифметическая величина по каждой из выделенных сфер: социально-психологической, психофизиологической, профессиональной.

Объективные показатели профессиональной адаптации получены по материалам опроса мастеров. Субъективные показатели представляют собой мнение рабочих. В каждой сфере выделено по пять различных показателей, отражающих ее содержание.

Среди профессиональных групп успешнее всего адаптируются к производству слесари-сборщики и слесари-монтажники (88,3%), дежурные слесари (87,4%), бурильщики и проходчики (84,8%). Хуже всего адаптируются каменщики и плотники (66,7%), взрывники и крепильщики (64,8%).

Анализ показал, что для всех рабочих НГМК профессиональная адаптация является достаточно сложной. Для того, чтобы она проходила более успешно, комбинату необходимо произвести перестройку в профессиональном отборе и подготовке рабочих кадров.

Отдельно остановимся на уровне адаптации уроженцев Норильска. Данные показывают, что уровень их производственной адаптации достигает 63,7%, особенно сложно протекает их профессиональная адаптация. По оценкам мастеров в среднем профессионально адаптируются только 26,6% местных жителей. Они отстают прежде всего в выполнении норм выработки из-за низкого уровня квалификации и инициативности. Рабочие из числа местных жителей по своим качественным характеристикам в целом отстают от рабочих-мигрантов. При этом подавляющее большинство из них получили профессиональную подготовку в ПТУ или учебно-курсовом комбинате г. Норильска. Объясняется это тем, что рабочие — уроженцы г. Норильска — это в основном бывшие школьники, которые еще не приобрели жизненного опыта. На наш взгляд, относительная сложность адаптации уроженцев Норильска объясняется также случайным выбором рабочего места в силу неудовлетворительной профессиональной ориентации; слабым развитием трудовых ценностей в процессе первичной социализации и другими факторами.

По данным исследования жизненных планов школьников города 62,6% выпускников собираются только учиться, вследствие чего не хотят оставаться в городе. Среди выпускников, оставшихся в Норильске, работа на НГМК является достаточно престижной. Процесс включения выпускников норильских школ в производственную жизнь на комбинате протекает сложно. Анализ ответов на вопрос, как предприятие помогло в преодолении трудностей в первое время работы на комбинате, свидетельствует о том, что работа с рабочими — уроженцами Норильска — поставлена слабо. Лишь 20,3% опрошенных заявили, что их прикрепили к опытному рабочему, тогда как среди мигрантов — 51,2%. Из числа местных жителей только 13,3% опрошенных смогли поступить на курсы

повышения квалификации. У новичков-мигрантов эта цифра в 2 раза выше.

Решение проблемы адаптации рабочих к комбинату нам видится прежде всего на пути большего привлечения новой рабочей силы через совершенствование механизма адаптации рабочих кадров, из числа местных жителей.

В. В. ЛЕВЧЕНКО

Пермский политехнический институт

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВИСТСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ПЕРВИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Изучение социально-психологических проблем развития коллективистских отношений в первичных производственных коллективах является составной частью рассмотрения проблемы коллективности как типа общественных отношений при социализме.

Основная цель социально-психологического исследования, проведенного на НГМК лабораторией социологии Пермского политехнического института, заключалась в изучении влияния коллективистских отношений в первичных производственных группах (звеньях) на различные стороны жизнедеятельности их членов. Исследованием были охвачены производственные звенья, включающие в себя от 4 до 13 чел. Таких звеньев оказалось 106 (733 чел.). В 45 из них (305 чел.) коллективистские отношения были на низком уровне развития. В 55 звеньях (400 чел.) они достигли среднего уровня развития, а в 6 звеньях (28 чел.) оказались на высоком уровне развития.

При сравнительном анализе производственных групп с различным уровнем развития коллективистских отношений были получены следующие результаты.

Группы с высоким уровнем развития этих отношений отличаются от групп с низким уровнем более высокой эффективностью деятельности (в первую очередь ее продуктивностью и соответствием поведения членов звеньев социаль-

ным нормам), мотивацией деятельности (большее число рабочих ориентируются на работу, а не на заработную плату), рядом социально-демографических характеристик, высокой долей молодежи (до 30 лет), уровнем образования. При этом у них ниже стаж работы на данном предприятии, в бригаде, в звене, по данной профессии, хуже жилищные условия, выше требования к производственной среде.

Полученные результаты позволяют сделать вывод о том, что коллективность является существенным фактором, влияющим на все стороны жизнедеятельности первичной производственной группы, включая эффективность групповой деятельности.

Содержание понятия «эффективность групповой деятельности» мы раскрываем следующими показателями: продуктивность деятельности коллектива (количество и качество выпускаемой продукции, производительность труда), соответствие поведения членов производственных звеньев социальным нормам (трудовая дисциплина, соблюдение правил техники безопасности, несчастные случаи, нарушение общественного порядка), социальная активность личности (творческая и общественная), реальная стабильность коллектива и способность коллектива обеспечить каждому его члену возможность для полноценного, гармоничного развития личности (повышение квалификации, профессионально-технического и общего образования).

Анализ зависимости эффективности деятельности первичных производственных групп от ряда выделенных нами факторов (коллективности, содержания труда, мотивации деятельности и социально-психологического климата) позволяет сделать вывод о ведущем влиянии коллективности (среди указанных выше факторов) на продуктивность деятельности производственных звеньев, что в свою очередь наводит на предположение о зависимости влияния данных факторов (содержания труда, мотивации деятельности, социально-психологического климата и др.) на эффективность деятельности от уровня развития коллективистских отношений в первичных производственных группах. Для проверки данной гипотезы было рассмотрено влияние указанных выше факторов на эффективность деятельности и социально-психологический климат (СПК) в группах с разным уровнем развития коллективистских отношений.

Полученные результаты свидетельствуют о том, что коллективность опосредует (усиливает или ослабляет) влияние целого ряда факторов на продуктивность деятельности и СПК производственных звеньев.

В. И. ДРАЧЕНКО

Норильский
вечерний индустриальный институт

ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ (НА ПРИМЕРАХ БРИГАДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В НОРИЛЬСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ РАЙОНЕ)

Одним из важнейших направлений совершенствования трудовых отношений и утверждения подлинного коллективизма является активное распространение бригадного подряда.

В Норильском промышленном районе бригадный подряд первоначально стал внедряться в строительстве в 1972 году. С 1979 года он распространяется и на промышленные предприятия. Так, с 1979 по 1984 годы на Надеждинском металлургическом заводе создано 140 комплексных бригад, которые работают на единый наряд, 30 из них — с оплатой по конечной продукции. В 1984 году в целом по Норильскому промышленному району действовало на бригадном подряде 201, на хозрасчете — 217 бригад.

Сравнительно недавно в Норильском промышленном районе сдана в эксплуатацию вторая очередь Надеждинского металлургического завода, где применено множество принципиально новых технологических процессов. Это производство рассчитано на приток молодых рабочих кадров с высоким общим культурно-техническим уровнем. Наряду с профессиональным мастерством у рабочих растут идейно-политическая зрелость, а также способность и желание активно участвовать в управлении производством. И не случайно, что именно на этом заводе была создана в числе первых в цветной металлургии сквозная комплексная бригада плавильщиков и

получила широкое распространение новая организация труда.

Как известно, основные полномочия коллектива производственной бригады закреплены в статье 18 Закона СССР о трудовых коллективах. Бригадам нового типа как первичным ячейкам трудового коллектива планируются основные количественные и качественные показатели работы, увязанные с оценочными критериями деятельности предприятия в целом, обеспечивается материальная заинтересованность в конечных результатах коллективного труда и предоставляется необходимая самостоятельность в решении производственных вопросов и распределении заработной платы с учетом трудового вклада каждого члена бригады.

А как говорят о таких бригадах сами рабочие? Какой уровень экономического сознания они проявляют? Бригадир монтажников ДСК: «...внедрение бригадного подряда — это дополнительная нагрузка и на ИТР, и на коллективы бригад. Но зато как это выгодно всем! Внедрение этого метода... позволило снизить численность монтажников в полтора раза... При этом объем выполняемых работ увеличился. Отсюда — рост производительности труда, который составляет 10 процентов. Бригадный подряд подтягивает в работе всех. Улучшаются организация труда, учет материалов, так как в этой работе участвуют не только инженеры, но и все рабочие».

Бригадир проходчиков: «...внедрение подряда вскрыло несовершенную систему планирования технико-экономических показателей и низкую квалификацию работников экономических служб треста». Можно сделать вывод, что бригадный подряд поднял экономическое мышление проходчика до уровня, когда он должен делать оценку экономической культуры производства.

