

53/1
Х 61

Е. А. Хлыстова

Тем,
кто работает
в СИБИРИ,
на СЕВЕРЕ
и ДАЛЬНЕМ
ВОСТОКЕ



67.99(2)7

X61

Хлыстова Е. А.

X61 Тем, кто работает в Сибири, на Севере и Дальнем Востоке. — М.: Юрид. лит., 1979. — 96 с.

Автор рассказывает о льготах, которые предоставляются работающим в Сибири, на Севере и Дальнем Востоке. Читатель узнает, где и в каком размере выплачиваются надбавки к зарплатной плате, как заключить и перезаключить трудовой договор, каков порядок предоставления и использования северных льгот. Для желающих выехать в Сибирь, на Север и Дальний Восток или работающих там.

X 11002-114
012(01)-79 БЗ-23-10-79 1203080000

67.99(2)7

© Издательство «Юридическая литература», 1979

ВВЕДЕНИЕ

Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы, принятые на XXV съезде КПСС, определили задачи десятой пятилетки. Главная задача — последовательное осуществление курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамического и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всенародного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Стержнем экономической стратегии партии на десятую пятилетку и долгосрочную перспективу является дальнейшее наращивание экономической мощи страны, расширение и коренное обновление производственных фондов, обеспечение устойчивого сбалансированного роста тяжелой промышленности — фундамента экономики.

Уже в первые годы становления народного хозяйства в нашей стране В. И. Ленин обращал особое внимание на всесторонний подход к хозяйственным отношениям в каждом районе, на необходимость «образцовой постановки небольшого «целого», но именно «целого», то есть не одного хозяйства, не одной отрасли хозяйства, не одного предприятия, а суммы всех хозяйственных отношений, суммы всего хозяйственного оборота, хотя бы небольшой местности»¹.

Продолжая линию на наиболее целесообразное размещение производительных сил в стране, Коммунистическая партия и Советское правительство предусматривают дальнейшее развитие Сибири и Дальнего Востока — перспективных районов освоения

¹ См.: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 43, с. 234.

полезных ископаемых. Предполагается, в частности, создание нескольких крупных территориально-промышленных комплексов в зоне Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, дальнейшее ускоренное развитие ряда промышленно-энергетических комплексов Восточной Сибири, формирование в Западной Сибири крупнейшего территориально-производственного комплекса — главной базы страны по добыче нефти и газа. Продолжается строительство Томского нефтехимического комбината. Предусмотрено построить Тобольский нефтехимический комплекс, заводы по переработке нефтяного газа, систему трубопроводов для транспортировки нефти и газа, железную дорогу Сургут — Нижневартовск и Сургут — Уренгой, построить и пустить до конца пятилетки первую очередь комплекса электротехнических заводов в Минусинске, ввести в действие на полную мощность Усть-Илимскую ГЭС, обеспечить вступление в строй первых корпусов электролиза Саянского алюминиевого завода. Продолжается развитие Саянского территориально-производственного комплекса. Завершается в основном формирование Братско-Усть-Илимского территориально-производственного комплекса, который призван улучшить обеспечение страны бумагой, картоном и другими продуктами лесохимии. На Дальнем Востоке будет формироваться Южно-Якутский территориально-производственный комплекс. Развернуто строительство Нерюнгринского угольного разреза, обогатительной фабрики и Нерюнгринской ГРЭС.

Таким образом, основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 гг. обращают особое внимание на районы Сибири и Дальнего Востока как на перспективные районы развития нашей промышленности. В большинстве своем они отнесены к районам Крайнего Севера и местностям, приравненным к районам Крайнего Севера.

В конце марта — начале апреля 1978 года Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Леонид Ильич Брежnev совершил свою историческую поездку по Сибири и Дальнему Востоку. Он посетил Иркутск, Красноярск и другие крупнейшие города этого края, БАМ и важнейшие пусковые объекты пятилетки. Везде, отмечал Леонид Ильич, Центральный Комитет

партии успешно осуществляет курс на совершенствование размещения производительных сил, рациональное использование трудовых, энергетических, топливных и сырьевых ресурсов.

Намеченные планы перспективного развития районов Сибири и Дальнего Востока будут реализованы в первую очередь благодаря мерам экономического характера. Так, советские люди с помощью средств, вложенных в Тюменскую область, за десять лет превратили ее в главную нефтяную базу страны. Сейчас там разворачивается мощная газовая и химическая индустрия, причем осваивается и заселяется территория в миллион квадратных километров (это примерно площадь Испании, Италии и Англии, вместе взятых). Сейчас Тюмень дает почти половину всей нефти, добываемой в нашей стране, и большое количество газа. В ближайшее десятилетие основной прирост добычи нефти, газа и производного от них сырья страна рассчитывает получить за счет Тюмени.

Огромная роль в освоении и развитии Сибири и Дальнего Востока принадлежит инициативе и патриотическому чувству советских людей, особенно молодежи, комсомолу.

Романтичность, жажда великих свершений, присущие молодым людям, определяют их возвышенные порывы и трудовой героизм. Огромное число молодежи едет на БАМ и другое важнейшие стройки пятилетки добровольно или по общественному призыву и самоотверженно трудится там. Многие находят в этом труде свое истинное призвание. «Партия твердо верит, — сказал Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — что молодежь, комсомольцы впишут новые славные страницы в летопись коммунистического строительства!»

И тем не менее в Сибири и на Дальнем Востоке людей пока еще явно недостаточно. Не случайно проблема трудовых ресурсов для этих районов всегда была и все еще остается центральной. А сейчас здесь потребуется людей еще больше. Причем нужны не просто рабочие руки, а определенное количество строителей, монтажников, шоферов, буровиков, учителей и людей других специальностей. Немалая роль в решении этой проблемы отводится законодательству о северных льготах.

Граждане устраиваются на работу в новые, неожиданные районы с тяжелыми климатическими условиями по добной воле, при этом большинством из них движут патриотические побуждения, а также моральные и материальные стимулы. Соответственно этим стимулам и законодательство о северных льготах выполняет две функции. Первая — компенсационная. Она означает, что лицам, работающим на Севере, предоставляются дополнительные материальные блага, компенсирующие отрицательное действие на их организм и психику суровых условий жизни и труда. Вторая функция — стимулирующая, то есть эти льготы должны быть настолько ощущимы, чтобы у работающих здесь было основание закрепиться в этих районах если не постоянно, то хотя бы надолго. Комплекс этих льгот и должен помочь решить вопросы трудовых ресурсов для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Основные положения советского трудового законодательства распространяются на всех, кто работает на предприятиях, в учреждениях, организациях СССР. Вместе с тем трудовое законодательство содержит большое количество специальных норм, предоставляющих рабочим и служащим отдельных категорий льготы, повышенные гарантии или устанавливающих для них исключения из общего трудового законодательства.

В предлагаемой брошюре речь пойдет о специальных льготах для тех, кто работает в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Эти льготы установлены Указами Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» и от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера». Порядок применения Указа от 10 февраля 1960 г. определен постановлением Совета Министров СССР от 10 февраля 1960 г. № 148, а Указа от 26 сентября 1967 г.— постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029. В этом же постановлении приводится перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к

районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях.

Включенные в перечень районы делятся на две группы с учетом не только географического фактора (географическая широта, климат), но и экономической политики, демографии, необходимости особого стимулирования притока трудоспособного населения.

Для граждан, предприятий и учреждений основным правовым документом в области применения северных льгот является Инструкция о порядке предоставления льгот лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденная Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы¹ и Президиумом ВЦСПС 16 декабря 1967 г. (для работающих на территории Европейского Севера — Инструкция о порядке предоставления рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Кomi АССР, льгот, утвержденная Госкомтрудом и Президиумом ВЦСПС 21 июля 1972 г.).

А теперь перейдем непосредственно к рассмотрению льгот, которые предоставляются всем, кто работает в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Но сначала выясним, какие конкретно территории нашей страны относятся к таким районам и местностям.

¹ Ныне Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам. В дальнейшем употребляется сокращение — «Госкомтруд СССР» или просто «Госкомтруд».

**МЕСТНОСТИ,
В КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ЛЬГОТЫ**

К районам Крайнего Севера отнесены:

все острова Северного Ледовитого океана и его морей, а также острова Берингова и Охотского морей;

Мурманская область (за исключением города Кандалакши с территорией, находящейся в административном подчинении Кандалакшского горсовета);

Архангельская область — Ненецкий национальный округ и город Северодвинск с территорией, находящейся в административном подчинении Северодвинского горсовета;

Коми АССР — города Воркута и Инта с территориями, находящимися в административном подчинении их горсоветов;

Тюменская область — Ямало-Ненецкий автономный округ;

Красноярский край — Таймырский и Эвенкийский автономные округа, города Игарка и Норильск с территориями, находящимися в административном подчинении их горсоветов, Туруханский и Северо-Енисейский районы;

Иркутская область — Катангский район;

Якутская АССР;

Магаданская область;

Камчатская область;

Хабаровский край — Аяно-Майский и Охотский районы;

Сахалинская область — Курильский, Ногликский, Охинский, Северо-Курильский и Южно-Курильский районы, город Оха.

К местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, отнесены:

Мурманская область — город Кандалакша с территорией, находящейся в административном подчинении Кандалакшского горсовета;

Архангельская область — Лешуконский, Мезенский и Пинежский районы;

Коми АССР — Ижемский, Печорский¹, Троицко-Печорский, Удорский, Усть-Цилемский районы, город Ухта с территорией, находящейся в административном подчинении Ухтинского горсовета, и город Печора;

Тюменская область — Ханты-Мансийский автономный округ;

Томская область — Александровский, Бакчарский, Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Кривошенинский, Молчановский, Парабельский и Чайнский районы, город Колпашево;

Красноярский край — Богучанский, Кежемский, Енисейский и Мотыгинский районы, город Енисейск с территорией, находящейся в административном подчинении Енисейского горсовета;

Иркутская область — Бодайбинский, Братский, Казачинско-Ленский, Киренский, Мамско-Чуйский, Нижнеилимский и Усть-Кутский районы, города Бодайбо и Усть-Кут, город Братск с территорией, находящейся в административном подчинении Братского горсовета;

Бурятская АССР — Баунтовский и Северо-Байкальский районы;

Читинская область — Каларский, Тунгиро-Олекминский и Тунгокоченский районы;

Амурская область — Джелтулакский, Зейский и Селемджинский районы;

Приморский край — Кавалеровский, Ольгинский, Тернейский и Тетюхинский районы;

Хабаровский край — Верхнебуреинский, Николаевский, имени Полины Осипенко, Советско-Гаванский, Тугуро-Чумиканский и Ульчский районы, города Советская Гавань и Николаевск-на-Амуре, Дукинский и Амгуньский сельсоветы Комсомольского района; Сахалинская область (за исключением районов Крайнего Севера, перечисленных в перечне).

¹ Из перечня местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, исключена территория, находящаяся в административном подчинении Усинского поселкового совета и Усть-Усинского, Колвицкого, Мутногорского и Щельябожского сельсоветов Печорского района Коми АССР. Она входит в перечень районов Крайнего Севера.

Позднее дополнительно включены в перечень местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, территории, находящиеся в административном подчинении Горненского поселкового Совета, Комсомольского района Хабаровского края, а также территории, находящиеся в административном подчинении Таежнинского, Карапунского, Сидатунского, Дальнекутского, Рощинского, Востокского и Измайлихинского сельсоветов Красноармейского района Приморского края.

С 1 марта 1975 г. в перечень местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, включены город Комсомольск-на-Амуре с территорией, находящейся в административном подчинении Комсомольского-на-Амуре исполкома городского Совета народных депутатов, а также вся территория Комсомольского района Хабаровского края. В 1977 году в этот перечень включены рабочий поселок Вершино-Дарасунский Шилкинского района Читинской области с территорией, находящейся в административном подчинении Вершино-Дарасунского поселкового Совета народных депутатов, а также город Амурск и территории, находящиеся в административном подчинении Эльбанского поселкового совета, Вознесенского и Падалинского сельсоветов Амурского района Хабаровского края.

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ТРУДЯЩИМСЯ, РАБОТАЮЩИМ НА СЕВЕРЕ

Льготы, которыми пользуются работающие на Севере, делятся на основные и дополнительные.

К основным льготам относятся:

а) ежемесячная надбавка к заработной плате, размер которой зависит от непрерывного стажа работы на Севере;

б) дополнительный оплачиваемый отпуск сверх ежегодного отпуска, установленного общим законодательством о труде;

в) право соединения отпусков за три рабочих года;

г) дополнительный отпуск без оплаты один раз в три года на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно;

д) оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно;

е) получение отпуска с последующим увольнением, если на момент увольнения работник имеет право на отпуск;

ж) выплата разницы между фактическим заработком и пособием, полученным по государственному социальному страхованию при временной нетрудоспособности;

з) назначение пенсии по старости на льготных условиях лицам, проработавшим на Севере 15—20 лет.

Дополнительные льготы включают в себя:

а) повышенный размер суточных и единовременного пособия при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

б) возмещение фактических расходов по проезду к месту прежнего жительства после окончания срока трудового договора или в связи с досрочным расторжением трудового договора по причинам, не зависящим от работника;

в) обеспечение жилой площадью по месту работы и сохранение (бронирование) на все время действия трудового договора жилой площади по месту прежнего жительства;

г) исчисление в льготном размере стажа, дающего право на получение пенсии по старости и инвалидности;

д) получение единовременного пособия при перевыключении на новый срок первого срочного трудового договора.

КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СЕВЕРНЫЕ ЛЬГОТЫ

Перечисленные основные льготы предоставляются всем рабочим и служащим (включая лиц, прибывших по собственной инициативе, и местных жителей) государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций, расположенных на Севере.

Нештатные работники пользуются этими льготами на общих основаниях, если их отношения с предприятием или учреждением оформлены трудовым договором, в связи с чем на них распространяется также государственное социальное страхование.

Временные и сезонные работники приобретают право на льготы в том случае, если они с предыдущего

места работы на Севере уволились на основании, дающем право на льготы.

Работающие по совместительству получают льготы только по основной должности. Однако не считается совместительством работа, выполняемая служащим по двум должностям в различных предприятиях или учреждениях, если по основному месту работы при неполном рабочем дне он получает неполный оклад (ставку) и если оплата его труда по двум местам работы не превышает полного оклада по основной должности.

Лицам, командированным из предприятий, учреждений и организаций, расположенных вне территории Севера, на работу в районы Крайнего Севера или в приравненные к ним местности, льготы не предоставляются.

Если работник, командированный в районы Крайнего Севера или в приравненные к ним местности на монтажные и наладочные работы, а также временно на период полевых работ, после окончания командировки решит оформить перевод в стационарную организацию по месту нахождения его в командировке, то ему выплачивается единовременное пособие по переходу на работу в другую местность и на общих основаниях предоставляются льготы, предусмотренные Указами от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. При этом дополнительные льготы, предусмотренные Указом от 10 февраля 1960 г., предоставляются с момента заключения срочного трудового договора. Период непрерывного пребывания таких работников в командировке на монтажных и полевых работах включается им в стаж, дающий право на надбавки.

Северными льготами на общих основаниях пользуются также работники:

экспедиций, круглогодичных партий, нефтеразведок, отрядов, расположенных (базирующихся) в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним;

экспедиций и других геологоразведочных, топографо-геодезических организаций, базирующихся вне указанных районов и местностей, если они направлены на работу в круглогодичные партии, нефтеразведки и отряды в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним;

экспедиций, базирующихся вне районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, если они приняты на работу в этих районах и местностях.

Дополнительные льготы (помимо основных) предоставляются только работникам, заключившим индивидуальные письменные срочные трудовые договоры о работе на Севере на 3 года (на островах Северного Ледовитого океана — 2 года).

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Право на заключение договора

Срочные трудовые договоры о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, заключаются с лицами, которые переводятся, направляются и приглашаются на работу в эти районы и местности из других районов страны, а также с лицами, прибывшими по собственной инициативе.

Заключать срочные трудовые договоры могут также все члены семьи работников, прибывшие на Север из других местностей страны, а дети этих работников пользуются правом на заключение таких договоров и в том случае, если они родились в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Право членов семьи работника на заключение трудового договора не связано с наличием такого договора у самого работника.

С местными жителями срочные трудовые договоры не заключаются. Они получают основные льготы без заключения таких договоров.

К местным жителям относятся лица, которые родились в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и родители которых работали не по срочному трудовому договору. К местным жителям не относятся лица, имеющие право на получение северных льгот без заключения срочного трудового договора в соответствии с действующим законодательством (выборные работники, прокуроры, работники системы бывшего Дальстроя и др.).

Лица, занимающие выборные должности в общественных организациях и советских органах, получают дополнительные льготы без заключения срочного

трудового договора на установленный срок, если в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к ним, они прибыли из других местностей страны (в том числе и по собственному желанию). При этом следует иметь в виду, что льготами, предусмотренными Указами от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г., не пользуются члены колхозов, артелей рыболовецкой кооперации, старательских артелей и коллегий адвокатов, так как они не являются рабочими и служащими (а согласно этим Указам такие льготы предоставляются только рабочим и служащим). Соответственно этими льготами не пользуются также лица, занимающие выборные должности в указанных организациях, и работники, направлённые в эти организации в качестве специалистов, на руководящую или иную работу, если они зачислены в члены артели.

Порядок заключения договора
Особенность срочного трудового договора о работе на Севере состоит в том, что его заключение является правом работника.

Всякий трудовой договор предусматривает согласие на его заключение двух сторон — администрации и работника. Однако в связи с тем, что дополнительные северные льготы предоставляются только лицам, заключившим срочный трудовой договор, инициативной стороной его заключения является работник, так как он решает, иметь ли ему эти дополнительные льготы или пользоваться только основными. Администрация в данном случае связана решением работника.

Договоры на 3 или 2 года заключают министерства, ведомства и другие центральные учреждения, а также непосредственно предприятия после приезда работника на место работы. По поручению предприятия такие договоры могут заключать органы по использованию трудовых ресурсов по месту жительства работника.

Лица, направляемые на работу в районы Севера, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру. При наличии у них медицинских противопоказаний к работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях трудовые договоры о работе в этих районах и местностях заключаться не должны.

При заключении срочного трудового договора о работе на Севере следует иметь в виду, что на основании статьи 21 КЗоТ РСФСР при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию испытание не устанавливается.

Срочный трудовой договор о работе на Севере заключается только в письменной форме. Вообще законом не утверждена единая форма такого договора. Действительной считается любая форма, установленная для предприятий, учреждений, организаций данного министерства. Письменная форма договора о работе на Севере обязательна потому, что этот договор дает право на дополнительные льготы. Например, для забронирования жилой площади по месту прежнего жительства необходимо предъявить надлежащее оформленную копию договора; для возмещения стоимости обратного проезда к месту прежнего жительства членов семьи работника необходимо, чтобы они были вписаны в его трудовой договор, и т. д.

Договор должен составляться в двух экземплярах: один выдается работнику, а другой хранится у администрации.

В срочном трудовом договоре должны быть указаны: дата и место его заключения; наименование сторон; срок действия договора; должность или работа, для выполнения которой приглашается работник; его должностной оклад или тарифная ставка; льготы, предоставляемые работнику, а также место его постоянного жительства.

Содержание договора помимо информационного имеет практическое значение. Например, указание места прежнего жительства важно для работника, поскольку до этого места оплачивается стоимость обратного проезда его самого и членов его семьи по окончании срока договора или при его досрочном расторжении поуважительной причине.

Работнику, заключившему срочный трудовой договор о работе на Севере до выезда на Север, в стаж работы, дающий право на получение северных льгот, засчитывается время только с момента прибытия его к месту работы. Время от заключения договора до прибытия к месту работы не включается в срок действия договора и не записывается в трудовой книж-

ке, кроме случаев, когда иное прямо указано в законе.

Если работник переводится на другую работу в пределах районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, действие трудового договора, заключенного на определенный срок, не прекращается, но в договор вносятся соответствующие исправления: указывается новое место работы, должностной оклад или тарифная ставка в случае их изменения, порядок установления надбавок к заработной плате, если работник переведен из района Крайнего Севера в приравненную к нему местность или наоборот, и т. д.

Продление и перезаключение договора

После истечения срока договора он может быть продлен или перезаключен на новый срок.

Продление договора возможно на период от одного года и больше, но менее трех лет (на островах Северного Ледовитого океана — менее двух лет). Действие трудового договора может быть продлено, например, на один год и два месяца или на два года и три месяца и т. д., а перезаключается договор на новые три (или соответственно два) года.

На практике в местностях, выезд из которых связан с передвижением по водному пути (навигацией), независимо от того, что имеется возможность выезда воздушным путем, трудовой договор иногда продлевается на срок и менее года, с тем чтобы при выезде работник успел воспользоваться водным путем.

С лицами, имевшими срочные трудовые договоры до перехода на выборные должности, если они после окончания выборной работы поступают на работу в качестве рабочих или служащих, заключаются по их желанию новые срочные трудовые договоры. При исчислении срока действия нового договора учитывается время пребывания на выборной должности, а также время работы по срочному трудовому договору, заключенному до перехода на выборную работу.

Лицам, которые работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по срочным трудовым договорам и в период этой работы направлены на принудительное лечение в лечебно-трудовые профилактории, время пребывания в профилактории

не включается в срок работы по договору. Время работы до направления в профилакторий включается в срок работы по срочному трудовому договору в указанных районах и местностях, если после освобождения из профилактория эта работа возобновляется.

**Расторжение
договора**

Если работник или администрация не согласны перезаключить или продлить договор, то он не перезаключается и не продлевается. В этом случае лица, работающие по срочному трудовому договору в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увольняются по истечении срока действия договора (на основании п. 2 ст. 29 КЗоТ РСФСР), о чем делается запись в их трудовых книжках. Согласия ФЗМК профсоюза на увольнение в связи с истечением срока действия трудового договора не требуется. По этой же статье КЗоТ оформляется увольнение и в том случае, если трудовой договор был прекращен ввиду окончания срока, на который он был перезаключен или продлен.

Закон не предусматривает обязанности администрации предупреждать работника о возможности увольнения после истечения срока трудового договора, однако на практике администрация заранее ставит работника в известность о том, что срок его договора кончается и что если он не намерен увольняться, то ему следует своевременно продлить или перезаключить договор.

При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия не принимаются во внимание специальные и дополнительные гарантии, направленные против необоснованных увольнений по инициативе администрации работников некоторых категорий, например запрещение увольнять беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до 1 года (ст. 170 КЗоТ РСФСР), запрещение увольнять членов фабзавмвесткома без согласия вышестоящего комитета профсоюза (ст. 235 КЗоТ РСФСР).

Несмотря на то, что срочный трудовой договор — это двустороннее соглашение, он может быть досрочно расторгнут и в одностороннем порядке. При этом работник может расторгнуть его по своей инициативе в случае болезни или инвалидности, препятствующей

выполнению работы по договору, а также если администрация нарушила законодательство о труде, коллективный или трудовой договор и по другим уважительным причинам. Работник в этом случаеувольняется по ст. 32 КЗоТ РСФСР.

Закон допускает расторжение срочного трудового договора до истечения срока его действия и по соглашению сторон. Тогда в трудовой книжке работника делается ссылка на пункт I статьи 29 КЗоТ РСФСР.

Для некоторых категорий работников срок истечения трудового договора определяется сезоном. Допустим, что у работников рыбной промышленности этот срок истекает в период лова рыбы (период путины), у работников морского или речного флота — в сезон плавания (период навигации), у работников приисков — в промывочный сезон, у работников геологоразведочных организаций — во время полевых работ. В этих случаях договор по соглашению сторон может быть продлен или перезаключен после окончания путины, навигации, промывочного сезона, полевых работ, причем прежний трудовой договор автоматически сохраняет силу до дня его перезаключения или, если работник увольняется, до окончания называемых работ. Для учителей школ, если они не перезаключили срочный трудовой договор, срок которого истек в период учебного года, он действует до окончания учебного года.

Если по истечении срока договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то договор считается продолженным на неопределенный срок (ст. 30 КЗоТ РСФСР) на общих условиях (имеются в виду должность или место работы, размер оклада или ставки, продолжительность основного отпуска и т. д.) и работник теряет право на дополнительные льготы (но, разумеется, продолжает получать основные льготы). Если в дальнейшем работник подаст заявление об увольнении с работы, то он будет уволен по собственному желанию, а не в соответствии с пунктом 2 статьи 29 КЗоТ РСФСР.

В тех случаях, когда по окончании срока трудового договора предприятие считает желательным сохранить трудовые отношения с работником и он не возражает против продолжения работы, договор пере-

заключается. Отказ администрации перезаключить трудовой договор в этих случаях означал бы отказ в предоставлении дополнительных льгот лицу, имеющему на них право.

Льготы при перезаключении договора

При перезаключении первого срочного трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на новый срок (три или два года) работнику предоставляется такая льгота, как выплата единовременного пособия в размере 50 процентов среднего заработка (без учета районного коэффициента, вознаграждения за высоту лет и надбавок за работу в этих районах и местностях). Эта льгота имеет целью закрепить на предприятиях и в учреждениях районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей лиц, уже работающих по срочному трудовому договору. При заключении третьего, четвертого и т. д. договоров такое пособие не выплачивается.

Единовременное пособие выплачивается лишь тем лицам, которые после истечения срока первого срочного трудового договора, не делая перерыва в работе, заключают второй договор с тем же предприятием, учреждением, организацией. Это пособие выплачивается при заключении второго срочного трудового договора и на другом предприятии, если работник был переведен туда и первый договор при переводе сохранил свою силу.

В тех случаях, когда гражданин, работавший по срочному трудовому договору, был призван в ряды Советской Армии и после увольнения в запас вернулся на работу на Север, заключенный им вновь трехлетний договор считается первым (если он был призван в армию до истечения трех лет работы по договору) и при перезаключении этого договора ему выплачивается единовременное пособие.

Исчисление среднего заработка для выплаты единовременного пособия производится в соответствии с постановлением НКТ СССР от 2 апреля 1930 г. «О среднем заработке и оплате за неполный месяц» и Основными положениями по учету труда и заработной платы в промышленности и строительстве, принятыми Госкомтрудом и ЦСУ СССР 27 апреля 1973 г.

КОМПЕНСАЦИИ

Законодательством установлено, что рабочим и служащим, переезжающим на работу в другие местности, расходы, связанные с переездом, компенсируются. Выплата компенсаций производится в порядке и размерах, предусмотренных постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. «О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности».

Лицам, переезжающим на работу в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности, предприятие или учреждение, где они будут работать, выплачивает стоимость проезда к новому месту жительства самого работника и членов его семьи, стоимость провоза их имущества, суточные (только на работника) и единовременное пособие на самого работника и на каждого переезжающего с ним члена семьи. Помимо этого, работникам гарантируется заработка плата из расчета должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы за время нахождения в пути и еще за 6 дней. Выплачиваемая заработка плата за 6 дней имеет строго целевое назначение — для сборов в дорогу и устройства на новом месте. Поэтому она может быть выплачена лишь при условии, что работник фактически воспользовался своим правом освобождения от работы и действительно не работал в течение этих 6 дней. Если же он непрерывно работал до самого отъезда и, приехав на новое место, тоже немедленно приступил к работе, то выплата за эти дни ему не производится.

Оплата проезда к месту работы и выплата единовременного пособия

Если работник и члены его семьи переезжают по железной дороге, им возмещается стоимость билетов и плацкарт в жестком вагоне с доплатой за скорость. При переезде водным путем оплачивается стоимость билетов второго класса, а в случае пользования автомобильным транспортом расходы возмещаются по существующей в данной местности стоимости. Если при переезде работник пользовался наряду с железнодорожным и другими видами транспорта, то на практике для исчисления суммы оплаты проезда ка-

ждый километр водного, шоссейного и иного пути приравнивается к 2 км железнодорожного.

Предприятие, учреждение обязано возмещать работнику и фактические расходы по провозу имущества, которые должны быть подтверждены железнодорожной накладной, заверенной копией багажной квитанции или другими документами. При этом провоз имущества малой скоростью оплачивается в пределах до 240 кг на самого работника и до 80 кг на каждого переезжающего с ним члена семьи.

Лицам, которые переводятся, направляются или приглашаются на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к этим районам местности или прибывают туда по собственной инициативе, расходы по проезду и провозу имущества могут быть оплачены по тарифу воздушного транспорта, но только в том случае, если нет другой возможности проехать к месту работы. По тарифу воздушного транспорта возмещаются расходы от ближайшей до места работы железнодорожной станции или морского, речного порта, открытого для плавания в данное время года.

Расходы по провозу имущества в контейнерах независимо от его веса могут быть возмещены по фактическим затратам. Эти затраты не должны превышать стоимости провоза установленной предельной нормы имущества багажом малой скоростью по железной дороге или водным путем.

Суточные выплачиваются работникам в размере 1 рубля за каждый день нахождения в пути, причем день выезда и день прибытия считаются за один день.

Единовременное пособие (подъемные) работник получает в размере его месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту работы, а на каждого переезжающего с ним члена семьи ему выплачивается $\frac{1}{4}$ этого пособия.

Заключение трудового договора о работе в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним, на три (или два) года дает право на повышенные компенсации в связи с переездом к месту работы. При таком условии указанные выше нормы удваиваются, то есть суточные выплачиваются работникам в размере 2 рублей за каждый день нахождения в пути, а единовременное пособие — в размере двойного

месячного должностного оклада (тарифной ставки) на самого работника и в размере половины месячного должностного оклада (тарифной ставки) на каждого переезжающего с ним члена семьи.

Исключение предусмотрено для тех работников, чье постоянное местожительство отстоит от места работы на расстояние менее 1000 км по железной дороге или 500 км иными путями сообщения. Им суточные и единовременное пособие выплачиваются в общем порядке, то есть в одинарном размере.

К членам семьи работника общее законодательство о труде относит находящихся на его иждивении и проживающих вместе с ним жену (мужа), детей и родителей. Если члены семьи работника не переехали с ним сразу к новому месту жительства, то оплата стоимости их проезда и провоза их имущества, а также выплата им единовременного пособия производятся в течение срока действия как основного, так и прощенного договора, заключенного работником.

Единовременное пособие на жену работника выплачивается во всех случаях, даже если она работала до момента отъезда на Север, поскольку, прекратив работу в связи с выездом, она становится иждивенкой мужа. Стоимость проезда детей работника, родившихся в период действия срочного трудового договора, оплачивается при условии, что они родились до выезда матери на Север.

Если человек прибыл в район Крайнего Севера или приравненную к нему местность в качестве члена семьи (при этом ему были выплачены суммы по проезду и единовременное пособие в установленном порядке) и заключает самостоятельный срочный трудовой договор, то эти суммы ему вторично — уже как работнику, а не члену семьи — не выплачиваются и пересчет с ним не производится. Он также не имеет права на суточные за время нахождения в пути и заработную плату. Но если компенсации ему как члену семьи не были выплачены, то при заключении договора их выплачивают на общих основаниях.

По сложившейся практике лицам, прибывшим на работу в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности по собственной инициативе, повышенные компенсации выплачиваются в том случае, если они заключили срочный трудовой договор в те-

чение 3 лет работы на одном и том же предприятии. Это общее правило. Исключения допустимы, если работник не имел возможности заключить договор по уважительной причине (отсутствие закрепленной за предприятием, на которое он направлен, жилой площади, заключение врачебно-консультационной комиссии о необходимости перемены места жительства, отсутствие работы по специальности и т. п.) и, сменив место работы, сразу же оформил договор на другом предприятии.

Лицам, которые поступили на временную или сезонную работу, а по окончании ее перешли на постоянную работу и заключили срочные трудовые договоры о работе на Севере, единовременное пособие выплачивается в повышенном размере, поскольку на временной и сезонной работе срочные трудовые договоры не оформляются. При этом необходимо иметь в виду, что в трудовой книжке работника должна быть сделана запись о его приеме на временную или сезонную работу и увольнении по окончании ее срока. Временными рабочими и служащими признаются рабочие и служащие, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующих работников, за которыми сохраняется их место работы (должность), — до четырех месяцев.

Если лица, прибывшие в порядке оргнабора по договору о сезонной работе, по истечении срока этого договора изъявили желание остаться работать на Севере, то с ними (по их желанию) заключают новый договор на определенный срок. В этом случае дополнительные компенсации по переезду самому работнику не выплачиваются. Членам его семьи полагающиеся компенсации выплачиваются на общих основаниях.

Как уже говорилось, единовременное пособие в двойном размере выплачивается только при заключении первого срочного трудового договора о работе на Севере. Поэтому, если работник переводится из одного района в другой в пределах районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, единовременное пособие в связи с переездом и заключением нового срочного трудового договора выплачивается ему в одинарном размере. При этом он должен переводиться на расстояние не менее 25 км от прежнего места

жительства, иначе единовременное пособие ему вообще не будет выплачено.

Лица, переезжающие на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из районов Европейского Севера, где установлены другие льготы¹ (если расстояние превышает 1000 км по железной дороге или 500 км иными путями сообщения), при заключении срочного трудового договора имеют право на повышенные компенсации.

Оплата проезда к прежнему месту жительства
Тем, кто работает в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и имеет право на дополнительные льготы, предприятия и учреждения (по последнему месту работы) обязаны

возмещать фактические расходы по проезду самих работников и членов их семьи, а также по провозу имущества к прежнему месту жительства, если они выезжают в связи с прекращением работы в случаях: истечения срока трудового договора или окончания выборной работы;

ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников; обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

восстановления на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу;

отказа рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией (кроме случаев, когда работа связана с перемещением в их составе), а также ввиду болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору;

перехода на пенсию по старости или инвалидности;

нарушения администрацией законодательства о труде, трудового договора;

отказа от перевода на работу, не соответствующую квалификации и специальности, или перевода на нижеоплачиваемую работу (если перевод не связан

с дисциплинарным взысканием) и по другим уважительным причинам.

Предприятие или учреждение не оплачивает расходы по проезду работника и членов его семьи к прежнему месту жительства, если трудовой договор был досрочно расторгнут по соглашению работника с администрацией.

В некоторых случаях предусмотрено возмещение расходов на обратный проезд членов семьи, когда сам работник с ними не переезжает (например, болезнь члена семьи или другая уважительная причина, требующая лечения или выезда в другую местность). В случае смерти работника члены его семьи имеют право на возмещение расходов по проезду к прежнему месту жительства и провозу багажа. Расходы на обратный проезд членам семьи работника оплачиваются также, если он призван в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, войска и органы Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР.

Если член семьи работника выезжает для поступления в высшее или среднее специальное учебное заведение, проезд ему оплачивается в следующем порядке. Если учебное заведение находится там, где работник проживал прежде, или в более отдаленном месте, то выезжающему члену семьи возмещаются расходы по проезду только до места прежнего жительства. Если учебное заведение расположено ближе к месту работы, чем место постоянного жительства, то оплачиваются расходы по проезду до места учебы. Вторичный проезд к месту учебы или вторичный обратный проезд к прежнему месту жительства членам семьи не оплачивается.

Расчеты, связанные с обратным проездом работника и членов его семьи, производятся одновременно с увольнением. Для окончательных расчетов по проезду должны быть предъявлены билеты, багажная квитанция или квитанция на отправку контейнера.

Если муж и жена имеют самостоятельные срочные трудовые договоры о работе на Севере, то и компенсационные выплаты в связи с окончанием сроков этих договоров производятся каждому из них в отдельности администрацией по месту их работы.

¹ См. последний раздел работы.

Стоимость проезда к прежнему месту жительства возмещается только при фактическом выезде из районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним. Если же работник лишь переменил место работы и жительства в пределах этих районов и местностей, то он не имеет права на оплату стоимости проезда от прежнего места работы до нового.

Если трудящийся получил деньги на обратный проезд, но фактически не выехал к прежнему месту жительства, а поступил на другую работу в той же местности, то он обязан эти деньги возвратить. В ином случае администрация может предъявить к нему иск в народном суде.

При задержке отъезда к месту постоянного жительства вопрос об оплате проезда решается в каждом конкретном случае в зависимости от причин задержки. Например, если администрация просит работника с его согласия повременить с выездом для завершения какой-либо работы, то работник вправе требовать от администрации возмещения фактических расходов, связанных с проездом к прежнему месту жительства, по окончании этой работы.

Проезд оплачивается до того города (пункта), который указан в договоре при его заключении. В случае, если работник избрал другое место жительства (например, в связи с вступлением в ЖСК), проезд туда должен ему оплачиваться с таким расчетом, чтобы стоимость проезда к новому месту жительства не превышала стоимости проезда до места жительства, указанного в договоре.