При бригадном подряде экономическое сознание формируется и в результате организации экономии овеществленного и живого труда. Поэтому, когда в 1984 году по решению Министерства цветной металлургии СССР на Надеждинском металлургическом заводе стали переводить на низовой хозяйственный расчет бригады горно-металлургического производства, появилась необходимость наладить учет расхода реагентов и электроэнергии. Бригады сами стали требовать установки на переделах счетчиков и включения расхода электроэнергии в показатели работы бригады. Комплексная бригада на Надеждинском металлургическом заводе за девять месяцев работы сэкономила 270 т сернистого натрия, 94 т едкого натрия и 424 т дизельного топлива. Именно бригада (!) вы-

явила, что нормы расхода дизельного топлива завышены, и теперь нормы пересмотрены. Кстати, новые бригады в первую очередь берут обязательства проработать два дня в году на сэкономленных материалах.

Что касается экономии живого труда, то требования развитого социализма сводятся прежде всего к необходимости обеспечить строгую зависимость заработной платы от результатов труда, его производительности и условий. В оплате труда, как в фокусе, пересекаются и личные, и коллективные интересы рабочих, поэтому стимулирование труда в бригадах нового типа в Норильском промышленном районе строится с учетом особенностей и задач коллективной формы организации труда. Например, повременная оплата труда получила новое экономическое содержание и приобрела элементы сдельной оплаты, заработную плату и премии начисляют по достигнутым коллективным результатам с учетом вклада каждого работника в общие результаты. В таких бригадах повышается заинтересованность в росте производительности своего труда, в эффективном использовании резервов производства, сокращается время на подготовительно-заключительные работы и по обслуживанию рабочих мест, устраняются простои из-за разобщенности труда. Бригады находят наиболее эффективные варианты распределения работ между членами бригады.

В целом по Норильскому промышленному району в результате новой организации труда высвобождено 300 чел. с экономическим эффектом 2,2 млн. руб.

Кроме того, коллективная оплата труда по комплексным расценкам на основе единого наряда значительно сокращает объем учета и отчетности, связанных с начислением заработной платы, поскольку многочисленные кооперационные наряды заменяются единым общим нарядом на бригаду. Таким образом, налицо экономия живого труда и в экономической службе предприятий, что, безусловно, является результатом высокого уровня экономического мышления у рабочих, объединенных в новые бригады.

Примером формирования высокой экономической культуры является и изменение содержания социалистического соревнования. Во-первых, при бригадном подряде, когда функции и права бригады существенно расширяются, соревнование также выражает важнейшую форму участия трудящихся в управлении производством. Во-вторых, главным направлени-

ем соцсоревнования, его содержанием в новых условиях становятся не столько количественные показатели роста производства, сколько улучшение эффективности общественного производства — снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономия сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений¹. Главным в социалистическом соревновании в новых условиях является развитие его коллективных форм и охват соревнованием в более широком общественном масштабе всей технологической цепочки.

Новые формы бригадной организации труда, формируя более высокий уровень социалистических производственных отношений, экономического сознания, предполагают дальнейшее развитие и совершенствование экономического образования. Это хорошо понимают на большинстве предприятий Норильского промышленного района, где по предложению самих рабочих создаются курсы повышения квалификации бригадиров и освоения смежных профессий.

О. Л. ЕСЮНИН

Пермский политехнический институт

ФУНКЦИИ СОЦИОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ И НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В 1980 году Государственный комитет по труду и социальным вопросам СССР совместно с ВЦСПС обобщил опыт передовых предприятий страны в области управления и разработал комплекс ГОСТов «Управление промышленным предприятием». В него вошел ряд стандартов, регламентирующих функционирование подсистем, ориентированных на основные

¹ Ломако П. Ф. Работать на уровне современных задач. — Цветные металлы, 1983, № 10, с. 8—9.

цели промышленного предприятия, в том числе на цели социального развития трудового коллектива.

В силу объективных причин, главным образом из-за слабой изученности вопроса, социальная подсистема по сравнению с другими («Управление качеством», «Управление выполнением производственной программы») оказалась разработанной менее подробно и вышла лишь в форме методических указаний, предполагающих, естественно, и более широкий диапазон вариантов привязки системы управления социальным развитием коллектива к реальным условиям конкретного предприятия. В связи с этим возрастает необходимость дальнейшего изучения опыта передовых предприятий, в том числе НГМК.

Каждое предприятие по-своему решает вопрос социального управления. Так, на Пермском телефонном заводе накоплен богатый опыт в области стабилизации кадров, в Тираспольском швейном объединении — планирования социального развития в легкой промышленности, на НГМК — уникальный опыт социального развития в условиях Крайнего Севера. Сложилась ситуация, о которой можно сказать: сколько предприятий — столько и вариантов управления социальным развитием, разновидностей социологических служб и методик социального планирования. Это разнообразие, хотя во многом и определяется конкретными условиями функционирования данного предприятия (видом производства, численностью персонала, территориальными особенностями и т. п.), связано с отсутствием единой точки зрения на рассматриваемую проблему как у теоретиков, так и у практиков социального управления, что отрицательно сказывается на достижении целей социального развития предприятия и общества в целом, делает необходимым применение единого методического подхода к формированию системы управления социальным развитием трудового коллектива.

Социалистическое предприятие представляет собой сложную, смешанную систему, включающую в себя взаимосвязанные и взаимодействующие вещественные и человеческие компоненты. В связи с этим промышленное предприятие можно рассматривать как технико-экономическую систему — первичное звено социалистической промышленности и как систему социальную — социалистический производственный коллектив. В нашей науке до сих пор нет единой концепции предприятия. Это приводит к тому, что согласование социальных и экономических целей, влияние социальных факторов на

экономические процессы являются недостаточно осмысленными задачами.

Объектом социального управления на промышленном предприятии прежде всего является его коллектив как целостная социальная система.

Сложность изучения управления социальным развитием коллектива заключается, с одной стороны, в трудности выделения его из общей системы управления предприятием, ибо деление управления на три вида — технологическое, экономическое и социальное — весьма условно; с другой стороны, среди служб предприятия нельзя выделить подразделение, осуществляющее централизованное руководство социальным развитием. В отличие от других систем, управление социальным развитием остается без административного управления и штабов, является объектом воздействия как администрации, специальных социологических служб, так и партийной, профсоюзной и других общественных организаций.

Можно выделить пять основных задач социального управления на предприятии.

Во-первых, выполнение народнохозяйственных функций. Говоря словами М. С. Горбачева, сегодня «... на передний план выдвигаются вопросы решительного перевода производства на рельсы интенсификации...»¹.

Во-вторых, формирование материальных условий развития личности работника. В решении данной задачи имеются значительные резервы. Так, по данным исследований только 46,9% жителей Норильска имеют отдельные квартиры и лишь 37% вполне удовлетворены своей работой.

В-третьих, прогрессивное совершенствование социальной структуры производственного коллектива.

В-четвертых, формирование и укрепление социалистического трудового коллектива. Его роль в современной жизни и влияние на производственные результаты значительны. По данным опроса 89,4% работников комбината считают, что коллектив оказывает существенное влияние на отношение к работе.

В-пятых, укрепление социалистической дисциплины. 58,4% респондентов отмечают удовлетворительное состояние дисциплины на работе, 64,6% — что за последние 5 лет дисциплина осталась на прежнем уровне.

¹ Правда, 1985, 12 апр.

В решении данных задач велика роль социологической службы. Сегодня социологи на предприятиях находятся в различных структурных подразделениях: отделах НОТ, ОТиЗ, управлении кадров. Высказывается мнение, подкрепленное опытом работы Пермского телефонного завода, о самостоятельной социологической службе, подчиненной непосредственно директору.

Опыт работы НГМК показывает, что для комбината наиболее эффективным является включение социологической службы в управление кадров в качестве отдела социологии. Это позволяет решать целый комплекс задач: активно влиять на подбор и расстановку кадров, вести научно обоснованную кадровую политику; согласовывать усилия психологов и социологов в решении общих задач; пользоваться статистическими материалами о движении и перемещении кадров; предоставлять в распоряжение управленческих служб необходимую социальную информацию.

Включение социологической службы в управление кадров не случайно: именно кадровые проблемы являются на сегодняшний день основными для комбината, встают гораздо острее и решаются существенно сложнее, нежели «на материке».

А. В. АВЕРКЕЕВА

Норильский горно-металлургический комбинат

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Важным моментом кадровой политики является социально-психологический анализ проблем управления. Отделом совершенствования управления и отделом социологии на одном из предприятий Норильского комбината, управленческий состав которого насчитывает около 450 человек, исследовано влияние стиля и методов руководства на характер социально-психологической среды. Обследованный контингент имеет следующие характеристики.

Удельный вес работников в возрасте от 26 до 35 лет составляет 47%, в возрасте до 30 лет — 22%. У многих работни-

ков (54%) стаж работы на комбинате и в данном подразделении не превышает 5 лет. 76% ИТР имеют высшее образование, и большинство из них удовлетворено полученной специальностью.

Тестированием было охвачено 46 руководящих работников верхнего, среднего и нижнего звеньев управления. Результаты обработаны по наиболее существенным социально-психологическим параметрам личности.