Рабочим или служащим, которые после окончания срока трудового договора отказались от перезаключения или продления договора и остались работать на том же предприятии, в учреждении или организации, при увольнении расходы по проезду к месту постоянного жительства не возмещаются. Действие трудового договора в такой ситуации считается продолженным на неопределенный срок, и работники утрачивают право на дополнительные льготы.

Предприятия и учреждения оплачивают расходы по проезду работников и членов их семей к прежнему месту жительства по общим нормам, предусмотренным постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. В отдельных случаях, если нет возможности

проехать железнодорожным, водным или автомобильным транспортом, допускается проезд и провоз багажа воздушным путем до ближайшей железнодорожной станции или ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время года. При этом возмещаемая стоимость провоза багажа не должна превышать стоимости его провоза на такое же расстояние по тарифу железнодорожного или водного транспорта.

Выплата компенсаций при возвращении на Север

При возвращении работника в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности после длительного перерыва, не дающего права на сохранение льгот, повышенные компенсации ему выплачиваются лишь при условии заключения нового срочного трудового договора.

В тех случаях, когда трудящийся после прекращения работы на Севере выехал к месту прежнего жительства, а затем в течение срока, дающего право на сохранение непрерывного стажа для получения льгот, вернулся на работу на Север, компенсации ему выплачиваются в одинарном размере.

Единовременное пособие не выплачивается, если работник с семьей возвращается к месту жительства на Севере, где у него имеется жилая площадь, на которой он прописан.

Работающим в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним, при переезде в пределах этих районов и местностей в связи с переводом компенсационные суммы в установленных размерах выплачивает предприятие или учреждение по новому месту работы. При таком переезде суточные и единовременное пособие в повышенном размере не выплачиваются. Если же работник переезжает на другую работу в пределах районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей по собственной инициативе, то вопрос о выплате ему компенсаций решается по соглашению сторон.

Возврат выплаченных компенсационных сумм

Работник обязан полностью вернуть суммы, выплаченные на него и членов его семьи в связи с переездом в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности, если он не явился к месту работы или хотя и явился,

но без уважительных причин отказался приступить к работе.

При расторжении по соглашению сторон срочного трудового договора о работе в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним, взыскание выплаченных компенсационных сумм законодательством не установлено. Они подлежат возврату по договоренности между сторонами. Так, на практике бывают случаи, когда администрация соглашается расторгнуть срочный трудовой договор с работником только при условии, что он возвратит затраченные на его проезд суммы, так как администрации необходимо пригласить на его место другого человека. Если работник заинтересован в увольнении, он соглашается возвратить компенсационные суммы. Такую практику следует считать обоснованной, так как из-за непредвиденного увольнения работников, заключивших срочные трудовые договоры, производство в районах Севера, где сложно решать кадровые вопросы, часто страдает.

Если срочный трудовой договор о работе в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях расторгается в связи с тем, что администрация не выполняет обязательства по договору, суммы, выплаченные работнику в связи с его переездом и переходом членов его семьи, не взыскиваются.

В практике встречаются случаи, когда работник, приглашенный из центральных районов страны, прибывает на предприятие или в учреждение в район Крайнего Севера или приравненную к нему местность, но для него не находится работы по должности, указанной в трудовом договоре (например, в связи с сокращением штатов, проведенным в то время, когда работник уже был в пути). В таких случаях работник не обязан возвращать полученные в связи с переездом компенсационные суммы, хотя он и не приступил к работе на данном предприятии или в учреждении. Обычно администрация с согласия работника помогает ему устроиться на другое предприятие или в учреждение, которое возмещает первому предприятию, учреждению денежные суммы, выплаченные работнику в связи с переездом.

Если до истечения срока трудового договора работник был уволен за нарушение трудовой дисципли-

ны, за прогул без уважительной причины (в том числе появление на работе в нетрезвом состоянии) или в связи с вступлением в законную силу приговора суда, которым он осужден к лишению свободы (кроме случаев условного осуждения), исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы, он обязан из всех полученных компенсационных сумм возвратить единовременное пособие в размере, пропорциональном тому времени, которое осталось до окончания срока трудового договора.

Компенсационные выплаты молодым специалистам

Молодые специалисты, направленные на работу на Север из других районов страны в порядке планового распределения по окончании вузов и техникумов и заключившие срочный трудовой договор о работе на Севере, имеют право на повышенные компенсации на общих основаниях. Единовременное пособие в размере двух месячных окладов (тарифных ставок) выплачивается при условии заключения трехлетнего договора также молодым специалистам, направленным на работу в колхозы, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По общему правилу, стоимость проезда самого работника, членов его семьи и стоимость провоза их имущества, а также суточные на самого работника молодому специалисту возмещаются, однако заработная плата за время нахождения в пути и еще за 6 дней для сборов в дорогу и устройства на новом месте не выплачивается.

Молодым специалистам, которые направляются на работу в другую местность, в том числе и на Север, может оплачиваться проезд воздушным транспортом даже в том случае, если возможен проезд железнодорожным, водным или автомобильным транспортом. При этом провоз багажа оплачивается по тарифу железнодорожного, водного или автомобильного транспорта.

При решении вопроса о выплате единовременного пособия молодому специалисту, направляемому на работу в район Крайнего Севера или приравненную к нему местность, следует учитывать место его постоянного жительства до поступления в учебное заведе-

ние. Если молодой специалист постоянно не жил в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности, вопрос о выплате ему единовременного пособия в связи с переездом решается на общих основаниях в соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. Молодому специалисту, направляемому на работу к месту его прежнего жительства, где за ним сохранена жилая площадь, единовременное пособие не выплачивается, а расходы по проезду и провозу багажа возмещаются на общих основаниях.

Компенсационные выплаты военнослужащим

Военнослужащим, которые проходили военную службу в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях и после увольнения в запас или в отставку остались работать на Севере по срочным трудовым договорам, льгота на повышенные компенсации предоставляется в зависимости от места их постоянного жительства.

Для офицеров и военнослужащих сверхсрочной службы местом постоянного жительства считается место жительства ко дню увольнения с военной службы или до поступления на военную службу — по их выбору, а для военнослужащих срочной службы постоянным местом жительства считается место жительства до призыва на военную службу.

Если район Крайнего Севера или приравненная к районам Крайнего Севера местность не является постоянным местом жительства военнослужащего, ему выплачиваются повышенные компенсации. В обратном случае двойное пособие не выплачивается, а компенсации по переезду выплачиваются в соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. Если постоянное место жительства военнослужащего находится там же, где расположено предприятие, с которым заключается трудовой договор, оплачиваются только расходы по переезду и провозу имущества.

Другие компенсационные выплаты

Лицам, направляемым в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к ним в порядке организованного набора и заключившим трудовые договоры на 3, а в соответствующих случаях — на 2 года, единовременное пособие и

суточные выплачиваются в двойном размере, но с учетом сумм единовременного пособия и суточных, полученных ими в связи с заключением договора по оргнабору.

Тем, кто прибыл по договору оргнабора на срок менее трех (или двух) лет, а затем изъявил желание остаться работать на Севере и заключил срочный трудовой договор, дополнительные льготы предоставляются на общих основаниях, но компенсации в связи с переездом не выплачиваются.

Работники, которые направляются в районы Крайнего Севера или приравненные к ним местности из других районов страны в командировку для выполнения монтажных и наладочных работ, получают взамен суточных процентную надбавку к заработной плате. По истечении срока командировки выплата надбавки прекращается. Если после окончания этого срока работники оформят перевод на постоянную работу в районах Севера, то им выплачивается единовременное пособие (подъемные) как переезжающим на работу в другую местность. Так же решается вопрос о выплате компенсаций работникам, командированным в районы Севера с выдачей полевого довольствия.

Если заключается срочный трудовой договор о такой работе в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, которая носит подвижной характер, повышенные компенсации в связи с переездом выплачиваются работнику на общих основаниях, но, кроме того, им выплачиваются надбавки за подвижной характер работ в строительстве. Право на получение таких надбавок возникает не с первого дня работы, а с того момента, когда работник вместе с организацией или ее подразделением стал передвигаться на новое место работы.

Работникам, направляемым из других районов страны для постоянной работы на предприятия нефтяной и газовой промышленности, расположенные в Тюменской области, в том числе в районах, относящихся к районам Крайнего Севера или местностям, приравненным к ним, единовременное пособие выплачивается в размере месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы и двухмесячного оклада (рабочим — двухмесячного заработ-

ка) по месту их прежней работы. Это пособие выдается без заключения срочного трудового договора.

Единовременное пособие на членов семьи работника выплачивается по общим нормам на основании постановления ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. Но если работник заключает срочный трудовой договор о работе в тех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые находятся в Тюменской области, то на членов его семьи единовременное пособие выплачивается в двойном размере. Самому работнику единовременное пособие не полагается, так как он уже получил три оклада (или трехмесячный заработка).

Лицам, которые прибыли после 1 января 1968 г.¹ в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, расположенные в Тюменской области, по собственной инициативе (а не направлены на работу непосредственно на предприятия нефтяной и газовой промышленности) и заключили срочные трудовые договоры, единовременное пособие выплачивается в размере двух должностных окладов по новому месту работы.

Руководители министерств, ведомств, строительно-монтажных организаций и предприятий обязаны освобождать от работы в порядке перевода работников, изъявивших желание перейти на постоянную работу в организации и предприятия нефтяной и газовой промышленности, в геологические и строительно-монтажные организации, находящиеся в Тюменской области, а также в организации и на предприятия, осуществляющие строительство Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. В этом случае в трудовой книжке работника делается запись о переводе.

Для тех работников предприятий и организаций нефтяной промышленности, расположенных вне районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которые регулярно выезжают для выполнения работ по строительству нефтяных и газовых скважин в эти районы и местности, с 1 января 1979 г. установлены процентные надбавки к заработной плате и дополнительные отпуска за работу в этих районах и

¹ С этого числа введен в действие Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г.

местностях. В стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки и дополнительного отпуска, включаются календарные дни работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, и два дня нахождения в пути (по каждой поездке) к месту работы и обратно.

На тех, кто работает в районах строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали и железнодорожной линии БАМ — Тында — Беркакит, распространяются льготы, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Членам семей тех работников, которые переводятся, направляются или прибывают на это строительство по собственной инициативе, выплачивается единовременное пособие в размере, установленном для районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, если они приедут на новое место жительства работника в течение 2 лет со дня его переезда.

НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА СЕВЕРНЫЕ ЛЬГОТЫ

Непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, является основанием для предоставления таких важнейших льгот, как право на надбавку к месячному заработку, на дополнительный отпуск, на оплату проезда в отпуск и обратно, и некоторых других.

Трудовой стаж, необходимый для предоставления северных льгот, исчисляется с начала работы на предприятии, в учреждении или организации, расположенных в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним. Он зависит, как правило, от продолжительности работы без перерыва на одном предприятии или в учреждении, расположенным в таком районе или местности. Однако в ряде случаев непрерывный трудовой стаж сохраняется и после увольнения с предприятия, из учреждения или организации, расположенных на Севере, при

поступлении на другую работу, а также после временного прекращения работы на Севере по уважительным причинам.

Когда стаж сохраняется

При поступлении на другую работу на Севере не позднее двух месяцев со дня увольнения¹ непрерывный трудовой стаж, необходимый для предоставления северных льгот, сохраняется, если увольнение произведено по одному из следующих оснований:

ликвидация предприятия, учреждения, организации, сокращение численности или штата работников; отказ от перевода на работу, не соответствующую квалификации или специальности, обусловленной в трудовом договоре, либо от перевода на нижеоплачиваемую работу (не связанного с дисциплинарным взысканием), либо от перевода на другое предприятие; невыполнение администрацией принятых на себя обязательств по договору; несоответствие рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе;

восстановление лица, ранее выполнившего данную работу;

окончание срока трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним;

возвращение на работу на суда, на предприятия и в учреждения морского, речного флота и флота рыбной промышленности в течение первой навигации после увольнения в связи с окончанием срока трудового договора (при этом не имеет значения, работал ли гражданин в период от навигации до навигации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или нет);

перевод мужа или жены на другую работу в пределах районов Крайнего Севера или местностей, приравненных к ним. В последнем случае стаж сохраняется и за другими уволившимися членами семьи, проживающими совместно с переводимым работником;

За работниками, перешедшими на другую работу без перерыва или после непродолжительного перерыва,

¹ При исчислении двухмесячного перерыва не учитывается время проезда к месту работы и обратно.

ва, непрерывный стаж также сохраняется по следующим основаниям:

перевод и направление на другую работу на Севере по распоряжению вышестоящего органа либо по согласованию между руководителями предприятий, а также по решениям советских, партийных, профсоюзных и комсомольских органов. В этом случае администрация по новому месту работы приказом разрешает работнику приступить к своим обязанностям через несколько дней после освобождения от прежней работы и стаж, дающий право на северные льготы, не прерывается. Время отпуска без сохранения заработной платы в трудовой книжке не отмечается;

оставление работы женщинами в связи с рождением ребенка, а также переходом беременных женщин и женщин, имеющих грудных детей, на другую работу по месту жительства при условии поступления на работу до достижения ребенком (в том числе усыновленным непосредственно из родильного дома) возраста одного года;

оставление работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста (по заключению лечебного учреждения) при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка;

переход на выборные должности в советские, партийные, профсоюзные, комсомольские и другие общественные организации, расположенные в районах Севера, при условии поступления на работу на Севере не позднее двух месяцев после окончания полномочий по выборной должности.

Непрерывный стаж, необходимый для получения льгот, сохраняется при временном прекращении работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вызванном следующими обстоятельствами:

инвалидность (независимо от того, работал ли инвалид в период нахождения на инвалидности на предприятиях, в учреждениях в других районах страны или нет) при условии поступления на работу в течение двух месяцев после восстановления трудоспособности, не считая времени переезда к месту работы. При этом восстановление трудоспособности и возможность гражданина работать на Севере должны

быть подтверждены заключением лечебного учреждения;

состояние здоровья (по заключению врачебно-консультационной комиссии), которое хотя и не повлекло за собой наступления инвалидности, но препятствовало работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при условии возвращения на работу на Север не позднее двух месяцев после того, как лечебное учреждение даст заключение о возможности работать там. При этом не имеет значения, где получил это заключение работник — в центральных районах страны или в лечебном учреждении Крайнего Севера — и работал ли уволенный на предприятиях, в учреждениях, организациях в других районах страны;

временная утрата трудоспособности, продолжавшаяся более четырех месяцев подряд, не считая отпуска по беременности и родам, если трудовым законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности), при условии поступления на работу не позднее двух месяцев после окончания болезни;

переход на пенсию по старости, за выслугу лет или на персональную пенсию, если в период нахождения на пенсии трудящийся нигде не работал. Если работник после ухода на пенсию по старости вновь поступил на работу (постоянную или временную) на Севере, а затем уволился, то вопрос о сохранении ему стажа, дающего право на льготы, решается на общих основаниях в зависимости от причины увольнения и длительности перерыва в работе, поскольку последующие увольнения не могут рассматриваться как увольнения в связи с переходом на пенсию;

переход на выборные должности в колхозы, артели рыболовецкой кооперации, старательские артели, коллегии адвокатов либо направление специалистов¹ и других лиц на руководящую или иную работу в эти организации с зачислением их в члены колхоза, артели, если работе в этих организациях непосредственно предшествовала и за ней с перерывом не более двух месяцев следовала работа в качестве

¹ Специалистами считаются лица, которые принимаются на должности, требующие квалификации работника с высшим или средним специальным образованием.

рабочего или служащего либо на выборных должностях в советских, партийных, профсоюзных, комсомольских и других организациях в районах Севера. Для сохранения стажа, дающего право на получение северных льгот, а также для зачета в стаж времени работы в колхозе специалистам необходимо, чтобы они были направлены на эту работу с зачислением их в члены колхоза. Если специалист исключается из членов колхоза по собственному желанию, то стаж, дающий право на получение северных льгот, не сохраняется;

поступление в высшее или среднее специальное учебное заведение (или в любое другое специальное учебное заведение, в том числе учебный комбинат или школу, которые готовят работников определенной квалификации) либо в аспирантуру, если учебе непосредственно предшествовала и за ней с перерывом не более двух месяцев следовала работа на Севере, не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения, и времени на проезд. Работа студента, учащегося техникума или аспиранта в период обучения в свободное от занятий время, а также во время каникул не препятствует сохранению стажа.

Студентам или аспирантам, которые перешли с дневного отделения учебного заведения на заочное, стаж работы, дающий право на получение северных льгот, сохраняется при условии, что поступлению на дневное отделение непосредственно предшествовала, а за переводом на заочное отделение с перерывом не более двух месяцев (не считая времени для переезда) следовала работа в районах Севера. При отчислении учащегося с подготовительного отделения учебного заведения, из высшего или среднего специального учебного заведения, а также из аспирантуры до окончания обучения стаж на получение северных льгот сохраняется при условии, что отчисленный из учебного заведения возвращается на работу в северный район или местность не позднее чем спустя два месяца после отчисления (не считая времени проезда).

Если работник был уволен из организации, расположенной на Севере, в связи с поступлением в вуз, сразу после окончания вуза поступил в очную аспирантуру и, окончив ее, не более чем через два месяца (не считая времени отпуска, предоставляемого по

окончании срока обучения, и времени, необходимого для проезда) вернулся на работу на Север, стаж, дающий право на получение северных льгот, у него также не прерывается.

Возвратившись вновь на работу на Север по окончании учебы, работник должен предъявить диплом или соответствующее удостоверение. Если он не окончил учебу по уважительной причине, это необходимо подтвердить справкой из учебного заведения. Если работник сдавал вступительные экзамены, но не был зачислен в учебное заведение, то, вновь вернувшись на работу на Север, он должен предъявить документ, подтверждающий, что он сдавал вступительные экзамены в учебное заведение;

направление на курсы, находящиеся вне районов Крайнего Севера или местностей, приравненных к ним, сроком не выше одного года;

призыв (зачисление) в Советскую Армию, Военно-Морской Флот, войска и органы Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, если перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу или на обучение не превышает 3 месяцев, не считая времени переезда к месту работы или учебы;

перевод по распоряжению вышестоящего органа на срок не более года на предприятие, в учреждение или организацию, находящиеся вне районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, при условии возвращения на работу на Север в таком же порядке. При этом в отношении членов семьи, переезжающих вместе с работником в другую местность, не относящуюся к Северу, на срок до одного года, вопрос о сохранении непрерывного стажа, необходимого для пользования северными льготами, на практике решается так же, как и в отношении самого работника;

направление на работу или в командировку в учреждения и предприятия СССР, находящиеся за границей, или в международные организации из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей при условии поступления на работу на Севере в течение двух месяцев со дня возвращения в СССР, не считая времени проезда (так же решается вопрос и о сохранении стажа, необходимого для получения

северных льгот, членам семьи, если даже они не работали за границей).

Если в течение сроков, которыми обусловлено сохранение стажа, дающего право на получение северных льгот, трудящийся был временно нетрудоспособен и представил подтверждающую это справку, выданную лечебным учреждением и подписанную лечащим и главным врачами с приложением печати, то эти сроки удлиняются на число дней нетрудоспособности. В случае установления инвалидности в течение этих сроков применяются правила, регулирующие увольнение в связи с инвалидностью.

Если трудящийся был неправильно уволен с работы в районе Крайнего Севера и затем восстановлен, то его стаж, дающий право на получение северных льгот, выслуженный к моменту увольнения, сохраняется.

Кроме перечисленных выше случаев непрерывный стаж сохраняется также за время нахождения в лечебно-трудовом профилактории, расположенным на Севере, причем время пребывания в таком профилактории засчитывается в стаж, дающий право на льготы, которые установлены для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за исключением дополнительных льгот, предусмотренных статьей 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и статьей 3 Указа от 26 сентября 1967 г. Если же трудящийся к моменту направления на принудительное лечение пользовался льготами, установленными для работающих в районах Севера, то его стаж, дающий право на получение этих льгот, не прерывается при условии, что он поступит на работу в районе Севера в течение двух месяцев со дня оставления лечебно-трудового профилактория, не считая времени переезда к месту работы.

Существует особый порядок сохранения стажа, необходимого для получения северных льгот, в случае осуждения человека к исправительным работам без лишения свободы и к лишению свободы с обязательным привлечением к труду.

Время исправительных работ без лишения свободы независимо от места их отбывания не включается в стаж, дающий право на льготы, но и не прерывает его. За это время, если наказание отбывается по

прежнему месту работы, выплата надбавок к заработной плате производится в размере, соответствующем стажу, выслуженному ко дню начала отбывания наказания (имеется в виду процентное исчисление). Следовательно, после отбытия исправительных работ стаж на получение северных льгот исчисляется с учетом той продолжительности работы, которая была у работника к началу отбывания наказания.

На лиц, осужденных к лишению свободы с направлением на стройки народного хозяйства, распространяется законодательство о труде (за некоторыми исключениями) и, в частности, законодательство о льготах для рабочих и служащих, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним.

В тех случаях, когда работающий на предприятии, в учреждении или организации, расположенных в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним, условно осужден к лишению свободы с обязательным привлечением к труду по месту своей работы, за ним сохраняется право на получение северных надбавок. Если же он уволен со своей работы в связи с условным осуждением к лишению свободы с обязательным привлечением к труду на каком-либо другом предприятии, в учреждении, организации (на основании вступившего в силу приговора суда), то стаж, дающий право на северные льготы, прерывается. Он начинает исчисляться вновь с момента начала работы в период отбывания наказания, если эта работа протекает на Севере.

После окончания срока наказания вопрос о сохранении стажа зависит от причины увольнения с того места работы, где отбывалось наказание. Если работник увольняется по собственному желанию, его стаж, необходимый для получения северных льгот, прерывается, а если он переводится на другую работу в установленном порядке, сохраняется.

Зачет некоторых периодов в стаж работы

Итак, в стаж работы, дающий право на северные льготы, входит время работы на предприятиях и в учреждениях, находящихся в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним. Кроме того, в этот стаж засчитываются отдельные периоды, когда работник не находился на

работе или не являлся рабочим или служащим предприятия, учреждения или организации, расположенных в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним. Такими периодами признаются:

1) время обучения рабочих и служащих на курсах или в учебных заведениях по повышению квалификации с отрывом от работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При этом работник должен оставаться в списочном составе предприятия, учреждения или организации (в стаж, дающий право на льготную пенсию за 15 или 20 лет работы в северных районах, этот период не засчитывается);

2) время непрерывной военной (в том числе срочной) службы офицеров и военнослужащих сверхсрочной службы Советской Армии и Военно-Морского Флота, Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР, а также время непрерывной службы лиц начальствующего и рядового состава органов Министерства внутренних дел СССР, уволенных в запас или в отставку из военных частей, учреждений, предприятий и организаций, находящихся в районах Севера, приравненных к ним местностях и в отдаленных местностях¹, при условии поступления на работу в районах Севера не позднее трех месяцев после увольнения в запас или в отставку;

3) время действительной срочной службы солдат, матросов, сержантов и старшин, если они уволены в запас начиная с 1968 года и не позднее трех месяцев после увольнения поступили на работу в районах или местностях Севера. При этом следует иметь в виду, что для включения времени военной службы в стаж, дающий право на получение северных льгот, необходимо проходить службу и уволиться в запас на Севере, а в предусмотренный трехмесячный период уволенный не должен работать в центральных районах страны.

¹ Имеются в виду местности, не указанные в перечне районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера.

В связи с тем что время действительной срочной службы в Вооруженных Силах ССР на Севере приравнивается к трудовому стажу рабочих и служащих, работающих на Севере, лицам, которые поступили в высшие учебные заведения (в том числе и на подготовительные отделения) не позднее трех месяцев после увольнения в запас или отставку, время срочной службы на Севере засчитывается в стаж, дающий право на получение северных льгот, в случае возвращения на работу в районы Севера не позднее двух месяцев после окончания обучения (не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения, и времени, необходимого для проезда);

4) время работы в колхозах, расположенных в районах Севера, специалистов, работников, занимающих выборные должности, и других руководящих работников колхозов, если период после прекращения работы в колхозе до поступления на работу в качестве рабочего или служащего не превышает трех месяцев (не считая времени переезда).

Решая вопрос о зачете специалистам, работникам, занимающим выборные должности, и другим руководящим работникам колхозов времени работы в колхозе в стаж, дающий право на получение северных льгот, следует исходить и из того, работали ли эти лица до направления в колхоз в качестве рабочих или служащих и пользовались ли северными льготами. Если да, то все время их работы в колхозе включается в непрерывный стаж. Если они работали, но северными льготами не пользовались, то в непрерывный стаж включается только время с 1 марта 1960 г.¹. Если их работе в колхозе не предшествовала работа в качестве рабочих или служащих, то время исполнения выборной должности или работы в качестве руководящих работников и специалистов колхоза должно засчитываться в стаж, дающий право на получение северных льгот, с 1 января 1968 г. Специалистам, работникам, занимающим выборные должности, и другим руководящим работникам колхоз-

зов, приступившим к работе в колхозе после 1 января 1968 г., в стаж, дающий право на эти льготы, включается все время работы в колхозе независимо от названных выше условий;

5) время оплачиваемой производственной практики студентов вузов и учащихся средних и других специальных учебных заведений (например, государственных профессионально-технических училищ и др.), если практика проходит на предприятиях, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от перерывов в работе, вызванных обучением;

6) время пребывания на военных сборах и сельскохозяйственных работах не в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним;

7) время служебных командировок как в другие районы и местности Севера, так и за пределы Севера;

8) время нетрудоспособности работника, оформленной надлежащим образом (болезнь, беременность и роды, уход за заболевшим членом семьи);

9) время вынужденного прогула при последующем восстановлении на работе;

10) время выполнения государственных и общественных обязанностей;

11) кратковременный отпуск по личным обстоятельствам в пределах до двух недель.

**Об отпуске
без сохранения
заработной
платы по уходу
за ребенком**

Время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого женщинам по их просьбе для ухода за детьми до достижения ими одного года, засчитывается в общий и непрерывный стаж работы и в стаж работы по специальности. Это касается и работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним.

На весь период, когда женщина находится в отпуске по беременности и родам, а затем в очередном отпуске и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, вместо нее на работу может быть принят другой работник в соответствии с пунктом 2 статьи 17 КЗоТ РСФСР, а за ней сохраняется занимаемая должность (место работы).

Запись о предоставлении женщине отпуска без сохранения заработной платы для ухода за грудным

¹ С этого числа введен в действие Указ Президиума Верховного Совета ССР от 10 февраля 1960 г.

ребенком в трудовой книжке не делается. В стаж, дающий право на северные льготы, этот отпуск включается с июля 1968 года¹.

Суммирование стажа Тем членам семьи, которые проживают вместе с лицами, работающими в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заняты на сезонных работах, трудовой стаж, дающий право на северные льготы, устанавливается путем суммирования времени работы в течение двух, трех и более сезонов.

В районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. установлена особая льгота для женщин, имеющих детей дошкольного возраста (в первый класс школы принимаются дети, которым до 1 сентября или в сентябре текущего года исполняется 7 лет). Таким женщинам, если они уволились с работы в названных районах и местностях для ухода за детьми дошкольного возраста, стаж работы на Севере, дающий право на получение северных льгот, суммируется независимо от перерывов. Данное правило действует и в том случае, если у женщины родится второй ребенок в период, когда она не работала, ухаживая за первым, причем срок перерыва в работе для ухода за ребенком удлиняется до достижения вторым ребенком школьного возраста.

Эта особая льгота, установленная на Севере в интересах детей, живущих в суровых климатических условиях, часто неправильно понимается руководителями предприятий, учреждений и организаций. Порой они требуют от женщин доказательства необходимости ухода за ребенком дошкольного возраста. Бывает, что женщинам отказывают в сохранении стажа, если они в этот период работали вне районов Севера, а затем уволились оттуда по собственному желанию и вернулись на Север.

¹ 5 июля 1968 г. ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление № 517, закрепившее право женщин на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте до 1 года.

Практика Госкомтруда СССР и ВЦСПС такова, что женщина, работающая в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, может уволиться с работы в любое время, если она имеет ребенка дошкольного возраста. В период до достижения ребенком школьного возраста женщина может выехать с Севера и поступить на работу в центральном или южном районе страны. Если она затем возвращается на работу в район Крайнего Севера или приравненную к нему местность, время ее работы на Севере до увольнения суммируется со временем последующей работы на Севере. В этом случае увольнение женщины с работы в центральном или южном районе страны по собственному желанию не может прервать ее стаж, гарантирующий получение северных льгот, так как на Севере она увольнялась для ухода за ребенком дошкольного возраста.

Увольнение женщины, работающей на Севере по договору, заключенному на неопределенный срок, производится в соответствии со статьей 31 КЗоТ РСФСР по договоренности между ею и администрацией. Увольнение может быть произведено и до истечения двухнедельного срока со дня подачи заявления об увольнении. Если женщина работает по срочному трудовому договору, то ее увольнение производится на основании статьи 32 КЗоТ РСФСР. Компенсационные выплаты, полученные ею при заключении срочного трудового договора, в случае увольнения не взыскиваются.

В трудовой книжке женщины обязательно делается дополнительная запись о том, что она уволена для ухода за ребенком дошкольного возраста. Указом не установлено, на какой срок женщина может оставить работу по этой причине. Поэтому не исключено, что, оставив работу в одной организации, она может вскоре поступить на работу в другую. При этом ее стаж сохраняется. Однако если в указанный период женщина увольняется по другой причине, то вопрос о сохранении стажа, дающего право на получение северных льгот, решается на общих основаниях.

Названной льготой пользуются и женщины — молодые специалисты, направленные на работу по распределению и обязанные проработать в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее трех лет.

По общему правилу, чтобы стаж, необходимый для получения северных льгот, не прервался, женщина должна выйти на работу на Севере сразу же после поступления ребенка в школу. Если же ребенок к началу занятий в школе не достиг школьного возраста или по состоянию здоровья не был принят в школу, то стаж этот у женщины сохраняется до 1 сентября следующего учебного года.

Иначе исчисляется трудовой стаж, необходимый для получения пособия по государственному социальному страхованию. При увольнении женщины, работающей на Севере, для ухода за ребенком дошкольного возраста этот стаж сохраняется в пределах одного месяца, так как в данном случае речь идет об увольнении по собственному желанию.

Перерыв в стаже при увольнении прерывают трудовой стаж, дающий право на получение северных льгот, являются:

собственное желание при отсутствии уважительных причин (в этом случае увольнение производится в соответствии со статьей 31 КЗоТ РСФСР);

расторжение срочного трудового договора по соглашению сторон на основании пункта 1 статьи 29 КЗоТ РСФСР;

нарушение трудовой дисциплины (увольнение производится по пункту 4 статьи 33 КЗоТ РСФСР);

вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден (кроме случаев условного осуждения) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы (увольнение производится по пункту 7 статьи 29 КЗоТ РСФСР);

случаи, указанные в статье 254 КЗоТ РСФСР (кроме пункта 4).

Восстановление стажа Министрам СССР и руководителям ведомств СССР предоставлено право по согласованию с ЦК профсоюза восстанавливать в виде исключения отдельным работникам предприятий, учреждений системы министерств и ведомств СССР непрерывный стаж рабо-

ты в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в тех случаях, когда этот стаж прервался по независящим от работника причинам.

Вопросы восстановления непрерывного стажа работы лицам, работающим на предприятиях и в учреждениях системы министерств и ведомств РСФСР, Советов Министров автономных республик, крайисполкомов, решает Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам по представлению Совета Министров РСФСР.

Работник, у которого северный стаж прервался по независящим от него причинам, может обратиться к администрации по месту работы с просьбой ходатайствовать о восстановлении стажа перед Советом Министров РСФСР или в соответствующих случаях перед министерством (ведомством) СССР. К ходатайству необходимо приложить выписку из трудовой книжки и справки, подтверждающие уважительность причин увольнения, по которым прервался стаж, дающий право на получение северных льгот.

В случае восстановления непрерывного стажа в указанном порядке процентные надбавки за время работы до 1 января 1968 г. начисляются по нормам, установленным в Указе Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г., а за время работы после 1 января 1968 г.—по нормам, установленным в Указе Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. Надбавки, выслуженные в твердой сумме по состоянию на 1 марта 1960 г., не восстанавливаются.

НАДБАВКИ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Размер надбавок Важнейшая из основных льгот, установленных работникам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей,— выплата процентных надбавок к месячному заработку. Право на получение северных надбавок возникает на основании, во-первых, факта заключения трудового договора о работе на Севере и, во-вторых, непрерывного трудового стажа.

Размер северных надбавок для работника зависит от длительности его непрерывного трудового стажа и величины (суммы) заработка, на который начисляются надбавки.

Надбавки начисляются на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

в таких районах Крайнего Севера, как Чукотский автономный округ и Северо-Эвенкий район Магаданской области, Корякский автономный округ и Алеутский район Камчатской области, а также острова Северного Ледовитого океана и его морей, за исключением островов Белого моря, — 10 процентов заработка по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 10 процентов за каждые следующие 6 месяцев. Для работающих на этих территориях предел надбавок — 100 процентов заработка, но не более 300 рублей в месяц;

в остальных районах Крайнего Севера — 10 процентов заработка по истечении первых 6 месяцев работы с увеличением на 10 процентов за каждые следующие 6 месяцев работы, а по достижении 60 процентов надбавки — за каждый следующий год. Максимум надбавок для этих районов — 80 процентов заработка, но не более 240 рублей в месяц;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 10 процентов заработка по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый следующий год. Максимальный размер надбавок — 50 процентов заработка, но не более 150 рублей в месяц.

Надбавки начисляются на заработок в пределах до 300 рублей в месяц. Если заработка превышает эту сумму, то надбавки начисляются только на часть заработка, составляющую 300 рублей.

Надбавки начисляются на заработок в расчете на полный рабочий месяц. Если работник отработал неполный месяц и его заработка в расчете на полный месяц составляет более 300 рублей, то северные надбавки начисляются на сумму, полученную в результате деления 300 рублей на число рабочих дней в данном месяце и умножения на фактическое число отработанных дней.

**Заработок,
на который
начисляются
надбавки**

В заработок, на который начисляются надбавки, входят все выплаты из фонда заработной платы, кроме единовременных выплат, премий, носящих разовый характер и не обусловленных системой оплаты труда (например, премий из фонда мастера), а также выплат по среднему заработка (отпускные суммы, оплата времени исполнения общественных обязанностей, выплаты из фонда авторского гонорара и т. п.). Премии и единовременные поощрения, выплачиваемые из фонда материального поощрения, также входят в заработок, на который начисляются надбавки. Работникам совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства в этот заработок включаются премии, выплачиваемые за счет прибыли.

На практике в состав заработка, на который начисляются северные надбавки, включаются также доплата за руководство бригадой, надбавки, выплачиваемые при совмещении профессий, расширении объема работ и увеличении зон обслуживания при многостаканном обслуживании, доплата рабочим-премиенищикам за выполнение обязанностей временно отсутствующих рабочих, разница в окладах в случае замещения отсутствующего работника и персональная надбавка работника. В заработок, на который начисляются надбавки, входит и оплата сверхурочных работ, доплата за сопровождение грузов, за классность. Учитывается также повышение на 15 процентов тарифных ставок рабочих и служащих за обслуживание бруцеллезного скота.

**Общий порядок
выплаты
надбавок**

Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, начисляется со дня возникновения у работника права на нее (например, если право возникло 1 числа данного месяца, то и надбавка должна выплачиваться с 1 числа). Она выплачивается за время фактической работы на Севере, не исключая времени очередного оплачиваемого отпуска и времени болезни (при наличии больничного листка). Согласно сложившейся практике начисление следующей надбавки оформляется бухгалтерским расчетом или приказом по предприятию, учреждению, организации.

**Перерасчет
надбавок**

Если работник переходит с одной работы на другую из района Крайнего Севера в местность, приравненную к районам Крайнего Севера, размер выслуженных надбавок (в процентном исчислении) устанавливается ему из расчета одной надбавки (10 процентов заработка) за каждые 12 месяцев, проработанные в районе Крайнего Севера.