Хорошую социальную коммуникативность имеют 54% общей совокупности, эмоциональную устойчивость — 60%, самостоятельность суждений, доведенную до свободы высказывания независимо от мнения группы или лидера, — 60%, чувство нового и способность к экспериментированию — 60%, высокие интеллектуальные способности — 63%, высокий общий культурный уровень — 70%, способность к функциональному лидированию — 19,6%.

Результаты изучения мотивационных факторов поведения следующие: удовлетворены специальностью — 100%, служебным положением — 28% и заработной платой — 9% обследованных.

Соотнесение мотивационных факторов с особенностями психологических характеристик личности выявило противоречие между ранним достижением высокого должностного статуса с одной стороны и неудовлетворенностью заработной платой и служебным положением с другой.

Источник возникновения такого противоречия, на наш взгляд, находится в стиле и методах руководства.

Тяготая по преимуществу к оперативному-линейному руководству производством, директора не используют все возможности социального управления в деле интенсификации производства. Этот недостаток в стиле руководства сегодня особенно дает себя знать и в таком важнейшем аспекте, как работа руководителя с функциональным аппаратом.

Функциональный аппарат — это штаб руководителя, готовящий и тактику функционирования, и стратегию долгосрочного развития производственной системы. Он призван обслуживать информацией для экономических, технических, технологических и социальных решений руководителей всех уровней управления. Переключение штаба только на отчетно-бумажное функционирование вынуждает руководителей прибегать к более авторитарному стилю. Естественно, что инженерный корпус с высоким интеллектуальным и культурным уровнем в условиях авторитарного стиля испытывает удовлетво-

ренность и не в достаточной мере раскрывает свои потенциальные возможности.

Между тем, этот тип работников наиболее перспективен, и его роль в повышении социально-экономической эффективности работы комбината будет возрастать.

РАЗДЕЛ IV ЖИЛИЩЕ, ЗДОРОВЬЕ И ДОСУГ НАСЕЛЕНИЯ

Е. А. ЯКУБОВСКАЯ

Норильский
вечерний индустриальный институт

РОЛЬ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ В ФОРМИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ АКТИВНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Социалистическое производство, трудовой коллектив — главная сфера, в которой формируется всесторонне развитая личность. Наряду с этим на этапе развитого социализма все большую роль в воспитании нового человека играют рациональная организация быта и досуга, разумное использование свободного времени. От того, насколько хорошо устроен и правильно организован быт, во многом зависят настроение людей, прочность семьи, правильное воспитание детей, разумный досуг, богатство духовного мира, его творческие возможности.

Творческая деятельность, созидание нового предполагают высокий интеллектуальный уровень личности, ее разностороннюю подготовку, для которой, соответственно, требуются определенные условия на производстве и дома. Некоторые работники испытывают потребность продолжить дома начатое на предприятии дело, занимаются изобретательством, конструированием, самообразованием. Следовательно, жили-

ще в настоящее время необходимо рассматривать не только с точки зрения биологических потребностей человека, но и как поле творческой деятельности. Улучшение жилищных условий может повлечь за собой изменение образа жизни и, соответственно, рост творческого труда.

В первую очередь это относится к районам Севера, так как время нахождения в жилище у северян гораздо больше, чем, например, у населения средней полосы. Жесткость погодных условий в длительный зимний период ограничивает круг основных мест пребывания норильчан — работа, учебное заведение, дом. Так, лишь сравнительно небольшой процент населения пользуется общественными культурными центрами в холодную погоду.

Исследования кафедры марксизма-ленинизма Норильского вечернего индустриального института показали, что реализация свободного времени северян происходит дома или в непосредственной близости от него и только 29% — в системе города. Общение также в 2 раза чаще реализуется непосредственно в жилище, чем в городе.

Значительную часть вне рабочего времени люди проводят в домашних условиях, поэтому очень большая функциональная нагрузка приходится на квартиру. Но далеко не всегда набор ее помещений и архитектурно-планировочное решение соответствует возрастающим потребностям современных семей.

В условиях жизни северян необходимо искать пути повышения социально-бытовых норм, создания комфортабельной среды обитания человека — на работе, дома, на отдыхе.

Кафедрой архитектуры гражданских и промышленных зданий НВИИ под руководством отдела типологии и нормирования жилища Центрального научно-исследовательского института экспериментального проектирования жилища (сектор социологических исследований) было проведено социологическое обследование жильцов квартир в домах серий 111—112 и К-69 по удовлетворенности жилищными условиями. В выборку было включено 200 семей. Учитывая социально-функциональные требования к современному жилищу, мы выделили четыре основных процесса жизнедеятельности: сон, питание, хозяйственно-бытовую и любительскую деятельность. Каждый из них изучался с фактической точки зрения и исходя из представлений норильчан о комфортном современном жилище.

Полученные данные свидетельствуют о необходимости увеличения площади и повышения комфортности жилища. При высоком образовательном уровне работников НГМК 98,5% опрошенных не имеют в квартирах рабочей комнаты или кабинета. Профессиональный труд, самообразование, просмотр передач, занятия с детьми, встречи и общение с друзьями, любительская деятельность — все эти и многие другие занятия реализуются в общих комнатах квартир. Отсутствие досуговой зоны в жилище создает трудности для зоны сна в общей комнате. Между тем половина населения Норильска работает посменно, и ей необходимо создать благоприятные условия для отдыха в разное время суток. Можно сделать вывод, что при использовании общих комнат для сна в них создается функциональная «перегрузка». Особенно это прослеживается в планировочной системе квартир домов серии 111—112, где в двух из трех вариантов планировки трехкомнатных квартир общие комнаты «запроходные», смежные, нет возможности выноса любительской деятельности в подсобную зону.

В квартирах домов серии К-69 жильцы располагают большими кладовыми, которые они оборудуют в соответствии со своими увлечениями. В гостиных проводят занятия физкультурой 43,3% из 53,3% занимающихся от общего числа опрошенных. При отсутствии у каждого ребенка индивидуальной комнаты занятия взрослых с детьми проходят также в гостиных. В обследуемых семьях 85% детей свое свободное время в длительный зимний период проводят дома. В то же время у 34,3% обследованных семей в квартирах отсутствуют комнаты, где дети могут заниматься одни. В семьях, в которых такие комнаты и имеются, то в них, как правило, находится по двое, а то и по трое детей. Нам представляется, что жилая квартира должна иметь четкую функциональную организацию с выделением каждому члену семьи места для разнообразной деятельности.

Досуг норильчан характеризуют следующие данные: посещают кинотеатры в среднем 2—3 раза в месяц — 63,7% опрошенных; театры, концерты (раз в полгода и реже) — 68,2%; спортивные соревнования — 29,9%; читают в библиотеке — 27,4%; занимаются спортом — 44,2%; занимаются любительской деятельностью — 30,3%. Все это виды занятий, которые осуществляются вне дома. В самом жилище ежедневно смотрят телепередачи — 92,5%; занимаются любительской дея-

тельностью (1—2 раза в неделю и реже) — 64,6%; делают физзарядку (ежедневно или через день) — 45,8% и т. д.

Можно сделать вывод, что в настоящее время набор помещений и архитектурно-планировочное решение квартир не отвечают потребностям населения Севера.

Специфика творчества, интегрирующего в себе особые способности людей и профессиональные навыки, будь то научно-исследовательская работа, технические изыскания, художественно-эстетическое воспитание или самообразование, требует создания необходимых материальных условий.

Перед архитекторами Севера стоят задачи оптимизации жизненной среды в жестких климатических условиях. Она должна отвечать современным потребностям населения, учитывать особенности функционирования и специфики проживания, способствовать более полной реализации творческого потенциала людей.

В. И. ХАСНУЛИН, Л. А. НАДТОЧИЙ
НИЛ полярной медицины СО АМН СССР
(г. Норильск)

ПРОГРАММА «ПЯТИЛЕТКА ЗДОРОВЬЯ НПР»

Обеспечение перспективной программы развития производительных сил Норильского промышленного района зависит прежде всего от наличия необходимых трудовых ресурсов, т. е. здоровых, трудоспособных людей.

Забота о человеке в нашем социалистическом обществе реализуется путем социально-экономических преобразований во всех сферах жизни. При планировании первоочередности того или иного мероприятия должны учитываться показатели здоровья населения конкретного города, села или другого населенного пункта. Поэтому созданию программы социально-экономических преобразований в каждом отдельном случае должны предшествовать: всесторонний анализ состояния здоровья населения, заболеваемости и смертности, рождаемости, миграционных потоков, сроков дожития, а также исследование взаимосвязи всех этих показателей с конкретными

социальными, производственными, культурными, бытовыми и другими условиями жизни этих людей.

Только такой подход позволит достаточно четко определить сложившуюся социально-производственную обстановку и ее влияние на здоровье жителей, создать также возможность перераспределения имеющихся материальных и финансовых ресурсов предстоящего пятилетия на решение наиболее актуальных проблем, от которых зависит здоровье развивающейся популяции.