Пример. Работник, имеющий трудовой стаж в районе Крайнего Севера 2 года 9 месяцев и получающий надбавку к заработной плате в размере 50 процентов, при переходе на работу в местность, приравненную к районам Крайнего Севера, должен получить надбавку исходя из следующего расчета: за полные два года (24 месяца) — 20 процентов и за девять месяцев — 7,5 процента (9 месяцев : 12 месяцев $\times 10$ процентов), итого 27,5 процента. Дробные доли процента от 0,5 и более округляются до целой единицы (до одного процента). Таким образом, в данном примере работнику после перехода следует выплачивать надбавку в размере 28 процентов. Очередная надбавка ему должна начисляться в сроки, установленные для местностей, приравненных к районам Крайнего Севера.

Если работник переходит с одной работы на другую, не выслужив первой надбавки, то каждый месяц работы в районах Крайнего Севера считается за два месяца работы в приравненных к ним местностях. В дальнейшем стаж исчисляется на общих основаниях. Например, гражданин проработал в районе Крайнего Севера (г. Воркута) 4 месяца, затем был переведен в местность, приравненную к районам Крайнего Севера (г. Ухта). Здесь его стаж будет составлять 8 месяцев, и через 4 месяца с момента перехода он получит первую надбавку — 10 процентов заработка.

В случае, если работник переходит из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в район Крайнего Севера, сумма надбавок (в процентном исчислении), выслуженных за полные годы, сохраняется в прежнем размере, а за проработанные сверх этого месяцы начисляется пропорционально количеству месяцев дополнительная надбавка.

Пример. Проработав 3 года 10 месяцев в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, ра-

ботник получает надбавку 30 процентов. При переходе в район Крайнего Севера ему сохраняется надбавка 30 процентов за 3 года работы, а за 10 месяцев дополнительно начисляется 8,33 процента (10 месяцев : 12 месяцев $\times 10 = 8,33$). Таким образом, ему надлежит выплачивать надбавку к заработной плате в размере 38 процентов (дробные доли процента менее 0,5 отбрасываются).

Если же к моменту такого перехода работник имел за полные годы максимум выслуженных надбавок (50 процентов), то за месяцы (или годы), проработанные сверх стажа, дающего право на получение надбавок в максимальном размере, дополнительные надбавки не начисляются. Следующая очередная надбавка начисляется в общем порядке через 6 месяцев с момента перехода, а 7-я и 8-я надбавки — через каждый год (при этом сумма надбавок должна быть не выше установленной для работников районов Крайнего Севера, то есть до 80 процентов заработка).

Этот порядок перерасчета выслуженных надбавок применяется также в случаях, когда отдельные территории, приравненные к районам Крайнего Севера, включаются в перечень районов Крайнего Севера.

В случае перехода работника, не выслужившего первой надбавки, из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в район Крайнего Севера каждые два месяца работы в такой местности считаются за один месяц работы на Крайнем Севере. В дальнейшем, после перехода стаж исчисляется на общих основаниях. Например, гражданин проработал в г. Братске (местность, приравненная к районам Крайнего Севера) 6 месяцев и был переведен в г. Салехард (район Крайнего Севера). Здесь его стаж будет составлять 3 месяца, и через 3 месяца с момента перехода он приобретает право на первую десятипроцентную надбавку.

Если же работник из района Крайнего Севера переходит в местность, приравненную к районам Крайнего Севера, а затем возвращается обратно, общий размер его надбавок к заработной плате (в процентном исчислении) должен определяться путем суммирования надбавок, выслуженных им в каждом из этих районов.

Пример. Работник, который трудился в районе

Крайнего Севера 1 год и имел 20 процентов надбавок к заработной плате, перешел на другую работу в местность, приравненную к районам Крайнего Севера. Здесь надбавки ему были пересчитаны, и вместо 20 он стал получать 10 процентов. После 2 лет работы в этой местности он вновь перешел в район Крайнего Севера. За 2 года работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, он выслужил дополнительную надбавку в размере 20 процентов заработка и к моменту перехода в район Крайнего Севера уже получал 30 процентов надбавки ($10 + 20$). При переходе работника вновь в район Крайнего Севера ему была восстановлена ранее выслуженная там надбавка (20 процентов) и, кроме того, сохранена надбавка в размере 20 процентов, выслуженная в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Общий размер надбавок к заработной плате у данного работника составил 40 процентов.

Процент надбавок работникам, переходящим из Чукотского автономного округа и Северо-Эвенского района Магаданской области, Корякского автономного округа и Алеутского района Камчатской области, а также с островов Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности и обратно, определяется в соответствии с изложенным выше порядком перерасчета надбавок.

Применительно к этому порядку решается вопрос о выплате надбавок и в случае перехода работника из районов Европейского Севера в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к ним, если он раньше перешел на работу в районы Европейского Севера из указанных районов и местностей.

При переходе рабочих и служащих, за которыми сохраняется непрерывный стаж работы, с предприятий, из учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР, на работу в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, выслуженные надбавки (в процентном исчислении) за ними сохраняются. Очередная надбавка этим работникам начисляется в общем порядке: с момента перехода на работу в районы Крайнего Севера — че-

рез шесть месяцев и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, — через год.

Выплата
надбавок
различным
категориям
работников

Плавающему составу судов, приписанных к портам, находящимся в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, надбавки в период плавания выплачиваются и в тех случаях, когда плавание проходит в водах других районов и местностей. В то же время, если судно ремонтируется в других районах и местностях, плавсоставу этого судна северные надбавки не выплачиваются.

Учителю или преподавателю, который работает в нескольких школах, средних специальных или других учебных заведениях, заработка плата по месту неосновной работы учитывается при начислении северных надбавок лишь в том случае, когда по месту основной работы у него нет полной нагрузки и он работает с неполной нагрузкой еще в одной или нескольких школах. Такая работа не считается совместительством. В этом случае учитывается заработка за учебную нагрузку преподавателя и в том, и в другом месте работы, но не свыше месячной ставки его заработной платы, определяемой с учетом его педагогического стажа и образования. При этом надбавки начисляются также на суммы доплат, установленных по месту основной работы: за проверку тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и т. п.

На учителей, работающих воспитателями в интернате при школе, не распространяются ограничения, установленные законодательством о совместительстве. Поэтому учитель, работающий в интернате при школе в качестве воспитателя, имеет право на получение северных надбавок и дополнительного отпуска за работу на Севере как по должности учителя, так и по должности воспитателя.

Воспитателям и музыкальным руководителям дошкольных и других детских учреждений, выполняющим в тех же дошкольных (детских) учреждениях педагогическую работу сверх установленной нормы (нагрузки), северные процентные надбавки начисляются на их общий заработок (не свыше 300 рублей в месяц), включая дополнительную оплату за часы

педагогической работы сверх установленной нормы (нагрузки).

Работникам внешкольных учреждений, которые в тех же учреждениях руководят кружками, северные процентные надбавки также начисляются на их общий заработок в этих учреждениях (но не выше 300 рублей в месяц), включая оплату за фактическое количество часов занятых с кружками.

В состав заработка медицинских работников, на который начисляются надбавки за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, входит заработка плата, выплачиваемая за дежурство. При этом дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени не считается совместительством.

Выполнение врачами и средним медицинским персоналом обязанностей временно отсутствующих (вследствие болезни, командировок, отпуска и т. п.) других врачей или соответственно среднего медицинского персонала оплачивается по фактически затраченному рабочему времени (по должности отсутствующего работника) в одинаковом размере и не считается совместительством. Эта оплата входит в заработок, на который начисляются надбавки за работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним¹.

Не считается совместительством работа, выполняемая рабочим или служащим, который занят по основной должности неполный рабочий день и поэтому имеет неполный оклад (ставку), если его оплата по основной и совмещаемой должностям не превышает полного оклада (ставки) по основному месту работы. В этом случае северные надбавки начисляются на заработную плату и по тому, и по другому месту работы. Если же заработка плата по основной и совмещаемой должностям превышает полный оклад (ставку) по основному месту работы, то такой работник считается работающим по совместительству и, следовательно, может пользоваться северными льготами лишь по основному месту работы.

Рабочим и служащим, привлекаемым на сельскохозяйственные работы в районах Крайнего Севера и

¹ С апреля 1979 года этот порядок распространен и на младший медицинский и младший обслуживающий персонал.

местностях, приравненных к ним, с сохранением 50 процентов среднего заработка по месту основной работы, при исчислении среднего заработка учитывается и северная надбавка. Она начисляется также на заработок, получаемый такими работниками в государственных предприятиях сельского хозяйства.

За работниками, которые привлечены для работы в пионерских лагерях по решению общественных организаций и выезжают вместе с детьми из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей в центральные или южные районы, сохраняются северные надбавки, выслуженные по основному месту работы, и районный коэффициент. Надбавки в этих случаях начисляются на заработок, получаемый работниками в пионерском лагере. Тем, кто на летний период выезжает с Севера для работы в пионерском лагере по собственной инициативе, надбавка не выплачивается.

За лицами, которые работают в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, и направлены для повышения квалификации с отрывом от производства на курсы или в учебные заведения (в том числе находящиеся не в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), сохраняется средняя заработка плата по месту основной работы, начисленная с учетом районного коэффициента и надбавок. Размер ее ограничен 300 рублями в месяц (или должностным окладом, если он превышает эту сумму).

Заработка, сохраняемый за время дополнительных учебных отпусков, которые предоставляются успешно обучающимся студентам вечерних и заочных вузов и учащимся техникумов, работающим на Севере, исчисляется в пределах 100 рублей в месяц для студентов вузов и 80 рублей в месяц для учащихся техникумов, включая доплаты по районным коэффициентам и северным надбавкам.

**Надбавка,
сохраненная
на 1 марта
1960 года**

До 1 марта 1960 г., то есть до введения в действие Указа Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г., рабочие и служащие получали северные льготы в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 августа 1945 г. и постановлением Сов-

наркома СССР от 18 ноября 1945 г. После 1 марта 1960 г. тем, кто работал на Севере раньше, сохранены надбавки к заработной плате в суммах, выслуженных к этой дате (но не свыше 300 рублей в месяц), на все время работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.

Если рабочий или служащий после 1 марта 1960 г. продолжает работать на той же должности или в том же предприятии либо учреждении, надбавки ему не пересчитываются даже в случае снижения месячного заработка. Если работник был переведен или перешел на другую работу или должность с меньшей ставкой (окладом) на том же или другом предприятии, в учреждении, надбавки, выслуженные к 1 марта 1960 г., выплачиваются ему в пониженном размере. В случае перехода или перевода этого работника в дальнейшем на вышеоплачиваемую работу или должность получаемые им надбавки пересчитываются с учетом новой ставки или оклада. При этом размер надбавок не может превышать суммы, сохраненной на 1 марта 1960 г.

Надбавка, сохраненная в твердой сумме по состоянию на 1 марта 1960 г., не изменяется, если работник переводится на новую работу на том же или другом предприятии, в учреждении в целях укрепления какого-либо участка квалифицированными кадрами, а также если он переходит на выборную должность в советские, партийные, профсоюзные или другие общественные организации.

Основанием для выплаты сохраненных надбавок работникам, которые на 1 марта 1960 г. состояли на работе в данном учреждении (предприятии) и там же непрерывно работают до настоящего времени, являются их трудовые книжки (по ним определяется соответствие размера выслуженных надбавок стажу непрерывной работы) и приказы о начислении надбавок, изданные до этой даты. Для тех же, кто после 1 марта 1960 г. перешел (переведен) на другое предприятие, в учреждение, основанием для выплаты таких надбавок служат справки с предшествующего места работы о надбавках, которые работник получал там. В этих справках указывается, в какой сумме выслужены работником надбавки на 1 марта 1960 г. и какая сумма надбавок фактически выплачивалась

ему на день перевода (перехода) на другую работу; сообщается также срок начисления очередной процентной надбавки. Эти справки подписываются, как правило, руководителями и главными (старшими) бухгалтерами предприятий, учреждений и организаций, а в их отсутствие — соответствующими заместителями.

Справки о получении надбавок и других льгот на предыдущем месте работы не могут служить основанием для сохранения этих надбавок и льгот по новому месту работы лицам, у которых стаж, дающий право на льготы, прервался (например, уволенным по собственному желанию, или по соглашению сторон, или за систематическое нарушение трудовой дисциплины), а также лицам, которые уволились в связи с переходом на пенсию по старости и впоследствии вновь поступили на работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с сохранением непрерывного стажа.

Согласно практике в случае перерывов в работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, выплата выслуженных на 1 марта 1960 г. надбавок к заработной плате возобновляется, если рабочий или служащий был уволен с работы не по своей инициативе, во время перерыва в работе не выезжал из этих районов и местностей либо выезжал по уважительной причине, но не работал в других районах страны и за ним сохранялся стаж, дающий право на получение льгот.

Выплата выслуженных на 1 марта 1960 г. надбавок не возобновляется в тех случаях, когда перерыв в работе был вызван следующими причинами:

обучением в высшем или среднем специальном учебном заведении, в аспирантуре или прохождением ординатуры;

выездом из районов Крайнего Севера или местностей, приравненных к ним, по состоянию здоровья (подтвержденному заключением врачебно-консультационной комиссии) или в связи с инвалидностью, если в течение перерыва работник трудился на предприятиях, в учреждениях и организациях в других районах страны;

увольнением в связи с переходом на пенсию по старости и на пенсию за выслугу лет.

При изменении заработка рабочего или служащего, который трудится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за счет премий и других выплат сумма надбавок, выслуженных на 1 марта 1960 г., не увеличивается. Если же надбавки, выслуженные на 1 марта 1960 г., составляют в сумме менее 50 или 80 процентов заработка, то работнику при увеличении заработной платы начисляется еще надбавка в процентном выражении с таким расчетом, чтобы сумма надбавки, сохраненной в твердом размере, и надбавки, начисленной в процентах, не превышала 50 или 80 процентов заработка.

Надбавки, выслуженные на 1 марта 1960 г., рассчитывались на полную норму рабочего времени, установленную для тех, кто трудится на Севере. Если же работник переходит на работу с меньшей оплатой труда или у него уменьшается занятость на работе, то и надбавка, сохраненная на 1 марта 1960 г., уменьшается пропорционально отработанному времени или выработке. Вместе с тем, если уменьшается объем учебной нагрузки учителя в связи с изменением классов-комплектов и учебного плана (то есть по независящим от учителя причинам) и это вызывает снижение размера заработной платы учителя, то размер надбавки, выслуженной им в твердой сумме к 1 марта 1960 г., не изменяется.

ЛЬГОТЫ ПО ОТПУСКАМ РАБОТНИКАМ СЕВЕРА

Порядок предоставления дополнительных отпусков

Всем, кто работает в районах Крайнего Севера, ежегодно предоставляется дополнительный отпуск в 18 рабочих дней, а работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 12 рабочих дней.

Дополнительным отпуском в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работники пользуются сверх ежегодного отпуска и всех дополнительных отпусков различных видов, предусмотренных законодательством о труде. В этих районах и местностях не допускается поглощение дополнительного отпуска, предоставленного по одному основанию, дополнительным отпуском, право

на который работник имеет по какому-либо другому основанию. Например, инженер имеет право на отпуск по вредности условий труда и за работу с ненормированным рабочим днем. Общая продолжительность его отпуска будет складываться таким образом: 12 рабочих дней (ежегодный отпуск) + 6 рабочих дней (отпуск по вредности условий труда) + 12 рабочих дней (отпуск за работу с ненормированным рабочим днем) + 18 рабочих дней (отпуск за работу в районах Крайнего Севера), итого 48 рабочих дней. Таким образом, общая продолжительность отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяется суммированием ежегодного и всех дополнительных отпусков.

По общему правилу, право на ежегодный отпуск возникает у рабочих и служащих через 11 месяцев непрерывной работы на данном предприятии или в учреждении. В случае увольнения трудящегося раньше 11 месяцев работы ему выплачивается взамен ежегодного и дополнительного (если такой ему положен) отпусков денежная компенсация пропорционально проработанному времени.

В районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, рабочие и служащие (в том числе и не достигшие 18 лет), проработавшие там не менее 11 месяцев, при увольнении пользуются правом на дополнительный отпуск или на денежную компенсацию взамен этого отпуска. Но пропорциональное исчисление этого отпуска (или компенсации за него при увольнении) на первом году работы не производится.

Учителям школ и профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые проработали полный учебный год и получили право на ежегодный отпуск до истечения 11 месяцев работы, дополнительный отпуск предоставляется в период летних каникул также до истечения 11 месяцев. Дело в том, что для учителей школ и профессорско-преподавательского состава высших и средних специальных учебных заведений, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, их учебный год считается полным рабочим годом, дающим право на основной и дополнительный

отпуска, если они поступили на работу в школу или соответствующее учебное заведение в его начале.

Лицам, которые до истечения 11 месяцев непрерывной работы на Севере были переведены с одного предприятия на другое по распоряжению вышестоящего органа или по согласованию между руководителями предприятий, время работы до перевода включается в стаж, дающий право на дополнительный отпуск.

Если часть стажа, дающего право на такой отпуск, приходится на работу в районах Крайнего Севера, а часть — на работу в местностях, приравненных к этим районам, продолжительность отпуска определяется пропорционально времени, проработанному в каждом районе или местности. Так, за каждый месяц работы на Крайнем Севере полагается дополнительный отпуск 1,5 рабочих дня (18 рабочих дней : 12), а в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, — 1 рабочий день (12 рабочих дней : 12).

Стаж, дающий право на дополнительный отпуск за работу на Севере, должен быть непрерывным на одном предприятии. Так же как и в стаж, дающий право на отпуск по общему трудовому законодательству, в него включается фактически проработанное время, периоды временной нетрудоспособности, удостоверенной больничным листком, время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработка плата. На основании практики Госкомтруда СССР и ВЦСПС из стажа, дающего право на дополнительный отпуск за работу на Севере, не исключаются и кратковременные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 12 рабочих дней. На практике в стаж, дающий право на дополнительный отпуск, засчитывается и время, предоставляемое работникам Севера раз в три года на проезд к месту использования отпуска и обратно.

Северные льготы, в том числе и дополнительные отпуска, предоставляются только по основной работе.

Не считается совместительством работы, выполняемая лицом, имеющим по основной должности неполный рабочий день и в связи с этим неполную ставку, если оплата по основной и совмещаемой долж-

ностям не превышает полной ставки по основному месту работы. Поэтому, если, например, учитель не имеет полной учебной нагрузки в школе, являющейся для него основным местом работы, и вынужден вести педагогическую работу в другой школе, дополнительный отпуск за работу на Севере предоставляется ему продолжительностью 18 (или 12) рабочих дней с оплатой из расчета заработной платы за все часы педагогической работы в обеих школах, но не более нормы часов, за которую установлена ставка заработной платы.

Особой льготой при предоставлении ежегодных отпусков пользуются работники из состава экипажей судов, приписанных к портам, расположенным в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним. Согласно постановлению НКТ СССР от 3 сентября 1928 г. № 505 «Об удлинении очередных отпусков экипажам судов, находящихся в полярном плавании», экипажам, проплававшим на судах в водах полярных местностей вне портовых вод в общей сложности в течение года от 3 до 6 месяцев, предоставляется ежегодный отпуск в размере одного месяца, а экипажам, проплававшим свыше 6 месяцев, — в размере полутора месяцев. Если плавание в водах полярных местностей продолжается менее 3 месяцев, то ежегодный двухнедельный отпуск экипажу судна увеличивается пропорционально проработанному времени из расчета 5 дней за каждый проработанный месяц.

6 марта 1929 г. НКТ СССР издал постановление № 98, которое дополняло названное выше постановление статьей следующего содержания:

«Местностями, плавание в которых дает право на удлиненный отпуск согласно постановлению № 505, считаются:

- а) из местностей, находящихся к востоку от острова Вайгач до Берингова пролива включительно, все местности, расположенные к северу от Полярного круга ($66,5^{\circ}$ с. ш.), в том числе и все Карское море;
- б) из местностей, находящихся к западу от острова Вайгач, все местности, расположенные к северу от 70° с. ш.».

Однако пребывание судов, совершающих регулярные рейсы по европейскому побережью, за семидеся-

тым градусом северной широты при огибании берегов Норвегии (мыс Нордкап) не дает экипажу этих судов права на удлиненный отпуск.

Перечень местностей, плавание в которых дает экипажу судна право на получение удлиненного отпуска, расширительному толкованию не подлежит. То есть если местность, в которой плавает судно, не относится к местностям, названным в постановлении № 98, экипаж этого судна права на удлиненный отпуск не имеет.

Работникам плавсостава, имеющим право на дополнительный отпуск по другим основаниям (например, по вредности условий труда, за ненормированный рабочий день, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за непрерывную работу на одном предприятии и т. д.), этот дополнительный отпуск предоставляется сверх отпуска, предусмотренного постановлением от 3 сентября 1928 г.

Примеры. 1. Работник плавсостава в течение рабочего года проплавал на судах в водах полярных местностей вне портовых вод в общей сложности 4 месяца. За этот рабочий год он получит ежегодный отпуск в размере одного месяца. Если бы он в данном рабочем году проплавал 7 месяцев, то получил бы ежегодный отпуск в размере полутора месяцев. 2. Работник плавсостава проплавал в водах полярных местностей 2 месяца. В этом случае его ежегодный двухнедельный отпуск за данный рабочий год увеличится на 10 дней (по 5 дней за каждый проработанный месяц). Следовательно, работник получит ежегодный отпуск в размере 24 календарных дней (14+10).

Работники плавсостава, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, дополнительный отпуск за работу в этих районах и местностях получают независимо от удлинения ежегодного отпуска в связи с нахождением судов в полярном плавании.

Соединение отпусков

В районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, допускается соединение отпусков, но не более чем за три рабочих года. Соединение отпусков за два и за три года — это льгота только для

работающих на Севере, и предоставляется она только по желанию работника.

Рабочим и служащим моложе 18 лет на основании статьи 178 КЗоТ РСФСР ежегодные отпуска предоставляются в летнее время или по их желанию в любое другое время года. Они должны предоставляться ежегодно. Перенесение отпуска на следующий рабочий год допускается лишь в исключительных случаях (ст. 74 КЗоТ РСФСР). Поэтому соединение отпусков за два или три года несовершеннолетним не должно иметь места.

Право на соединение отпусков за три года появляется у работника по истечении первых двух лет работы на Севере. Работник сам решает, воспользоваться ему этим правом или нет, и решение его в этом случае обязательно для администрации. О своем желании соединить отпуск или отказаться от соединения работник должен сообщить администрации своевременно, то есть до утверждения графика отпусков на данный год. Вместе с тем допустимо удовлетворение просьбы работника об использовании отпуска не за три года, как записано в графике (согласованном с ним), а только за один год.

Максимальная продолжительность соединенного отпуска за три года, включая время проезда к месту его использования и обратно, не может превышать шести месяцев. Часть, превышающая шесть месяцев, присоединяется к отпуску за следующий рабочий год, а в случае увольнения за эту часть выдается денежная компенсация.

**Время
для проезда
в отпуск
и обратно**

Работникам Севера один раз в три года предоставляется дополнительное неоплачиваемое время для проезда к месту использования отпуска и обратно. Эта льгота имеет строго целевое назначение и может быть использована только для проезда в отпуск и обратно.

На практике работники пользуются этой льготой одновременно с использованием соединенного отпуска. Вместе с тем работник может воспользоваться ею и при поездке в отпуск за один рабочий год, если право на эту льготу у него возникло. Следует иметь в виду, что условием предоставления льготного времени на проезд в отпуск и обратно является соответ-

ствующий стаж работы на Севере вообще, а не на конкретном предприятии, в учреждении, организации.

При определении продолжительности времени, необходимого на дорогу, учитываются виды транспорта, которыми воспользуется работник. Если эта продолжительность исчислена из расчета, что работник поедет туда и обратно по железной дороге, а он решит воспользоваться самолетом, то время на проезд ему соответственно сокращается.

Время, которое (раз в три года) предоставляется работнику для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается в срок его отпуска. Оно включается в стаж работы, дающий право на северные льготы.

Порядок оплаты проезда в отпуск и обратно

Проезд в отпуск и обратно один раз в три года оплачивается работнику предприятием, учреждением, организацией. Льгота по оплате проезда предоставляется начиная с третьего года работы, а в дальнейшем работник приобретает на нее право начиная с шестого, девятого, двенадцатого и т. д. года работы независимо от времени фактического использования отпуска.

Срок на вторичное и т. д. получение льготы по оплате проезда в отпуск и обратно исчисляется не на момент ухода в отпуск и не после окончания предыдущего отпуска, а с момента окончания того трехлетия, в котором работнику один раз был оплачен проезд.

Стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно возмещается лишь при фактическом выезде в отпуск. Тем, кто проработал менее двух лет, и тем, у кого право на оплату проезда возникло в период отпуска, проезд не оплачивается.

Учителям школ и профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений, расположенных в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, льготы по оплате проезда в отпуск и обратно предоставляются после двух полных учебных лет работы.

Если у работника возникло право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, эта льгота ему должна быть предоставлена независимо от того, использует ли он отпуск, соеди-

ненный за два либо за три года работы, или уходит в отпуск меньшей продолжительности.

Тем, кто переведен на другую работу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, при предоставлении отпуска возмещается стоимость проезда в отпуск и обратно по новому месту работы, если при поступлении на эту работу они имели право на сохранение непрерывного стажа и представили справку о том, что по прежнему месту работы не пользовались отпуском и за три последних года работы стоимость проезда в отпуск и обратно им не возмещалась.

Лицам, работающим на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к ним, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, один раз в три года также должна оплачиваться стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно, поскольку работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений трудовых прав.

Проезд к месту использования отпуска и обратно оплачивается перед выездом в отпуск исходя из предполагаемой минимальной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска, когда работник представит проездные билеты или другие соответствующие документы. При этом проезд оплачивается по кратчайшему пути следования к месту использования отпуска и обратно.

Проезд к месту использования отпуска и обратно оплачивается в следующих размерах: по железной дороге — по тарифу жесткого вагона с плацкартой (с доплатой за скорость), водным путем — по тарифу второго класса, автомобильным транспортом — по существующим в данной местности расценкам. Если работник не представит проездные билеты, оплата его проезда в отпуск и обратно при наличии документов, подтверждающих его пребывание в отпуске в других населенных пунктах, производится без доплаты за скорость и плацкарту.

Работнику, который выезжает к месту отпуска и возвращается обратно на личном автомобиле, проезд оплачивается так же, как в случаях отсутствия проездных билетов, то есть по кратчайшему пути по железной дороге без плацарты и доплаты за скорость.

Время на дорогу в этом случае предоставляется равное времени проезда по железной дороге.

Если работник использует отпуск в нескольких населенных пунктах, ему оплачивается стоимость проезда кратчайшим путем только до одного из этих пунктов и обратно тем же путем.

Рабочим и служащим, путешествующим по туристической путевке, стоимость проезда возмещается таким образом: при путешествии по нашей стране — до начального пункта маршрута и обратно от конечного пункта маршрута; в зарубежные страны — до границы СССР и обратно от границы СССР. Если туристическая путевка предусматривает льготную стоимость проезда (со скидкой 30 или 50 процентов), то его оплата производится по фактической стоимости.

Если у работника нет возможности проехать к месту отпуска или обратно железнодорожным, водным или автомобильным транспортом, допускается проезд воздушным транспортом до ближайшей железнодорожной станции или ближайшего морского либо речного порта, открытого в данное время года для навигации, с оплатой по фактической стоимости.

Время, предоставляемое на проезд к месту использования отпуска и обратно, и оплата стоимости проезда в отпуск и обратно — две самостоятельные льготы. Обе они могут быть использованы работником одновременно и раздельно. Например, в одном году он может воспользоваться льготным временем на проезд, в другом — льготой на оплату проезда.

Проезд работнику может оплачиваться не только при соединении отпусков, но и при использовании отпуска за один рабочий год при наличии права на эту льготу.

Льгота по оплате проезда в отпуск и обратно имеет целевой характер и предоставляется только для оплаты фактических расходов. Поэтому работник, который воспользовался ею и получил определенную сумму при уходе в отпуск, но по каким-либо причинам в отпуск не поехал, обязан возвратить деньги администрации.

В случае, если работнику предоставляется отпуск с оплатой проезда к месту отдыха и обратно и к отпуску приурочивается командировка, ему могут быть

возмещены расходы по оплате проезда или к пункту назначения командировки, который является одновременно местом отдыха или промежуточным пунктом в пути следования на отдых, или же от этого пункта до места жительства (только в один конец), в зависимости от времени выполнения служебного задания — до начала отпуска или сразу после его окончания. Оплата проезда к месту командировки или оттуда к месту жительства работника должна производиться с учетом выплаченной ему суммы на оплату проезда в отпуск. То есть работнику выплачивается разница в стоимости проезда до места отпуска и места командировки или соответственно от этих мест обратно. Стоимость проезда определяется по нормам оплаты служебных командировок и оплаты проезда в отпуск.

Пример. Работнику была разрешена командировка из Магадана в Москву с последующим отпуском и с оплатой проезда к месту отдыха до Риги и обратно. Фактические расходы по проезду в командировку от Магадана до Москвы самолетом составили 168 руб. Стоимость проезда в отпуск от Магадана до Риги должно оплачивать предприятие. Эта стоимость по установленным тарифам составила 115 рублей, в том числе стоимость проезда от Магадана до Москвы — 103 рубля. В данном случае работнику должна быть выплачена разница в стоимости проезда от Магадана до Риги и от Магадана до Москвы. Эта разница составит 65 рублей (168—103).

При увольнении по мотиву окончания срока договора (в том числе и при отпуске с последующим увольнением) работник имеет право на суммирование льготы по оплате проезда в отпуск и льготы по оплате обратного проезда к месту постоянного жительства. В этом случае возмещается стоимость проезда к месту использования отпуска и от места использования отпуска до места постоянного жительства.

Отпуск с последующим увольнением Такой отпуск предоставляется рабочим и служащим, работающим как по срочному трудовому договору, так и без срочного договора. Этой льготой в нашей стране пользуются только лица, работающие в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним. Тем, кто уволен за нару-

шение трудовой дисциплины, за совершение преступления и за прогул, этот отпуск не предоставляется.

Предоставление отпуска с последующим увольнением возможно, если рабочий или служащий имеет стаж, необходимый для получения отпуска, ибо такой отпуск, пропорциональный проработанному времени, законом не предусмотрен.

Продолжительность отпуска с последующим увольнением определяется по длительности трудового стажа, за который предоставляется отпуск. Чем больше этот стаж, тем больше продолжительность отпуска. Если общая продолжительность ежегодного отпуска работника составляет 2 месяца и ко времени ухода в отпуск он проработал 2 полных рабочих года, то он получит отпуск продолжительностью в 4 месяца, если проработал 2,5 года, то получит отпуск в 5 месяцев и т. д.

Особое правило установлено для предоставления отпуска с последующим увольнением по окончании срока трудового договора. Отпуск с последующим увольнением в связи с окончанием срока трудового договора предоставляется тогда, когда фактически проработанное время и время отпуска составляет в общей сложности срок договора или выходит за пределы этого срока. В последнем случае за время работы, превышающее срок договора, выплачивается денежная компенсация.

По истечении 2,5 лет работы по договору работник приобретает право на получение шестимесячного отпуска с последующим увольнением. Если он воспользуется этим правом, то получит окончательный расчет и заработок за время шестимесячного отпуска. Какие-либо дополнительные выплаты за время отпуска ему не причитаются. Возможно, что по производственным или другим причинам работник получит отпуск с последующим увольнением не ровно через 2,5 года работы, а, например, через 2 года 8 месяцев. Продолжительность отпуска составит по-прежнему 6 месяцев, но этот отпуск дается за 2,5 года фактической работы. А за оставшиеся месяцы работы работник получит денежную компенсацию. В этом случае компенсация выплачивается не за время отпуска с последующим увольнением, а за время работы по договору сверх 2,5 лет.

Если работнику не был предоставлен отпуск с последующим увольнением в пределах срока договора и он увольняется в день окончания договора, то права на получение отпуска с последующим увольнением он не имеет, поскольку время отпуска выходит за срок договора. В этом случае ему выплачивается компенсация за весь проработанный период.

Обычный отпуск, за которым следует продолжение работы, включается в стаж работы, дающий право на отпуск. Время же отпуска с последующим увольнением, в течение которого за работником не сохраняется его должность (поскольку трудовой договор уже расторгнут), в стаж, необходимый для отпуска, не включается.

Перед уходом в отпуск с последующим увольнением работник получает полный расчет, в том числе и заработную плату за время отпуска. Предприятие выдает ему на руки трудовую книжку, в которой датой увольнения указывается день, следующий за днем окончания отпуска, используемого фактически. В трудовой книжке делается запись: «Уволен(а) после истечения срока трудового договора на основании пункта 2 статьи 29 КЗоТ РСФСР».

Еще одна характерная особенность отпуска с последующим увольнением: несмотря на то что работник оформляет увольнение и исключается из списков личного состава предприятия (с этого момента администрация вправе принять на работу другого работника), его юридические отношения с предприятием порываются не полностью. Время нахождения работника в таком отпуске включается в непрерывный стаж, дающий ему право на северные льготы. Поэтому, если не позднее чем через два месяца после окончания отпуска с последующим увольнением работник вновь поступит на работу на Севере, он не только будет продолжать получать ранее выслуженные северные надбавки, но весь срок этого отпуска войдет ему в стаж, дающий право на очередную надбавку.

Отпуск с последующим увольнением предоставляется работнику по его желанию, поэтому если работник подаст заявление с просьбой предоставить ему отпуск с последующим увольнением, то администрация обязана удовлетворить эту просьбу.

Если во время отпуска с последующим увольнением у работника наступила нетрудоспособность, ему выплачивается пособие из средств государственного социального страхования. В данном случае не может быть применено общее правило о продлении срока отпуска на тот период, в течение которого работник был нетрудоспособен и имел больничный листок. Ту часть полученной за время отпуска заработной платы, которая пришлась на срок временной нетрудоспособности, следует рассматривать в качестве денежной компенсации взамен неиспользованной части отпуска.

ЛЬГОТЫ ПО ВЫПЛАТЕ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Те лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которые получают пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам в размере неполного заработка, имеют право на доплату к этим пособиям в размере разницы между фактическим заработком (включая надбавки) и пособием по социальному страхованию. Эту доплату производит администрация предприятия, учреждения, организации. Пособие вместе с доплатой не должно превышать установленного законом максимального размера пособия по социальному страхованию, то есть 100 процентов заработка.

Выплата разницы между фактическим заработком и пособием по социальному страхованию относится к основным северным льготам, то есть к тем, которые получают все работники районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним (в том числе и местные жители), независимо от стажа работы.

Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и в некоторых других случаях определяется в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Президиума ВЦСПС от 5 февраля 1955 г., с последующими изменениями и дополнениями. На размер пособия влияет причина нетрудоспо-

собности: трудовоеувечье, профессиональное или общее заболевание. Так, нетрудоспособность, вызванная трудовымувечьем или профессиональным заболеванием, дает право на пособие в размере 100 процентов заработка независимо от непрерывности стажа работы. В подобном случае о доплате речь идти не может, так как сумма пособия равна сумме заработка. При нетрудоспособности от общего заболевания размер пособия зависит от длительности, непрерывного трудового стажа и членства в профсоюзе. Именно в этом случае чаще всего производится доплата до среднего заработка.

Действующее законодательство предусматривает случаи, когда пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается. Например, при заболеваниях, вызванных опьянением или действиями, связанными с опьянением, больничные листки не выдаются и пособие не выплачивается. Разумеется, что в тех случаях, когда работник не имеет права на пособие по социальному страхованию, у него нет права и на доплату.

По общему законодательству нечленам профсоюза пособие по временной нетрудоспособности выдается в половинном размере против установленных норм. На практике и доплата им производится в таком размере, чтобы пособие вместе с ней не превышало половины фактического заработка работника (включая северные надбавки).

Если работник по уважительной причине не имел заработка, исходя из которого определяется размер пособия, то, по общему правилу, оно назначается исходя из оклада (тарифной ставки). Для работников Севера в этих случаях учитываются также районный коэффициент и надбавки, получаемые в связи с работой в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.

Если рабочий или служащий в период временной нетрудоспособности находится вне пределов Севера и получает там пособие по временной нетрудоспособности, то оно исчисляется без учета северных надбавок. Доплата к пособию также не производится, за исключением случаев, когда рабочие или служащие выбывают с Севера для прохождения лечения по направлениям медицинских учреждений. Направление в

туберкулезные санатории рассматривается как направление на лечение в стационарные лечебные учреждения. Женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, разница между пособием и фактическим заработком доплачивается в течение всего времени нахождения в таком отпуске, включая и время пребывания вне территории Севера.