Использованию здоровья в качестве одного из основных критериев эффективности социально-экономических преобразований служит научно-практическая программа «Пятилетка здоровья Норильского промышленного района».

С позиции здоровья на первых этапах реализации программы были проанализированы слабые звенья в системе жизнеобеспечения Норильского ТПК, т. е. выявлены наиболее распространенные заболевания и их связь с факторами внешней среды, особенности обменных процессов у жителей Заполярья, характер питания, физических нагрузок. Изучены социально-гигиенические аспекты жизни норильчан, их привычки, особенности свободного времяпровождения и многое другое, что позволило на научной основе планировать социально-экономические преобразования всех служб системы жизнеобеспечения. В первую очередь это касалось выполнения природоохранных мероприятий в зонах производства путем внедрения системы газо- и пылеулавливания, очистки сточных вод. Большое внимание было уделено техническому перевооружению на предприятиях комбината, повышению эффективности производства, выполнению санитарно-оздоровительных мероприятий на НГМК. С учетом влияния на здоровье человека решаются проблемы транспортного обслуживания населения, существенно пересмотрена программа рационализации питания норильчан, возросли требования к ассортименту завозимых продуктов. Вопросы здоровья населения продиктовали и ускоренный рост строительства жилья, детских учреждений, предприятий общественного питания.

Экспертами эффективности тех или иных социально-экономических преобразований в Норильске, с точки зрения здоровья, являются практические медики и ученые институтов Сибирского отделения АМН СССР, МЗ РСФСР, МЗ СССР и

других ведомств, а также профсоюзные работники во главе с Таймырским окружкомом профсоюза.

Именно с этих позиций оценивает работу всех служб системы жизнеобеспечения Норильского промышленного района штаб «Пятилетки здоровья» во главе с председателем горисполкома. Штаб оперативно решает вопросы о необходимости усиления работы того или иного звена обслуживания населения.

Третий этап реализации программы здоровья норильчан в 1986—1990 гг. предполагает дальнейшее развитие массовой профилактической системы охраны здоровья путем решения организационных и выполнения социально-экономических мероприятий.

Правильная расстановка кадров, профессиональное соответствие каждого работающего выполняемым задачам, оснащенность рабочего места необходимыми техническими средствами, соблюдение правильного режима труда и отдыха являются залогом предотвращения конфликтных ситуаций, гипертонических кризов, инфарктов, инсультов, неврозов и психозов. Научная организация труда, обеспечение техники безопасности, автоматизация производства, охрана окружающей среды служат успешному решению проблемы улучшения здоровья норильчан.

Укреплению здоровья жителей Норильского промрайона должны послужить и поступательное развитие физкультурного движения, массовый туризм, а также расширение деятельности учреждений культуры и искусства по созданию возможностей массового активного отдыха в свободное от работы время, наиболее эффективно восстанавливающего защитные силы организма человека.

Важным залогом формирования здорового состава населения Норильского промышленного района должны стать неукоснительное соблюдение требований к медицинскому отбору людей для работы на Севере и четкое выполнение требований по ограничению пребывания на Севере лиц с определенными видами патологии. Задача Норильской «Пятилетки здоровья» в 1986—1990 гг. — первоочередное внедрение рекомендаций по отбору желающих жить и работать в Норильске. Ее решение требует объединения усилий кадровой и медицинской служб комбината.

Т. В. КОССОВА

ЦЭМИ АН СССР
(г. Москва)О НЕКОТОРЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ ДИНАМИКИ
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗДОРОВЬЯ

Сохранение и укрепление здоровья, повышение трудоспособности и продление активной, полноценной жизни людей относятся к числу важнейших общественных потребностей. В нашей стране достигнута полная занятость населения, поэтому для обеспечения дальнейшего социально-экономического прогресса необходимы, во-первых, интенсификация экономики, во-вторых, повышение качества трудовых ресурсов и рациональное их размещение.

Для оценки здоровья используются показатели заболеваемости, смертности, физического развития и другие. Каждый из этих показателей имеет свои достоинства и недостатки. Главный недостаток показателя заболеваемости состоит в том, что статистика заболеваемости основана на учете числа обращений за врачебной помощью, которое находится под воздействием ряда факторов, таких, как скрытое течение некоторых заболеваний, нехватка времени для визита к врачу, умышленное сокрытие некоторых болезней и т. д. Наконец, человек может заболеть, находясь в отъезде, следовательно, по месту его жительства обращение за медицинской помощью не будет зафиксировано. Более того, даже в случае стопроцентной обращаемости наличие заболевания можно установить не всегда, т. к. современные средства диагностики еще не позволяют определить любую болезнь на ранней стадии ее развития, кроме того, отдельные люди чрезмерно мнительны в отношении своего здоровья. И в первом, и во втором случаях возникает вопрос о том, считать человека здоровым или больным. Таким образом, судить о здоровье населения по заболеваемости можно лишь приблизительно, а потому относиться к таким данным надо с известной осторожностью. О состоянии здоровья населения можно сделать некоторые выводы по данным о физическом развитии. Показатели физического развития несут емкую информацию о состоянии здоровья новорожденных, т. к. у них отставание в развитии обычно является следствием заболевания. Что касается взрослых людей, то

у них показатели физического развития дают существенно меньшую информацию о состоянии здоровья, чем у детей. Это затрудняет их использование в качестве оценки здоровья.

В настоящей работе выводы о здоровье населения г. Норильска сделаны на основе данных о смертности. Выбор показателей такого рода объясняется следующими обстоятельствами: каждый случай смерти подлежит регистрации; на основании вскрытия дается точное заключение о причине смерти; не представляет сложности получение информации за интересующий период.

Уровень смертности обусловлен сложным взаимодействием многих факторов (географических, социально-экономических, культурно-исторических, психологических). Сравнительный анализ районов с разным уровнем смертности может помочь в выявлении факторов, обуславливающих повышенный уровень ее в том или ином районе.

Первую приближенную оценку уровня смертности можно получить с помощью так называемого общего коэффициента смертности, который рассчитывают путем отнесения годового числа умерших к средней численности населения. Этот показатель еще продолжает оставаться популярным вследствие простоты его вычисления. Однако он мало пригоден для каких-либо сравнений, т. к. его величина в большей степени находится под влиянием особенностей возрастного состава населения. Понятно, что в Норильске, городе с нетипичной для страны половозрастной структурой населения, этот показатель будет ниже, чем в районах с более старым населением.

Значительно более точными являются показатели смертности, рассчитанные для отдельных половозрастных групп населения. На их величину особенности возрастной структуры уже почти не оказывают влияния. Кроме того, анализ возрастных коэффициентов (для мужчин и женщин в отдельности) позволяет изучать структуру смертности по причинам смерти, которая различается в разных половозрастных группах населения. Это изучение очень важно для борьбы за снижение смертности и улучшение здоровья населения.

Анализ коэффициентов половозрастной смертности населения Норильска за период с 1979 по 1983 годы показал, что у мужчин-норильчан коэффициент смертности выше, чем в среднем по городскому населению РСФСР. У женщин заметной разницы в соответствующих показателях не наблюдается.

Важным показателем здоровья населения является детская смертность, и в Норильске она находится под влиянием неблагоприятных условий жизни в районе Крайнего Севера.

Анализ структуры смертности населения Норильска от отдельных причин за период с 1973 по 1983 годы показал, что она заметно отличается от структуры, свойственной большинству городов страны. Известно, что в настоящее время в СССР, как и в других экономически развитых странах, первое место среди всех причин смерти занимают болезни сердечно-сосудистой системы (около 50%), второе место — смертность от злокачественных новообразований (14%), третье место — смертность от несчастных случаев, отравлений и травм¹. В смертности мужского населения г. Норильска первое место занимают несчастные случаи, отравления и травмы, второе место — смертность от болезней сердечно-сосудистых заболеваний, третье — от злокачественных новообразований.

По-видимому, это объясняется прежде всего особенностями половозрастной структуры населения г. Норильска, где относительно высока доля мужчин в возрасте 20—40 лет. В этой возрастной группе сердечно-сосудистые заболевания и злокачественные новообразования не играют такой роли, как в более старших возрастах. Существенным фактором смертности является употребление алкогольных напитков, что делает необходимым усиление борьбы с пьянством.

Структура женской смертности заметно отличается от мужской. Среди причин их смерти первое место занимают сердечно-сосудистые заболевания, второе — злокачественные новообразования, третье — травмы, отравления и несчастные случаи. При этом обращает на себя внимание повышенный процент смертей от злокачественных новообразований: 21% при 13% в среднем по стране (рис. 1).

Как следует из изложенного выше, структура смертности населения г. Норильска заметно отличается от общесоюзной. По-видимому, это объясняется действием специфических факторов данного города, к которым прежде всего относятся жесткие климатические условия Заполярья, диспропорции в половой структуре населения и другие. Распределение умерших по длительности проживания в Норильске позволяет несколько уточнить это представление.

Анализ соответствующих таблиц показывает, что в возрастных группах до 50 лет наибольший процент умерших

¹ Народонаселение стран мира: Справочник. М., 1984, с. 144, 149.

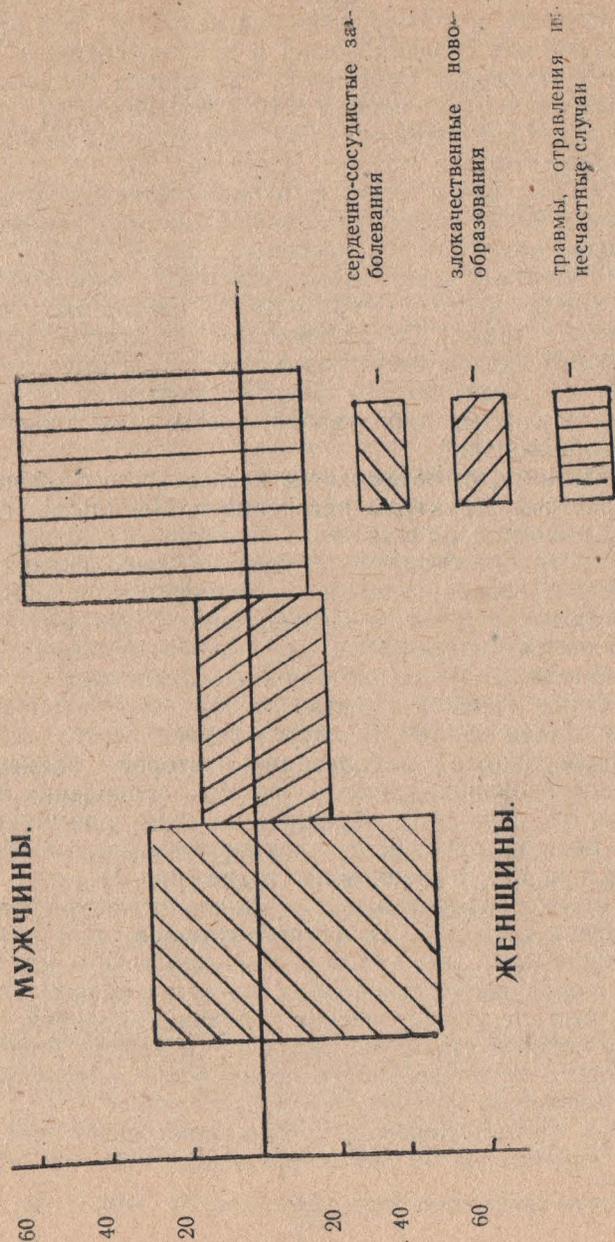


Рис. 1. Гистограмма смертности мужского и женского населения г. Норильска по отдельным причинам

приходится на первые 5 лет проживания в Норильске (19%), причем особенно выделяется первый год жизни в условиях Крайнего Севера (от 30 до 50% умерших за 5 лет), а в старших возрастных группах наибольшая смертность отмечается среди людей, проживших в Норильске более 25 лет.

Такое различие объясняется тем, что среди молодежи высока доля вновь прибывших в Норильск, а в старших возрастных группах преобладают ветераны Севера. Но в то же время нельзя забывать о том, что в первые годы жизни за Полярным кругом человек испытывает трудности, связанные с акклиматизацией, что вызывает обострение хронических заболеваний, понижение сопротивляемости организма, а иногда и отклонение в психике. Все эти причины объясняют повышенную смертность в первые пять лет проживания в г. Норильске.

Проведенный анализ показывает, что главные направления улучшения здоровья населения Норильска заключаются в следующем: борьба с алкоголизмом, что должно привести к снижению смертности; разработка и последовательное осуществление комплекса мер по адаптации вновь прибывших к условиям жизни на Севере; изучение причин повышенной заболеваемости злокачественными новообразованиями (особенно у женщин) и разработка мер по ее снижению.

Е. М. ГРИБОВА

Норильский горно-металлургический комбинат

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Рост численности населения и высокая рождаемость в Норильском промышленном районе остро ставят проблему обеспеченности населения детскими дошкольными учреждениями.

В период 1955—1970 гг. среднегодовое число рождений здесь составило 2982 чел., за 1971—1980 гг. — 4808 чел., за 1981—1984 гг. — 5294 чел. В 1983 году уровень рождаемос-

ти равнялся 20,9 рождений на 1000 чел. населения, что на 3,2 выше, чем в РСФСР.

Учитывая это, в НПП была принята напряженная программа строительства детских дошкольных учреждений (ДДУ): за 10-ю пятилетку введено 16 ДДУ на 4430 мест, за 11-ю пятилетку их планируется построить 25 на 7000 мест. С 1980 года по 1984 год вводится ежегодно в среднем 5,5 мест в ДДУ на 1000 жителей, что в 2,5 раза больше, чем в среднем по РСФСР. В результате обеспеченность детскими дошкольными учреждениями увеличилась с 57,0% до 71,9% и количество мест на начало 1985 года составило 19215 мест.

Одновременно с ростом числа ДДУ возникла проблема комплектования их обслуживающим персоналом. В 1983 году отделом социологии был проведен анализ укомплектованности кадрами детских учреждений за 1980—1983 гг. Анализ показал, что в детских дошкольных учреждениях в 1983 году было закрыто из-за отсутствия персонала 74 группы, или 11% от всех групп, то есть можно считать, что в году не работало 6 ДДУ. Причем доля групп, закрытых из-за отсутствия персонала, увеличивалась ежегодно на 20—25% по отношению к предыдущему году.

Ежегодно возрастала и доля вакансий в штатной численности по всем категориям работающих. За 4 года она увеличилась в 2,1 раза (с 3,9% в 1980 году до 8,2% в 1983 году), в том числе у младшего обслуживающего персонала (нянь) в 2,5 раза.

Доля невыходов на работу по уважительным причинам (очередной отпуск, декретный отпуск, болезни и т. д.) в сплоченной численности также увеличивалась по всем категориям работающих, и к 1983 году она достигла 30,8%. У младшего обслуживающего персонала (МОП) она поднялась с 28,2% до 35,2%. Этот рост, в основном, связан с увеличением продолжительности отпуска без сохранения содержания по уходу за детьми до 1,5 лет. По этой причине доля невыходов за 4 года увеличилась в среднем в 1,6 раза.

Несмотря на такие высокие показатели невыходов на работу по уважительным причинам, штатное расписание рабочих и МОП не предусматривает дополнительной численности на замену уходящих в отпуска — очередные, декретные, по болезни. А штатное расписание служащих предусматривает лишь 2,2% дополнительной численности, тогда как в 1983 году по уважительным причинам фактически не работало 29,5% служащих. Эта проблема остро стоит в се-

верных городах, где отпуск работников более продолжительный, чем в районах средней полосы страны.

Дефицит численности персонала детских дошкольных учреждений, который складывается из вакансий и невыходов на работу по уважительным причинам, увеличился с 1980 года по 1983 год на 7,1% и составил 1499 человек, или 36,5% от штатной численности (в том числе у МОП 39,9%). Частично этот дефицит покрывался за счет дополнительной работы персонала на замещении отсутствующих работников.

Особенно острое положение сложилось с комплектацией ДДУ нянями. 72% нянь — это молодые женщины в возрасте 20—30 лет. Они устраиваются на работу при условии внеочередного устройства в ДДУ своих детей. Около 85% нянь работает в ДДУ не более трех лет, 57% — не более года (по данным на 1 января 1983 года).

Помимо анализа объективной информации было проведено интервьюирование работников 13 детских дошкольных учреждений: опрошено 95 человек, из них 13 заведующих и 82 няни (7% от общего числа). По мнению опрошенных, основные причины создавшегося положения заключались, во-первых, в низкой зарплате нянь и воспитателей (с учетом районного коэффициента 126 и 144 руб. соответственно); во-вторых, в большей, нежели «на материке», физической и психологической нагрузке (дети дольше находятся в помещении, что усиливает интенсивность занятий и нужны дополнительные затраты сил на одевание и раздевание детей). Это отмечают все няни и воспитатели, ранее работавшие по тем же специальностям «на материке».

Недостаток персонала в детских дошкольных учреждениях наблюдается на фоне относительного избытка женских рабочих рук в НПП (около 3 тыс. чел.). Для закрепления кадров, работающих в детских дошкольных учреждениях, повышения их ответственности за здоровье детей был разработан комплекс мер, часть из которых включена в коллективный договор на 1984 год после рассмотрения их на конференции трудящихся комбината.

Размер премий няням и воспитателям был увеличен с 10% до 30%, а при стаже свыше 5 лет до 40%. Введено премирование остальным категориям работников ДДУ в размере от 10% до 15% в зависимости от профессии.

Были разработаны новые показатели премирования работников детских дошкольных учреждений. В частности, для воспитателей и нянь основным критерием выплаты премий стал показатель заболеваемости детей. Этот показатель дифференцируется в зависимости от возраста детей и времени года, летом он более низкий, чем в остальные месяцы.