В случае, когда работник заключил с предприятием, расположенным на Севере, трудовой договор и, направляясь к месту работы, заболел в пути, пособие выдается ему на общих основаниях, если за время нетрудоспособности он имел право на заработную плату, или суточные, или на оплату стоимости расходов по переезду. Пособие исчисляется исходя из должностного оклада (ставки) по должности, на которую работник был назначен или переведен. Выплачивается оно тем предприятием, от имени которого был заключен трудовой договор.

За лицами, которые по истечении срока договора о работе на Севере были уволены по сокращению штатов или вследствие ликвидации предприятия, учреждения, организации, при назначении пособия по временной нетрудоспособности стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе продолжался не более двух месяцев, не считая времени проезда к месту постоянного жительства. Если в течение двухмесячного перерыва работник был временно нетрудоспособен и представил об этом выданную лечебным учреждением справку за подпись лечащего и главного врачей и с соответствующей печатью, то срок перерыва удлиняется на число дней нетрудоспособности.

ЛЬГОТЫ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ

Законодательство о северных льготах предусматривает две льготы по пенсионному обеспечению: пенсии по старости на льготных условиях (при пониженном возрасте) и льготное исчисление стажа работы на Севере (время работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, учитывается в повышенном размере, когда исчисляется общий стаж,

дающий право на получение пенсий по старости, инвалидности и при потере кормильца).

Первая льгота снижает пенсионный возраст по сравнению с нормами общего пенсионного законодательства на пять лет. То есть рабочим и служащим, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (или в общей сложности в этих местностях и в районах Крайнего Севера), — не менее 20 календарных лет, пенсии по старости назначаются: мужчинам — по достижении 55 лет при общем стаже работы не менее 25 лет и женщинам — по достижении 50 лет при общем стаже работы не менее 20 лет. Эта льгота распространяется как на лиц, прибывших в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, так и на местных жителей.

Для назначения пенсии по старости при сниженном возрасте необходимо, чтобы человек проработал в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, соответственно 15 или 20 календарных лет. Исчисление календарных лет работы производится без применения льгот по исчислению стажа.

В 15- или 20-летний стаж работы, дающий право на получение пенсии по старости на льготных условиях, включается любая работа, которая засчитывается в стаж при назначении государственных пенсий, если она протекала в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам. В частности, в него включаются периоды работы в качестве домашней работницы и в качестве бывшего члена колхоза, перешедшего на работу в совхоз в связи с реорганизацией колхоза по постановлению Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 3 мая 1957 г. № 495. Председатели колхозов, колхозные специалисты, главные бухгалтеры и механизаторы колхозов имеют право на пенсионное обеспечение, установленное для рабочих и служащих, поэтому их работа в колхозе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которая засчитывается в стаж при назначении государственных пенсий, также включается соответственно в 15 или 20 календарных лет, дающих право на получение пенсии на льготных условиях.

Непрерывность работы в районах Крайнего Севера и в местностях, к ним приравненных, значения не имеет. Если в работе были перерывы, отдельные периоды суммируются.

Служба в Советской Армии и периоды учебы не включаются в 15 или 20 календарных лет работы на Севере, дающих право на пенсию по старости на льготных условиях.

Рабочие и служащие, проработавшие 15 лет в районах Крайнего Севера и 20 лет в местностях, приравненных к этим районам, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение независимо от того, распространялся ли на них льготный порядок исчисления трудового стажа. Если по документам, отражающим стаж работника, не видно, что его трудовая деятельность протекала в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к этим районам, то он может получить дополнительный документ, свидетельствующий о месте работы, либо на предприятии, где протекала работа, либо в исполнкоме районного (городского) Совета народных депутатов.

Принадлежность населенного пункта к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям определяется по действующему на момент обращения за пенсийей перечню. В настоящее время, как уже говорилось, действует перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный постановлением Совета Министров СССР № 1029 от 10 ноября 1967 г. (с последующими изменениями).

Территория, где протекала трудовая деятельность рабочего или служащего, определяется по месту нахождения предприятия, на котором он постоянно работал.

Тем работникам экспедиций и других геологоразведочных и топографо-геодезических партий, расположенных (базирующихся) вне районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которые направлены на работу в эти районы и местности в круглогодичные партии, разведки, отряды, работа в этих партиях, разведках, отрядах включается в 15 или 20 календарных лет работы на Севере.

У работников водного транспорта в 15 или 20 календарных лет засчитывается работа на судне, припи-

санном к порту, который расположен в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам. Тем, кто временно командирован на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из предприятий и организаций, расположенных в других районах страны, время пребывания в командировке в период льготного исчисления стажа не засчитывается.

При неправильном увольнении с работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и последующем восстановлении на этой работе время оплаченного вынужденного прогула включается в 15- или 20-летний стаж, дающий право на пенсию по старости на льготных условиях.

Гражданам, которые были необоснованно привлечены к уголовной ответственности и впоследствии освобождены от нее в связи с прекращением уголовного дела или оправданием по суду, время нахождения в местах лишения свободы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, засчитывается в стаж, дающий право на пенсию при пониженном возрасте за работу в этих районах и местностях.

Вторая льгота по пенсионному обеспечению работников Севера заключается в том, что с 1 марта 1960 г. при исчислении общего стажа, дающего право на получение пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца, каждый год работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, засчитывается за один год и шесть месяцев. Данная льгота относится к числу дополнительных льгот, установленных Указом от 10 февраля 1960 г. В связи с этим тот, кто обращается в органы социального обеспечения за пенсийей, в подтверждение своего права на льготное исчисление стажа работы предоставляет не только трудовую книжку, но и копию срочного трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, или соответствующие документы учреждений и предприятий, свидетельствующие о его праве на дополнительные пенсионные льготы.

Общий стаж работы, дающий право на пенсию за выслугу лет, исчисляется следующим образом: в период после 1 марта 1960 г. один год работы засчиты-

вается за один год; в период с 1 августа 1945 г. до 1 марта 1960 г. один год работы засчитывается за два года работы, если работник имел право на льготы в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 августа 1945 г., постановлением СНК СССР от 18 ноября 1945 г. или в соответствии с другими решениями Правительства СССР; в период работы до 1 августа 1945 г.— по ранее действовавшему законодательству.

ЖИЛИЩНЫЕ ЛЬГОТЫ

Предоставление жилой площади Одной из дополнительных льгот, которыми пользуются работники Севера, является право на обеспечение жилой площадью по месту работы.

На основании Указа от 10 февраля 1960 г. предприятия, учреждения и организации обязаны обеспечивать лиц, заключивших срочные трудовые договоры о работе на Севере, и членов их семей жилой площадью по месту работы по нормам, установленным для данной местности.

Молодые специалисты, которые направлены работать на Север комиссией по персональному распределению и министерством, обеспечиваются жилой площадью по месту распределения. Это одно из условий договора о работе молодого специалиста, которое зафиксировано в его направлении. Если же предприятие (организация) не выполняет данное условие, то молодой специалист имеет право предъявить в суде иск о расторжении трудового договора. Министерство (ведомство), в ведении которого находится то предприятие или организация, куда молодой специалист направлен на работу, при отсутствии закрепленной за этим предприятием (организацией) жилой площади обязано предоставить молодому специалисту в своей системе другую работу или по его просьбе откомандировать его на работу в систему другого министерства (ведомства) по согласованию с этим министерством (ведомством). При этом следует иметь в виду, что обеспечение молодого специалиста жилой площадью не связано с тем, заключил ли он срочный трудовой

договор о работе на Севере, как это предусмотрено, например, при выплате повышенных компенсаций.

Лица, работающие на Севере по договорам, заключенным на неопределенный срок, получают жилую площадь на общих основаниях через жилищные органы местных Советов или через предприятия, учреждения, организации, где они работают.

Бронирование жилой площади За теми, кто работает в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, по срочному

трудовому договору, на все время действия договора (а в случаях, предусмотренных законодательством СССР, на все время пребывания в этих районах и местностях) бронируется жилая площадь по прежнему месту жительства. Это также одна из дополнительных льгот, предоставляемых работникам Севера. Лица, занимающие должности, которые дают право на дополнительные льготы без заключения срочного трудового договора (выборные работники, прокуроры и др.), и члены их семей пользуются этой льготой в течение всего периода работы на таких должностях.

Право на бронирование жилой площади имеют наниматели, проживающие в домах местных Советов народных депутатов, государственных, кооперативных и общественных организаций, в том числе в домах предприятий, организаций и ведомств и в домах, принадлежащих гражданам на праве личной собственности, а также пайщики жилищно-строительных кооперативов и члены их семей.

Броня (охранное свидетельство) выдается жилищными органами местных Советов народных депутатов. Работнику не обязательно оформлять броню до отъезда на Север. Ведь основным документом, который предоставляется в жилищный орган для получения брони, является срочный трудовой договор, а лица, выезжающие на работу по собственной инициативе, могут заключить его, только приехав на место работы.

Для получения брони работник (или по договоренности с ним другое лицо) должен подать в жилищный орган местного Совета заявление вместе с копией срочного трудового договора о работе на Крайнем Севере или в местности, приравненной к районам

Крайнего Севера. Лица, пользующиеся правом на дополнительные льготы без заключения трудового договора на определенный срок, обязаны представить ходатайство соответствующей организации.

Жилищный орган выдает нанимателю жилого помещения охранное свидетельство Совета народных депутатов в двух экземплярах, из которых один передается в управление домами под расписку на втором экземпляре, остающемся у забронированного жилого помещения. Срок действия брони исчисляется со дня выдачи охранного свидетельства на весь период действия трудового договора. С момента истечения этого срока броня утрачивает силу.

Если работник продлевает срок договора или перезаключает договор в установленном порядке, то жилищный орган обязан по ходатайству администрации предприятия, учреждения или организации, в которой работает наниматель жилого помещения (или член его семьи), продлить действие брони. Об этом сообщается работнику, бронирующему помещение, и управлению домами.

Жилые помещения не бронируются за лицами, которые не имеют на них самостоятельного права: временным жильцами, лицами, проживающими на служебной площади, и т. п.

Отказ жилищного органа в выдаче брони может быть обжалован в судебном порядке. И в таком же порядке может быть признана недействительной броня, полученная нанимателем жилого помещения или членом его семьи на незаконных основаниях.

Жилое помещение должно быть забронировано не позже чем через шесть месяцев со дня выезда работника на Север. Если работник в течение этого срока не оформил броню по уважительной причине, он может обратиться в соответствующий административный орган или в суд с заявлением о признании за ним права на пользование жилой площадью по месту постоянного жительства. Эти органы, если они сочтут причину уважительной, могут признать за ним такое право.

Лицо, забронировавшее жилое помещение в доме местного Совета народных депутатов или в доме государственной, кооперативной, общественной организаций, вправе заселить его по договору под найма или

поселить в нем временных жильцов на срок брони. Заселить жилую площадь не может никто, кроме самого нанимателя. Не может это сделать и жилищный орган местного Совета. Наниматель по своему усмотрению может выбрать лицо, с которым он на срок действия брони заключит договор под найма забронированного помещения или которое поселит в этом помещении как временного жильца.

Квартирная плата и плата за коммунальные услуги за время отсутствия нанимателя взимается с лиц, фактически занимающих жилую площадь, по установленным ставкам. Если на забронированной жилой площади временные жильцы не проживают, то квартирная плата вносится основным квартиросъемщиком.

Как только наниматель, за которым забронировано жилое помещение, или члены его семьи возвратятся с Севера, они могут потребовать от поднанимателя или временного жильца немедленно освободить помещение. Такое требование правомерно только при окончательном выезде с Севера. В случае отказа поднанимателя или временного жильца освободить забронированное помещение он подлежит выселению в судебном порядке без предоставления другого помещения.

Если дом, в котором находится забронированная площадь, в период работы нанимателя на Севере подлежит сносу, жилищные органы обязаны предоставить ему квартиру в благоустроенном доме государственного жилого фонда площадью не менее установленной нормы в расчете на одного человека.

Если наниматель жилого помещения или члены его семьи в течение шести месяцев после окончания срока действия охранного свидетельства не предъявили требования о возвращении забронированного за ними жилого помещения, то договор найма жилого помещения считается расторгнутым. В случае спора вопрос решается в судебном порядке.

На практике постоянно встает вопрос, правомерно ли бронирование жилой площади в пределах районов Крайнего Севера и местностей, привнесенных к ним. На основании статьи 5 Указа от 10 февраля 1960 г. жилая площадь сохраняется на весь период действия трудового договора только за работниками,

переводимыми, направляемыми, приглашаемыми, а также прибывшими по собственной инициативе на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к ним, из других (не северных) районов страны. Работники районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, у которых постоянным местом жительства являются эти районы и местности, не имеют права на бронирование жилой площади, так как они не пользуются правом на заключение срочного трудового договора.

Для некоторых категорий работников, прибывающих на строительство Байкало-Амурской магистрали, установлены иные правила бронирования жилой площади по месту постоянного жительства. Так, за квалифицированными рабочими (4-го разряда и выше), молодежью, прибывающей по комсомольским путевкам, работниками проектных, строительных, промышленных предприятий и организаций и некоторыми категориями работников, занятых на строительстве, обслуживании и временной эксплуатации Байкало-Амурской железнодорожной магистрали и железнодорожной линии БАМ — Тында — Беркакит, на весь период работы на этом строительстве жилая площадь по месту постоянного жительства бронируется независимо от ее ведомственной принадлежности и, в частности, в том случае, если место их постоянного жительства находится в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.

По общему правилу, жилищно-строительные кооперативы создаются при жилищном (жилищно-коммунальном) органе местного Совета народных депутатов или при предприятии, учреждении, организации. В жилищно-строительный кооператив могут вступать граждане, проживающие в городе или ином населенном пункте, где он образован, и принятые на учет как нуждающиеся в улучшении жилищных условий.

В изъятие из общих правил Совет Министров СССР постановлением от 10 ноября 1967 г. разрешил Советам Министров Бурятской АССР, Коми АССР, исполнительным комитетам Красноярского краевого Совета народных депутатов, Иркутского, Томского, Тюменского, Мурманского и Архангельского областных Советов

Вступление в жилищно- строительный кооператив

народных депутатов организацию жилищно-строительных кооперативов из рабочих и служащих, которые трудятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Эти кооперативы находятся за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Советы Министров союзных республик по ходатайствам названных Советов Министров автономных республик, крайисполкомов и облисполкомов определяют города и рабочие поселки, в которых жилищно-строительные кооперативы работников Севера будут строить свои дома. Строительство не может осуществляться лишь в столицах союзных республик, а также в Ленинграде, Московской области и курортных местностях.

Такие кооперативы организуются из рабочих и служащих, проработавших в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, не менее 15 лет. Рабочие и служащие, которые в период работы на предприятиях Севера получили инвалидность, могут вступать в жилищно-строительные кооперативы, не проработав этого срока.

Лица, работающие в районах Севера, если они имеют забронированную жилую площадь, могут вступать в жилищно-строительные кооперативы по месту бронирования этой площади на общих основаниях.

СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ

Если рабочие или служащие командируются в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, то суточные и квартирные выплачиваются им в размере, повышенном по сравнению с нормами выплат, применяемыми при командировках в другие местности СССР.

С 1 января 1968 г. при оплате командировок в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к ним, руководствуются перечнем этих районов и местностей, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г., с учетом последующих дополнений и изменений. Помимо лиц, которые командируются в районы и местности, перечисленные в этом перечне, суточные и квартирные

в повышенных размерах выплачиваются также лицам, командируемым в Приморский и Хабаровский края, Амурскую область и их административные центры (города Хабаровск, Владивосток и Благовещенск) из других местностей, и лицам, чья командировка осуществляется внутри названных краев и области.

За время нахождения в командировке суточные выплачиваются в размере 1/25 (4 процента) месячной ставки или должностного оклада работника, но не свыше 3 рублей 50 копеек за каждый день командировки независимо от того, куда он командируется — в город, рабочий поселок, сельскую местность, за пределы района, где находится место его постоянной работы, или внутри того же района. В таком же размере суточные выплачиваются и работникам, командируемым на предприятия, в организации, учреждения, осуществляющие строительство и обслуживание строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали и расположенные непосредственно в районе этого строительства.

В случаях, когда жилое помещение командированным работникам предоставляется бесплатно, им за все время командировки, исключая время нахождения в пути, возмещаются квартирные в сумме, установленной по соглашению сторон, но не свыше 60 процентов от нормы суточных при командировках в город Якутск и в города краевого и областного подчинения (и не ниже 70 копеек в сутки) и 40 процентов от нормы суточных при командировках в остальные местности (и не ниже 50 копеек в сутки). Если командированный работник представляет оплаченный счет, выданный государственной или общественной организацией (гостиницей, общежитием и т. п.), предприятие или учреждение оплачивает ему квартирные в сумме, указанной в счете, но не свыше 2 рублей 10 копеек или 1 рубля 40 копеек в сутки (что составляет 60 или 40 процентов от 3 рублей 50 копеек). Если же работник не представляет оплаченный счет, расходы по найму жилого помещения выплачиваются ему в минимальном размере — 70 или 50 копеек в сутки. Однако если работник заключил предварительное письменное соглашение с администрацией, допускается оплата ему квартирных расходов в твердой сумме, но в указанных пределах (от 50 ко-

пек до 1 рубля 40 копеек и от 70 копеек до 2 рублей 10 копеек в сутки) и без предъявления счета. Такие соглашения практикуются, как правило, в тех случаях, когда работник командируется в местность, где гостиниц нет и оправдательные документы получить затруднительно.

Квартирные за время пути не выплачиваются. Но в тех случаях, когда по условиям сообщения командированный вынужден сделать в пути остановку и несет расходы по найму жилого помещения (например, при пересадках с одного вида транспорта на другой или при задержке вылета самолета из-за неблагоприятных метеорологических условий), предприятие или учреждение возмещает ему понесенные расходы по найму жилого помещения. При этом он должен предъявить письменное подтверждение своих фактических расходов.

Срок командировки не должен превышать 30 дней, не считая времени нахождения в пути. При особой необходимости допускается продление командировки, но не более чем на 10 дней. Ичисление фактического числа дней пребывания в командировке производится со дня отхода поезда, парохода, вылета самолета до дня прибытия обратно в пункт отправления (учитывается также время, необходимое для проезда работника от места работы до станции, пристани, аэропорта и обратно).