За время действия нового премиального положения в 1984 году заболеваемость в днях на одного ребенка в среднем в месяц составила 1,5 дня, что на 6,3% меньше, чем за этот период в 1983 году, и на 16,7% меньше, чем в среднем за 4 года (с 1980 по 1983 годы) этого же периода.

Со времени введения нового премиального положения ситуация с комплектованием ДДУ обслуживающим персоналом стала улучшаться. Так, в 1984 году списочная численность нянь увеличилась по сравнению с 1983 годом на 153 чел., тогда как соответствующее увеличение численности за предыдущий год (до введения нового премиального положения) составило 17 чел. За 9 месяцев действия нового премиального положения было принято на 69 нянь больше и уволено на 155 нянь меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года.

Если за 1983 год при пяти введенных ДДУ численность детей не только не увеличилась, но даже сократилась на 67 чел. к уровню 1982 г., то за 1984 г. при четырех введенных ДДУ она увеличилась на 1808 чел. к уровню 1983 года и составила на начало 1985 года 22496 чел. Таким образом, введение нового премиального положения заметно улучшило комплектацию детских дошкольных учреждений обслуживающим персоналом, способствовало увеличению в них численности детей и снижению их заболеваемости.

Расположение детских садов в каждом микрорайоне северного города является принципиально важным моментом. Застройка в Норильске это предусматривает. Но в практике либо из-за перегруженности детского учреждения в своем микрорайоне, либо в связи с получением квартиры в другом микрорайоне многие дети посещают детские дошкольные учреждения не по месту жительства. Это вызывает вероятность роста простудных заболеваний детей и увеличивает нагрузку в часы «пик» на городской транспорт.

Стихийно возникающая потребность в обмене местами в ДДУ сдерживается отсутствием информации о возможности

перевода детей в ближний к дому детский сад. Обеспечение же максимально возможного числа переводов является одним из путей снижения заболеваемости детей.

Для оказания помощи родителям, желающим перевести детей в ближний к дому детский сад, отделом социологии была разработана и апробирована технология обмена местами в ДДУ. Она включает в себя процедуры формирования картотеки обмена (для этого разработана «карточка обмена», фиксирующая необходимые данные) и подбора его вариантов. Предпочтение при обмене отдается матерям, имеющим большее количество детей, посещающих детский сад, а также тем, кто раньше начал обмен (по дате заполнения обменной карточки). После того, как подобран вариант обмена, инспектор уведомляет о нем заведующих детскими садами и родителей.

В картотеку обмена, которая первоначально находилась в отделе социологии, за два месяца (с ноября 1984 года по январь 1985 года) поступило 740 карточек обмена, что составляет 3,3% от общей численности посещающих ДДУ детей. С помощью картотеки были подобраны варианты обмена и перевода (в случае комплектования новых групп) для 88 детей. После этого картотека была передана в отдел детских дошкольных учреждений для внедрения в практику работы.

Достоинством системы централизованного обмена является постоянное хранение и пополнение информации. Помимо простого обмена между детскими садами, который не всегда возможен, может быть применен сложный обмен между несколькими детскими садами. Картотеку также можно использовать при формировании групп во вновь вводимых детских садах.

В настоящее время на первый план выходит проблема обеспеченности детских дошкольных учреждений воспитателями со специальным образованием, которая ранее на фоне острой нехватки нянь была не так заметна. Для ее решения предполагается открыть педагогическое училище с дошкольным отделением.

О. Л. ОЛЕЙНИКОВА

Норильский горно-металлургический комбинат

ОСОБЕННОСТИ НОРИЛЬСКОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В СФЕРЕ ДОСУГА

Досуг является той частью свободного времени человека, которая направлена на удовлетворение потребностей в отдыхе, саморазвитии и развлечениях. В условиях Крайнего Севера, в частности Норильского промышленного района, сфера досуга имеет ряд специфических отличий, обусловленных природно-климатическими условиями, особенностями социально-демографической структуры населения, наличием развитой социальной инфраструктуры, повышенным уровнем материального благосостояния и соотношением форм семейного и внесемейного общения.

Эти отличия во многом определяют поведение и деятельность жителей города в данной среде. Первые места в досуге норильчан занимают занятия, направленные на потребление культурной информации (чтение, посещение кинотеатров, просмотр телепередач, лекции и т. п.), однако они не являются особенностью только норильского образа жизни. Природно-климатические условия Севера увеличивают время, проводимое человеком в домашних условиях. Именно поэтому отличительной чертой норильского образа жизни является домашний досуг. Исследования, проведенные на Норильском горно-металлургическом комбинате социологами Пермского политехнического института совместно с отделом социологии НГМК в 1973, 1980 и 1983 годах, показали, что возрастает доля трудящихся, которые много времени уделяют просмотру телевизионных передач, спортивных телерапортажей, чтению, пассивному отдыху, любительскому домашнему труду — мелкие ремонтные работы, радиолюбительство, рукоделие, разведение рыб, птиц, цветоводство, содержание домашних животных и т. п. (табл. 1). Число приверженцев домашнего досуга растет, очевидно, и за счет изменений в социально-демографической структуре населения (стабилизация численности, выравнивание половой и семейной структуры). Этот же фактор действует и на предпочте-

Таблица 1

Занятия в свободное время рабочих и ИТР предприятий НПр по результатам опроса в % к числу опрошенных данной категории работников

Занятия в свободное время	1973 г.		1980 г.		1983 г.	
	рабо- чие	ИТР	рабо- чие	ИТР	рабо- чие	ИТР
Посещение спортивных зрелищ, просмотр их по телевизору	65,0	67,4	55,9	46,8	35,0	26,8
Посещение ресторанов, баров, кафе	25,3	23,2	27,7	20,0	18,7	20,6
Неспортивные игры (лото, домино и так далее)	28,2	14,2	27,3	11,6	18,7	10,9
Спортивные занятия	11,9	13,5	19,3	17,7	14,8	17,0
Игра в шахматы, шашки	37,9	33,8	35,3	26,6	25,1	17,3
Занятия туризмом, альпинизмом и так далее	14,7	24,0	19,8	27,9	6,4	6,6
Поездки за город, охота, рыбная ловля	52,7	54,7	56,2	50,1	52,0	52,8
Встречи с друзьями, прием гостей	54,2	48,4	67,9	71,7	68,4	75,1
Разведение птиц, рыб, цветов и т. п.	12,5	11,7	10,6	9,8	18,4	16,3
Чтение книг, журналов, газет	73,3	84,3	81,8	91,0	79,0	87,2
Домашние ремесленные занятия	14,1	12,0	—	—	34,2	30,5
Коллекционирование, фотография	13,4	23,5	16,2	25,3	14,3	14,4
Посещение лекций	13,5	15,1	18,4	26,1	11,7	18,4
Пассивный отдых	3,2	0,8	19,0	17,1	24,8	20,4
Рукоделие	24,9	24,0	15,2	29,5	29,4	39,4
Посещение кинотеатра	86,0	84,1	82,8	79,9	—	—
Просмотр телевизионных передач	—	—	80,1	77,0	89,9	88,8

ния! трудящихся в сфере досуга. Так, если в 1980 году предпочтение отдавалось общению с природой, поездкам на турбазу, в тундру (этот вид досуга занимает 1 место) и спортивным занятиям (II место), то в 1983 году произошла переориентация на домашний досуг, посещение библиотек и чтение книг (табл. 1, 2).

Норильский промышленный район имеет развитую инфраструктуру, однако обеспеченность объектами социально-культурного назначения за две прошедших пятилетки росла очень медленно. Например, обеспеченность местами в кинотеатрах увеличилась на 3%.

Исторически сложившийся культурный центр г. Нориль-

¹ Под предпочтениями понимаются те занятия, которыми человек хотел бы заниматься при наличии большого объема свободного времени.

Таблица 2
Ранги предпочитаемых видов досуга рабочих НГМК

Виды досуга	Ранги	
	1980 г.	1983 г.
Поездки за город, на турбазы	I	II
Спортивные занятия	II	III
Посещение эстрадных концертов	III	V
Посещение ресторанов, баров, кафе	IV	VI
Посещение выставок, музея, галерей	V	VII
Посещение библиотеки, чтение	VII	I
Посещение кружков, занятие художественной самодеятельностью в ДК	VI	VII
Посещение театра	VIII	IV

ска (Дворец культуры комбината, кинотеатры им. Ленина и «Родина») не полностью удовлетворяет потребности норильчан во внедомашнем общении. Сравнение результатов 1973 и 1980 годов зафиксировали снижение доли посещающих кинотеатры среди рабочих и инженерно-технических работников в среднем на 3—4%.

В условиях Севера, очевидно, необходима не концентрация объектов социально-культурного назначения, а более равномерное распределение их по микрорайонам города. Это позволит снять фактор удаленности, действующий на человека при выборе того или иного вида досуга.

Следующим шагом в преодолении фактора удаленности может стать организация внедомашнего общения непосредственно на предприятиях. Примером, подтверждающим такую возможность, служит административно-бытовой комбинат (АБК) медного завода НГМК. На восьми его этажах размещены не только служебные помещения. К услугам трудящихся актовый зал на 370 мест, комплексный приемный пункт «Служба быта», оборудованы комнаты для технического обучения, спортзал, бассейн, шахматный клуб, библиотека, здравпункт, сауна, фотарии, открыты сберкасса, касса предварительной продажи авиабилетов, стол продуктовых заказов. Опрос показал, что в результате улучшения условий труда и бытового обслуживания трудящихся медного завода доля удовлетворенных бытовым обслуживанием увеличилась на 27,4%, а самое главное, изменилась структура досуга работников завода. Число посещающих концерты возросло с 14,6

до 32%; лекции, беседы, диспуты, обсуждения политических проблем — на 4%; занимающихся туризмом — на 5,3%; занимающихся в спортивных секциях и участвующих в соревнованиях — на 12%.

Сейчас свои АБК имеют не только многие предприятия НГМК, но и крупные цеха, например, плавильный цех никелевого завода и др.

Следующей отличительной чертой норильского образа жизни в сфере досуга является преимущественная ориентация трудящихся в свободное время на развлекательные занятия (встречи с друзьями, прием гостей, посещение ресторанов, баров, кафе, танцевальных вечеров, дискотек, неспортивные игры и т. п.).

Из табл. 1 видно, что доля работников, уделяющих много времени общению с друзьями, за десять лет (с 1973 по 1983 гг.) выросла с 54,2% до 68,4% среди рабочих и с 48,4% до 75,1% среди ИТР. Этот факт, очевидно, можно объяснить тем, что идет процесс формирования городской коллективной общности норильчан, которая предполагает повышенную социальную активность горожан во всех сферах жизнедеятельности, в том числе в коллективных видах досуга (встречи с друзьями, участие в художественной самодеятельности, посещение лекций, диспутов, обсуждения политических проблем и т. п.).

Повышенное внимание в условиях Севера должно уделяться таким видам досуга, как туризм, спортивные занятия, загородные прогулки, которые позволяют человеку компенсировать малоподвижный образ жизни в долгую полярную ночь.

По результатам исследований доля спортсменов среди трудящихся комбината достаточно стабильна и составляет одну треть часть (табл. 1). За десять лет активность тех, кто занимается различными видами туризма, снизилась в два раза в группе рабочих и с 24,0 до 6,6% — в группе ИТР. С одной стороны, это можно объяснить выравниванием возрастной структуры населения, с другой стороны, традиционными формами спортивной работы среди населения.

Результаты анализа позволяют сделать следующие выводы. Наблюдается увеличение доли трудящихся, которые много времени уделяют домашним видам досуга. Так как климатические условия Норильска требуют постоянной дви-

гательной активности человека, то вряд ли можно считать данный факт положительным.

Для достижения качественных изменений в досуговой деятельности трудящихся города необходимо добиться равномерного территориального распределения объектов социально-культурного назначения; расширения сети этих объектов (строительство и ввод новых, реконструкция старых, организация их работы таким образом, чтобы они были доступны каждому после рабочего времени), обновления традиционных форм культурно-массовой и спортивной работы, широкой пропаганды здорового образа жизни (в том числе влияние вредных привычек, таких, как курение, алкоголь, на здоровье человека в условиях Крайнего Севера).

В. В. БРОНШТЕЙН

Иркутский завод радиоприемников

АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ МЕЖДУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И НЕКОТОРЫМИ ВИДАМИ ВНЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Исследование взаимосвязи труда, быта и досуга населения имеет важное значение для разработки различных мероприятий, направленных на совершенствование социалистического образа жизни.

В статье основное внимание уделено взаимосвязи между трудовой активностью работников и их жилищными условиями, занятиями любительским автомобиллизмом, личным подсобным хозяйством и др. Объектом исследования являются следующие группы работников промышленного предприятия:

I — руководители, которые в недавнем времени с должности мастера ушли на повышение;

II — бывшие мастера, ушедшие в рабочие;

III — молодые мастера с высокой оценкой трудовой деятельности — квалифицированные мастера, зачисленные в резерв на выдвижение;

IV — молодые мастера с низкой оценкой трудовой деятельности — неквалифицированные мастера;

V (VI) — бригадиры с высокой (низкой) трудовой деятельностью¹;

VII — рабочие с высшим образованием — потенциальные руководители первичных производственных коллективов (ППК);

VIII — рабочие, злоупотребляющие спиртным (рассматриваются для более конкретного выявления тенденции).

Представители I и II групп имеют примерно одинаковый средний возраст — 39 лет, в III и IV группах — 30 лет, в группе обследованных рабочих, злоупотребляющих спиртным, средний возраст — 36 лет.

В результате опроса и расчета индексов включенности (ИВ) выявлено, что в личных подсобных хозяйствах наиболее активны бывшие мастера, ушедшие в рабочие, и недостаточно квалифицированные бригадиры (их ИВ 29,8 и 27,3 соответственно). Далее следуют квалифицированные бригадиры (ИВ 20,4) и неквалифицированные мастера (ИВ 17,8). Меньше всех остальных уделяют внимание этому виду внепроизводственной деятельности квалифицированные молодые мастера, зачисленные в резерв на выдвижение (ИВ 12,1).

Денежные доходы от подсобных хозяйств отметили 13% опрошенных из числа бывших мастеров, ушедших в рабочие, и 5% — из числа бригадиров.

Гаражи и машины имеют 42% бывших мастеров, ушедших на повышение, и 48% мастеров, перешедших в рабочие. Из молодых, недостаточно квалифицированных мастеров, имеют машину и пользуются ею по доверенности близких родственников 39% мастеров. Включенность в автолюбительство наиболее квалифицированных из них почти в 1,5 раза ниже. Аналогичная тенденция наблюдается и у бригадиров. Автолюбительством увлекается 23 и 14% этой категории работников в каждой из названных групп. Среди рабочих с высшим образованием автолюбителей 25%, а злоупотребляющих спиртным лишь 2%.

Характерно, что обеспеченность рабочих машинами ниже, чем мастеров, и не имеет прямой связи с уровнем основ-

¹ Для анализа трудовой деятельности мастеров и бригадиров использовалась методика, основанная на трехуровневой экспертной оценке профессиональных знаний мастеров, их деловых и личностных качеств. (Методика оценки качества труда линейных руководителей: Иркутский завод радиоприемников, 1980, с. 30).

ной заработной платы. 86% владельцев автомобилей отметили материальную помощь близких родственников при приобретении¹.

Неоднозначное влияние на качество труда работников оказывают жилищные условия. Их позитивное влияние связано с рекреационной функцией и значительным уменьшением объема домашней работы в отдельной благоустроенной квартире. Но есть случаи, когда высвобождаемое (при переезде в благоустроенное жилье) время отдельные категории работников теряют на выпивки. Это обстоятельство отметили 72% работниц, мужа которых злоупотребляют спиртным, или 26% к общей численности опрошенных. Перспектива получения жилья оказывает активное стимулирующее воздействие на трудовую деятельность. Но действие этого стимула прекращается после решения жилищной проблемы.

Исследование показало, что минимальная обеспеченность отдельным благоустроенным жильем у молодых мастеров, зачисленных в резерв на выдвижение, составляет 52,6%, а у менее квалифицированных она на 6% выше.

У бригадиров этот показатель, соответственно, равен 65 и 70%, у рабочих с высшим образованием — 88%, а у злоупотребляющих спиртным — 72%.

Сравнительно низкая обеспеченность мастеров отдельными квартирами объясняется, по-видимому, их меньшим, чем у бригадиров того же возраста, стажем работы. Больше, чем у мастеров, стаж и у рабочих с высшим образованием, т. е. около 70% из них обучались без отрыва от производства.

На наш взгляд, улучшение жилищных условий должно осуществляться поэтапно. В процессе опроса 92% работников отметили, что получали жилье только один раз.

Максимальное участие в домашнем труде характерно для бывших мастеров, ушедших в рабочие, несколько ниже оно у представителей первой группы (индексы их включенности равны 65,7 и 56,4 соответственно). Характерно, что у квалифицированных бригадиров включенность в домашний труд в 1,4 раза больше, чем у менее квалифицированных коллег (ИВ 39,9 и 27,1 соответственно). Примерно такое же соотношение и у молодых мастеров различной квалификации

(ИВ 26 и 20). Минимально включены в различные виды домашнего труда рабочие, злоупотребляющие спиртным (ИВ 17,7).

Все мужчины отметили, что домашняя работа осуществляется при активном участии других членов семьи. У женщин подобным образом организован домашний труд лишь в 61% случаев. На основании полученных данных можно утверждать, что внутри одновременных социальных групп активной производственной деятельности соответствует и более активное участие работников во всевозможных видах домашнего труда. При этом для мужчин он, по-видимому, выступает формой активного отдыха и общения с семьей.