Как правило, даты выезда и возвращения определяются по московскому времени. Однако, если место постоянной работы и командировки находится в одном часовом поясе, московское время практически значения не имеет. В этом случае дату прибытия и возвращения работника можно определять по местному времени.

Лицам, командированным в районы Крайнего Севера и местности, приравненные к ним, в Хабаровский и Приморский края, а также в Амурскую область для производства монтажных и наладочных работ на срок свыше двух месяцев, но не более одного года, за все время нахождения в командировке взамен суточных выплачивается надбавка к заработной плате в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада), но не свыше 3 рублей 50 копеек за каждый день командировки. При этом расходы по

найму жилого помещения (если оно не предоставлено бесплатно) возмещаются работнику по фактической величине (при наличии оправдательных документов), но не более 50 копеек в сутки.

В некоторых районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, созданы постоянно действующие медицинские отряды для оказания медицинской помощи коренному населению непосредственно в месте проживания. Медицинским работникам — членам этих отрядов — за время разъездов взамен суточных выплачивается надбавка к заработной плате в размере 100 процентов должностного оклада, но не выше 3 рублей 50 копеек в сутки. Размер этой надбавки твердый и не может быть изменен по соглашению сторон.

На основании постановления Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 27 августа 1968 г. эта надбавка выплачивается также фельдшерам больниц, занятых обслуживанием оленеводческих пастушеских бригад в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К районам, в которых медицинским работникам постоянно действующих медицинских отрядов при разъездах выплачивается надбавка, отнесены все районы Ненецкого, Ямало-Ненецкого, Ханты-Мансийского, Таймырского, Эвенкийского, Корякского, Чукотского автономных округов, Якутская АССР, а также территории Коми АССР и Хабаровского края, относящиеся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

Действующее законодательство предусматривает особый порядок возмещения расходов, связанных с подвижным характером работ в строительстве. Лица, непосредственно занятые в строительстве и на капитальном ремонте, которым приходится постоянно менять место работы (что вызвано большой протяженностью фронта работ), получают надбавку к заработной плате. Назначение этой надбавки — компенсировать работнику повышенные расходы, связанные с частым перемещением и оторванностью от места жительства. Размер этой надбавки в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, — 40 процентов должностного оклада или тарифной ставки (без учета районного коэффициента).

РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Районные коэффициенты к заработной плате введены для работников предприятий, организаций, учреждений, расположенных в районах с тяжелыми природно-климатическими условиями и недостаточно обеспеченных рабочей силой. Применение районных коэффициентов не образует новых тарифных ставок и должностных окладов.

Коэффициент начисляется на фактический заработок работника, за исключением персональной надбавки. Он начисляется на заработок до 300 рублей в месяц. Если же заработка (или сумма заработка по основной и совместной работе) превышает эту цифру, то коэффициент начисляется только на часть его, составляющую 300 рублей.

Если работник, имеющий месячный заработок свыше 300 рублей, проработал часть месяца (например, в связи с болезнью, отпуском, увольнением и т. п.) и за это время получил менее 300 рублей, то районный коэффициент начисляется ему не на всю полученную сумму, а на часть от 300 рублей, пропорциональную проработанному времени.

Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы независимо от места нахождения предприятия, в штате которого состоит работник. Так, если работник постоянно трудится на Крайнем Севере в филиале организации, расположенной в Ленинграде, то районный коэффициент к его заработной плате применяется.

К зарплате тех работников, направленных в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности для работы, например, в экспедициях и поисковых отрядах, которые должны получать полевое довольствие или надбавку за подвижной (разъездной) характер работ, районный коэффициент применяется без учета полевого довольствия или этой надбавки.

Работники, направленные в служебные командировки на предприятия, где установлены районные коэффициенты, как правило, не имеют права на их применение. Исключение сделано только для командированных на шефмонтажные, пусконаладочные и ремонтные работы на энергетических блоках мощностью 300 тысяч киловатт и выше. Поэтому за

период командировок зарплата им начисляется с таким же коэффициентом, какой установлен для основного персонала электростанций. Если же командированному заработную плату выдают на предприятии по месту командировки, то применяется районный коэффициент, установленный для работников этого предприятия.

В районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, трудится много так называемых нештатных (несписочных) работников. Как правило, на их заработную плату начисляется районный коэффициент, установленный для соответствующих категорий штатных работников. Не применяется коэффициент в тех случаях, когда в трудовом соглашении заработка определена в размерах, не обусловленных действующей тарифной системой оплаты труда.

Заработка плата временных работников исчисляется с тем же коэффициентом, какой установлен для соответствующих работников постоянного состава данного предприятия, учреждения.

Районные коэффициенты установлены также к стипендиям, которые получают аспиранты, студенты и учащиеся высших и средних специальных учебных заведений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размеры коэффициентов такие же, какие установлены в этих районах и местностях для работников просвещения.

Плавсоставу судов, которые приписаны к портам, находящимся в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, районный коэффициент начисляется независимо от района плавания. Если же плавание осуществляется в районах Антарктиды и севернее Полярного круга, где установлен более высокий коэффициент, плавсоставу начисляется этот более высокий коэффициент. При постановке судна на ремонт вне указанных районов и местностей плавсоставу также начисляется районный коэффициент, установленный по месту приписки судна, хотя процентная надбавка за это время не начисляется.

Министерству нефтяной промышленности разрешено выплачивать тем руководящим и инженерно-техническим работникам управлений буровых работ производственных объединений, которые периоди-

чески выезжают в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности для руководства работами непосредственно на производственных объектах и инженерно-технического обслуживания этих объектов, заработную плату с учетом районного коэффициента, действующего на месте производства работ, за время работы в этих районах и местностях.

В состав заработка рабочих и служащих, на который начисляется районный коэффициент, включаются выплаты как из фонда заработной платы, так и из фонда материального поощрения. Коэффициент начисляется и на премии, обусловленные системой оплаты труда. На предприятиях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате работников, за счет фонда материального поощрения начисляются также районные коэффициенты к премиям, выплачиваемым из этого фонда. В состав заработка, на который начисляются районные коэффициенты, входит также доплата за классное руководство, проверку тетрадей, почасовая оплата, оплата за работу по совместительству и другие виды заработка.

Районный коэффициент не начисляется на некоторые виды выплат, хотя они и производятся из фонда заработной платы, а именно: все виды оплаты по среднему заработка (отпускные суммы, оплата времени исполнения общественных обязанностей), поскольку доплата по коэффициенту учитывается уже при подсчете среднего заработка; разовые премии, не обусловленные действующей системой оплаты труда (например, премии из фонда мастера); оплата за художественно-оформительские работы по предельным расценкам; авторское вознаграждение за произведения науки, искусства; лекционные и прочие гонорары; северные надбавки и единовременное вознаграждение за выслугу лет; вознаграждение по итогам годовой работы и суммы, выданные в целях оказания единовременной помощи.

ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ В РАЙОНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СЕВЕРА

В соответствии с решениями XXIV съезда КПСС и девятым пятилетним планом развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг. в 1972 году

установлены льготы для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Коми АССР и Карельской АССР. В связи с этим Госкомтруд СССР и ВЦСПС 21 июля 1972 г. утвердили Инструкцию о порядке предоставления льгот рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР.

Согласно этой Инструкции рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР (за исключением районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, а также Койгородского и Прилужского районов Коми АССР¹), установлена надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы. Надбавка выплачивается в размере 10 процентов заработка по истечении первого года работы и увеличивается на 10 процентов за каждые последующие два года работы, достигая максимально 30 процентов заработка.

Надбавка выплачивается ежемесячно. Начисляется она на заработок до 300 рублей в месяц (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет). Если заработка превышает эту сумму, то надбавка начисляется на часть заработка, составляющую 300 рублей.

В состав заработка, на который начисляется надбавка, включаются выплаты из фонда заработной платы и фонда материального поощрения, за исключением вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, организации, единовременных выплат, премий, носящих разовый поощрительный характер и не обусловленных системой оплаты труда (например, премия из фонда мастера), а также выплат по среднему заработка (за время отпуска, исполнения общественных обязанностей и т. п.).

В том случае, когда премия выплачивается по результатам работы за квартал (год), для исчисления

надбавки сумма квартальной (годовой) премии распределяется по месяцам отчетного периода.

Непрерывный стаж работы, необходимый для выплаты надбавки, исчисляется со дня работы в районах Европейского Севера, но не ранее 1 января 1972 г.

Если работник, за которым сохраняется непрерывный стаж работы, переходит с предприятия (из учреждения, организации), расположенного на Европейском Севере, на работу в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к ним, выслуженные надбавки за них сохраняются. Очередная надбавка начисляется ему в общем порядке: через шесть месяцев со дня перехода на работу в районы Крайнего Севера и через год — в местности, приравненные к этим районам.

Лицам, которые переехали на работу в Архангельскую область, Коми АССР и Карельскую АССР из районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним, стаж, гарантирующий получение надбавки, сохраняется только в том случае, если они переведены на новую работу после 1 января 1972 г. по распоряжению вышестоящих органов либо по договоренности между руководителями предприятий (учреждений и организаций) или если они направлены на новую работу после 1 января 1972 г. по решению советских, партийных, профсоюзных и комсомольских органов. Тем, кто переведен или направлен в установленном порядке в Архангельскую область, Коми АССР и Карельскую АССР из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей до 1 января 1972 г. (когда процентные надбавки еще не были установлены), время работы в этих районах и местностях до 1 января 1972 г. не засчитывается в стаж на получение надбавки.

Стаж на получение надбавки не сохраняется, если работник переезжает на работу в районы Европейского Севера из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей по собственному желанию.

К районам Европейского Севера не применяется порядок восстановления стажа, необходимого для получения надбавок, установленный для районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним.

¹ В дальнейшем Архангельская область, Карельская АССР и Коми АССР упоминаются без учета этих районов и местностей под общим названием — «Европейский Север».

Лица, которые в районах Европейского Севера занимают выборные должности, должности прокуроров, их заместителей и помощников, имеют право забирать жилую площадь по месту постоянного жительства без заключения трудовых договоров на конкретный срок. Руководящие, инженерно-технические работники, специалисты и квалифицированные рабочие, прибывшие на работу на предприятия, в учреждения и организации, расположенные в районах Европейского Севера, из других районов страны, имеют это право только при условии заключения трудового договора на три года.

Итак, вы познакомились со льготами, которыми пользуются граждане нашей страны, работающие в Сибири, на Севере и Дальнем Востоке. Советское государство преследовало важную цель, вводя эти льготы,— обеспечение трудовыми ресурсами наиболее перспективных в промышленном отношении районов СССР, а следовательно, активное освоение и преобразование этих районов, всемерное развитие их как базы основных производительных сил страны. Все это в конечном итоге будет способствовать увеличению национального дохода и повышению благосостояния каждого советского человека.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЛЬГОТ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И В МЕСТНОСТЯХ, ПРИРАВНЕННЫХ К РАЙОНАМ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Указ Президиума Верховного Совета СССР

от 10 февраля 1960 г.

(Ведомости Верховного Совета СССР, 1960, № 7, ст. 45)

(Извлечения)

В целях упорядочения льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и распространения этих льгот на всех рабочих и служащих указанных районов Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Выплачивать всем рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций надбавку к их месячному заработку (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

а) в Чукотском национальном округе Магаданской области, Корякском национальном округе и Алеутском районе Камчатской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) — 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые следующие шесть месяцев работы;

в остальных районах Крайнего Севера — 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый следующий год работы;

б) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, — 10 процентов по истечении первых двух лет работы, с увеличением на 10 процентов за каждые следующие два года работы.

Надбавки выплачивать ежемесячно и начислять их на заработок в пределах до 3000 рублей в месяц¹. Если заработка превышает эту сумму, то надбавки начислять только на часть заработка, составляющую 3000 рублей.

Общий размер выплачиваемых работникам надбавок во всех случаях не может быть выше: в районах Крайнего Севера 80 процентов заработка и в местностях, приравненных к райо-

¹ В масштабе цен, действовавшем до 1 января 1961 г.

нам Крайнего Севера, — 50 процентов заработка.. и не должен превышать для районов Крайнего Севера 2400 рублей и для местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, — 1500 рублей.

2. Предоставлять дополнительные отпуска сверх установленных действующим законодательством ежегодных отпусков: в районах Крайнего Севера продолжительностью 18 рабочих дней;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 12 рабочих дней.

3. Разрешить полное или частичное соединение отпусков всем работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, не более чем за три года.

Время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в три года не засчитывать в срок отпуска.

Общая продолжительность отпуска, включая время проезда к месту использования отпуска и обратно, не должна превышать шести месяцев.

Стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в три года оплачивается предприятием, учреждением или организацией.

4. В случае временной утраты трудоспособности лицам, работающим на Крайнем Севере и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предприятие, учреждение и организация доплачивают разницу между размером пособия по социальному страхованию и фактическим заработком (включая надбавки). При этом пособие вместе с доплатой не должно превышать максимального размера пособия по социальному страхованию, установленного действующим законодательством.

5. Работникам, переводимым или приглашаемым на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, из других местностей страны, при условии заключения ими трудовых договоров о работе в этих районах на срок пять лет, а на островах Северного Ледовитого океана — два года предоставлять дополнительно следующие льготы:

а) выплачивать суточные работникам и единовременное пособие работникам и членам их семьи в двойном размере против норм, предусмотренных постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. «О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности» (СЗ СССР, 1931, № 68, ст. 453), за исключением тех прибывших работников, постоянное место жительства которых отстоит от места работы на расстоянии менее чем 1000 километров по железной дороге или 500 километров иными путями сообщения. В этом случае единовременное пособие и суточные выплачивать в общем порядке в одинаковом размере.

При невозможности проезда к месту работы железнодорожным, водным и другими видами транспорта разрешить оплату проезда и провоза багажа по тарифу воздушного транспорта;

б) обеспечивать по месту работы работников и членов их семьи жилой площадью по нормам, установленным для данной местности;

в) сохранять на весь период действия трудового договора жилую площадь по месту прежнего жительства, независимо от того, остаются ли там члены семьи работника или выезжают вместе с ним. В последнем случае жилую площадь сохранять также и за выехавшими членами семьи;

г) возмещать фактические расходы, связанные с проездом работника и членов его семьи к прежнему месту жительства (стоимость проезда и провоза багажа), в случае выезда работника по истечении срока трудового договора или в связи с расторжением договора досрочно по не зависящим от него причинам;

д) засчитывать один год работы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за один год и шесть месяцев работы при исчислении стажа, дающего право на получение пенсии по старости и по инвалидности.

Льготы, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются также лицам, прибывшим в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, по собственной инициативе и заключившим срочный трудовой договор о работе в этих районах. В этих случаях стоимость проезда, единовременное пособие и суточные, предусмотренные пунктом «а» настоящей статьи, работнику не выплачиваются, а в случае приезда к месту работы членов семьи работника выплата стоимости проезда, провоза багажа и единовременного пособия на членов семьи производится по нормам, предусмотренным пунктом «а» настоящей статьи.

6. Установить, что исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок к заработной плате, дополнительных отпусков и других льгот, лицам, принятым на работу на месте до введения в действие Указа и не пользующимся льготами по действующему законодательству, производится со дня введения настоящего Указа.

9. Настоящий Указ вводится в действие с 1 марта 1960 года.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Местности, в которых предоставляются льготы	8
Какие льготы предоставляются трудящимся, работающим на Севере	10
Кому предоставляются северные льготы	11
Срочный трудовой договор	13
Право на заключение договора	13
Порядок заключения договора	14
Продление и перезаключение договора	16
Расторжение договора	17
Льготы при перезаключении договора	19
Компенсации	20
Оплата проезда к месту работы и выплата единовременного пособия	20
Оплата проезда к прежнему месту жительства	24
Выплата компенсаций при возвращении на Север	27
Возврат выплаченных компенсационных сумм	27
Компенсационные выплаты молодым специалистам	29
Компенсационные выплаты военнослужащим	30
Другие компенсационные выплаты	30
Непрерывный трудовой стаж, дающий право на северные льготы	33
Когда стаж сохраняется	34
Зачет некоторых периодов в стаж работы	40
Об отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком	43
Суммирование стажа	44
Перерыв в стаже при увольнении	46
Восстановление стажа	46
Надбавки к заработной плате	47
Размер надбавок	47
Заработка, на который начисляются надбавки	49
Общий порядок выплаты надбавок	49
Перерасчет надбавок	50
Выплата надбавок различным категориям работников	55
Надбавка, сохраненная на 1 марта 1960 г.	55
Льготы по отпускам работникам Севера	58
Порядок предоставления дополнительных отпусков	58
Соединение отпусков	62
Время для проезда в отпуск и обратно	63
Порядок оплаты проезда в отпуск и обратно	64
Отпуск с последующим увольнением	67
Льготы по выплате пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам	70
Льготы при назначении государственных пенсий	72
Жилищные льготы	76
Предоставление жилой площади	76
Бронирование жилой площади	77
Вступление в жилищно-строительный кооператив	80
Служебные командировки	81
Районные коэффициенты	85
Льготы работающим в районах Европейского Севера	87
Приложение	91
Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г.	91

Евгения Андреевна Хлыстова

«Тем, кто работает в Сибири,
на Севере и Дальнем Востоке»

Редактор В. А. Терехина
Обложка художника А. А. Кущенко
Художественный редактор Э. П. Батаева
Технический редактор В. А. Серикова
Корректор Г. Б. Корочкина

ИБ № 818

Сдано в набор 24.05.79. Подписано в печать 01.11.79.
А-02351. Формат 84×108^{1/3}. Бумага типографская № 2.
Гарнитура литературная. Печать высокая. Объем:
 усл. печ. л. 5,04; учет.-изд. л. 5,15. Тираж 50 000 экз.
 Заказ № 258. Цена 15 коп.

Издательство «Юридическая литература». 121069, Москва
Г-69, ул. Качалова, д. 14.

Программа набора для строкоотливных автоматов подгото-
влена на экспериментальном участке с использованием
аппаратов ЭПФ и ЭВМ «Минск-32».

Ордена Трудового Красного Знамени Ленинградская
типография № 2 имени Евгении Соколовой «Союзполиг-
рафпрома» при Государственном комитете СССР по делам
издательства, полиграфии и книжной торговли. 198052,
Ленинград, Л-52, Измайловский проспект, 29.