Рассмотрим включенность различных категорий работников в культурно-познавательную деятельность и в семейное поведение.

Наиболее часто читают текущую периодику рабочие с высшим образованием (ИВ 85,4). Включенность бригадиров с высоким качеством труда (V группа) в этот вид деятельности в 1,2 раза выше, чем включенность их менее квалифицированных коллег (VI группа).

Молодые мастера являются менее активными читателями, чем бригадиры. У квалифицированных мастеров ИВ составляет 57, а у остальных — 44,3.

Чтение специальной литературы еще больше связано с качеством труда работников. Квалифицированные мастера и бригадиры читают специальную литературу в 2 раза чаще, чем их менее квалифицированные коллеги, причем мастера в 3 раза чаще, чем бригадиры, а рабочие с высшим образованием — несколько больше, чем мастера. Такая тенденция наблюдается и по количеству имеющихся в личной библиотеке подписных изданий. Но и здесь доминирующее положение занимают рабочие с высшим образованием. Среди них владельцы подписных изданий в 3 раза больше, чем среди молодых мастеров и бригадиров, и в 16 раз больше — по сравнению с представителями VIII группы.

Чаще других совмещают работу с учебой молодые неквалифицированные мастера и квалифицированные бригадиры. Среди них учится, соответственно, 11,6% и 5,9% опрошенных.

Частота посещения театров и концертов квалифицированными мастерами и бригадирами выше, чем у их менее квалифицированных коллег, и достигает максимального значения у

¹ Аналогичные данные получены и другими авторами. По данным В. Б. Голофаства, ИТР в 4—7 раз чаще имеют личные автомобили, чем рабочие. (Голофаств В. Б. и др. Эффективность труда и структура потребления у промышленных рабочих. — Социол. исслед., 1983, № 4, с. 62).

рабочих с высшим образованием, а минимального — у злоупотребляющих спиртным.

Выявленные тенденции позволяют сделать вывод о тесной взаимосвязи культурно-познавательной деятельности и качества труда мастеров и бригадиров. Исключение составляет учеба без отрыва от производства молодых мастеров. По-видимому, ее тяжело совмещать с напряженной работой в этой беспокойной должности.

Тесную взаимосвязь с качеством труда имеет также семейно-демографическое поведение работников. У квалифицированных молодых мастеров и бригадиров процент разводов существенно ниже, чем у менее квалифицированных коллег (соответственно, 21% и 28% для мастеров, 10% и 17% для бригадиров), а число детей в 1,3 — 1,4 раза выше.

У больных алкоголизмом на 100 браков приходится 56 разводов; а у рабочих с высшим образованием — всего 4.

Сравнение социально-демографического поведения бригадиров и молодых мастеров свидетельствует о том, что последние существенно отстают по прочности браков, по количеству детей, по обеспеченности жильем, по активности в ЛПХ и т. д. Это, по-видимому, объясняется более поздним началом активной трудовой жизни в связи с продолжительным обучением, а также более напряженным нервным трудом и систематическими задержками на работе.

Все это снижает привлекательность должности мастера даже при условии повышения заработной платы. По-видимому, этим объясняется устойчивое нежелание лучших бригадиров переходить в мастера.

Определенный практический интерес представляют тенденции внепроизводственного поведения рабочих с минимальным уровнем образования. Они являются наименее активной группой во всех внепроизводственных видах поведения. У них же и самое низкое качество труда. Отличительной чертой этой группы является ее неоднородность. В ней можно выделить две подгруппы, существенно различающиеся своим отношением к спиртному и включенностью в хозяйственное поведение. Около половины рабочих с образованием до 7 классов злоупотребляют спиртным (I подгруппа), они же, как правило, и не включены в основные виды хозяйственного поведения. 90% их общего числа не желают заниматься личным подсобным хозяйством, авто- и мотолюбительством. Среди них значительно меньше любителей природы и ниже загруженность домашними делами.

Семейно-демографическое поведение работников этой подгруппы отличается низкой активностью. Количество несемейных достигает 53%, в то время как во второй подгруппе только 4%. Разводы достигают 50%, а во второй подгруппе — 10%. Среднее количество детей, соответственно, 0,9 и 1,9.

Разное семейное положение малообразованных рабочих обуславливает различие в доходах на одного члена семьи. Среди социально пассивных работников доход является максимальным в выделенных группах и составляет 157 руб. на человека, а среди более активных представителей II группы — только 90 руб.

Включенность работников I и II подгруппы в культурно-познавательную деятельность также существенно различается, хотя и в меньшей степени, чем в хозяйственной и семейно-демографической деятельности.

Выявленные тенденции позволяют сделать вывод о том, что высокий уровень пьянства среди части работников обусловлен низким уровнем культурных потребностей, слабой включенностью в хозяйственную деятельность и другими факторами. Если в рамках социального планирования удастся осуществлять воздействие на внепроизводственные виды поведения трудящихся, то это явится весомым резервом качества и эффективности труда.

Осуществляя социальное развитие коллектива, большинство предприятий и организаций совершенствуют жилищные условия трудящихся, развивают сеть дошкольных, спортивных, медицинских, клубных и прочих учреждений общественного пользования. Кроме того, предприятие воздействует на интенсивность учебно-познавательной деятельности работников. С этой целью оно открывает ШРМ, всевозможные курсы повышения квалификации с отрывом и без отрыва от производства, направляет молодежь на учебу в вузы и техникумы.

На многих промышленных предприятиях работники повышают свой культурно-эстетический уровень в клубах, кружках и спортивных секциях.

В последние годы предприятия все активнее оказывают помощь работникам в создании и развитии личных подсобных хозяйств (ЛПХ), в приобретении легковых автомашин и т. д.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Раздел I. Общие вопросы социально-экономического развития Норильского промышленного района	3
И. С. Аристов. Социальному развитию — партийную заботу	3
В. В. Савченко, В. И. Шестаков. Социально-экономическое развитие Норильского промышленного района	9
М. Я. Важнов. Особенности организационно-партийной работы в Норильском промышленном районе	26
З. И. Файнбург. Оптимизация образа жизни в условиях развитого социализма (методологические аспекты проблемы)	35
Г. В. Разинский. Образ жизни населения Норильского промышленного района	41
Г. С. Гольд. Методологические аспекты комплексного изучения социальных и производственно-экономических факторов развития г. Норильска и НГМК	56
В. В. Пациорковский. Норильск в системе расселения: общая оценка достигнутого уровня социально-экономического развития	63
О. Л. Лейбович. Развитие коллективности — условие оптимизации образа жизни в г. Норильске	69
А. И. Дзюра. Человек и город на Крайнем Севере (идеологический и социально-психологический аспекты)	74
Раздел II. Формирование социально-демографической структуры населения	81
И. А. Герасимова. Проблемы формирования численности и социально-демографической структуры населения НПП	81
А. В. Чулков. Некоторые аспекты демографического прогнозирования в районах Крайнего Севера	86
Ю. М. Вассерман. Анализ взаимосвязи динамики показателей миграционного поведения и заработной платы в городском поселении в условиях Крайнего Севера	91
Л. Г. Назарова, В. Л. Жуков, Ю. И. Гончаров. Пути формирования молодого поколения Норильска	97
Раздел III. Социальные проблемы труда и управления	102
Б. П. Кутырев. Пути социального развития трудового коллектива	102
М. А. Слюсарянский. Некоторые проблемы отношения к труду и стабильности кадров Норильского промышленного района	106
Ю. А. Барклянский. Социальная адаптация в Норильском промышленном районе	110
Г. А. Прокина. Некоторые вопросы совершенствования механизма адаптации рабочих кадров на НГМК	115
В. В. Левченко. Социально-психологические проблемы развития коллективистских отношений в первичных производственных коллективах	119

В. И. Драченко. Формирование экономического сознания трудящихся (на примерах бригадной организации труда в Норильском промышленном районе)	121
О. Л. Есюнин. Функции социологической службы и некоторые проблемы социального управления на предприятии	124
А. В. Аверкеева. Социально-психологический аспект совершенствования управления	127
Раздел IV. Жилище, здоровье и досуг населения	129
Е. А. Якубовская. Роль жилищных условий в формировании социально-культурной активности населения	129
В. И. Хаснулин, Л. А. Надточий. Программа «Пятилетка здоровья НПП»	132
Т. В. Коссова. О некоторых тенденциях динамики основных показателей здоровья	135
Е. М. Грибова. Совершенствование организации работы детских дошкольных учреждений	139
О. Л. Олейникова. Особенности норильского образа жизни в сфере досуга	144
В. В. Бронштейн. Анализ взаимосвязи между производственной и некоторыми видами внепроизводственной деятельности	148

1 руб. 50 коп.



ПРОБЛЕМЫ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ОБРАЗА ЖИЗНИ
В УСЛОВИЯХ СЕВЕРА

